

## Porozumienie - umowa społeczna

zawarte w dniu 15.09.2014 r. w Puławach pomiędzy:

1. Spółką Grupa Azoty SA z siedzibą w Tarnowie, przy ulicy Kwiatkowskiego 8, 33 - 101 Tarnów, wpisaną do rejestru sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000075450, NIP 873-000-68-29, REGON 850002268, kapitał zakładowy 495 977 420 PLN (kapitał wpłacony), reprezentowaną przez:

- a) Paweł Jarczewski - Prezes Zarządu
- b) Artur Kopeć - Członek Zarządu

zwaną dalej „Grupa Azoty”

2. Spółką Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA z siedzibą w Puławach przy Al. Tysiąclecia Państwa Polskiego 13, 24-110 Puławy, wpisaną do rejestru sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Lublin-Wschód z siedzibą w Świdniku, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS Nr 0000011737, NIP 716-000-18-22, kapitał zakładowy 191 150 000 PLN (kapitał wpłacony),

reprezentowaną przez:

- a) Marian Rybak - Prezes Zarządu
- b) Wojciech Kozak - Wiceprezes Zarządu

zwaną dalej „Grupa Azoty PUŁAWY” lub „Spółka”

oraz

### 3. Zakładowymi Organizacjami Związkowymi działającymi w Spółce Grupa Azoty PUŁAWY:

- a) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „SOLIDARNOŚĆ” w Zakładach Azotowych Puławy S.A.

reprezentowany przez:

Andrzej Jacyna - Przewodniczący Związku

Roman Góra - Wiceprzewodniczący Związku

- b) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. w Puławach

reprezentowany przez:

Miroslaw Pomorski - Przewodniczący Związku

Marek Maraszek - Wiceprzewodniczący Związku

c) **Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakłady Azotowe „Puławy” SA**  
reprezentowany przez:

Sławomir Wręga - Przewodniczący Związku

Piotr Kruk - Członek Zarządu

d) **Związek Zawodowy KADRA-AZOTY przy Zakładach Azotowych „Puławy” S.A.**  
reprezentowany przez:

Anna Czarnecka - Przewodnicząca Związku

Maria Rzeszut - Wiceprzewodnicząca Związku

e) **SPOŁECZNY ZWIĄZEK ZAWODOWY Pracowników Zakładów Azotowych „Puławy”**  
reprezentowany przez:

Arkadiusz Ziółkowski - Wiceprzewodniczący Związku

Artur Salasa - Członek Zarządu Związku

f) **Międzyzakładowa Organizacja Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy Zakładach Azotowych „Puławy” Spółka Akcyjna**

reprezentowana przez:

Tadeusz Darczuk - Przewodniczący Związku

Władysław Papuga - Wiceprzewodniczący Związku

g) **Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Jedność-Puławy”**

reprezentowany przez:

Andrzej Smętek - Przewodniczący Związku,

h) **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ziemi Puławskiej „Solidność”**

Reprezentowany przez:

Ryszard Szubstarski - Przewodniczący Związku

Dorota Danitós-Sobczak - Wiceprzewodnicząca Związku

zwanymi dalej „Zakładowymi Organizacjami Związkowymi”,

a wszyscy łącznie zwani „Stronami”

o następującej treści:



## PREAMBUŁA

W związku z konsolidacją polskiego przemysłu chemicznego, Strony w trosce o dobro całej grupy kapitałowej Grupa Azoty oraz zatrudnionych w poszczególnych Spółkach Grupy Kapitałowej Pracowników, a także poszanowania wypracowanych przez wchodzące w skład tej grupy kapitałowej Spółki zakładowych aktów zbiorowego prawa pracy, postanawiają zawrzeć Porozumienie następującej treści:

### § 1

1. Grupa Azoty gwarantuje rozwój Spółki Grupa Azoty PUŁAWY oraz poprawę jej pozycji na rynku.
2. Grupa Azoty zmierza do zachowania miejsc pracy i tworzenia nowych oraz do zapewnienia pracownikom godnych warunków pracy i płacy poprzez dążenie do stałego wzrostu wynagrodzeń.

### § 2

1. Grupa Azoty gwarantuje, że Spółka Grupa Azoty PUŁAWY zachowa odrębność prawną w ramach grupy kapitałowej Grupa Azoty.
2. Grupa Azoty zobowiązuje się do nie podejmowania i nie udzielania poparcia dla czynności i wniosków innych Akcjonariuszy Grupy Azoty PUŁAWY mających na celu zmianę statusu Grupy Azoty PUŁAWY, o którym mowa w ust. 1.

### § 3

Grupa Azoty gwarantuje zachowanie dotychczasowej nazwy i siedziby Grupie Azoty PUŁAWY, a tym samym zapewnia realizację strategii społecznej odpowiedzialności biznesu wobec społeczności lokalnej i regionalnej Puław.

### § 4

1. Strony niniejszego Porozumienia zobowiązują się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa polskiego regulujących sferę stosunków pracy i ubezpieczeń społecznych oraz uzgadniają, iż w spółkach grupy kapitałowej Grupy Azoty PUŁAWY obowiązywać będą istniejące, wypracowane przez partnerów społecznych z pracodawcą następujące dokumenty:
  - Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy z dnia 22.03.2006 r.;
  - Regulamin Pracy;
  - Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
  - inne akty zbiorowego prawa pracy wypracowane w spółkach grupy kapitałowej Grupy Azoty PUŁAWY.



2. Grupa Azoty zapewnia, że nie będzie podejmować żadnych działań i decyzji zmierzających do zmiany dokumentów, o których mowa w ust. 1.
3. Strony niniejszego Porozumienia uzgadniają, że Spółka dokona w 2014 roku jednorazowego zwiększenia odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w wysokości 4,2 mln zł tj. 100% odpisu podstawowego na ten rok. O przeznaczeniu powyższej kwoty zdecyduje Komisja Socjalna.
4. Strony niniejszego porozumienia uzgadniają, że Zarząd Spółki Grupa Azoty PUŁAWY wystąpi z wnioskiem a Spółka Grupa Azoty S.A. będąca większościovym akcjonariuszem Spółki Grupa Azoty PUŁAWY, będzie głosować na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu za podjęciem uchwały zapewniającej zasilenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych kwotą 5 mln zł z zysku netto wypracowanego za rok obrotowy 2014.
5. Strony niniejszego Porozumienia postanawiają, że Spółka począwszy od roku obrotowego rozpoczynającego się od dnia 01.01.2016 r. i w latach następnych, zwiększy wysokość odpisu podstawowego na jednego zatrudnionego z 37,5 % do 75 %, a na jednego pracownika wykonującego pracę w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze z 50% do 100% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.
6. Postanowienia ustępów 3 i 5 zostaną przeniesione do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

#### § 5

1. Grupa Azoty, zgodnie z postanowieniami § 4, deklaruje utrzymanie zasady obowiązującej dotychczas Grupie Azoty PUŁAWY, iż poziom funduszu wynagrodzeń oraz wysokość przeciętnego wynagrodzenia na dany rok ustalana będzie w trybie negocjacyjnym pomiędzy Zarządem Grupy Azoty PUŁAWY a Zakładowymi Organizacjami Związkowymi.
2. Grupa Azoty wyraża zgodę a Spółka i Zakładowe Organizacje Związkowe deklarują, iż podejmą rozmowy, aby w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dokonać zmian polegających na zastąpieniu dotychczas wypłacanej nagrody z zysku, nagrodą roczną. Zasady i wysokość nagrody rocznej określona zostanie w Regulaminie nagrody rocznej. Nagroda roczna powiększy obecną wysokość funduszu wynagrodzeń. Uzgodniony przez Strony Regulamin nagrody rocznej stanowić będzie odpowiedni załącznik do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy i wprowadzony zostanie kolejnym protokołem dodatkowym.

#### § 6

1. Strony Porozumienia ustalają, że sprawy dotyczące działalności grupy kapitałowej Grupa Azoty PUŁAWY wymagające opiniowania i konsultacji z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi lub Radą Pracowników w świetle postanowień Ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, będą omawiane oddzielnie z partnerami społecznymi działającymi w każdej Spółce.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'H. K.', 'A. S.', 'D. D.', and others, along with a large stylized signature on the right.

2. Zarząd Grupa Azoty gwarantuje przekazywanie partnerom społecznym każdej Spółki wszelkich informacji dotyczących konsolidacji i restrukturyzacji związanych z warunkami pracy i płacy pracowników Spółki.

#### § 7

1. Strony Porozumienia ustalają, że kwestie poziomu zatrudnienia w Spółce Grupa Azoty PUŁAWY realizowane będą na podstawie decyzji Zarządu Spółki Grupa Azoty PUŁAWY, z zastrzeżeniem zapewnienia jego optymalnego poziomu oraz bezpieczeństwa pracowników i bezpieczeństwa technicznego.
2. Realizacja powyższych zamierzeń, w szczególności wydzielanie bądź łączenie poszczególnych obszarów działalności, dokonywana będzie z poszanowaniem zasad i trybu postępowania określonego w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy i przepisów Ustawy, o której mowa w § 6 powyżej.
3. Zatrudnianie pracowników tymczasowych odbywać się będzie zgodnie z postanowieniami Ustawy z dnia 09.07.2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Zakres informacji przekazywanych Zakładowym Organizacjom Związkowym dotyczących zamiaru powierzenia wykonania pracy tymczasowej, pracownikom agencji pracy tymczasowej określa Ustawa.

#### § 8

Strony niniejszego Porozumienia deklarują prowadzenie stałego dialogu na wszystkich szczeblach decyzyjnych, celem rozwiązywania zaistniałych problemów w ten sposób, aby nie stwarzać pola do konfliktu bądź sporów zbiorowych.

Zarząd Grupy Azoty PUŁAWY gwarantuje cykliczne spotkania ze wszystkimi organizacjami związkowymi co najmniej raz na kwartał, a Zarząd Grupy Azoty - co najmniej raz w roku.

#### § 9

Grupa Azoty gwarantuje, iż pracownicy Spółki Grupa Azoty PUŁAWY posiadać będą reprezentację w Radzie Nadzorczej oraz Zarządzie Spółki Grupa Azoty PUŁAWY.

Reprezentacja pracowników w powyższych organach wyłaniana będzie na podstawie Statutu Spółki Grupa Azoty PUŁAWY i „Zasad Nadzoru Właścicielskiego (Polityki Właścicielskiej) obowiązujących w Grupie Kapitałowej.

#### § 10

1. Grupa Azoty gwarantuje, iż spółka Grupa Azoty PUŁAWY realizować będzie politykę bezpieczeństwa technicznego i warunków pracy pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy i związanymi z tymi przepisami branżowymi.
2. Grupa Azoty gwarantuje, iż nie będzie jednostronnie zmieniać obowiązujących w spółce Grupa Azoty PUŁAWY postanowień i uregulowań wewnętrznych dotyczących badań profilaktycznych pracowników, usług medycznych, zabezpieczenia odzieży roboczej i ochronnej oraz sprzętu.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Hand', 'papm', 'K. Ag', 'D. D.', and 'Or'.

3. Grupa Azoty i Grupa Azoty PUŁAWY gwarantują utrzymanie mienia socjalnego obejmującego Ośrodek Wypoczynkowy w Wólce Profeckiej w strukturach przedsiębiorstwa Spółki Grupa Azoty PUŁAWY. Równowartość pełnej kwoty uzyskanej ze sprzedaży Domu Wczasowego „Jawor” w Ustroniu Jaszowcu zostanie w całości przeznaczona na inwestycje / modernizacje aktywów socjalnych Grupa Azoty PUŁAWY. Zarząd Spółki będzie informował Zakładowe Organizacje Związkowe o zamiarze wydatkowania tych środków.
4. Strony Porozumienia deklarują wprowadzenie Pakietu medycznego oraz znowelizowanego Ubezpieczenia Pracowniczego typu „P” dla pracowników Grupa Azoty PUŁAWY na zasadach wzajemnie uzgodnionych, zgodnie z prowadzonymi postępowaniami przetargowymi dla Grupy Kapitałowej.
5. Strony Porozumienia deklarują, że przystąpią do rozmów w sprawie wprowadzenia w Spółce Pracowniczego Programu Emerytalnego.

#### § 11

1. Grupa Azoty oświadcza, iż nabycie akcji spółki Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. przez Grupę Azoty S.A ma na celu rozwój rentownej działalności gospodarczej, produkcyjnej i handlowej Grupy Azoty PUŁAWY.
2. Dla dobra grupy kapitałowej Grupa Azoty i tworzących ją spółek, Strony zobowiązują się zarówno w stosunkach zewnętrznych jak również wewnętrznych kierować się następującymi zasadami:
  - a) zachowania najwyższej dbałości o dobre imię grupy kapitałowej i poszczególnych spółek,
  - b) działania w dobrej wierze, poszanowania kompetencji i interesów poszczególnych spółek, pracowników i reprezentujących ich zakładowych organizacji związkowych, a także kompetencji i interesów grupy kapitałowej Grupa Azoty,
  - c) zachowania poufności (pod warunkiem wprowadzenia wcześniejszych zastrzeżeń prawnych).

#### § 12

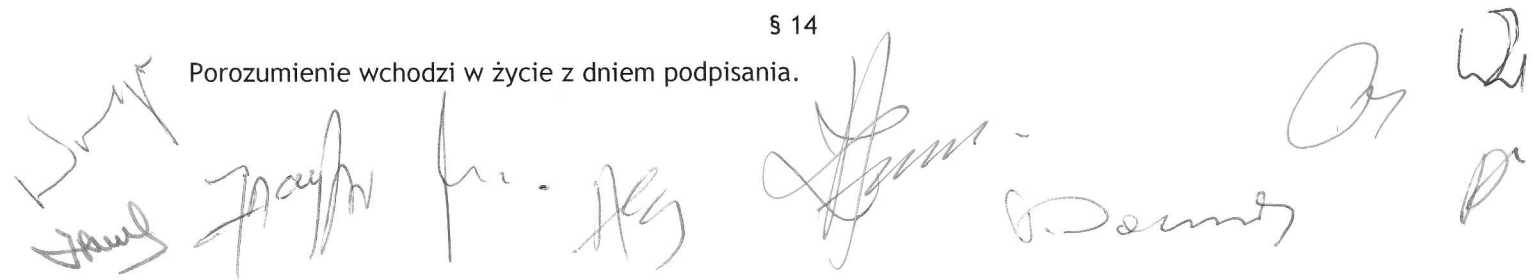
1. Niniejsze Porozumienie - umowa społeczna zostaje zawarta na czas nieokreślony.
2. Okres wypowiedzenia niniejszego Porozumienia - Umowy społecznej wynosi sześć miesięcy kalendarzowych.

#### § 13

1. Zmiany niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej, uzgodnionej i podpisanej przez wszystkie Strony niniejszego Porozumienia pod rygorem nieważności.
2. W przypadku nie dotrzymania zapisów niniejszej Umowy przez którąkolwiek ze Stron, Strony zobowiązują się do rozpoczęcia rokowań. Podjęcie rokowań przez Strony jest obowiązkowe.

#### § 14

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Porozumienie zawarte zostało w 10 egzemplarzach /słownie: dziesięciu/, po jednym dla każdej z podpisujących je Stron.

Podpisy Stron:

1. Janusz

2. [Signature]

3. [Signature]

4. [Signature]

5. [Signature]

6. [Signature]

8. [Signature]

9. [Signature]

10. [Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]