

**Sprawozdanie Zarządu ZZPRC  
z prowadzonej działalności w czasie VI kadencji  
w okresie od 5 marca 2014 r. do 22 maja 2015 r.**

Podczas drugiego roku VI kadencji władz Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w składzie ścisłego zarządu pracowali, poza mną, Krzysztof Bohdan, Marek Goldsztejn, Piotr Kruk i Dariusz Kozak.

Funkcje przewodniczących oddziałowych organizacji związkowych pełnili:

w Zakładzie Elektrociepłowni – Dariusz Kozak  
w Zakładzie Nawozów – Dariusz Mieleško  
w Zakładzie Melaminy i Mocznika – Piotr Kruk  
w Zakładzie Kaprolaktamu – Janusz Hinz a od kwietnia 2015 roku Arkadiusz Kośmider  
w Zakładzie Amoniaku – Krzysztof Skawiński  
w Wydziale Laboratoriów – Edyta Dobosz  
w Wydziale Pakowni – Ryszard Czarnecki  
w Wewnętrznej Służbie Ochrony – Andrzej Nogal  
w CTL KOLZAP – Paweł Górnik  
w Kole Związkowym – Zbigniew Cieślak

W czasie kadencji odbyło się 1 Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów, 5 posiedzeń Poszerzonego Zarządu oraz 33 posiedzenia Ścisłego Zarządu.

W Komisji Rewizyjnej pracowali: Jacek Nowacki, Przemysław Mirończuk i Grzegorz Mandziarz.

W Komisji Socjalnej pracowali: Przemysław Mirończuk, Marek Goldsztejn i Zbigniew Cieślak

W Komisji Mieszkaniowej pracowali: Edyta Dobosz i Przemysław Mirończuk

Z ramienia naszej organizacji związkowej w Radzie Pracowników od lutego 2015 pracowali: Małgorzata Siedliska, Piotr Kruk, Damian Woźniak, Eryk Kowalczyk i Sławomir Wręga.

W Komisji BHP pracował: Marek Goldsztejn

W Komisji Płacowej pracowali: Marek Goldsztejn i Krzysztof Bohdan

**Ostatni rok to powrót do rzetelnej pracy związkowej. Stało się to możliwe po rozliczeniu demagogów i kolaborantów.**

W okresie od 5 **marca 2014 r. do 22 maja 2015 r.** roku nasze prace koncentrowały się głównie na działaniach związanych z zakończeniem negocjacji Porozumienia – Umowy Społecznej a także na przywróceniu załodze instytucji Rady Pracowników i Społecznych Inspektorów Pracy.

10 marca 2014 roku odbyło się spotkanie w sprawie negocjacji Porozumienia – Umowy Społecznej. Nasza organizacja stała na stanowisku, że należy wrócić do negocjacji dotyczących kwestii finansowych, które to kwestie zostały zamknięte, bez żadnych korzyści dla załogi, przez poprzedni

zespół negocjacyjny. Poruszyliśmy zatem kwestię postulatów, zawartych w § 5 dotyczących wypłaty premii konsolidacyjnej i rekompensaty za wycofanie Spółki z Giełdy Papierów Wartościowych. Argumenty, że nie można dotykać tej kwestii wydały nam się niewiarygodne biorąc pod uwagę olbrzymie środki przeznaczone na podwyżki wynagrodzeń Członków Zarządu, Członków Rady Nadzorczej.

W toku negocjacji w celu osiągnięcia kompromisu Strona związkowa ustaliła, że przyjmie zapisy wprowadzone przez Zarząd Grupy Azoty, pod warunkiem korzystnych, zadowalających załogę wielkości odpisów na ZFŚS. Warto tu zauważyć, że to ZZPRC było inicjatorem wprowadzenia korzystnych dla załogi zapisów w tym obszarze.

20 marca 2014 roku odbyło się spotkanie przedstawicieli Zarządu Spółki z przedstawicielami reprezentatywnych organizacji związkowych w sprawie zmiany zasad wynagradzania części wysokich stanowisk w Zakładach Azotowych „Puławy” SA. Na spotkaniu nie doszło do porozumienia w tej sprawie. Nasza organizacja stała na stanowisku, że wydzielenie 30 przedstawicieli kadry kierowniczej byłoby szkodliwe dla załogi. Szkodliwość ta polegałaby przede wszystkim na tym, że wysoka kadra kierownicza przestałaby być zainteresowana negocjacjami płacowymi prowadzonymi przez związki zawodowe w imieniu załogi, a nawet mogliby być przeciwni jakimkolwiek podwyżkom dla ogółu załogi po to, by wszystkie pieniądze przeznaczone na wzrost wynagrodzeń skonsumować osobiście.

7 kwietnia 2014 roku miała miejsce kolejna runda negocjacji Umowy Społecznej dla Zakładów Azotowych Puławy. Niestety nie dotarł nikt z zarządu naszych zakładów. Stronę pracodawcy reprezentowali przedstawiciele Tarnowa. Jako ZZPRC byliśmy przekonani, że po ostatniej rundzie negocjacji kwestia zapisów dotyczących zasilenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych będzie prosta do zapisania. Niestety, przedstawioną propozycję przedstawicieli Tarnowa, czyli zasilenie ZFŚS kwotą 4,2 mln jednorazowo w tym roku i zwiększenie odpisu w roku przyszłym o ok 600 tys. zł, uznaliśmy za wręcz obraźliwą. Po długiej dyskusji ustalono, że dyrektor Koziara tym razem należycie przekaże nasze propozycje zarządowi w Tarnowie. Nasze propozycje wyglądały następująco: począwszy od roku obecnego (stan na 2014 rok) zwiększenie odpisu na ZFŚS do wysokości pozwalającej uspokoić pracowników i zrekompensować im trud włożony w rozwój przejętej firmy - trzykrotności zapisów ustawowych. Pozwoliłoby to na stałe, coroczne wypłacanie pracownikom podwyższonych świadczeń socjalnych.

14 kwietnia 2014 roku odbyło się spotkanie z prezesem Marianem Rybakiem. Najważniejszym punktem był problem niepokoju, jaki wśród pracowników budzą przygotowywane bądź planowane zmiany organizacyjne w Spółce. Prezes Rybak zapewnił, że zmiany te nie będą miały negatywnych skutków dla żadnego pracownika.

12 maja 2014 roku na spotkaniu z Zarządem Spółki poruszyliśmy temat obsady na nowym stoku amoniaku. Temat jest o tyle ważny, że niestety jest aktualny do dziś.

W związku ze zwłoką we wznowieniu negocjacji Porozumienia – Umowy Społecznej, 21 maja organizacje związkowe wystosowały pismo do Zarządu Grupy Azoty z żądaniem wznowienia negocjacji.

9 czerwca odbyło się zwołane w trybie pilnym spotkanie Organizacji Związkowych z Zarządem. Spotkanie zostało zwołane w tym trybie ze względu na sytuację na instalacji odsiarczania spalin. Przedstawiciele ZZPRC w toku dyskusji zaproponowali przyznanie pracownikom odsiarczania 20 dni urlopu profilaktycznego w skali roku. Niestety Zarząd nie ustosunkował się na spotkaniu do tego pomysłu. Na spotkaniu poruszono także sprawę kodeksu etyki, który miał być wdrożony po

strajku w 2012 roku. Poinformowano nas, że wdrożony zostanie tzw „kodeks tarnowski” obowiązujący dla wszystkich przedsiębiorstw. Strona związkowa zwróciła uwagę, że zbyt łatwo Zarząd Spółki oddaje kolejne obszary pod kontrolę Tarnowa.

12 czerwca w siedzibie ZZPRC ZA „Puławy” SA, z inicjatywy nadinspektora Państwowej Inspekcji Pracy Krzysztofa Goldmana, odbyło się spotkanie z organizacjami związkowymi w sprawie instalacji odsiarczania spalin. W spotkaniu brał również udział Międzyzakładowy Społeczny Inspektor Pracy. Nadinspektor Goldman poinformował zebranych, że przeprowadzana jest wspólna kontrola Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Pożarnej i wojewódzkich służb ochrony środowiska.

Nadinspektor poinformował nas, że podczas kontroli stwierdzono szereg nieprawidłowości na instalacji odsiarczania spalin, pomimo odstawienia przed kontrolą całej instalacji. Ponadto przekazał swoje spostrzeżenia, w których zwrócił uwagę na to, że rozruch instalacji trwa już półtora roku. W kontekście ostatnich wypadków na instalacji odsiarczania spalin uczestnicy spotkania rozmawiali o jakości stosowanych w Zakładach Azotowych „Puławy” SA środków ochrony indywidualnej oraz ubrań roboczych. Zdaniem związkowców nie odpowiada ona skali potrzeb.

W czerwcu wpłynęła propozycja projektu Porozumienia – Umowy Społecznej. W połowie miesiąca Zakładowe Organizacje Związkowe w odpowiedzi zażądały bezpośrednich negocjacji by wspólnie ustalić akceptowalną wersję Porozumienia – Umowy Społecznej. W celu zachowania właściwej procedury i merytorycznych rozmów w kolejnej rundzie negocjacji przekazano do Tarnowa obszary, które wymagały konkretnych rozstrzygnięć.

1 lipca z inicjatywy ZZPRC odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych działających w Zakładach Azotowych „Puławy” SA. Tematem spotkania były:

1. Inicjatywa wpisania Grupy Azoty na listę spółek o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego. Niestety postulat niezrealizowany do dziś, mimo że próbowano nas przekonywać, że Grupa Azoty jest już spółką strategiczną.
2. Negocjacje umowy społecznej – przygotowanie stanowiska na spotkanie, które odbędzie się 2 lipca 2014 roku.
3. Podwyżki wynagrodzeń pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” SA. Ustalono wystosowanie wspólnego pisma w sprawie podwyżek do Zarządu Zakładów Azotowych „Puławy” SA.

2 lipca odbyła się kolejna runda negocjacji Porozumienia - Umowa Społeczna. Przedstawiciel Tarnowa odniósł się do propozycji organizacji związkowych zawartych w piśmie z 17 czerwca.

Oto elementy które zostały zaakceptowane przez przedstawicieli pracowników:

1. Ośrodek na Wólce zostaje w zasobach ZAP.
2. Całość środków pozyskanych ze sprzedaży spółki DW Jawor zasili Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.
3. Pracownicy ZAP zostaną objęci ubezpieczeniem typu P.
4. Zapewnienie pełnej opieki medycznej pracownikom Grupy.

W następnej kolejności negocjowane były tematy:

1. Odpis na ZFŚS
  - Zaproponowaliśmy odpis w 2014 roku na poziomie 8,4mln; W 2015 – 10mln; lata następne 10mln tj 200% zapisów ustawowych z założeniem że wszystkich pracowników obejmujemy odpisem w wysokości 50% średniej płacy zapisanej w ustawie.
2. Premia „konsolidacyjna” oraz rekompensata za wycofanie ZAP z GPW.

- Organizacje związkowe stały na stanowisku że potrzebne są dalsze negocjacje i ustalenie bardzo oczekiwanego przez załogę finansowego zadośćuczynienia.
3. Limit etatów obsadzanych z wykorzystaniem pracowników za pośrednictwem Agencji Pracy Tymczasowej.
- Organizacje związkowe zgłosiły oczekiwane zapisania w umowie społecznej limitu 1% ogólnego stanu załogi.
4. Reprezentacja załogi ZAP w organach statutowych tj Zarządzie i Radzie Nadzorczej GA
- Zgłosiliśmy, że oczekujemy przyznania załodze ZAP prawa do wybierania po jednym członku Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Azoty.

3 lipca wystosowaliśmy wspólnie z pozostałymi organizacjami związkowymi petycję do Premiera Donalda Tuska w sprawie wpisania Grupy Azoty na listę spółek o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego.

1 sierpnia parafowane zostało przez organizacje związkowe Porozumienie – Umowa Społeczna. Niestety zaraz po tym pojawiły się propozycje ze strony pracodawcy o renegegowanie Umowy.

Porozumienie – Umowa Społeczna podpisane zostało dopiero 17 września. Warto w tym miejscu przypomnieć, że pomimo iż negocjacje przeciągane były dosyć długo a w ich trakcie pojawiały się poważne zakłócenia – w początkowej fazie także ze strony naszych ówczesnych negocjatorów, którzy wraz z pozostałymi organizacjami bardzo lekko zrezygnowali z jakichkolwiek świadczeń finansowych, a po zakończeniu negocjacji zarządy firm wymusiły wprowadzenie zmian do parafowanej już umowy – udało nam się podpisać umowę gwarancyjną dla pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” SA zawierającą szereg korzystnych zapisów. Najszybciej odczuwalne dla pracowników były zapisy o dwukrotnym zwiększeniu odpisu na Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA zapisami umowy zagwarantowaną mają odrębność prawną, zachowanie dotychczasowej nazwy i siedziby co jest niezwykle istotne dla lokalnej społeczności. Wynegocjowaliśmy gwarancję niewypowiedzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, Regulaminu Pracy oraz Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Zagwarantowaliśmy, że kwestie poziomu zatrudnienia w Zakładach Azotowych „Puławy” SA zależą będą od decyzji zarządu Puław. Zagwarantowaliśmy wreszcie załodze Zakładów Azotowych „Puławy” SA posiadanie reprezentacji w Radzie Nadzorczej oraz w Zarządzie Spółki.

Porozumieliśmy się w sprawie objęcia pracowników Puław pakietem medycznym, nowym, lepszym ubezpieczeniem pracowniczym oraz pracowniczym programem emerytalnym. Część z tych zapisów reguluje sprawy istotne dla pracowników w sposób najkorzystniejszy w całej polskiej chemii i nie dotyczy to tylko największego w polskiej chemii odpisu na Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Kilku istotnych rzeczy nie udało nam się ustalić na zakładanym poziomie, jednak podpisaną treść umowy należy ocenić pozytywnie. W niedługim czasie chcemy wejść w negocjacje Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Grupy Azoty. Byłaby to szansa na poprawienie niektórych rozwiązań.

Na początku września pracodawca ogłosił, że na wniosek pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” SA zostaną przeprowadzone wybory członków rady pracowników III kadencji. Opiszę w tym miejscu całą kwestię wyborów do Rady Pracowników bo łatwiej będzie ją przedstawić problemowo a nie w przyjętym dla potrzeb rocznego sprawozdania porządku chronologicznym gdzie poszczególne odśłony znalazłyby się pomiędzy innymi wydarzeniami.

Uchwałą Zarządu Spółki powołano Komisję Wyborczą, która w dniach 29 września – 2 października przeprowadziła wybory. Przeprowadzono je w oparciu o Regulamin Wyborów Członków Rady Pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA przygotowanego przez pracodawcę w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi w sierpniu ubiegłego roku. 2 października Komisja Wyborcza sporządziła protokół stwierdzając, że do głosowania przystąpiło 52,6% uprawnionych do głosowania tym samym stwierdzając, że wybory odbyły się ważnie, gdyż został spełniony warunek frekwencji powyżej 50%. Spośród 33 kandydatów załoga wybrała siedmioosobową Radę. W jej skład weszło pięciu przedstawicieli ZZPRC ZA „Puławy” SA – Małgorzata Siedliska, Sławomir Wręga, Piotr Kruk, Eryk Kowalczyk i Damian Woźniak oraz dwie przedstawicielki ZZIT – Anna Ozga i Katarzyna Głuszyńska. Pracodawca nie uznał wyniku tych wyborów, a o sprawie poinformowana została Państwowa Inspekcja Pracy, która po przeprowadzeniu kontroli stwierdziła, że wybory są ważne oraz że w powyższej sprawie skierowano wniosek o ukaranie do sądu karnego.

Pomimo jasnego stanowiska Państwowej Inspekcji Pracy pracodawca w lutym br. rozpiął nowe wybory według nowego regulaminu i z nową komisją wyborczą a także z nowymi (w dużej części tymi samymi) kandydatami. Nazwano to powtórzeniem wyborów, mimo że przytoczone fakty wskazują na rozpięcie zupełnie nowych. ZZPRC ZA „Puławy” SA zgłosił do wyborów tych samych kandydatów, którzy wygrali jesienią zostawiając dwa miejsca dla przedstawicieli ZZIT. Hasłem pod którym nasi kandydaci szli do wyborów było: Pierwszy wybór najlepszy. Chodziło o to, by nie dopuścić do powołania drugiej rady bowiem doprowadziłoby to do wielomiesięcznego klinczu. W oczekiwaniu na sądowe rozstrzygnięcie takiej sytuacji, spodziewać by się można gry radami, prowokowania napięć i niepokojów. Przegraliby wówczas wszyscy poza pracodawcą.

Załoga zrozumiała powagę sytuacji i zagłosowała prawie identycznie jak jesienią. Prawie, bo znacznie poprawiła się frekwencja, a także zwiększył się dystans między kandydatami którzy wygrali wybory a resztą. Jesienią najlepszy wynik wynosił 508 głosów a zimą 873. Zatem wybrano Radę w tym samym składzie ale w sposób zdecydowany, by nie rzecz spektakularny. Zarząd Spółki tym razem uznał wybory i spotkał się z przedstawicielami załogi. Rada Pracowników ukonstytuowała się na pierwszym spotkaniu w lutym 2015 roku. Przewodniczącym został Sławomir Wręga, wiceprzewodniczącą została Anna Ozga a sekretarzem Piotr Kruk

Na październikowym spotkaniu z Zarządem Spółki zgłosiliśmy postulat aby w przypadku przenoszenia pracowników (bez winy pracownika) na stanowiska niżej oceniane w każdym przypadku stosować jednorodny system zamrożenia płacy. Przedstawiciele zarządu poinformowali, że przenoszenie pracownika na niżej wycenione stanowisko to zawsze sprawa indywidualna i nie ma zgody na zmianę zapisów ZUZP. Zwróciliśmy także uwagę na problem, który pojawił się wobec pracowników, którzy osiągnęli wiek emerytalny. Od pewnego czasu wywierana jest presja, by przechodzili na emeryturę. Stanowczo nie zgadzamy się na takie traktowanie pracowników. Prawo do przejścia na emeryturę jest indywidualną decyzją pracownika i nie może być wywierana na niego presja. Zapytaliśmy Zarząd także kiedy zostanie uruchomiony program stypendialny dla sierot po pracownikach ZAP. Pamiętamy wszyscy, że przedstawiciele załogi w Radzie Nadzorczej ogłosili swój sukces w tej sprawie. Zarząd odpowiedział, że przecież zwiększył Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, więc sami powinniśmy zadbać o stypendia. Nasi przedstawiciele w Radzie Nadzorczej rzucili więc słowa na wiatr, zapewniając o załatwieniu stypendiów.

Na początku grudnia utworzono Zakładową Komisję Wyborczą do wyboru Społecznych Inspektorów Pracy.

Wystosowaliśmy pismo do pozostałych organizacji związkowych w sprawie zwiększenia Funduszu Świadczeń Socjalnych o odpis na emerytów i rencistów bowiem od kilku lat takie zwiększenie nie było realizowane. Pismo zostało bez oficjalnej odpowiedzi.

Pod koniec roku doszło do zakłócenia we współpracy z ING. Ubezpieczyciel próbował w sposób mało elegancki podnieść składki stawiając nas na dwa dni przed końcem roku w sytuacji pozornie bez wyjścia. Nie ulegliśmy szantażowi. W trybie nagłym wynegocjowaliśmy ubezpieczenie zastępcze w PZU. Poradziliśmy sobie również z przepisaniem wszystkich ubezpieczonych do nowego ubezpieczyciela w ciągu dwóch dni.

W styczniu odbyły się wybory Społecznych Inspektorów Pracy. Przebiegły sprawnie i bez zakłóceń. Po wielu latach pracownicy wybrali swoich przedstawicieli.

Organizacje związkowe wystosowały pismo do Zarządu w sprawie podwyżek. Jak pamiętamy w 2012 roku obiecywano, że gdy w Zakładach nie będzie niepokoju społecznego załoga może liczyć na podwyżki wyższe niż w roku strajkowym. Po kilku latach niespełnienia tych obietnic wystąpiliśmy o podwyżki w wysokości 15%.

20 stycznia 2015 r. odbyło się posiedzenie wyborcze Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych województwa lubelskiego. Wiceprzewodniczącym ZW FZZ woj. lubelskiego został Andrzej Krakowiak.

W lutym ogłoszono oficjalne wyniki wyborów Społecznych Inspektorów Pracy i Rady Pracowników.

W piątek 13 marca 2015 roku odbyło się wspólne posiedzenie Rady Pracowników II i III kadencji. Wiesław Olszak, przewodniczący Rady Pracowników II kadencji, przekazał na ręce przewodniczącego nowo wybranej Rady Sławomira Wręgi dokumentację, pieczętą i klucze do gabloty z tablicą informacyjną.

Na kwietniowym spotkaniu z Zarządem Spółki poinformowano nas m.in., że w życie wchodzi wynegocjowany przez naszą organizację związkową w ramach Umowy Społecznej pakiet medyczny. Firmą obsługującą pakiet jest firma Luxmed. W jej wybraniu jako jedyna organizacja związkowa z Zakładów Azotowych „Puławy” SA brali udział przedstawiciele naszej organizacji. Pakiet zacznie obowiązywać od 1 czerwca br.

Nasza organizacja wystąpiła do stron Układu z inicjatywą wprowadzenia zmian do ZUZP w obszarze czasu pracy, polegającej na zapisaniu w układzie zbiorowym rozwiązań dotyczących systemów pracy i rozliczania czasu pracy stosowanych obecnie w firmie.

## **Obsługa prawna**

W naszym biurze 5 razy w tygodniu adwokat Rafał Bochniarz z Kancelarii Bochniarz & Misztal udziela członkom związku bezpłatnych porad z zakresu prawa cywilnego, rodzinnego, spadkowego, spółdzielczego, administracyjnego i karnego, a także pomoc w redagowaniu wszelkiego rodzaju korespondencji prawnej. Kancelaria prowadzi również wszystkie sprawy wynikające ze stosunku pracy, które przejęła od kancelarii z Poznania z którą OZZZPRC zakończyło współpracę. Warto zwrócić uwagę, że naszą aktywność w tym obszarze można uznać za jedną z pionierskich. Już 10 lat temu zauważyliśmy jak ważny jest dostęp do prawnika dla każdego członka organizacji. Uznaliśmy, że w dobie wszechobecnego rozpatrywania spraw na drodze sądowej nie możemy zostawić naszych członków bez wsparcia w tym zakresie.

## **Polityka informacyjna**

W okresie sprawozdawczym kontynuowaliśmy wydawanie informatora „Nadchodzą Zmiany”. Prowadziliśmy stronę internetową związku z otwartym forum dyskusyjnym. Prowadzimy także stronę w intranecie. Rozwijamy profil w mediach społecznościowych (Facebook), którego wpisy trafiają codziennie do ponad pół tysiąca odbiorców. Prowadzimy otwartą politykę medialną, na bieżąco przesyłamy mediom komunikaty prasowe a w momentach kluczowych dla naszej firmy i związku przeprowadzamy konferencje prasowe. Zaowocowało to stałą obecnością naszego związku w mediach lokalnych i ogólnopolskich.

## **Raport o stanie związku**

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ZAP jest członkiem Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego. Centrala ta zrzeszona jest z kolei w konfederacji – Forum Związków Zawodowych. Pełnię funkcję wiceprzewodniczącego OZZZPRC. Czynnie uczestniczyliśmy w gremiach dialogu społecznego wszystkich szczebli: od Powiatowej Rady Zatrudnienia przez Wojewódzką Komisję Dialogu Społecznego dopóki działały. Andrzej Krakowiak pełni funkcję wiceprzewodniczącego Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych województwa lubelskiego

ZZPRC zrzesza obecnie 1086 osób.