



NADCHODZĄ ZMIANY

LISTOPAD 2011

Informator Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” SA

tel.: (81) 565 20 44, faks: (81) 565 29 59, www.zzprc.pulawy.pl, e-mail: zzprc@azoty.pulawy.pl

DO POROZUMIENIA DALEKO



**SŁAWOMIR
WRĘGA**

W trwającym obecnie sporze zbiorowym pracodawca wykazał niestety brak woli porozumienia. Jego przedstawiciele prowadzili negocjacje wyjątkowo niestaranie. Uznano nawet, że niektóre z postulatów zgłoszonych przez organizację związkową w ogóle nie powinny być przedmiotem sporu zbiorowego – chodziło m.in. o oczyszczenie środowiska pracy z niedozwolonych metod zarządzania, dyskryminację, zastraszanie i mobbing. Nie można się z tym zgodzić, ponieważ ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych wyraźnie mówi, że warunki pracy mogą być przedmiotem sporu zbiorowego.

Do części szczegółowych postulatów pracodawca nie odniósł się w ogóle. Mam tu na myśli m.in. zaprzestanie zatrudniania pracowników za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej. Podobnie było z propozycją zwrócenia się do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie wśród załogi ankiety mającej stwierdzić, czy w Zakładach Azotowych „Puławy” SA stosowane są nielegalne metody zarządzania.

Jeśli chodzi o postulat płacowy, to w zamian za jego częściowe spełnienie pracodawca żąda wprowadzenia zmian do zakładowego układu zbiorowego pracy. Takie działanie jest bezprawne, kodeks pracy bowiem dokładnie opisuje procedurę wprowadzania zmian do układu i nie może być tak, że pracodawca próbuje nam coś narzucić w tej kwestii.

Wraz z pracodawcą uzgodniliśmy, że wspólne wyłonienie mediatora w sporze zbiorowym nie będzie niemożliwe, dlatego 28 października zarząd „Azotów” zwrócił się do ministra pracy i polityki społecznej o wyznaczenie mediatora z urzędu. Tak więc w chwili obecnej czekamy na decyzję w tej sprawie i rozpoczęcie mediacji.

Jednocześnie pracodawca próbuje wznowić prace nad nowym taryfikatorem. Na 3 listopada zaplanowane zostało spotkanie z przedstawicielami firmy Meritum. Oczekujemy, że otrzymamy na nim materiały z wyceny stanowisk – w szczególności chodzi o punktową wycenę poszczególnych stanowisk według kompetencji. Takie działanie mogłoby spowodować, że zarówno firma wykonująca zlecenie, jak i pracodawca mogliby odzyskać nasze zaufanie. Jeśli tak się nie stanie, po raz kolejny pojawi się do-

mniemanie, że hierarchia stanowisk w naszej firmie dokonana zostanie nie w oparciu o rzetelną, merytoryczną ocenę, a nieznane kryteria. I to uniemożliwi wprowadzenie taryfikatora.

Pracodawca podjął szereg działań mających nas przymusić do wyrażenia zgody na proponowane przez siebie zmiany w zasadach wynagradzania. Są to m.in. co najmniej jeden pozew złożony w sądzie, zapowiedzi kolejnych pozewów, żądania absurdalnie wysokich kwot pieniężnych tytułem, wywieranie nacisku na organizacje związkowe, które nie mogą się wyzwoić spod nielegalnego wpływu pracodawcy, tak by zmusić do posłuszeństwa resztę... Podejmowane są również próby zastraszenia całej załogi m.in. poprzez absurdalne wykorzystanie elektronicznego systemu kontroli dostępu (dział kadr nakazał kierownikom stosowanie kar dyscyplinarnych za nawet minimalne naruszenie godzin rozpoczęcia i kończenia pracy; jest to nadinterpretacja lub niewłaściwa interpretacja zapisów regulaminu pracy – przy stanowiskach obsadzonych przez 24 godziny na dobę konieczne jest bowiem przekazanie zmiany, tak więc robienie problemu z tego, że pracownik np. 10 minut później opuści stanowisko pracy jest niczym innym jak próbą zastraszenia pracowników). Potwierdza to tylko stosowanie niedozwolonych metod w Zakładach Azotowych „Puławy” SA.

W tym miejscu chcę stanowczo poinformować, że nie mamy zamiaru ulegać presji pracodawcy. Mamy określone zadania do wykonania i zamierzamy nadal działać zgodnie z oczekiwaniami członków związku.

DW Jawor ma się dobrze

W związku z nieprawdziwymi informacjami rozpowszechnianymi przez niektórych (także za pośrednictwem wewnętrzzakładowych nośników takich jak prospekt czy rozgłośnia zakładowa), dotyczącymi kondycji finansowej DW Jawor, którego udziałowcem jest m.in. nasza organizacja związkowa, chcę poinformować, że mimo trudnej sytuacji na rynku turystyki i wypoczynku spółka wypracowuje dodatni wynik finansowy. Odbyna się to dzięki dużemu wysiłkowi załogi i jej kierownictwa.

Niepodważalnym faktem jest, że w ostatnim roku znacznie wzrosły przychody spółki. Było to możliwe dzięki większej liczbie gości, którzy odwiedzili DW Jawor. Nie obyło się oczywiście bez wyrzeczeń ze strony pracowników, za co należą się im szczególne podziękowania. W czasie, kiedy odnotowujemy coraz więcej przypadków upadków w branży, zwiększenie przychodów jest nie lada wyczynem. Na taką sytuację miała też wpływ polityka prowadzona przez spółkę tj. inwestowanie – pomimo kryzysu – w poprawę warunków wypoczynku dla gości.

Sławomir Wręga

Czy Zakłady Azotowe „Puławy” łamią prawa pracownicze?

Działając w imieniu Zakładów Azotowych „Puławy” SA (...) w oparciu o udzielone pełnomocnictwo (...), wzywam Pana do zaprzestania naruszania dóbr osobistych Spółki, tj. jej dobrego imienia, poprzez zarzucanie jej i jej pracownikom stosowania metod zarządzania posługujących się przymusem psychicznym, tj. dyskryminacją, mobbingiem i zastraszaniem pracowników.

Tak zaczyna się pismo skierowane do Sławomira Wręgi, przewodniczącego ZZPRC Zakładów Azotowych „Puławy” SA i jest konsekwencją działań podejmowanych przez związek w celu obrony pracowników. Po konferencji prasowej z 15 września br., na której przedstawione zostały postulaty trzech organizacji związkowych oraz ofiary mobbingu i zastraszania oraz po kilku wypowiedziach do mediów Wręga otrzymał od zakładowego prawnika pismo. Czytamy w nim m.in.:

Prawnik straszy

(...) żądam usunięcia skutków naruszenie w/w [pisownia oryginalna – przyp. WAP] dóbr osobistych Spółki polegającego na wielokrotnym publicznym stawianiu Spółce przez Pana, w okresie od dnia 1 września 2011 r. do chwili obecnej (m.in. wywiad z dnia 1 września 2011 r. w Internetowej Telewizji Lublin, wywiad udzielony Radiu Lublin z dnia 13 września 2011 r., wypowiedzi podczas pikiety i konferencji prasowej w dniu 15 września 2011 r., umieszczenie dnia 30 września na stronie internetowej ZZPRC tekstu „Zarządzanie personelem”), powyższych zarzutów o posługiwaniu się przymusem psychicznym, na insynuowaniu fałszowania dokumentu hierarchii stanowisk, przedkładanej podczas negocjacji z organizacjami związkowymi oraz insynuowaniu zatrudniania i awansowania przez Spółkę osób o „osobowości psychopatycznej”, poprzez zamieszczenie na stronie internetowej Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. i utrzymanie na niej przez okres co najmniej 30 dni, a także odczytanie w radiowęzle zakładowym Spółki, oświadczenia (...).

Zarząd Puławskich Azotów zażądał przeprosin oraz usunięcia ze stron ZZPRC Zakładów Azotowych „Puławy” SA tekstu „Zarządzanie personelem”, w którym Wręga opisuje mechanizm zastraszania i zwalniania pracowników w Zakładach Azotowych. Mechanizm ten zdaniem władz spółki nie jest prawdziwy, stąd pismo od prawnika.

50 tys. zł za słowo o sytuacji w puławskich „Azotach”

Prawnik w imieniu pracodawcy żąda przeprosin lub zmusi do nich na drodze sądowej. Drugi wariant kosztuje dodatkowo 50 tys. zł.: *Informuję, iż w przypadku nie spełnienia powyższych żądań w terminie do dnia 19 października 2011 roku, Spółka, bez dodatkowych wezwań, wystąpi na drogę sądową z powództwem o ochronę jej dóbr osobistych żądając, niezależnie od środków określonych powyżej, zamieszczenia na Pana koszt oświadczenia o powyższej treści w gazecie „Parkiet Gazeta Giełdy” oraz lokalnej telewizji TVK Puławy (...) a także zapłaty kwoty 50.000 zł (...) na wskazany cel społeczny.*

Mechanizm znany jak świat. Gigant w ten sposób może zastraszyć każdy podległy mu podmiot. Mechanizm ten, niestety, znany jest także w środowisku dziennikarskim. Redaktor naczelny „Gazety Wyborczej” od lat w ten sposób dławi każdą krytykę. Nie wchodzi w polemikę – łatwiej zdławić głos sprzeciwu sądem i karą finansową. Kolejny krytykant zastanowi się kilka razy za-

nim otworzy usta. Wręga ubiera to w ostrzejsze słowa: *To zamordyzm i zamykanie ust. Władze zakładów chcą nas dusić po ciachu, szczyjąc się jednocześnie, że jako spółka akcyjna wprowadzają przejrzyste procedury i informują rzetelnie społeczeństwo o bieżącej sytuacji w firmie. Tymczasem jest odwrotnie. Zastraszając sądem tych, którzy mówią prawdę, zarząd pokazał swoje prawdziwe oblicze.*

Dobre imię prawnika

Po tym, gdy na stronie www.zzprc.pulawy.pl pojawiła się treść wezwania przedsądowego, reprezentujący „Azoty” radca prawny Sławomir Wodecki przesłał kolejne pismo. Zażądał w nim usunięcia ze strony internetowej związków jego prywatnej korespondencji. Ponieważ na stronie zamieszczone zostały trzy pisma nadesłane przez Wodeckiego, w tym jego upoważnienie do reprezentowania spółki, zadzwoniłem, by zapytać, w którym przypadku zostały naruszone jego dobra osobiste.

Odpowiedzi nie uzyskałem. Radca Wodecki odpowiedział, że nie wypowiada się, bo nie chce, by jego nazwisko pojawiło się w prasie w kontekście tej sprawy. Czego się obawia? Nie powiedział, ale kuriozalnym jest fakt, że zagroził, iż jeśli jednak zechce opublikować jego wypowiedź, „podejmie odpowiednie kroki”. Jak widać polityka zastraszania ma nadzieję kneblować usta także mediom. Ja ze swojej strony przypominam panu radcy, że jest pracownikiem spółki z udziałem Skarbu Państwa i dopóki bierze pieniądze za jej reprezentowanie, nie uniknie spotkań z mediami czy organizacjami związkowymi. Nawet strasząc „odpowiednimi krokami”.

Rzecznik prasowy jednej gazety

Niestety w całej tej historii problemem jest kontakt z oficjalnymi władzami Zakładów Azotowych „Puławy” SA. Wiem od kolegów dziennikarzy, że ilekroć próbują zaprosić przedstawiciela „Azotów” do programu lub gdy starają się o wypowiedź w powyższym kontekście rzecznika prasowego firmy, to albo odpowiedź jest negatywna albo nie można dodzwonić się na numer Biura Prasowego, podany na oficjalnej stronie zakładów. Ja podobnie, próbując skontaktować się z rzecznikiem, odbiłem się od ściany ciągłego sygnału w słuchawce telefonu. Czy nikt w tym biurze nie pracuje? Pan Sławomir Wodecki wyjaśnił mi tę sprawę, podczas naszej rozmowy telefonicznej stwierdzając, że rzecznik wypowiedział się do jednej gazety i tyle wywiadów wystarczy. Ciekawa praktyka, jeśli chodzi o spółkę, w której Skarb Państwa jednak posiada większościowy udział, i społeczeństwo powinno mieć szanse dostępu do informacji, bądź co bądź, publicznej. Dotarłem jednak do wypowiedzi rzecznika udzielonej tej jednej, szczęśliwej gazecie (portal: MM Puławy). I przeczytałem w niej, że: *Wręczyliśmy wezwanie przedsądowe i czekamy na odpowiedź związku zawodowego. W zakładzie nie ma żadnego mobbingu ani znęcania się nad pracownikami. Nie można tolerować tego typu słów i celowego psucia dobrego imienia firmy – mówi Grzegorz Kulik, rzecznik prasowy ZA Puławy SA.*

Czyli banał. Coś co można wydedukować z pism, które trafiły do związkowców. Dlaczego dziennikarz nie zapytał chociażby o fakty zawarte w artykule „Zarządzanie personelem”? A może zapytał, ale rzecznik uniknął odpowiedzi? Nie dowiemy się, bo rzecznik udziela wypowiedzi tylko jednej gazecie, a prawnik „Azotów” pozywa do sądu każdego, kto wypowiada swoje zdanie na temat sytuacji w firmie w audycjach, do których przedstawiciel zarządu nie chciał przyjąć zaproszenia lub nawet o nim nie słyszał, bo jego biuro prasowe nie odbiera telefonów.

Wojciech A. Pokora

Z PRAC RADY NADZORCZEJ



**ANDRZEJ
BARTUZI**

W dniach 14 i 15 września odbyło się kolejne posiedzenie Rady Nadzorczej Zakładów Azotowych „Puławy” SA. Jak na początku każdego spotkania rada została zapoznana z wynikami ekonomiczno-finansowymi spółki za ostatnie - tym razem dwa miesiące. I tak:

Czerwiec zamknął rok obrotowy spółki kwotą 226 mln zł zysku netto. Jest to drugi co do wielkości zysk w historii naszych zakładów. W opinii rady nadzorczej jest to sukces wszystkich pracowników i oczywiście za ten sukces należy się załodze nagroda z zysku. Kolejny analizowany miesiąc, tj. lipiec, otworzył nowy rok obrotowy. Utrzymujący się popyt na produkty zakładów przy ich dobrych cenach, jak również osłabienie złotówki pozwoliły uzyskać satysfakcjonujące wyniki w trudnym dla naszej branży okresie.

Zamknięcie roku obrotowego wymagało podjęcia przez radę nadzorczą stosownych uchwał w sprawie: oceny jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego, oceny sprawozdania z działalności zarządu spółki, oceny wniosku co do podziału zysku i absolutorium. Wszystkie te procedury zostały rozpoczęte – rada spotkała się m.in. z biegłym rewidentem, wysłuchała jego opinii z badania jednostkowego sprawozdania finansowego w kwestii jego zgodności ze stanem faktycznym i dokumentami spółki. Biegły rewident wydał ocenę pozytywną – nie zgłosił zastrzeżeń, a to pozwoli radzie na następnym posiedzeniu także pozytywnie zaopiniować jednostkowe sprawozdanie

finansowe oraz sprawozdanie z działalności zarządu. Tematem kolejnego posiedzenia będzie także ocena sprawozdania skonsolidowanego i wniosku co do podziału zysku, a także udzielenie absolutorium dla członków zarządu.

Rada nadzorcza zajmowała się również rozpoczęciem procedury wyboru biegłego rewidenta na nowy rok obrotowy. Zostanie ona zakończona także podczas kolejnego posiedzenia rady. Analizowaliśmy też lokowanie nadwyżek finansowych oraz zarządzanie ryzykiem walutowym – ten obszar w ocenie rady działa bardzo dobrze i nie wymaga podejmowania dodatkowych czynności.

Bardzo ważnym punktem obrad rady był temat związany z nabyciem od Skarbu Państwa akcji spółki Azoty-Adipol SA. Firma ta jest producentem nawozów, chemii technicznej, dodatków do żywności, chemii medycznej. Dla naszej spółki może stanowić ona bardzo atrakcyjną bazę logistyczną, doskonale wpisującą się w nową strategię Puław. W ocenie rady nadzorczej przejęcie zakładów w Chorzowie jest dla nas kolejnym korzystnym krokiem, służącym budowie silnej grupy kapitałowej z centrum w Puławach.

Kolejny temat związany był z planem finansowym spółki na nowy rok obrotowy, jednak z uwagi na spór zbiorowy oraz brak rozstrzygnięcia w kwestii wynagrodzeń został on przełożony na następne posiedzenie. Rada Nadzorcza została zapoznana z tematem i kolejnymi etapami sporu zbiorowego, przedstawione zostały zdania co do głównego czynnika spornego, czyli taryfikatora kwalifikacyjnego stanowisk pracy (a dokładnie przyczyn braku jego wdrożenia). Ja na swoim przykładzie pokazałem, że pomimo spełniania wymagań kwalifikacyjnych i 20-letniego stażu pracy ciągle nie osiągnąłem swojej kategorii docelowej. Sytuacja ta w ocenie rady nadzorczej wymaga naprawy, jednak decyzje leżą tu wyłącznie po stronie zarządu. W tym miejscu chcę zdementować plotki jakoby rada nadzorcza odbyła głosowanie w sprawie obowiązywania w firmie taryfikatora („starego” bądź „nowego”) – decyzje te nie należą do kompetencji rady.

Omawialiśmy również mapę ryzyka na nowe półrocze, wykaz audytów i kontroli, comiesięczny raport z budowy instalacji odsiarczania spalin, a także cztery wnioski inwestycyjne, dotacje dla Ogniska TKKF „Chemik” i koła PTTK. Wszystkie te kwestie uzyskały pozytywną ocenę rady nadzorczej. Kolejne posiedzenie odbędzie się pod koniec października.

Adwokat do Waszej dyspozycji

Nasz związek rozszerzył zakres usług prawnych świadczonych na rzecz członków związku i ich rodzin. Adwokat Rafał Bochniarz nie tylko - jak do tej pory - udziela porad prawnych, sporządza opinie prawne i pisze pisma procesowe, ale również występuje w charakterze pełnomocnika w sprawach z zakresu:

- prawa cywilnego (prawo osobowe, prawo rzeczowe, prawo kontraktowe, prawo spadkowe, postępowanie egzekucyjne i zabezpieczające),
 - prawa karnego i wykroczeniowego oraz z zakresu prawa karnego wykonawczego,
 - prawa rodzinnego, opiekuńczego i kurateli,
 - prawa administracyjnego (z wyjątkiem spraw celnych i podatkowych),
- na terenie powiatu puławskiego, ryckiego, opolskiego i zwoleńskiego.

Ponadto występuje przed organami władzy publicznej przed: Sądem Apelacyjnym w Lublinie, Sądem Okręgowym w Lublinie (I Wydział Cywilny, II Wydział Cywilny – Odwoławczy, III Wydział Cywilny – Rodzinny). Zapraszamy do korzystania z usług naszego adwokata, który od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 – 8.00 przyjmuje w biurze związku.

PROTOKÓŁ ROZBIEŻNOŚCI

sporządzony w dniu 24 października 2011 r. przez strony sporu zbiorowego to jest:

1. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. reprezentowany przez Zarząd Związku,
2. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. reprezentowany przez Komisję Międzyzakładową,
3. Społeczny Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. reprezentowany przez Zarząd Związku,

i

Zakłady Azotowe „Puławy” Spółka Akcyjna reprezentowane przez Zespół Zadaniowy powołany do prowadzenia procedur związanych ze sporem zbiorowym Uchwałą Nr 64/2011/2012 Zarządu Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. z dnia 17 sierpnia 2011 r.

prowadzonego w przedmiocie:

1. Zaniechania bezprawnego nękania i zastraszania pracowników Spółki, szczególnie poprzez ciągłe zmiany struktury organizacyjnej.
2. Podjęcia rzeczywistych działań na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa pracy instalacji i warunków pracy pracowników.
3. Uruchomienia 15% podwyżek wynagrodzeń zasadniczych pracowników z wyrównaniem od 1 czerwca 2011 r.

Stanowisko Strony Związkowej

I dotyczy przywołanego powyżej pkt 1 sporu zbiorowego.

Strona Związkowa proponuje, żeby Strona Pracodawcy przyjęła rozwiązania systemowe, które wyeliminowałyby „molestowanie psychiczne”, „nękanie”, „zastraszanie” i „mobbingowanie” pracowników Spółki, a w przypadku zmian struktury organizacyjnej poprawiła się komunikacja z pracownikami.

Strona Związkowa oczekuje, że Strona Pracodawcy powoła Rzecznika Etyki w randze dyrektora, wskazanego przez Zakładowe Organizacje Związkowe, a następnie powoła Zespół Zadaniowy z udziałem Zakładowych Organizacji Związkowych, który opracuje Kodeks Etyki. Zadaniem Rzecznika Etyki będzie wdrożenie zapisów kodeksu i kontrolowanie jego przestrzegania.

Strona Związkowa wnosi o wspólne ze Stroną Pracodawcy wystąpienie do Państwowej Inspekcji Pracy z wnioskiem o przeprowadzenie w Zakładach Azotowych „Puławy” S.A. badania ankietowego na występowanie nielegalnych metod zarządzania.

Przeprowadzenie ankiety, powołanie Rzecznika Etyki i podjęcie prac w ramach Zespołu Zadaniowego wraz z ustalonym harmonogramem działań będzie oznaczało zakończenie sporu zbiorowego w tym punkcie.

II dotyczy przywołanego powyżej pkt 2 sporu zbiorowego.

Strona Związkowa oczekuje przedstawienia przez Stronę Pracodawcy działań na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa pracy instalacji i poprawy warunków pracy pracowników.

Strona Związkowa uważa, że priorytetem w ramach tego punktu jest zakończenie procesu wdrożenia rentalu odzieży oraz zaniechanie zatrudnienia w Zakładach Azotowych „Puławy” Spółka Akcyjna pracowników za pośrednictwem Agencji Pracy Tymczasowej.

Strona Związkowa postuluje, żeby w ramach cyklicznie organizowanych spotkań z Zarządem Spółki, prezentowane były raporty na temat bezpieczeństwa oraz omawiane problemy związane z bieżącym utrzymaniem ruchu instalacji produkcyjnych z udziałem Służb Utrzymania Ruchu, BHP, Zakupów.

Strona Związkowa postuluje, ponadto o przeprowadzenie przeglądów technicznych instalacji, w tym urządzeń, rurociągów w celu zinwentaryzowania maszyn i urządzeń wymagających wymiany oraz naprawy, a następnie ustalenia harmonogramu wymiany urządzeń lub przeprowadzenia remontów.

Przeprowadzenie ww. działań oznaczać będzie zakończenie sporu zbiorowego w tym punkcie.

III dotyczy przywołanego powyżej pkt 3 sporu zbiorowego.

Strona Związkowa aktualnie nie widzi możliwości uruchomienia podwyżek w oparciu o nieistniejący taryfikator kwalifikacyjny stanowisk pracy.

Strona Związkowa oczekuje uruchomienia 15 % podwyżek wynagrodzeń z wyrównaniem od 1 lipca 2011 r. (stanowisko zmodyfikowane przez Stronę Związkową w dniu 12 września 2011 r.) w oparciu o dotychczasowy taryfikator, w pierwszej kolejności w sposób regulacyjny, a następnie w sposób motywacyjny w ramach rozszerzenia tabeli wynagradzania.

Stanowisko Strony Pracodawcy

I dotyczy przywołanego powyżej pkt 1 sporu zbiorowego.

Strona Pracodawcy nie uznaje za zasadne zarzutów Strony Związkowej dotyczących istnienia w Spółce zjawiska „molestowania psychicznego”, „nękania”, „zastraszania” i „mobbingowania” pracowników Spółki ponadto uważa, że indywidualne sprawy pracownicze powinny być rozpatrywane przez powszechne sądy i w rozumieniu ustawy o sporach zbiorowych nie mogą być przedmiotem tego sporu zbiorowego.

Strona Pracodawcy pozytywnie odniosła się do pomysłu stworzenia Kodeksu Etyki uznając powyższe za skuteczne narzędzie budowy wizerunku nowoczesnej firmy o wysokiej kulturze organizacyjnej. Z uwagi na powyższe Strona Pracodawcy zadeklarowała chęć stworzenia Kodeksu Etyki.

II dotyczy przywołanego powyżej pkt 2 sporu zbiorowego

Strona Pracodawcy podkreśla, iż podejmowane w Spółce działania zmierzające do zapewnienia bezpieczeństwa funkcjonowania instalacji i warunków pracy pracowników spełniają wymogi prawne.

Strona Pracodawcy widzi możliwość organizowania cyklicznych spotkań przedstawicieli Pracodawcy z przedstawicielami Strony Związkowej, na których omawiane byłyby problemy związane z bieżącym utrzymaniem ruchu instalacji produkcyjnych z udziałem Służb Utrzymania Ruchu, BHP, Zakupów.

Strona Pracodawcy po konsultacji z Główny Specjalistą ds. Zakupów odniesie się do propozycji dotyczącej ostatecznego terminu wdrożenia rentalu odzieży.

III dotyczy przywołanego powyżej pkt 3 sporu zbiorowego

Strona Pracodawca biorąc pod uwagę:

- fakt, że wszystkie strony układowe widziały potrzebę dokonania wyceny pracy na stanowiskach pracy przez niezależnych ekspertów,
- trwające prace nad nowym taryfikatorem kwalifikacyjnym stanowisk pracy,

podtrzymuje swoje stanowisko, że optymalnym systemowym rozwiązaniem w kwestii wynagradzania pracowników jest wdrożenie nowego taryfikatora kwalifikacyjnego stanowisk pracy;

oraz biorąc pod uwagę:

- potrzeby pracowników związane ze wzrostem kosztów utrzymania (inflacja),
- zapewnienie możliwości efektywnego wdrożenia nowego taryfikatora,

Handwritten signature

w celu pozostawienia czasu do 31 grudnia 2011 r. na zakończenie trwających od ponad dwóch lat prac nad nowym taryfikatorem i jego wprowadzenia do ZUZP, na podstawie podpisanego w dniu 11 października 2011 r. Porozumienia ze wszystkimi Zakładowymi Organizacjami Związkowymi uruchomiła comiesięczne świadczenia dodatkowe dla pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” Spółka Akcyjna za okres od lipca do grudnia 2011 r. w wysokości 6% wynagrodzeń zasadniczych i dodatku zmianowego.

Zgodnie z ww. porozumieniem Strona Pracodawcy, deklaruje, że w przypadku wprowadzenia do ZUZP od 1 stycznia 2012 r. nowego taryfikatora kwalifikacyjnego stanowisk pracy nad którym prowadzone są wspólne prace we współpracy z Konsorcjum firm PSI-Meritum, comiesięczna kwota Świadczenia dodatkowego zostanie włączona do płacy zasadniczej i dodatku zmianowego, tj. nastąpi gwarantowana dla każdego pracownika podwyżka wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 6% oraz wzrost dodatku zmianowego na zasadach określonych w art. 16 ust. 4 ZUZP, tj. o co najmniej 6%.

Ponadto na mocy ww. porozumienia Strona Pracodawcy oraz Zakładowe Organizacje Związkowe będące stroną ZUZP zobowiązały się do powrotu do prac nad nowym taryfikatorem kwalifikacyjnym stanowisk pracy przyjmując za cel dokonaniu wszelkich uzgodnień i podpisanie stosownych dokumentów do końca grudnia 2011 r. w celu umożliwienia wprowadzenia nowego taryfikatora od 1 stycznia 2012 r.

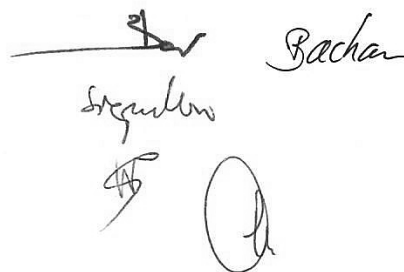
Ustalenia:

Strony nie ustaliły wspólnego mediatora, uznały za bezcelowe dalsze uzgodnienia w tym zakresie i w związku z tym Strona Pracodawcy wystąpi do ministra właściwego ds. pracy o wyznaczenie mediatora.

Za Stronę Związkową



Za Stronę Pracodawcy



Sklep komputerowy OPEN-IT

Puławy, ul. Wróblewskiego (budynek LOK)

KOMPUTERY, NOTEBOOKI, AKCESORIA, NAWIGACJE, TELEFONY, TUSZE I TONERY

Zakupy na raty

Akceptujemy bony SUBIEKT i SODEXHO!

Oferujemy Państwu Internet w Netii! Atrakcyjne ceny!

Zapraszamy!

Czynne od poniedziałku od piątku w godzinach 10.00-18.00 oraz w soboty od 10.00 do 14.00

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego z Zakładów Azotowych „Puławy SA podczas Euromanifestacji we Wrocławiu

17 września 2011 r.



ANDRZEJKI

W DEJAVU

START 20:00

26.11.2011
SOBOTA
100,- OD OSOBY

ZIMNY BUFET

* ŚLEDŹ W OLEJU, ŚLEDŹ POD PIERZYNKĄ, TALERZ WĘDLIN,
RYBA PO GRECKU, SAŁATKA BANKIETOWA, SAŁATKA Z KURCZAKIEM,
JAJKA FASZEROWANE

DANIA NA CIEPŁO

* ŻUREK/ROSÓŁ Z KOŁDUNAMI,
* KOTLET PO KOWALSKU, ZIEMNIAKI OPIEKANE Z ZIOŁAMI,
ZESTAW SURÓWEK,
* PROSIAK Z RUSZTU Z KASZĄ GRYCZANĄ, SURÓWKA

NAPOJE

* ZIMNE I GORĄCE BEZ OGRANICZEŃ
0,5L. WÓDKI NA PARĘ

POPROWADZI: **DjBlumes**



ul. Lubelska 2c, 24-100 Puławy
rezerwacja - 81 888 52 23
kontakt - 693 650 755
www.dejavu.pulawy.pl