



# NADCHODZĄ ZMIANY

LISTOPAD 2011

## Informator Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” SA

tel.: (81) 565 20 44, faks: (81) 565 29 59, www.zzprc.pulawy.pl, e-mail: zzprc@azoty.pulawy.pl



### SŁAWOMIR WRĘGA

W sierpniu cztery organizacje związkowe działające w Zakładach Azotowych „Puławy” SA, tj. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego, NSZZ „Solidarność”, Związek Zawodowy „Kadra” oraz Społeczny Związek Zawodowy, weszły w spór zbiorowy z pracodawcą. Decyzja ta była podyktowana postawą pracodawcy – metodami, jakie stosuje w zarządzaniu spółką, oraz lekceważeniem trudnej sytuacji materialnej pracowników (m.in. odsyłaniem ich do pomocy społecznej w odpowiedzi na związkowe postulaty płacowe). Niestety wskutek ogromnej presji osób zarządzających przedsiębiorstwem dwa związki wyszły ze sporu w trakcie jego trwania.

Spór zbiorowy w puławskich „Azotach” trwa już kilka miesięcy. Pracodawca dość skutecznie stara się odwrócić uwagę od związkowych postulatów, m.in. forsując kolejne zmiany w systemie wynagradzania pracowników. Próbuje tworzyć obraz istnienia w naszych zakładach archaicznego systemu płac. Swoje propozycje promuje jako nowoczesne i sprawiedliwe.

Przypomnieć należy, że ostatnia zmiana taryfikatora kwalifikacyjnego stanowisk pracy miała miejsce 5 lat temu. Została ona przeprowadzona na wniosek pracodawcy i zgodnie z jego postulatami. Miała doprowadzić do przestrzegania przez pracodawcę zasad wynagradzania zapisanych w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. Tak się jednak nie stało. Likwidacja szeregu dodatków, w tym dodatku stażowego, który gwarantował pracownikom jednoprocenowy wzrost wynagrodzeń każdego roku, rozzuchwiała pracodawcę. Dzisiaj żąda on zwiększenia dysproporcji w wynagrodzeniach. I należy podkreślić, że nie jest to dyktowane ani nowoczesnością, ani sprawiedliwością. Co najwyżej – pazernością.

Genezie sporu zbiorowego, jego przebiegowi oraz postulatom związkowym poświęcony jest ten numer naszego informatora.

## KALENDARIUM WYDARZEŃ

### 18 maja

Organizacje związkowe działające w Zakładach Azotowych „Puławy” SA wystosowały do zarządu spółki pismo, w którym zwracają uwagę na gwałtowne pogorszenie sytuacji materialnej pracowników. Czytamy w nim m.in., że jednym z ważnych tematów odbywających się w tamtym czasie zebrań sprawozdawczych był problem szybkiego wzrostu cen podstawowych produktów, szczególnie żywności, co powoduje postępujące ubożenie załogi. **Skutki kryzysu światowego, jak również koszty realizacji nowych inwestycji ponoszone były przez pracowników. Obiecującym czynnikiem w tym okresie był znaczny wzrost wydajności. W obecnej sytuacji wyniki firmy zapowiadają się wręcz rewelacyjnie. Z informacji zarządu wynika, że zapowiada się ogromny zysk za rok obrotowy 2010/2011 – napisały organizacje związkowe, wnosząc o uruchomienie dla załogi 15% podwyżki wynagrodzeń z dniem 1 czerwca 2011 r.**

### 3 czerwca

W odpowiedzi, podpisanej przez dyrektora Pionu Personalnego Ryszarda Bartczaka czytamy m.in.: *Odnosząc się do poruszo-*

*nej w piśmie z dnia 18 maja br. kwestii gwałtownego pogorszenia sytuacji materialnej pracowników oraz problemu zubożenia załogi informujemy, że Zarząd jest zaniepokojony sygnałami o nagłym pojawieniu się obszarów biedy w Spółce, dlatego proponujemy, aby wspólnie, przy współpracy z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, docierać do takich pracowników i wypracowywać wspólnie metody skutecznego wykorzystania narzędzi przeznaczonych do pomocy socjalnej pracownikom. Niewątpliwie jednym z takich narzędzi jest Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (...).*

Z kolei odnosząc się do wniosku organizacji związkowych dotyczącego uruchomienia 15% podwyżek wynagrodzeń z dniem 1 czerwca br. Ryszard Bartczak poinformował, że wszelkie tego typu ruchy płacowe są konsekwencją negocjacji dotyczących polityki wynagrodzeń uzgadnianej na każdy rok obrotowy pomiędzy stronami, tj. pomiędzy Pracodawcą a Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, w formie ustalenia wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w danym roku obrotowym.

*(Ciąg dalszy na stronie 2)*

*(Ciąg dalszy ze strony 1)*

Procedura negocjowania ww. wskaźnika wynika z art. 8 ZUZP. Zgodnie z jej zapisami, uzgadniając politykę wynagradzania na bieżący rok obrotowy (mówiąc o podwyżkach od 1 czerwca mówimy właśnie o bieżącym roku obrotowym) strony podpisały w dniu 25 października 2010 roku porozumienie mówiące o tym, że w roku obrotowym 2010/2011 przeciętne wynagrodzenie w Spółce ma wzrosnąć o 3%. W wyniku uruchomienia podwyżek wynagrodzeń od 1 stycznia br. oraz wypłaty jednorazowego świadczenia w listopadzie 2011 r. [pomyłka w oryginalnym piśmie - chodzi oczywiście o listopad 2010 r. - przyp. red.] nastąpi wywiązanie się Pracodawcy ze zobowiązania zawartego w porozumieniu, tj. nastąpi przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Spółce w roku 2010/2011 w stosunku do roku poprzedniego. (...)

Przyjmując, iż przedstawiony przez Państwa wniosek o 15% podwyższenie wynagrodzeń dotyczy przyszłego roku obrotowego, informuję, że zgodnie z procedurą negocjacji wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, rozmowy na temat wskaźnika przyrostu w następnym roku obrotowym mogą rozpocząć się po opublikowaniu wyników ekonomiczno-finansowych, jakie osiągnęła Spółka za poprzedni rok obrotowy. Przewidujemy, że publikacja ta odbędzie się w pierwszych dniach września br., a zatem po tej dacie będzie możliwe podjęcie negocjacji.

Niezależnie od zobowiązań wobec ogółu pracowników i wynagradzania za realizowaną pracę, tak jak wspomnieliśmy na początku pisma, nie jest nam obojętna sytuacja pracowników pozostających w sytuacji, jak to zostało określone w Państwa piśmie: „postępującego zubożenia”. (...) Należy podkreślić, iż działania Zarządu na rzecz pracowników Spółki, obok działań doraźnych, tj. bieżącej krótkoterminowej polityki kształtowania wynagrodzeń, mają charakter bardziej strategicznego i odpowiedzialnego spojrzenia na sytuację pracowników.

### **8 czerwca**

Zaniepokojone i oburzone treścią oraz stylem pisma Ryszarda Bartczaka organizacje związkowe zwróciły się do Wojciecha Kozaka, przedstawiciela załogi w zarządzie spółki, z pytaniem, czy utożsamia się on z tezami zawartymi w odpowiedzi dla związków. W sposób lekceważący i uwłaczający godności pracowników podaje się wskazówkę, by źródła dodatkowych pieniędzy nie oczekiwać od pracodawcy, lecz uparcie i konsekwentnie szukać w ośrodkach pomocy społecznej lub innych instytucjach zajmujących się opieką socjalną - napisali związkowcy w piśmie do swojego reprezentanta. Zapytali go, jakie podjął działania w celu niedopuszczenia do takiej odpowiedzi na związkowy wniosek.

### **19 lipca**

Organizacje związkowe wystosowały do zarządu Zakładów Azotowych „Puławy” SA pismo, w którym zażądały:

**1. Zaniechania bezprawnego nękania i zastraszania pracowników Spółki, szczególnie poprzez ciągłe zmiany struktury organizacyjnej,**

**2. Podjęcia rzeczywistych działań na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa pracy instalacji i warunków pracy pracowników. Wyjaśnienia przyczyn ostatnich awarii oraz policzenia i podania strat,**

**3. Uruchomienia 15% podwyżek wynagrodzeń zasadniczych pracowników z wyrównaniem od 1 czerwca 2011 r.**

Termin spełnienia postulatów ustalono na 16 sierpnia. W razie ich niespełnienia do tego czasu organizacje związkowe zapowiedziały wejście w spór zbiorowy.

### **18 sierpnia**

Odbyło się pierwsze spotkanie inicjujące rokowania w sporze zbiorowym. Omówiono postulaty związkowe. Związki zawodowe podtrzymały swoje stanowisko, a zarząd ze względu na planowaną publikację rocznych wyników spółki poprosił o ustalenie kolejnego terminu spotkania na 2 września.

W międzyczasie opublikowane zostały wyniki finansowe spółki. Zakłady Azotowe „Puławy” uzyskały 120,16 mln zł skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej w IV kwartale roku obrotowego 2010/2011 (1 kwietnia - 30 czerwca 2011 r.) wobec 41,24 mln zł zysku rok wcześniej. Zysk operacyjny na poziomie grupy wyniósł 135,70 mln zł wobec 39,67 mln zł zysku rok wcześniej. Skonsolidowane przychody wyniosły 887,63 mln zł wobec 562,82 mln zł rok wcześniej. Jest to wynik zgodny z oczekiwaniami rynkowymi, których średnia wynosiła 106 mln zł zysku. Analitycy spodziewali się w tym okresie wyniku netto w wysokości 76-128 mln zł. Wynik operacyjny (EBIT) spółki wyniósł 89-159 mln zł zysku przy konsensusie na poziomie 128 mln zł. Według analityków, przychody spółki miały sięgnąć 769-893 mln zł przy konsensusie na poziomie 830 mln zł. Narastająco w 2011 roku spółka miała 296,58 mln zł skonsolidowanego zysku netto wobec 31,82 mln zł zysku rok wcześniej, przy przychodach odpowiednio 2882,32 mln zł wobec 2061,58 mln zł. W ujęciu jednostkowym w 2011 roku spółka miała 236,38 mln zł zysku netto wobec 35,98 mln zł zysku rok wcześniej.

### **2 września**

W protokole ze spotkania czytamy m.in., że strona związkowa podtrzymuje swoje stanowisko w zakresie uruchomienia 15% podwyżek wynagrodzeń zasadniczych (...). Stoi na stanowisku, by podwyżki wynagrodzeń zasadniczych zostały oparte na obowiązującym taryfikatorze kwalifikacyjnym stanowisk pracy i tabeli płac.

Strona związkowa dopuszcza możliwość rozszerzenia progów tabeli płac i proponuje żeby:

- w pierwszym etapie podwyżki miały charakter regulacyjny,
- w drugim etapie podwyżki powinny objąć wszystkich pracowników.

Strona pracodawcy podtrzymuje swoje stanowisko, że optymalnym systemowym rozwiązaniem w kwestii wynagradzania pracowników jest wdrożenie nowego taryfikatora kwalifikacyjnego stanowisk pracy.

*(Ciąg dalszy na stronie 3)*

(Ciąg dalszy ze strony 2)

Przedstawiciele pracodawcy zapowiedzieli zorganizowanie spotkania zespołu konsultacyjnego powołanego do prac nad nowym taryfikatorem kwalifikacyjnym stanowisk z konsorcjum PSI-Meritum.

### 6 września

Odbyło się kolejne spotkanie organizacji związkowych z przedstawicielami zarządu firmy w sprawie wskaźnika wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w spółce na rok obrotowy 2011/2012 oraz rokowań w ramach sporu zbiorowego, w protokole którego czytamy:

Pracodawca biorąc pod uwagę:

- *fakt, że wszystkie strony układowe widziały potrzebę dokonania wyceny pracy na stanowiskach pracy przez niezależnych ekspertów;*
  - *trwające prace nad nowym taryfikatorem kwalifikacyjnym stanowisk pracy,*
- podtrzymuje swoje stanowisko, że optymalnym systemowym rozwiązaniem w kwestii wynagradzania pracowników jest wdrożenie nowego taryfikatora kwalifikacyjnego stanowisk pracy,*

oraz biorąc pod uwagę:

- *potrzeby pracowników związane ze wzrostem kosztów utrzymania (inflacją),*
- *zapewnienie możliwości efektywnego wdrożenia nowego taryfikatora,*

*w celu pozostawienia czasu do 31 grudnia 2011 r. na zakończenie trwających od dwóch lat prac nad nowym taryfikatorem i jego wprowadzenia do ZUZP proponuje:*

1. **Uruchomienie comiesięcznych wypłat za okres od lipca do grudnia 2011 r. w wysokości 4% od wynagrodzeń zasadniczych i dodatku zmianowego.** Kwota ta będzie wypłacana miesięcznie z wyrównaniem od 1 lipca 2011 roku. Wypłata wyrównania za miesiące lipiec i sierpień zostanie dokonana łącznie z wypłatą wynagrodzenia za miesiąc wrzesień, tj. do 10 października 2011 roku. Wypłaty za kolejne miesiące, tj. wrzesień, październik, listopad i grudzień zostaną dokonane w terminach wypłat wynagrodzeń za te miesiące.
2. Uruchomienie podwyżek od 1 stycznia 2012 roku w oparciu o nowy taryfikator kwalifikacyjny stanowisk pracy.

*W przypadku wejścia w życie nowego taryfikatora najpóźniej w terminie do końca grudnia 2011 r. dodatek naliczany od wynagrodzeń zasadniczych będzie stanowił kwotę gwarantowanej podwyżki dla każdego pracownika niezależnie od dodatkowej puli środków przeznaczonych przez pracodawcę na wdrożenie nowego taryfikatora kwalifikacyjnego stanowisk pracy.*

*Realizacja wyżej wymienionych propozycji uzależniona jest od zakończenia sporu zbiorowego poprzez podpisanie porozumienia kończącego spór zbiorowy oraz wyrażenia zgody przez stronę związkową na kontynuację prac nad nowym taryfikatorem*

*kwalifikacyjnym stanowisk pracy.*

Kolejne spotkanie w ramach sporu zbiorowego pracodawca zaproponował na 12 września.

W związku z propozycją pracodawcy przedłużenia do grudnia 2011 r. negocjacji w sprawie postulatów w sporze zbiorowym, **organizacje związkowe postanowiły powołać komitet strajkowy i przystąpić do referendum strajkowego.** Uroczyste podstawienie taczki pod budynek dyrekcji naczelnej na zapowiedziano na 15 września.

### 12 września

Podczas kolejnych rokowań w kwestii płacowej pracodawca podtrzymał swoje stanowisko z 6 września. Strona związkowa poinformowała, że propozycja ta jest nie do przyjęcia. Związkowcy uwarunkowali dalsze prace nad taryfikatorem oraz zakończenie sporu zbiorowego od 10-procentowych podwyżek od 1 lipca 2011 r., jak również od uruchomienia drugiej transzy podwyżek w oparciu o nowy taryfikator kwalifikacyjny stanowisk pracy od 1 stycznia 2012 r. Pracodawca zadeklarował, że ustosunkuje się do propozycji strony związkowej po dokonaniu stosownych analiz zmodyfikowanego stanowiska.

### 14 września

W odpowiedzi na propozycje strony związkowej, zarząd napisał, że: *biorąc pod uwagę:*

- *fakt, że wszystkie strony układowe widziały potrzebę dokonania wyceny pracy na stanowiskach pracy przez niezależnych ekspertów,*
- *stopień zaawansowania trwających od ponad dwóch lat prac nad nowym taryfikatorem stanowisk pracy,*

*podtrzymuje swoje stanowisko, że optymalnym systemowym rozwiązaniem w kwestii wynagradzania pracowników jest wdrożenie nowego taryfikatora kwalifikacyjnego stanowisk pracy;*

oraz biorąc pod uwagę

- *potrzeby pracowników związane ze wzrostem kosztów utrzymania,*
- *zapewnienie możliwości efektywnego wdrożenia nowego taryfikatora,*

*proponuje:*

1. **Uruchomienie comiesięcznych dodatkowych wypłat za okres od lipca do grudnia 2011 r. w wysokości 6% wynagrodzeń zasadniczych i dodatku zmianowego.** Kwota ta będzie wypłacana miesięcznie z wyrównaniem od 1 lipca 2011 r. Wypłata wyrównania za miesiące lipiec i sierpień zostanie dokonana łącznie z wypłatą wynagrodzenia za miesiąc wrzesień, tj. do 10 października 2011 r. Wypłaty za kolejne miesiące, tj. wrzesień, październik, listopad i grudzień zostaną dokonane w terminach wypłat wynagrodzeń za te miesiące.
2. Uruchomienie podwyżek od 1 stycznia 2012 roku w oparciu o nowy taryfikator kwalifikacyjny stanowisk pracy, tj. w przypadku wejścia w życie nowego taryfikatora, pod warunkiem, że zostanie on wprowadzony do ZUZP do dnia

(Ciąg dalszy na stronie 4)

*(Ciąg dalszy ze strony 3)*

1 stycznia 2012 r. (...)

Realizacja propozycji uzależniona od zakończenia sporu zbiorowego poprzez podpisanie porozumienia i wyrażenie zgody przez stronę związkową na kontynuację prac nad nowym taryfikatorem kwalifikacyjnym stanowisk pracy.

### **19 września**

Strona pracodawcy zaproponowała, by w ramach sporu zbiorowego przyjąć propozycję przedstawioną przez zarząd w piśmie z 14 września. Związkowcy nie zaakceptowali tej propozycji i podtrzymali swoje stanowisko z 12 września.

### **20 września**

Organizacje związkowe przedstawiły swoje kolejne jednolite stanowisko w sprawie podwyżki, wnioskując, by została ona zrealizowana w trzech częściach. Pierwsza - regulacyjna - w wysokości 5% na podstawie obecnego taryfikatora bez rozszerzania tabel. Celem tej podwyżki miałyby być uzyskanie minimum w kategorii docelowej. Podwyżkę tę otrzymaliby pracownicy spełniający wymagania taryfikacyjne obowiązujące dla danego stanowiska pracy oraz posiadający zaszerogowanie niższe niż docelowa kategoria obowiązująca na danym stanowisku pracy. Druga część - motywacyjna - także w wysokości 5% przyznawana byłaby na podstawie obecnego taryfikatora z rozszerzeniem tabel o 5%. Decyzję w sprawie jej wysokości podejmowałby przełożony. Trzecia część zaś, również w wysokości 5%, byłaby zrealizowana przy wprowadzaniu nowego taryfikatora.

Proponujemy wprowadzenie pierwszej transzy od 1 września, drugiej od 1 października (po zarejestrowaniu rozszerzonej tabeli w PIP). Trzecia część zostanie wprowadzona po opracowaniu nowego taryfikatora. Kwoty zaoszczędzone przy wprowadzaniu pierwszej i drugiej części tzn. dla pierwszej od 1 lipca do 1 września, dla drugiej od 1 lipca do 1 października proponujemy wypłacić w formie jednorazowej nagrody równej dla wszystkich pracowników - zaproponowali związkowcy.

### **21 września**

Podczas kolejnego spotkania organizacje związkowe podtrzymały swoje stanowisko. Na wniosek pracodawcy doprecyzowały wcześniejsze zasady przyznawania podwyżek, podkreślając, że całkowita wnioskowana kwota na podwyżki to w sumie 15% obecnego poziomu wynagrodzeń i dodatku zmianowego. Związki zadeklarowały otwartość na inne propozycje pracodawcy., który z kolei zapowiedział analizę propozycji strony związkowej.

### **29 września**

Na kolejnym spotkaniu strona pracodawcy po przeanalizowaniu propozycji związków podtrzymała swoje stanowisko z 21 września, zaznaczając, by w ramach negocjacji wskaźnika przyrostu przeciętnego wynagrodzenia w spółce na rok obrotowy 2011/2012 określić najpierw zasady uruchamiania podwyżek, natomiast wskaźnik miałyby być wynikiem uzgodnień w zakresie podwyżek. Pracodawca podtrzymał swoje stanowi-

sko, że optymalnym systemowym rozwiązaniem kwestii wynagradzania pracowników jest wdrożenie nowego taryfikatora kwalifikacyjnego stanowisk pracy oraz jak również swoje stanowisko z 14 września odnośnie comiesięcznych dodatkowych wypłat za okres od lipca do grudnia 2011 r. w wysokości 6% wynagrodzeń zasadniczych i dodatku zmianowego.

Z kolei związki podtrzymały swoje stanowisko z 21 września, proponując, by podwyżka wynagrodzeń realizowana była w trzech etapach. Jednocześnie biorąc pod uwagę zbliżający się termin zakończenia negocjacji, strona związkowa zaproponowała przyjąć wskaźnik przyrostu wynagrodzenia w spółce na rok obrotowy 2011/2012 w wysokości 12%.

### **3 października**

Członkowie Rady Nadzorczej Zakładów Azotowych „Puławy” SA z wyboru załogi Andrzej Bartuzi i Jacek Wójtowicz podjęli się przeprowadzenia mediacji w trwającym sporze zbiorowym i spotkali się najpierw ze stroną związkową, a następnie z prezesem zarządu Pawłem Jarczewskim. Efektem było umówienie kolejnego spotkania, na którym pracodawca miał być reprezentowany przez zarząd firmy.

### **5 października**

Związki podtrzymały wolę niezwłocznego spotkania się z zarządem firmy (do którego de facto nie doszło). Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracodawcy zawnioskowały, by proponowany przez pracodawcę dodatek do wynagrodzenia wynosił nie 6%, a 10%. Podtrzymały też chęć niezwłocznego zakończenia prac nad budową i wdrożeniem nowego taryfikatora płac. Poinformowały, że z chwilą zakończenia rozmów na ten temat, zakończą spór zbiorowy.

### **11 października**

Pracodawca przedstawił propozycję porozumienia dotyczącego wypłaty - poza sporem zbiorowym - świadczeń dodatkowych w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku zmianowego. Porozumienie to zostało podpisane przez stronę związkową, ale - co należy podkreślić - nie kończy ono sporu zbiorowego.

W piśmie z tego samego dnia organizacje związkowe zwróciły się do zarządu, że w związku z osiągniętym bardzo dobrym zyskiem spółki za rok obrotowy 2010/2011 wnioskuje, by część zysku przeznaczyć na wypłatę nagrody w wysokości jednej średniej pensji na każdego pracownika.

### **24 października**

Spisany zostaje protokół rozbieżności w sporze zbiorowym.

Związki wnioskuje o wypłatę każdemu pracownikowi nagrody świąteczno-noworocznej w równej wysokości 2500 zł.

Na dzień dzisiejszy mediacje w sporze zbiorowym trwają. Mediator został wyznaczony na wspólny wniosek zarządu i organizacji związkowych przez ministra pracy. Jest nim p. Ryszard Najda z Lublina - wiceprezes Lubelskiego Związku Pracodaw-

*(Ciąg dalszy na stronie 5)*

(Ciąg dalszy ze strony 4)  
ców RP.

Zdajemy sobie sprawę z tego, że mediator nie ma łatwego zadania. Pracodawca naszym zdaniem nie jest zainteresowany zawarciem porozumienia. Wprost przeciwnie, zależy mu, by wykazać nieskuteczność związków zawodowych i wymusić wprowadzenie nowego niekorzystnego dla zdecydowanej większości pracowników systemu wynagradzania.

Warto zauważyć, że dzieje się to w czasie ogólnoswiatowej debaty na temat niesprawiedliwości i nierówności społecznej oraz nad sposobami zmiany tego stanu rzeczy. Wydaje się, że dzisiaj osoby zarządzające Zakładami Azotowymi „Puławy” SA nie widzą niczego poza czubkiem własnego nosa. Najbliższe tygodnie pokażą, czy załozde puławskich „Azotów” i reprezentującym ją organizacjom związkowym wystarczy siły i determinacji, żeby przywrócić w firmie poszanowanie dla człowieka jego pracy oraz dla wzajemnych uzgodnień. (SW)

## Z PRAC RADY NADZORCZEJ



**ANDRZEJ  
BARTUZI**

W dniach 27-28 października odbyło się kolejne posiedzenie Rady Nadzorczej Zakładów Azotowych „Puławy” SA. Podczas tego dwudniowego posiedzenia kontynuowane były sprawy związane z zamykaniem roku obrotowego i przygotowywaniem spółki do odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, które to zamyka rok obrotowy 2010/2011.

Rada spotkała się z biegłym rewidentem i wysłuchała raportu z badania sprawozdania skonsolidowanego grupy kapitałowej. Biegły rewident wydał opinię, nie zgłaszając żadnych zastrzeżeń. Na tym etapie prac związanych z zamykaniem roku obrotowego brakowało jeszcze uchwały zarządu o podziale zysku, dlatego sprawa będzie kontynuowana podczas kolejnego posiedzenia rady nadzorczej.

Kolejnym punktem posiedzenia była informacja na temat wyników finansowych spółki za I kwartał roku obrotowego 2011/2012. Pisząc tę relację, jesteśmy już po publikacji raportu. Z satysfakcją więc mogę oznajmić, że osiągnęliśmy bez mała 100 mln zł zysku netto za I kwartał roku. Komentarz do wyniku jest tylko jeden - to bardzo dobry kwartał dla naszej spółki (dla porównania analogiczny kwartał roku poprzedniego to strata w wysokości 38 mln).

Kolejny temat, jakim się zajmowaliśmy, to wybór biegłego

rewidenta na obecny rok obrotowy. Sprawa ta została zakończona - wybrano firmę audytorską, która badała nasze sprawozdania w poprzednich latach.

Następny temat to wyrażenie zgody na nabycie akcji spółki Azoty-Adipol SA. Rada pozytywnie zaopiniowała wniosek zarządu, popierając kolejny krok w budowaniu silnej grupy kapitałowej. Na 28 listopada zostało zwołane Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, którego tematem będzie decyzja o zakupie akcji tej spółki.

Rada została zapoznana z wynikami spółek zależnych i stowarzyszonych z Zakładami Azotowymi „Puławy” za I półrocze 2011 r. Sytuacja spółek jest dobra, ich wyniki finansowe nie wzbudzają zastrzeżeń. Na więcej komentarza zasługuje jedynie sytuacja DW Jawor. Spółka ta co prawda pierwsze półrocze zamknęła wynikiem ujemnym, lecz widać zdecydowaną poprawę jej kondycji finansowej i jeżeli ta tendencja się utrzyma, to rok obrotowy bez wątpienia zamknie zyskiem, co będzie dużą satysfakcją dla rady nadzorczej naszych zakładów.

Kolejny punkt posiedzenia to pakiet wniosków inwestycyjnych. Tym razem było to 6 pozytywnie zaopiniowanych wniosków (między innymi zadanie bramy nr 1, „Budynek obsługi klienta” przy bramie nr 5). Wniosek sponsoringowy (SPR Lublin) oraz darowizna na rzecz Stowarzyszenia Przyjaciół Zespołu Szkół Technicznych „Chemik” w Puławach.

Kolejny termin posiedzenia Rady Nadzorczej Zakładów Azotowych „Puławy” SA został wyznaczony na 17 listopada, a jego tematem jest zaopiniowanie wszystkich wniosków na ZWZA oraz podjęta 2 listopada uchwała zarządu o podziale zysku.

Zarząd zaproponował wypracowany zysk (oraz kwotę niepodzielonego zysku z roku poprzedniego) podzielić na:

- wypłatę dywidendy w wysokości 58,49 mln zł, tj. 3,06 zł na akcję,
- kapitał zapasowy w kwocie 158.901.127,39 zł,
- nagrodę z zysku dla pracowników spółki w kwocie 15.390.000 zł.

## Nowe super oferty



**RYSZARD  
SZUBSTARSKI**

Zarząd naszego związku podjął decyzję o nawiązaniu współpracy z dwoma bankami: z ING Bank Śląski SA oraz z Bankiem Pocztowym.

ING oferuje za porównywalną składkę bardzo dobre i dużo korzystniejsze od obecnego ubezpieczyciela - Grupowe Ubezpieczenie na Życie. Do wyboru mamy również V wariantów. ING w wariantcie III za 61,40 zł np. za śmierć ubezpieczonego płaci 55 000 zł (45 000 zł), za śmierć małżonka 17 500 zł (12 500 zł) za urodzenie dziecka 2 000 zł (1 200 zł), pobyt w szpitalu spowodowany chorobą 90 zł (65 zł) za każdy dzień. W wariantach niższych różnice są mniejsze, a w wariantach wyższych różnice są większe. Ponadto ING oferuje 14 świadczeń statutowych, których dotychczasowy ubezpieczyciel nie wypłaca. ING w tym pakiecie np. za śmierć ubez-

pieczonego płaci 3 000 zł, a za śmierć ubezpieczonego w wypadku przy pracy 9 000 zł (kwoty podane w nawiasach dotyczą obecnego ubezpieczyciela).

Deklaracje zgłoszeniowe przyjmowane będą w biurze związku do 16 grudnia br. i do 29 lutego 2012 roku. Jeżeli do 16 grudnia do ubezpieczenia przystąpi odpowiednia liczba osób, to wejdzie ono w życie z dniem 1 stycznia 2012 roku, a jeżeli nie, to wejdzie w życie od 1 marca 2012 roku. Wobec powyższego proszę o niedatowanie wniosków i deklaracji przystąpienia oraz rezygnacji. Natomiast członkowie związku, którzy już złożyli podpisane deklaracje dotychczasowemu ubezpieczycielowi, mogą w każdym momencie złożyć rezygnację i przystąpić do nowego ubezpieczenia, bez okresu karencji – nie ma zagrożenia, że członkowie związku nie będą ubezpieczeni. Oferta nowego ubezpieczenia dostępna jest tylko dla członków związku. Każdy z członków związku otrzyma komplet dokumentów pocztą, które również dostępne są w biurze Związku. Dużo informacji o ofertach dostępnych jest na naszej stronie internetowej.

Natomiast Bank Pocztowy przedłożył bardzo dobrą ofertę kredytową oraz lokat bankowych. Na przykład: rata pożyczki w kwocie 10 tys. zł udzielona na 36 miesięcy wynosi tylko 345 zł, a na 60 miesięcy - 232 zł. Z tej oferty mogą skorzystać wszyscy pracownicy.

Szczegółowe informacje w sprawie ofert można uzyskać pod numerami telefonów podanymi w materiałach reklamowych oraz pod numerem telefonu (81) 565 29 58, 781 124 914.

## Adwokat do Waszej dyspozycji

Od 16 października br. nasz związek rozszerzył zakres usług prawnych świadczonych na rzecz członków związku i ich rodzin. Adwokat Rafał Bochniarz nie tylko - jak do tej pory - udziela porad prawnych, sporządza opinie prawne i pisze pisma procesowe, ale również występuje w charakterze pełnomocnika w sprawach z zakresu:

- prawa cywilnego (prawo osobowe, prawo rzeczowe, prawo kontraktowe, prawo spadkowe, postępowanie egzekucyjne i zabezpieczające),
  - prawa karnego i wykroczeniowego oraz z zakresu prawa karnego wykonawczego,
  - prawa rodzinnego, opiekuńczego i kurateli,
  - prawa administracyjnego (z wyjątkiem spraw celnych i podatkowych),
- na terenie powiatu puławskiego, ryckiego, opolskiego i zwoleńskiego.

Ponadto występuje przed organami władzy publicznej przed: Sądem Apelacyjnym w Lublinie, Sądem Okręgowym w Lublinie (I Wydział Cywilny, II Wydział Cywilny – Odwoławczy, III Wydział Cywilny – Rodzinny). Zapraszamy do korzystania z usług naszego adwokata, który od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 – 8.00 przyjmuje w biurze związku.

## Sklep komputerowy OPEN-IT

Puławy, ul. Wróblewskiego (budynek LOK)

**KOMPUTERY, NOTEBOOKI, AKCESORIA, NAWIGACJE, TELEFONY, TUSZE I TONERY**

**Zakupy na raty**

**Akceptujemy bony SUBIEKT i SODEXHO!**

**Ofertujemy Państwu Internet w Netii! Atrakcyjne ceny!**

Zapraszamy!

Czynne od poniedziałku do piątku w godzinach 10.00-18.00 oraz w soboty od 10.00 do 14.00

## REKLAMA

### „Czy wiesz, że ...” – trzy bankowe ciekawostki dla Pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” SA

#### Pytanie 1:

- Jak to możliwe, że z dwóch lokat o tym samym % i okresie trwania wyższy zysk daje lokata założona na niższą kwotę?
  - 999 zł na 10 dni na 9,10% -> zysk netto 2,49 zł co 10 dni
  - 1001 zł na 10 dni na 9,10% -> zysk netto 1,50 zł co 10 dni

#### Rozwiązanie pytania 1:

- Mechanizm naliczania odsetek od lokat (kapitał \* oprocentowanie roczne \* liczba dni lokaty do kapitalizacji / liczba dni w roku) na przykładzie lokaty z kapitalizacją co 10 dni, oprocentowaniem 9,10% - przy 19% stawce „podatku Belki”.

<p><u>999 zł * 9,10% * 10 dni / 365 dni = 2,49zł odsetek</u>                  Podstawa opodatkowania (P.O.) to odsetki zaokrąglone do pełnych złotych:                  2,49 zł -&gt; 2zł (P.O.)                  2 zł (P.O.) * 19 % (podatek Belki) = 0,38 zł podatku                  Podatek do US zaokrąglany jest do pełnych złotych:                  0,38 zł -&gt; <u>0 zł</u>                  2,49zł (odsetki) – <u>0zł (podatek zaokrąglony)</u> = <b>2,49 zł zysku netto co 10 dni</b></p>	<p><u>1001 zł * 9,10% * 10 dni / 365 dni = 2,50 zł odsetek</u>                  Podstawa opodatkowania (P.O.) to odsetki zaokrąglone do pełnych złotych:                  2,50 zł -&gt; 3zł (P.O.)                  3 zł (P.O.) * 19 % (podatek Belki) = 0,57 zł podatku                  Podatek do US zaokrąglany jest do pełnych złotych:                  0,57 zł -&gt; <u>1 zł</u>                  2,50zł (odsetki) – <u>1zł (podatek zaokrąglony)</u> = <b>1,50 zł zysku netto co 10 dni</b></p>
---	---

To wyjaśnia, dlaczego lokata założona na niższą kwotę może dać wyższy zysk, niż lokata założona na wyższą kwotę, pomimo identycznego oprocentowania i czasu trwania. Czy ktoś zauważył, że w drugim przykładzie Klientowi potrącono realnie aż 40% podatku (1zł podatku z 2,50zł naliczonych odsetek) - przy nominalnej stawce 19%???

#### Pytanie 2:

- Tzw. **RZECZYWISTA ROCZNA STOPA OPROCENTOWANIA (RRSO)** na ulotkach bankowych podawana jest najczęściej

kwota do wypłaty	oprocentowanie	prowizja	RRSO na ulotce	koszt całkowity (na ulotkach brak)
10000 zł	5%	5%	17,17 %	780,69 zł
10000 zł	10%	5%	12,35 %	4589,96 zł

#### Rozwiązanie pytania 2:

- Banki na ulotkach podają **RZECZYWISTĄ ROCZNĄ STOPĘ OPROCENTOWANIA (RRSO) kredytów** – ale w praktyce podają je dla bardzo różnych wariantów. Często się zdarza, że bank mający wyższe oprocentowanie nominalne kredytu i wyższy koszt całkowity – na ulotce będzie miał niższe RRSO.

Przykład: Kredyt udzielony dnia 17.10.2011, kwota umowy 10526,32 zł, potrącona 5% prowizja, do wypłaty 10000 zł - pierwsza rata spłacana 25.10.2011, następne do 25. każdego miesiąca:

10526,32 zł – 5% prowizji = 10000 zł do wypłaty	5% prowizja, <b>5% oprocentowanie</b> <b>BANK A</b>	5% prowizja, <b>10% oprocentowanie</b> <b>BANK B</b>
12 miesięcy	<b>17,17% RRSO</b> 780,69 zł koszty całkowite	
84 miesiące		<b>12,35% RRSO</b> 4589,96 zł koszty całkowite

Bank B ma dwukrotnie wyższe oprocentowanie nominalne (10%) i znacznie wyższe koszty całkowite swoich kredytów niż bank A (oprocentowanie nominalne 5%). Jak to możliwe, że na ulotce bank B prezentuje się korzystniej od banku A? Tajemnica tkwi w tym, że podaje swoje RRSO dla znacznie dłuższych wariantów kredytowania (84 miesiące) niż bank A (12 miesięcy) – a nie ma obowiązku podawania na ulotkach kosztów całkowitych.

Na co zatem zwracać uwagę porównując kredyty? Rozwiązanie jest proste – zamiast porównywać RRSO – zapytać o kwotę „x” do wypłaty („na rękę” po potrąceniu kosztów) na konkretny okres – i porównać raty i tzw. **całkowity koszt kredytu**.

#### Pytanie 3:

- Czy wiesz, że Bank Poczty dla Pracowników „budżetówki”, jednostek samorządowych, służb mundurowych i Zakładów Azotowych „Puławy” SA prowadzi system kredytów pracowniczych, których koszt całkowity może być kilka/kilkanaście tysięcy niższy od średniego kredytu bankowego? Do 17-krotności wynagrodzenia kredyt nie wymaga poręczyciela.

**Przyjdź, porównaj raty i koszty swojego kredytu! Policz, ile możesz odzyskać dzięki zamianie swojego kredytu bankowego na kredyt dla pracowników ww. zakładów!**

# Kredyt gotówkowy

## Skorzystaj z okazji

Kredyt obejmuje pracowników: Poczty Polskiej, jednostek budżetowych i samorządowych, urzędów miast i gmin oraz podległych im instytucji, oświaty (żłobki, przedszkola, szkoły podstawowe, średnie i wyższe), służb celnych, Policji, Straży Granicznej i Państwowej Straży Pożarnej, Wojska Polskiego i instytucji państwowych oraz Zakładów Azotowych Puławy S.A.

**DLA PRACOWNIKÓW  
WYBRANYCH  
ZAKŁADÓW PRACY**



- do 17-krotności miesięcznych dochodów netto bez poręczycieli (kredyt gotówkowy)
- nawet do 150 000 zł
- od 6 do 150 miesięcy
- prowizja 3% może być skredytowana
- brak dodatkowych opłat

KWOTA KREDYTU	Okres kredytowania - przybliżona wysokość raty kredytu (w zł)*							
	12 miesięcy	24 miesiące	36 miesięcy	48 miesięcy	60 miesięcy	72 miesiące	84 miesiące	96 miesięcy
1 000 zł	92	49	34	27	23	20	19	17
5 000 zł	459	244	172	137	116	102	92	85
7 500 zł	689	366	259	205	174	153	139	128
10 000 zł	918	488	345	274	232	204	185	170
15 000 zł	1 377	731	517	411	348	306	277	256
20 000 zł	1 837	975	690	548	464	408	369	341
25 000 zł	2 296	1 219	862	685	580	510	462	426
30 000 zł	2 755	1 463	1 034	822	696	613	554	511
40 000 zł	3 673	1 951	1 379	1 096	928	817	739	681
50 000 zł	4 592	2 438	1 724	1 370	1 159	1 021	923	852

\*RRSO w rozumieniu Ustawy z 20.07.2001 r. o kredycie konsumenckim z póź. zm. wynosi 19,8% przy założeniach: kredyt udzielany 03.06.2011 r. na 12 m-cy. w wysokości 8.000 zł, powiększony o prowizję należną Bankowi, oprocentowanie zmienne 12,49%, prowizja 3%, spłacany w ratach równych do 03. każdego miesiąca. Powyższe informacje nie stanowią oferty w rozumieniu art. 66 Kodeksu Cywilnego.

Bank Pocztowy w swojej ofercie posiada również: bezpłatne konta osobiste z dostępnością do gotówki na każdej Poczcie, kredyty i pożyczki hipoteczne, także w ramach programu Rodzina na Swoim, lokaty, w tym lokaty terminowe bez podatku Belki, bezpłatne konto oszczędnościowe.

 **Bank Pocztowy**

24-100 Puławy, ul. Lubelska 3  
Monika Staszczuk vel Michniak  
tel. **785 897 471**  
lub **81 884 89 12**