

RADA PRACOWNIKÓW

Biuletyn Informacyjny Rady Pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe "Puławy" SA

Lipiec 2015

Przekazujemy na Państwa ręce pierwszy numer Biuletynu Informacyjnego Rady Pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” SA.

Biuletyn ma na celu przekazywanie Państwu informacji o bieżących pracach Rady a przede wszystkim tą drogą chcemy przekazywać do konsultacji informacje otrzymywane od pracodawcy dotyczące działalności i sytuacji ekonomicznej spółki oraz przewidywanych w tym zakresie zmian a także o przewidywanych zmianach zatrudnienia oraz działaniach mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia.

Mamy nadzieję, że taka forma kontaktu przysłuży się stabilizacji pracy i poczucia bezpieczeństwa przez pracowników naszej firmy. Nie wyobrażamy sobie sytuacji gdy Rada Pracowników samodzielnie wydaje opinie bez szerokich konsultacji z załogą.

Zadaniem Rady Pracowników jest przyjęcie informacji od Pracodawcy na temat planowanych zmian organizacyjnych, przekazanie tej informacji zainteresowanym pracownikom, zebranie od nich opinii i przekazanie jej Pracodawcy. Publikacja, którą Państwo otrzymujecie zawiera informacje o planowanych zmianach organizacyjnych przekazanych Radzie przez Pracodawcę. Jednak nie są to wszystkie informacje, co do części Pracodawca zastrzegł ich poufność. Rada uznała to zastrzeżenie za niezgodne z zapisami ustawy i wszczęła czynności celem umożliwienia jej wykonywania obowiązków zgodnie z tym do czego została powołana.

Sławomir Wręga



Zdjęcie rady

W tym wydaniu

Biuro Ochrony Informacji

Wydział Laboratoriów
Badawczych

Opinia

Projekty inwestycyjne

Biuro Ochrony Informacji

Rada Pracowników przyjęła celem wydania opinii projekt zmian organizacyjnych dotyczących komórek zajmujących się tematyką związaną z informacjami prawnie chronionymi. Zmiany mają na celu objęcie jedną strukturą organizacyjną rozdzielonych dotychczas obszarów i zapewnienia przez to jednolitego, systemowego podejścia do kwestii bezpieczeństwa informacji prawnie chronionych w Spółce.

Projekt dotyczy połączenia w jedną strukturę organizacyjną trzech obszarów:

Sekcji Bezpieczeństwa Informacji /WT/ z Pionu Wsparcia, Sekcji Własności Intelektualnej i Patentów /RTI/ z Pionu Technologii i Rozwoju, Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych /WOK/ z Pionu Wsparcia

i utworzeniu na ich bazie Biura Ochrony Informacji /WT/ w strukturze organizacyjnej Pionu Wsparcia.

Nowa komórka będzie agregowała kompetencje w obszarze informacji prawnie chronionych w zakresie:

ochrony danych osobowych,
ochrony informacji niejawnych,
ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa,
ochrony własności przemysłowej i intelektualnej.

Do zakresu zadań Biura Ochrony Informacji należeć będzie:

- Zapewnienie bezpieczeństwa informacji (w tym prawnie chronionych) w Spółce
- Zapewnienie ochrony wynalazków, wzorów użytkowych i znaków towarowych stanowiących własność Spółki
- Prowadzenie spraw z zakresu powszechnego obowiązku obrony na rzecz obronności Państwa oraz obrony cywilnej
- Wykonywanie zadań operatora infrastruktury krytycznej
- Obsługa incydentów informacyjnych
- Prowadzenie audytów wewnętrznych i zewnętrznych z zakresu ochrony informacji prawnie chronionych
- Kreowanie jednolitych zasad zarządzania bezpieczeństwem informacji dla wszystkich spółek GA ZAP SA
- Niszczanie przy pomocy degaussera magnetycznych nośników danych zawierających informacje wrażliwe
- Organizowanie i prowadzenie szkoleń dla pracowników w zakresie konieczności zapewnienia bezpieczeństwa informacjom prawnie chronionym.

W wyniku połączenia ww. obszarów likwidacji ulegnie jedno stanowisko kierownicze.

Plan zatrudnienia Biura Ochrony Informacji będzie wynosił 8 etatów.

1. Plan zatrudnienia sytuacja obecna – 9 etatów (komórki WT, WOK, RTI)

WT – Sekcja Bezpieczeństwa Informacji – 3 etaty

Kierownik Sekcji – 1 etat

Starszy Specjalista ds. Bezpieczeństwa Informacji – 1 etat

Specjalista ds. Bezpieczeństwa Informacji – 1 etat

WOK – Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych – 2 etaty

Specjalista ds. Ochrony – Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych – 1 etat

Kierownik Kancelarii – 1 etat

RTI – Sekcja Własności Intelektualnej – 4 etaty

Kierownik Sekcji – 1 etat

Rzecznik Patentowy – 2 etaty

Specjalista ds. Licencji – 1 etat

2. Plan zatrudnienia po proponowanych zmianach – 8 etatów (po połączeniu komórek WT, WOK, i RTI)

WT – Biuro Ochrony Informacji – 8 etatów

Szef Biura – 1 etat

Starszy Specjalista ds. Bezpieczeństwa Informacji – 2 etaty

Starszy Specjalista ds. Obronnych – Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych – 3 etat

Kierownik Kancelarii Niejawnej – 1 etat

Rzecznik Patentowy – Koordynator – 1 etat

Rzecznik Patentowy – 1 etat

DO KONSULTACJI
W CELU WYDANIA OPINII

Wydział Laboratoriów Badawczych

Rada Pracowników przyjęła celem wydania opinii projekt utworzenia w strukturze organizacyjnej Pionu Wsparcia nowej komórki – Wydziału Laboratoriów Badawczych.

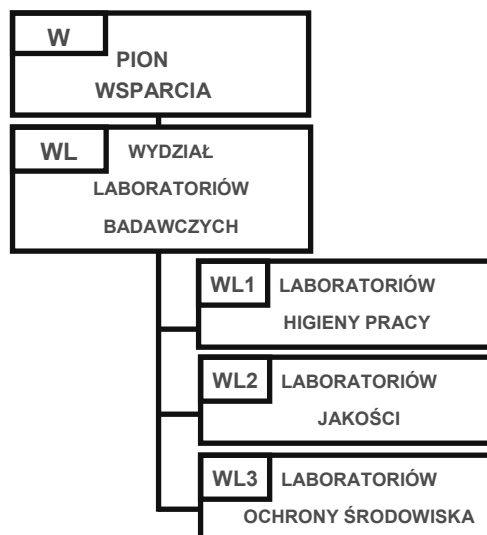
Nowy wydział powstałby na bazie istniejących obecnie trzech laboratoriów:

Laboratorium Higieny Pracy /Pion Wsparcia/

Laboratorium Jakości /Dyrektor Produkcji/

Laboratorium Ochrony Środowiska / Pion Wsparcia/

Schemat organizacyjny nowego Wydziału Laboratoriów Badawczych



Wydział Laboratoriów Badawczych będzie skupiać w swoim obszarze laboratoria posiadające akredytację zgodnie z normą PN-EN ISO/IEC 17025 :2005 „Ogólne wymagania dotyczące kompetencji laboratoriów badawczych i wzorujących”. W chwili obecnej akredytację taką posiadają Laboratorium Higieny Pracy /akredytacja AB1109/ i Laboratorium Jakości /akredytacja AB1383/. W przyszłości system akredytacji ma zostać objęte również Laboratorium Ochrony Środowiska.

Zgodnie z wymaganiami akredytacji personel laboratorium oraz personel kierowniczy musi posiadać doświadczenie zawodowe z zakresu wykonywanych badań i pomiarów, obsługi, kalibracji i sprawdzania wyposażenia pomiarowego oraz opracowywania sprawozdań potwierdzone szkoleniami (studia podyplomowe, szkolenia, kursy).

Najważniejsze korzyści z utworzenia Wydziału Laboratoriów Badawczych to:

- umiejscowienie laboratoriów akredytowanych w jednej komórce organizacyjnej, a co za tym idzie posiadanie jednej Polityki Jakości, Księgi Jakości, Procedur i Instrukcji wg normy PN-EN ISO/IEC 17025:2005,
- sprawowanie nadzoru nad komórką akredytacyjną w świetle harmonogramu ocen ze strony PCA (jeden numer Akredytacji, jedna dokumentacja, jedna osoba nadzorująca wymagania akredytacyjne),
- spełnianie wymagań prawnych i akredytacyjnych Polskiego Centrum Akredytacji (PCA),
- efektywna organizacja pracy bazująca na pełnym wykorzystaniu posiadanych zasobów,
- uproszczenie szlaków komunikacyjnych na poziomie laboratoriów akredytowanych,
- korzyści finansowe tj. oszczędności z tytułu opłat na rzecz:
 - przeprowadzania ocen PCA w procesie nadzoru,
 - przeprowadzania auditów wewnętrznych, wzorcowania, przeglądu i konserwacji przyrządów wymagających wykonania tych czynności na miejscu w laboratorium – synchronizacja prac,
 - pozyskiwania Klientów Zewnętrznych na badania zgodnie z posiadanym Zakresem Akredytacji,
 - wykorzystanie samochodów będących na stanie Laboratorium Higieny Pracy i Laboratorium Ochrony Środowiska dla potrzeb Wydziału Laboratoriów Badawczych.

W wyniku połączenia ww. obszarów Plan zatrudnienia ulegnie zmniejszeniu o dwa etaty i będzie wynosił 23 etaty. Dwóch pracowników z ww. laboratoriów będzie mogło odejść na emeryturę / Laborant szklarz z Laboratorium Jakości oraz Laborant z Laboratorium Ochrony Środowiska/.



PULGRAN

OPINIA

w sprawie utworzenia nowej komórki organizacyjnej w strukturze Pionu Procesów Produkcyjnych w Wydziale Mocznika o nazwie Instalacja Produkcji Nawozów Stałych „Pulgran” (PPM1P).

Rada Pracowników po zapoznaniu się ze złożonym wnioskiem KK-077/22/2015 z dnia 6 marca 2015 roku dotyczącym projektu zmian w obszarze Dyrektora Produkcji w strukturze organizacyjnej i planie zatrudnienia Zakładu Mocznika i Melaminy w Wydziale Mocznika oraz po wysłuchaniu dodatkowych wyjaśnień i uzasadnień, które w trakcie przeprowadzonych konsultacji w dniu 13 marca 2015 roku złożyli: dyrektor Pionu Procesów Produkcyjnych Robert Cieślak, Szef Biura Logistyki Dariusz Minda, Kierownik Działu Administracji Kadrowej Krzysztof Bachan oraz przedstawiciel służb Głównego Specjalisty ds Organizacji Jacek Sałek, a także w dniu 26 marca 2015 roku, które złożyli: prezes Zarządu GAZAP Marian Rybak, wiceprezes Zarządu GAZAP Wojciech Kozak, Kierownik Zakładu Mocznika i Melaminy Dariusz Pranga oraz Główny Specjalista Inżynier Utrzymania Ruchu Ludwik Murat, stwierdza co następuje:

Utworzenie nowej komórki organizacyjnej w Wydziale Mocznika o nazwie Instalacja Produkcji Nawozów Stałych „Pulgran” (PPM1P), oraz utworzenie dodatkowych 16 etatów Rada Pracowników opiniuje pozytywnie. Wyodrębnienie tej instalacji i umieszczenie jej na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej pozwoli uzyskać ulgę i uznanie dochodu uzyskiwanego na terenie SSE za dochód podlegający zwolnieniu z opodatkowania.

Zdaniem Rady zaproponowana do obsługi tej instalacji etatyzacja jest minimalną możliwą do przyjęcia na tym etapie. Rada akceptuje proponowane w piśmie KK-077-30/15 z dnia 20 marca 2015 r. dokonanie oceny funkcjonowania instalacji po zakończeniu rozruchu mechanicznego i technologicznego. Rada zastrzega sobie wówczas możliwość przedstawienia opinii dotyczącej etatyzacji zgodnie z wnioskami osób obsługujących instalację i kierownictwa zakładu.

Z PRAC RADY

Kalendarium prac Rady Pracowników

27 lutego 2015 r.

Pierwsze zebranie Rady Pracowników III kadencji z udziałem przedstawicieli Zarządu Zakładów Azotowych „Puławy” SA

13 marca 2015 r.

Wspólne posiedzenie Rady Pracowników II i III kadencji. Przekazanie agend.

- Konsultacje w sprawie wydzielenia w zakładzie mocznika instalacji Pulgranu. W spotkaniu udział wzięli: dyrektor Pionu Procesów Produkcyjnych Robert Cieślak, Szef Biura Logistyki

Dariusz Minda, Kierownik Działu Administracji kadrowej Krzysztof Bachan oraz przedstawiciel służb Głównego Specjalisty ds Organizacji Jacek Sałek

23 marca 2015 r.

Posiedzenie Rady Pracowników – prace nad opinią na temat instalacji Pulgran.



26 marca 2015 r

Konsultacje w sprawie wydzielenia w zakładzie mocznika instalacji Pulgranu. W spotkaniu udział wzięli: Prezes

Zarządu Zakładów Azotowych

„Puławy” SA Marian Rybak, członek Zarządu ZAP Wojciech Kozak, Kierownik Zakładu Melaminy i Mocznika Dariuszem Prangą oraz Kierownik Zakładu Mocznika Ludwik Murat.

Przygotowanie opinii na temat instalacji Pulgran.

19 maja 2015 r.

Posiedzenie Rady Pracowników. Szkolenie z zasad ochrony danych osobowych w Zakładach Azotowych „Puławy” SA przeprowadzone przez pana Mariusza Grobla z Sekcji Bezpieczeństwa Informacji.

3 czerwca 2015 r.

Posiedzenie Rady Pracowników - Analiza otrzymanej od pracodawcy informacji na temat strategicznych projektów inwestycyjnych realizowanych w Grupie Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA.

10 czerwca 2015 r.

Posiedzenie Rady Pracowników - Rada wystąpiła o uszczegółowienie informacji odnośnie Informacji dla Rady Pracowników dotyczącej projektów inwestycyjnych strategicznych realizowanych w Grupie Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA z dnia 1 czerwca 2015 roku.

1 lipca 2015 r.

Posiedzenie Rady Pracowników - Omówienie sposobu funkcjonowania Rady wobec obarczenia klauzulami tajności przekazywanych Radzie informacji



Widok projekt elektrociepłowni

Projekty inwestycyjne

Rada Pracowników została poinformowana, że Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA pozyskała niezbędne zgody korporacyjne na realizację następujących projektów inwestycyjnych:

1. Elektrownia Puławy, budżet - 1 125 mln zł, termin zakończenia inwestycji – 30 czerwca 2019 r.
2. Modernizacja instalacji kwasu azotowego oraz budowa nowych instalacji kwasu azotowego, neutralizacji i produkcji nowych nawozów na bazie kwasu azotowego, budżet – 695 mln zł, termin zakończenia inwestycji – 31 grudnia 2021 roku.
3. Wytwórnia nawozów granulowanych na bazie saletry amonowej – budżet – 385 mln zł, termin zakończenia inwestycji – 30 czerwca 2020 r.
4. Wymiana turbozespołu TG-2 – budżet – 99 mln zł, termin zakończenia inwestycji – 31 grudnia 2017 roku
5. Wymiana kondensatora karbaminianu amonu E-E3 w sekcji syntezy instalacji Mocznik 2 – budżet – 14,4 mln zł, termin zakończenia inwestycji – 31 grudnia 2016 r.

Rada Pracowników wystąpiła do Zarządu Spółki z wnioskiem o uzupełnienie Informacji dla Rady Pracowników dotyczącej projektów inwestycyjnych strategicznych realizowanych w Grupie Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA z dnia 1 czerwca 2015 roku o następujące informacje:

1. Elektrownia Puławy

Na oficjalnej stronie internetowej spółki Elektrownia Puławy, której Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy SA są 100% udziałowcem znajduje się informacja, że to ta spółka będzie realizowała dla Zakładów budowę elektrociepłowni z blokiem parowo-gazowym o mocy 400 MWe. Prosimy w pierwszej kolejności o wyjaśnienie czy inwestycja, o której mowa w dokumentach przekazanych Radzie Pracowników dotyczy elektrowni czy elektrociepłowni.

Ponadto prosimy o :

- a. Przekazanie parametrów technicznych przewidywanego bloku lub bloków energetycznych w szczególności moc elektryczną i moc cieplną;
- b. parametry strumienia energii cieplnej w szczególności ciśnienie, temperaturę i ilość;
- c. Planowany sposób zagospodarowania energii cieplnej;
- d. Planowany koszt produkcji 1 MWe i 1MWt.

W oficjalnym komunikacie prezes Elektrowni Puławy powiedział, że energia wyprodukowana przez Elektrownię pokryje w 100% zapotrzebowanie GAZAP w energię elektryczną a pozostała część trafi na rynek ,w związku z czym prosimy o odpowiedź:

a. Jak technicznie zostanie zorganizowane wyprowadzenie mocy z nowej elektrowni do sieci elektroenergetycznej GAZAP i jak odprowadzona nadwyżka do odsprzedania na rynku. Obecne obciążenie zakładu to +/- 180 WM, z czego z sieci PSE pochodzi ok. 120-130 MW i produkcji własnej 50-60 MW (zakładowa elektrociepłownia) a po uruchomieniu nowej i nie modernizowaniu starej będzie to ok. 460 MW, – więc zakład będzie miał ok. 200-250 MW nadwyżki energii.

b. Czy energia wyprodukowana w nowej elektrociepłowni będzie wprowadzona bezpośrednio do GAZAP na poziom napięcia np. 30 kV czy też podniesiona do poziomu 220 kV i wprowadzona do istniejącej rozdzielni R-220 kV.

c. W chwili obecnej wiadomo o długich przestojach bloków gazowych (np. elektrociepłownia Wrotków) spowodowane dużymi kosztami energii produkowanej w oparciu o gaz., Jakie są wskaźniki ekonomiczne uzasadniające budowę elektrociepłowni gazowej?

Prosimy o przekazanie informacji dotyczącej struktury własnościowej i organizacyjnej planowanej elektrowni bądź elektrociepłowni, a także o sposobie zagospodarowania pracowników spółki Elektrownia Puławy po zakończeniu projektu.

Prosimy o informacje o planowanym zatrudnieniu i sposobie pozyskania pracowników na nowopowstałej instalacji.

2. Modernizacja instalacji kwasu azotowego oraz budowa nowych instalacji kwasu azotowego, neutralizacji i produkcji nowych nawozów na bazie kwasu azotowego.

Prosimy o przekazanie planowanej lokalizacji nowych instalacji, strukturę własności i organizacyjną oraz wielkość zatrudnienia wraz ze sposobem pozyskania pracowników a także, na czym ma polegać modernizacja istniejącej instalacji kwasu azotowego.

3. Wytwórnia nawozów granulowanych na bazie saletry amonowej.

Prosimy o przekazanie planowanej lokalizacji nowej instalacji, strukturę własności i organizacyjną oraz wielkość zatrudnienia wraz ze sposobem pozyskania pracowników.

Wymiana turbozespołu TG-2

Prosimy o przekazanie informacji:

- a. na co zostanie wymieniony turbogenerator nr 2 (czy wymiana obejmie turbinę i generator);
- b. jaki jest planowany typ turbiny w szczególności czy będzie ona kondensacyjna czy przeciwprężna;
- c. czy będzie posiadała upusty pary i o jakich parametrach (ciśnienie, temperatura i przepływ);
- d. Jaka będzie moc całego urządzenia.

5. Prosimy o informacje czy w obszarze instalacji chemicznych (Kaprolaktam, Melamina) planowane są inwestycje rozwojowe.

Kontakt z nami

Sławomir Wręga

Przewodniczący Rady

Pracowników:

tel 509 439 584;

s.wrega@hotmail.com

Anna Ozga

Wiceprzewodnicząca Rady

Pracowników:

tel. 503 063 355;

annozz@wp.pl

Piotr Kruk

Sekretarz Rady Pracowników:

tel. 509 047 297;

piotrkrk20@wp.pl

Małgorzata Siedliska -

Członek Rady Pracowników:

514 994 674;

m.siedliska@gmail.com

Katarzyna Głuszyńska -

Członek Rady Pracowników:

tel. 724 340 281;

kkwiatek1@op.pl

Eryk Kowalczyk

Członek Rady Pracowników:

tel. 502 071 330;

arys_kowalczyk@wp.pl

Damian Woźniak

Członek Rady Pracowników:

tel. 603 195 651;

wzdam@gmail.com