

Puławy, dnia 18.08.2014r.

**Regulamin Wyborów
Członków Rady Pracowników
Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.
(Tekst jednolity)**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin niniejszy określa szczegółowy tryb wyboru przez pracowników członków Rady Pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. (zwanymi dalej „Spółką”).

§ 2

Wybory są powszechne; prawo wybierania ma każda osoba będąca pracownikiem Spółki w dniu przeprowadzania wyborów, z zastrzeżeniem § 6 ust. 4, posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych.

§ 3

Wybory są równe; każdemu z wyborców przysługuje jeden głos.

§ 4

Wybory są bezpośrednie; wyborcy dokonują wyboru bezpośrednio; głosować można tylko osobiście.

§ 5

1. Wybory są 4 dniowe i odbywają się w dniach roboczych pracowników.
2. Wybory przeprowadzane są w lokalach wyborczych w poszczególnych obwodach głosowania w głosowaniu tajnym. Zabronione jest chodzenie z urną po stanowiskach pracy.
3. Za przygotowanie urn i lokali wyborczych odpowiada pracodawca.
4. Dla celów wyborów ustala się 8 obwodów głosowania. W każdym z obwodów głosowania może być ustalone po dwa miejsca głosowania. Podział Spółki na obwody głosowania przedstawiony jest w załączniku do niniejszego Regulaminu.

§ 6

1. Bierne prawo wyborcze w wyborach na członka Rady Pracowników (prawo bycia wybieranym na członka) przysługuje pracownikowi, który przepracował w Spółce nieprzerwanie co najmniej rok.
2. Bierne prawo wyborcze w wyborach na członka Rady Pracowników nie przysługuje członkom Zarządu Spółki, głównemu księgowemu, radcy prawnemu oraz pracownikom młodocianym.
3. Osoba kandydująca w wyborach obowiązana jest wyrazić na piśmie zgodę na kandydowanie.
4. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi, z wyjątkiem pracowników młodocianych.

Rozdział 2

Zarządzenie i przygotowanie wyborów

§ 7

1. Wybory organizuje pracodawca na pisemny wniosek grupy co najmniej 10% pracowników.
2. O terminie przeprowadzenia wyborów pracodawca powiadamia pracowników co najmniej na 30 dni przed dniem wyborów.
3. Wybory winny być przeprowadzone w ciągu 30 dni od daty uchwalenia niniejszego Regulaminu.
4. Termin zgłoszenia kandydatów na członków Rady Pracowników wynosi 21 dni. Pierwsze zgłoszenia kandydatów przyjmowane są zgodnie z zasadami ustalonymi w odrębnym akcie normatywnym. Datę rozpoczęcia i zakończenia oraz miejsce przyjmowania zgłoszeń w przypadku zarządzenia ponownych bądź uzupełniających wyborów określa Komisja Wyborcza.

§ 8

1. W celu przeprowadzenia wyborów powoływana jest Komisja Wyborcza.
2. Komisję Wyborczą powołuje Zarząd Spółki. Komisja składa się z pracowników Spółki wskazanych przez organizacje związkowe w ilości:
1/ po 6 osób z każdej z reprezentatywnych organizacji związkowych,
2/ po 2 osoby z pozostałych organizacji związkowych.
3. Komisja Wyborcza winna być powołana w ciągu 10 dni od daty uchwalenia niniejszego Regulaminu.
4. W skład Komisji Wyborczej nie mogą wchodzić osoby kandydujące w wyborach.
5. Kadencja Komisji Wyborczej trwa 4 lata. W przypadku zmniejszenia się w trakcie trwania kadencji liczby jej członków, w szczególności z powodu rozwiązania umowy o pracę lub rezygnacji z członkostwa, w miejsce ustępującego członka Komisji kandydata wskazują odpowiednio wymienieni w ust. 2.

§ 9

1. Na pierwszym posiedzeniu Komisja Wyborcza wybiera ze swego składu w głosowaniu tajnym przewodniczącego, jego zastępcę i sekretarza.
2. Komisja Wyborcza działa na posiedzeniach, z których sporządzane są protokoły. Do ważności posiedzeń Komisji wymagana jest obecność co najmniej 2/3 jej składu. Decyzje Komisji zapadają w formie uchwał podejmowanych zwykłą większością głosów członków obecnych na posiedzeniu.

§ 10

Do zadań Komisji Wyborczej należy :

- 1) ustalenie terminu głosowania, kalendarza wyborów oraz podanie ich do wiadomości pracowników w sposób przyjęty w Spółce,
- 2) przydzielenie poszczególnym członkom Komisji Wyborczej obwodów do przeprowadzenia wyborów,
- 3) ustalenie miejsc głosowania, godzin otwarcia lokali wyborczych, w sposób gwarantujący każdemu pracownikowi możliwość głosowania co najmniej przez 3 godziny w swoim czasie pracy określonym harmonogramem oraz podanie ich do wiadomości pracowników w sposób przyjęty w Spółce,
- 4) ustalenie obowiązującego wzoru pieczęci wyborczej,
- 5) ustalenie listy wyborców posiadających czynne prawo wyborcze oraz rozpatrywanie reklamacji z nią związanych,
- 6) weryfikacja zgłoszeń kandydatów oraz ustalenie i ogłoszenie ostatecznej ich listy w sposób przyjęty w Spółce,

- 7) przygotowanie kart do głosowania,
- 8) zapewnienie tajności wyborów,
- 9) obliczenie głosów i ustalenie ostatecznych wyników wyborów,
- 10) zarządzenie w razie potrzeby ponownych wyborów, w przypadkach wymienionych w Ustawie z dnia 7 kwietnia 2006r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji – Art. 10 ust. 6 i 8,
- 11) sporządzenie protokołu z przebiegu wyborów wraz z wynikami wyborów i przekazanie go Zarządowi Spółki,
- 12) przekazanie dokumentacji z wyborów do Zarządu Spółki, w szczególności zgłoszeń kandydatów, protokołu z głosowania, list wyborców oraz kart do głosowania,
- 13) podanie wyników wyborów do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty w Spółce,
- 14) w przypadku zmian organizacyjnych lub zmian usytuowania poszczególnych komórek organizacyjnych, dokonywanie odpowiednich korekt w poszczególnych obwodach głosowania.

§ 11

Kierownicy poszczególnych jednostek/komórek organizacyjnych zobowiązani są do udzielenia pomocy Komisji Wyborczej w przeprowadzeniu wyborów.

§ 12

Komisja Wyborcza przygotowuje ostemplowane karty do głosowania umieszczając na nich imiona i nazwiska wszystkich zgłoszonych kandydatów w porządku alfabetycznym oraz informację o sposobie głosowania.

§ 13

Listy wyborców sporządza się w dwóch egzemplarzach, z uwzględnieniem postanowień § 2, oddzielnie dla każdego obwodu wyborczego.

§ 14

1. Prawo zgłaszania kandydatów przysługuje grupom pracowników liczącym co najmniej 20 osób.
2. „Lista z podpisami pracowników zgłaszających kandydata powinna na każdej stronie posiadać napis: „My niżej podpisani pracownicy zgłaszamy Pana/ Panią, jako kandydata na członka Rady Pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.” oraz następujące rubryki: imię i nazwisko zgłaszającego, numer ewidencyjny, nazwę i symbol komórki/jednostki organizacyjnej, podpis.”
3. Zgłoszenie kandydatury powinno być dokonane na piśmie, najpóźniej w ostatnim dniu okresu wyznaczonego na składanie zgłoszeń i powinno zawierać:
 - 1) imię i nazwisko kandydata,
 - 2) nazwę i symbol komórki/jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony kandydat, stanowisko,
 - 3) dołączoną listę z podpisami osób go zgłaszających,
 - 4) pisemną zgodę kandydata na kandydowanie,
 - 5) pisemną zgodę kandydata na podanie do publicznej wiadomości danych osobowych określonych w ust. 3 pkt 1 i 2.
3. Zgłoszenie niepełne podlega odrzuceniu. Decyzję o odrzuceniu zgłoszenia podejmuje Komisja Wyborcza, po uprzednim wezwaniu do jego uzupełnienia.
4. Komisja Wyborcza ma prawo weryfikować informacje podane w zgłoszeniu a w przypadku stwierdzenia, iż są one nieprawdziwe, może zgłoszenie odrzucić, informując o tym na piśmie zainteresowanych.
5. Podanie listy kandydatów do wiadomości pracowników winno nastąpić nie później niż na 7 dni przed ustalonym terminem głosowania.

§ 15

Kampania wyborcza rozpoczyna się z dniem ogłoszenia przez Komisję Wyborczą listy kandydatów i kończy się w dniu poprzedzającym dzień wyborów. Zabronione jest prowadzenie agitacji w lokalu wyborczym.

**Rozdział 3
Głosowanie**

§ 16

1. Wybory odbywają się w godzinach oraz miejscach ustalonych przez Komisję Wyborczą.
2. Lokal wyborczy obsługuje od 3 do 4 członków Komisji Wyborczej.

§ 17

3. Karty do głosowania wrzucane są osobiście przez wyborców do opieczętowanych pieczęcią Komisji Wyborczej urn, w obecności co najmniej 2 członków Komisji Wyborczej.
4. Sposób zabezpieczenia kart do głosowania oraz urn określi Komisja Wyborcza.

§ 18

1. Przed wydaniem karty do głosowania, Komisja Wyborcza dokonuje sprawdzenia tożsamości wyborcy.
2. Wyborca dokonuje poświadczenia pobrania karty do głosowania własnoręcznym podpisem na liście wyborców.
3. Głosowanie, polega na postawieniu na karcie do głosowania znaku „X” przy nazwiskach kandydatów na których oddawany jest głos.
4. Głos jest ważny, jeżeli wskaże się co najmniej jednego kandydata i nie więcej niż 7 kandydatów lub inną liczbę kandydatów, w przypadku uzgodnienia z Zarządem Spółki większej ilości członków Rady Pracowników na daną kadencję.
5. Oddanie głosu w sposób inny niż określono w ust. 3 i 4 powoduje, że oddany głos jest nieważny.

§ 19

1. Niezwłocznie po zakończeniu głosowania członkowie Komisji Wyborczej obsługujący dany obwód wyborczy sporządzają protokół z głosowania, określający w szczególności liczbę wyborców uprawnionych do głosowania w obwodzie, liczbę wydanych kart do głosowania określoną na podstawie podpisów na listach wyborców. Protokół podpisują członkowie Komisji obecni przy głosowaniu.
2. Protokół wraz z listami wyborców i nienaruszoną urną niezwłocznie przekazywany jest do miejsca posiedzenia Komisji Wyborczej, w celu obliczenia przez nią wyników głosowania.
3. Komisja Wyborcza dokonuje zbiorczego podliczenia głosowania w Spółce oraz ustala wynik wyborów w Spółce, sporządzając z tych czynności protokół w dwóch egzemplarzach, podpisywany przez członków Komisji obecnych przy ustalaniu wyników wyborów.
4. Komisja Wyborcza niezwłocznie przekazuje jeden egzemplarz protokołu Zarządowi Spółki oraz podaje jego treść do wiadomości pracowników w sposób przyjęty w Spółce.
5. Po zakończeniu wyborów karty do głosowania wraz z listami wyborców oraz dokumentacją wyborów przekazywane są Zarządowi Spółki i przechowywane w komórce zajmującej się obsługą Zarządu Spółki.

§ 20

Protokół Komisji Wyborczej, o którym mowa w § 19 winien zawierać:

- 1) liczbę wyborców uprawnionych do głosowania w poszczególnych obwodach wyborczych i w całej Spółce,

- 2) liczbę wyborców, którym wydano karty do głosowania;
- 3) ilość oddanych głosów,
- 4) ilość głosów ważnych,
- 5) listę kandydatów wraz z ilością głosów oddanych na każdego z nich,
- 6) stwierdzenie o dokonaniu wyboru członków Rady Pracowników albo o konieczności przeprowadzenia ponownego głosowania,
- 7) uwagi komisji;
- 8) podpisy członków komisji obecnych na posiedzeniu.

Rozdział 4 Ustalenie wyników głosowania

§ 21

1. Wybory przedstawicieli załogi do Rady Pracowników są ważne pod warunkiem udziału w nich co najmniej 50% ogółu pracowników.
2. W przypadku gdy nie został spełniony warunek określony w ust. 1, po upływie 30 dni od dnia wyborów przeprowadza się ponowne głosowanie, które uznaje się za ważne bez względu na liczbę pracowników, którzy wzięli w nim udział.
3. Ponowne głosowanie przeprowadza się na podstawie niniejszego Regulaminu z wyłączeniem § 7.
4. Kalendarz ponownego głosowania ustala Komisja Wyborcza.

§ 22

1. Członkami Rady Pracowników zostają kandydaci, którzy otrzymali kolejno największą liczbę głosów w liczbie nie przekraczającej ustalonej liczebności Rady Pracowników.
2. W przypadku uzyskania przez kilku kandydatów na członka Rady Pracowników, tej samej liczby głosów ważnych, powodującej że łączna ich liczba przekraczałaby liczbę kandydatów podlegających wyborowi, Komisja Wyborcza w ciągu jednego tygodnia od ustalenia wyników głosowania przeprowadza, w trybie niniejszego Regulaminu, ponowne głosowanie, umieszczając na kartach do głosowania nazwiska kandydatów, którzy otrzymali tę samą liczbę głosów.

§ 23

Niezwłocznie po ustaleniu wyników wyborów, Komisja Wyborcza ogłasza je w sposób przyjęty w Spółce.

Rozdział 5 Wybory uzupełniające

§ 24

1. Członkostwo w Radzie Pracowników ustaje w razie rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, zrzeczenia się funkcji lub wniosku w sprawie ustania członkostwa podpisanego przez co najmniej 50% pracowników zatrudnionych w Spółce co najmniej przez 6 miesięcy.
2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 przeprowadza się wybory uzupełniające.
3. Do przeprowadzenia wyborów uzupełniających stosuje się odpowiednio postanowienia niniejszego Regulaminu.

Rozdział 6
Postanowienia końcowe

§ 25

Koszty przeprowadzenia wyborów określonych niniejszym Regulaminem ponosi Spółka.

§ 26

Prawo interpretacji niniejszego Regulaminu posiada wyłącznie Komisja Wyborcza.

§ 27

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia.