



# NADCHODZĄ ZMIANY

MARZEC 2012

**Informator Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego  
Zakładów Azotowych „Puławy” SA**

tel.: (81) 565 20 44, faks: (81) 565 29 59, [www.zzprc.pulawy.pl](http://www.zzprc.pulawy.pl), e-mail: [zzprc@azoty.pulawy.pl](mailto:zzprc@azoty.pulawy.pl)

## **STRAJK OKUPACYJNY w Zakładach Azotowych „Puławy” SA**

### **od 17 marca 2012 r. do skutku**

W dniach 7 lutego – 5 marca 2012 r. Komisja Referendalna przeprowadziła referendum wśród pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” SA.

Wydano 1726 kart do głosowania, co oznacza, że w referendum wzięło udział 52,62% pracowników zatrudnionych w Zakładach Azotowych „Puławy” SA.

#### **WYNIKI GŁOSOWANIA:**

**Na pierwsze pytanie: Czy popierasz postulaty zgłoszone przez organizacje związkowe w sporze zbiorowym? na TAK oddano 1549 głosów, co stanowi 89,7% głosów.**

**Na drugie pytanie: Czy zgadzasz się na przeprowadzenie strajku w celu realizacji tych postulatów? na TAK oddano 1354 głosów, co stanowi 78,4% głosów.**

Komisja Referendalna w oparciu o ustawę o rozwiązywaniu sporów zbiorowych stwierdziła ważność referendum. Wynik ten upoważnia organizacje związkowe będące w sporze zbiorowym do przeprowadzenia strajku.

Obradujące 6 marca 2012 r. Walne Zebranie Delegatów ZZPRC Zakładów Azotowych „Puławy” SA przyjęło stanowisko określające termin rozpoczęcia strajku na 17 marca 2012 r. oraz formę strajku na strajk okupacyjny.

## STRAJK

Strajk rozpocznie się 17 marca 2012 r. (sobota) o godz. 14.00. Oznacza to, że strajk rozpoczyna brygada „A”, która w sobotę pracuje na pierwszą zmianę. Po zakończeniu zmiany pracownicy zostaną na terenie zakładów w miejscu wskazanym przez koordynatorów.

Strajk polega na tym, że pracownicy zostają na terenie zakładu po pracy. Nie przerywamy pracy instalacji. Każdy jest zobowiązany przystąpić do pracy zgodnie ze swoim harmonogramem.

Każdy strajkujący na okoliczność nieoczekiwanej awarii bądź zachwiania stabilności instalacji jest zobowiązany do pomocy przy usunięciu skutków awarii, wówczas strajkujący podlegają przełożonemu obecnie prowadzącemu zmianę.

Każdy strajkujący powinien posiadać środki ochronne zgodne z jego stanowiskiem

W strajku biorą udział pracownicy posiadający umowy o pracę na czas nieokreślony. Pracownicy z umowami terminowymi nie biorą udziału w strajku – ich udział mógłby skutkować nieprzedłużeniem umowy przez pracodawcę.

Wszyscy pracownicy biorący udział w strajku (bez względu na przynależność związkową) na okoliczność zdarzeń związanych ze strajkiem będą objęci pełną (łącznie z zastępstwem procesowym), bezpłatną pomocą prawną świadczoną przez współpracującą z ZZPRC kancelarię adwokacką.

ZZPRC zapewnia gorące posiłki dla strajkujących. Będą one dostarczane trzy razy dziennie w godz.: 8.00, 16.00 i 23.00. Strajkujących – w miarę możliwości – prosimy o zapewnienie sobie śpiworów i karimat. Dla pozostałych zostaną one zapewnione przez ZZPRC. Zapotrzebowanie należy zgłaszać do koordynatorów.

Po zakończeniu strajku pod bramą główną będą oczekiwały autobusy MZK.

### KOORDYNATORZY:

**Elektrociepłownia** - Krzysztof Bohdan, Dariusz Kozak  
Krzysztof Szymański

**Kaprolaktam** - Witold Głos, Tadeusz Giza

**Gazy techniczne i laboratorium jakości** - Wiesław Gabrielski, Marek Kozieł

**Mocznik, Melamina, Nadtlenek wodoru** - Wiesław Rudny, Jacek Nowacki, Piotr Kruk

**Amoniak I** - Jerzy Tokarzewski, Artur Dutkowski

**Azot II** - Henryk Piecyk, Przemysław Mirończuk

### PO XVIII WALNYM ZEBRANIU DELEGATÓW ZZPRC

6 marca odbyło się XVIII Walne Zebranie Delegatów Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” SA. Obrady prowadzili: Andrzej Bartuzi i Andrzej Wrona.

Po zatwierdzeniu porządku obrad i wyborze komisji przewodniczący ZZPRC Sławomir Wręga przedstawił sprawozdanie zarządu. Następnie Stanisław Kosiewski odczytał sprawozdanie Komisji Rewizyjnej, a Krzysztof Bohdan zaprezentował sprawozdanie finansowe i preliminarz.

W czasie dyskusji padały pytania m.in. o stan liczebny związku (wiceprzewodniczący Ryszard Szubstarski poinformował, że w ostatnim czasie przybyło ok. 70 członków, co jest związane z rozszerzeniem zakresu usług prawnych, nową ofertą ubezpieczeń i referendum strajkowym). Mówiono też m.in. o wyborach społecznych inspektorów pracy. Po dyskusji odbyły się głosowania. Przyjęty został preliminarz i udzielono absolutorium dla zarządu związku.

Po przerwie odbyło się spotkanie z prezesem zarządu ZAP Pawłem Jarczewskim i członkiem zarządu Zenonem Pokojkim. W tej części posiedzenia uczestniczyli również reprezentanci pozostałych organizacji związkowych oraz społeczny inspektor pracy. Prezes mówił o wynikach finansowych firmy (m.in. o rekordowej sprzedaży na poziomie 1,6 mld zł), a także o programie inwestycyjnym, limitach CO2 i dywersyfikacji źródeł gazu.

Podczas dyskusji padały m.in. pytania o kwestie płacowe. P. Jarczewski w swojej wypowiedzi zwrócił uwagę na różne spojrzenia na funkcjonowanie spółki. Mówił o konieczności budowy taryfikatora na bazie tego, który obowiązuje dzisiaj i w oparciu o ocenę firmy Meritum. Po raz kolejny przedstawił propozycję zarządu dotyczącą podwyżek. Zaproponował wspólne stworzenie systemu premiowania. Pytano również o transport kolejowy. Prezes zapowiedział ocenę tej działalności. Podał przykład Grupy Tarnów, w której wydzielono m.in. ratownictwo chemiczne i kolej. Powiedział, że decyzje w tej sprawie dopiero zapadną. Kolejne pytanie dotyczyło komunikacji w firmie. P. Jarczewski stwierdził, że jest ona utrudniona, bo ZAP są spółką giełdową. Powiedział, że załodze przekazywane są najważniejsze informacje, ale nie można mówić o propagandzie i dezinformacji. Zapowiedział powrót do cyklicznych spotkań ze związkami zawodowymi, a także potrzebę uregulowania zasad korzystania z radiowęzła zakładowego. Pytano ponadto o system przepustowy, ubrania robocze, rzeczownika etyki i spółkę DW Jawor.

Następnie Rafał Nowak o bieżącej sytuacji oraz planach na przyszłość spółki Chemia-Puławy. Zapowiedział, że na 14 czerwca planowane jest zebranie udziałowców.

W dalszej części posiedzenia zaprezentowana została oferta kredytowa i lokat bankowych Banku Pocztowego oraz oferta ubezpieczenia ING Życie. Andrzej Bartuzi zdał relację z prac

*(Ciąg dalszy na stronie 7)*

## Zarząd chce wiedzieć, kto głosował

Dzień po przekazaniu wyników referendum przeprowadzonego w dniach 7 lutego - 5 marca zarząd Zakładów Azotowych „Puławy” SA zażądał wglądu w listy pracowników, którzy wzięli udział w referendum strajkowym zorganizowanym przez Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego.

W środę (7 marca) kierownik Działu Audytu Wewnętrznego i Zarządzania Ryzykiem dostarczyła do biura ZZPRC pismo z żądaniem umożliwienia pracownikom swojego działu zapoznania się z materiałami źródłowymi przeprowadzonego referendum strajkowego. Do pisma dołączona została kopia uchwały zarządu Zakładów Azotowych „Puławy” SA z 6 marca 2012 r. w sprawie referendum strajkowego, w której zarząd domaga się analizy prawidłowości przeprowadzenia referendum strajkowego. Jednocześnie kierownik Działu Audytu

Wewnętrznego i Zarządzania Ryzykiem informuje, że pracownicy, którzy zostali wyznaczeni do przeprowadzenia kontroli mają upoważnienie do przetwarzania danych osobowych. Oznacza to, że celem kontroli jest wgląd w listę pracowników, którzy wzięli udział w referendum strajkowym.

*- Na wczorajszym Walnym Zebraniu Delegatów ZZPRC prezes zarządu ZA „Puławy” SA Paweł Jarczewski zapytany przez delegatów o spór zbiorowy i referendum strajkowe odpowiedział, że wszystkie działania związków zawodowych będą kontrolowane przez prokuraturę – powiedział Sławomir Wręga, przewodniczący ZZPRC. Próba przeprowadzenia w biurze związku kontroli przez służby pracodawcy pokazuje sposób rozumienia przez zarząd spółki pojęć takich jak: dialog, partnerstwo, współpraca czy kompromis. Chęć uzyskania dostępu do listy nazwisk pracowników biorących udział w referendum jest bliska wschodnim, a nie zachodnim standardom zarządzania przedsiębiorstwem.*

**Informujemy, że listy osób biorących udział w referendum pod żadnym pozorem nie zostaną udostępnione zarządowi firmy.**

## Bez przełomu

W czwartek (8 marca) odbyło się zapowiadane przez zarząd Zakładów Azotowych „Puławy” SA spotkanie z przedstawicielami związków zawodowych. Nie dotyczyło ono jednak strajku.

Zarząd zaproponował szereg zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” SA. Zmiany te mają umożliwić podwyższanie wynagrodzeń pracowników najwyższej wynagradzanych, bez podnoszenia płac pracowników wynagradzanych najniżej.

W pierwszym etapie przy zerowym wzroście wynagrodzenia minimalnego, które dziś wynosi 1650 zł, wynagrodzenie maksymalne miałyby wzrosnąć o 891 zł i wynosić tym samym 10 791 zł. W kolejnych etapach wynagrodzenie minimalne miałyby pozostać bez zmian, a maksymalne wzrosłyby do 17 546 zł.

Zatem proponowane podwyżki objęłyby w większości najwyższą kadrę kierowniczą naszej spółki oraz etatowych działaczy związkowych. Płaca przewodniczącego mogłaby wzrosnąć do

ponad 12 tys. zł!!!

Zarząd nie podjął negocjacji w sporze zbiorowym. Jak do tej pory nie odbyło się żadne spotkanie Komitetu Strajkowego z zarządem spółki. Nie otrzymaliśmy zaproszenia do takiego spotkania. Zarząd na żadnym ze spotkań nie odniósł się do postulatów sformułowanych przez związki.

Przypominamy, że postulat płacowy jest jednym z trzech i niezrozumiała jest dla nas próba sprowadzenia sporu tylko do kwestii płacowej.

W sporze zbiorowym zostały zgłoszone trzy postulaty:

1. Zaniechania bezprawnego nękania i zastraszania pracowników spółki, szczególnie poprzez ciągłe zmiany struktury organizacyjnej,
2. Podjęcia rzeczywistych działań na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa pracy instalacji i warunków pracy pracowników, wyjaśnienia ostatnich awarii, policzenia i podania wielkości strat,
3. Uruchomienia 15% podwyżek wynagrodzeń zasadniczych pracowników z wyrównaniem od 1 czerwca 2011 roku.

## Adwokat do Waszej dyspozycji

nasz związek rozszerzył zakres usług prawnych świadczonych na rzecz członków związku i ich rodzin. Adwokat Rafał Bochniarz nie tylko udziela porad prawnych, sporządza opinie prawne i pisze pisma procesowe, ale również występuje w charakterze pełnomocnika w sprawach z zakresu:

- prawa cywilnego (prawo osobowe, prawo rzeczowe, prawo kontraktowe, prawo spadkowe, postępowanie egzekucyjne i zabezpieczające),
- prawa karnego i wykroczeniowego oraz z zakresu prawa karnego wykonawczego,
- prawa rodzinnego, opiekuńczego i kurateli,
- prawa administracyjnego (z wyjątkiem spraw celnych i podatkowych),

na terenie powiatu puławskiego, ryckiego, opolskiego i zwoleńskiego.

Ponadto występuje przed organami władzy publicznej przed: Sądem Apelacyjnym w Lublinie, Sądem Okręgowym w Lublinie (I Wydział Cywilny, II Wydział Cywilny – Odwoławczy, III Wydział Cywilny – Rodzinny). Zapraszamy do korzystania z usług naszego adwokata, który od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 – 8.00 przyjmuje w biurze związku.



**S P O Ł E C Z N Y Z W I Ą Z E K Z A W O D O W Y  
PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW AZOTOWYCH „PUŁAWY”  
Al. Tysiąclecia Państwa Polskiego 13, 24-110 PUŁAWY  
KRS 0000333125**

## REGULACJE PŁACOWE

Uruchomienie podwyżek według dotychczasowych uzgodnień z organizacjami związkowymi miały obejmować:

- 6 % wzrost wynagrodzeń dla wszystkich pracowników Spółki, ze zmianą minimalnej i maksymalnej kwoty wynagrodzenia w poszczególnych kategoriach o 6%.
- 9 % z przeznaczeniem na regulacje płacowe (4,5% dla każdego pracownika, 4,5% na regulacje w sposób motywacyjny).

27 lutego 2012 r. Zarząd Spółki zmienił zupełnie swoje stanowisko, 8 marca 2012 r. zaproponował 10 % na podwyżki zmianę tabeli płac.

Kategoria	WYNAGRODZENIE		
	minimum (bez zmian)	maksimum	nowe maksimum
1	1 650 zł	1 920 zł	2 093 zł
2	1 921 zł	2 490 zł	2 714 zł
3	2 491 zł	3 060 zł	3 335 zł
4	3 061 zł	3 630 zł	3 957 zł
5	3 631 zł	4 500 zł	4 905 zł
6	4 501 zł	5 040 zł	5 494 zł
7	5 041 zł	5 580 zł	6 082 zł
8	5 581 zł	6 300 zł	6 867 zł
9	6 301 zł	7 020 zł	7 652 zł
10	7 021 zł	7 740 zł	8 437 zł
11	7 741 zł	8 820 zł	9 614 zł
12	8 821 zł	9 900 zł	10 791 zł

Pozostałe 5 % miałyby być przeznaczone na fundusz premiowy po wdrożeniu nowego regulaminu premiowania.

Mimo, że 4 organizacje związkowe mocno wspierają działania Zarządu Spółki, nie możemy zgodzić się na taką propozycję.

Podwyżka nie umożliwi przeprowadzenia regulacji płacowych.

Najwyższe kierownictwo otrzyma swoje blisko 10 % podwyżki, a pracownicy niedopłacani (nie posiadający swojej docelowej kategorii) nie będą mieli żadnych regulacji płacowych.

**Zarząd Spółki prowadzi nadal nieuczciwą grę  
- próbuje dezinformować pracowników Spółki**

z poważaniem,

**SZZ „PUŁAWY”**  
Przewodniczący Zarządu

*Leszek Lewicki*

## Sprawozdanie Zarządu ZZPRC obejmujące okres od 27 kwietnia 2011 r. do 5 marca 2012 r.

Sprawozdanie obejmuje okres od XVII Sprawozdawczego Walnego Zebrania Delegatów, które odbyło się 27 kwietnia 2011 r., do 5 marca 2012 r.

W okresie sprawozdawczym w ścisłym zarządzie związku pracowali: Sławomir Wręga, Ryszard Szubstarski, Krzysztof Bohdan, Marek Goldsztejn oraz Andrzej Krakowiak.

W Komisji Rewizyjnej pracowali: Stanisław Kosiewski, Krzysztof Cyfra i Jerzy Tokarzewski.

W Komisji Socjalnej pracowali: Zbigniew Cieślak, Przemysław Mirończuk, Krzysztof Kamola.

W Komisji Mieszkaniowej pracowali: Maria Rzeszut, Edyta Dobsz i Jerzy Tokarzewski.

W Komisji Płacowej pracowali: Marek Goldsztejn, Ryszard Szubstarski i Krzysztof Bohdan.

W Komisji BHP pracował Marek Goldsztejn.

W Radzie Nadzorczej Zakładów Azotowych „Puławy” reprezentował nas Andrzej Bartuzi.

Z ramienia naszej organizacji związkowej w Radzie Pracowników pracowały: Alicja Owczarz i Maria Rzeszut.

W omawianym okresie odbyły się 3 posiedzenia Poszerzonego Zarządu oraz 23 posiedzenia Ścisłego Zarządu.

W ostatnim roku prace zarządu naszego związku zdominował problemem płacowy. Nasze działania skupiały się zarówno na próbie uporządkowania systemu wynagradzania m.in. poprzez dążenie do wdrożenia taryfikatora kwalifikacyjnego stanowisk pracy, jak i na walce o podwyżki dla pracowników. Wszyscy pamiętamy, że ostatnie miesiące nie były łatwe. Nasza batalia o godziwe wynagrodzenia dla pracowników jednego z największych i najlepiej prosperujących przedsiębiorstw na Lubelszczyźnie nie zakończyła się sukcesem. I mimo że w ostatnim czasie pojawiła się iskierka nadziei, że uda się dojść do porozumienia z zarządem, w ostatnich dniach władze naszej firmy po raz kolejny pokazały swoją butę i niechęć do jakiegokolwiek kompromisu. Załoga po raz kolejny została oszukana. Genezę całego konfliktu, jak również jego przebieg przypomnę za chwilę.

Z innych spraw, jakimi nasz związek zajmował się w ostatnim roku, warto przypomnieć działania na rzecz zaopatrzenia załogi w odzież roboczą i ochronną spełniającą wymogi bezpieczeństwa oraz przygotowanie nowej oferty ubezpieczenia pracowniczego.

### WALKA O PŁACE

W sierpniu cztery organizacje związkowe działające w Zakładach Azotowych „Puławy” SA, tj. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego, NSZZ „Solidarność”, Związek Zawodowy „Kadra” oraz Społeczny Związek Zawodowy, weszły w spór zbiorowy z pracodawcą. Decyzja ta była podyktowana, najogólniej rzecz ujmując, postawą pracodawcy, a więc metodami,

jakie stosuje w zarządzaniu spółką, oraz lekceważeniem pogarszającej się sytuacji materialnej pracowników.

Spór zbiorowy w puławskich „Azotach” trwa kilka miesięcy. W tym czasie mieliśmy do czynienia z kuriozalnymi, wręcz niespotykanymi wcześniej poczynaniami pracodawcy. Jednym z nich była próba – dość skuteczna zresztą – odwrócenia uwagi od związkowych postulatów, polegająca na forsowaniu kolejnych zmian w systemie wynagradzania pracowników. Próbowano stworzyć obraz archaicznego systemu płac, promując jednocześnie swoje rozwiązania jako nowoczesne i sprawiedliwe.

Przypomnieć należy, że ostatnia zmiana taryfikatora kwalifikacyjnego stanowisk pracy miała miejsce 5 lat temu. Została ona przeprowadzona na wniosek pracodawcy i zgodnie z jego postulatami. Miała doprowadzić do przestrzegania przez pracodawcę zasad wynagradzania zapisanych w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. Tak się jednak nie stało. Likwidacja szeregu dodatków, w tym dodatku stażowego, który gwarantował pracownikom jednoprocenowy wzrost wynagrodzeń każdego roku, rozzuchwiała pracodawcę. Dzisiaj żąda on zwiększenia dysproporcji w wynagrodzeniach. I należy podkreślić, że nie jest to dyktowane ani nowoczesnością, ani sprawiedliwością. Co najwyżej – pazernością.

Teraz trochę chronologii:

Początków konfliktu płacowego szukać należy w maju, kiedy to organizacje związkowe wystosowały do zarządu spółki pismo, w którym zwróciły uwagę na gwałtowne pogorszenie sytuacji materialnej pracowników m.in. problem szybkiego wzrostu cen podstawowych produktów, szczególnie żywności, który powoduje postępujące ubożenie załogi. Zwróciliśmy uwagę pracodawcy, że jako załoga odczuliśmy skutki światowego kryzysu, przez lata ponosiliśmy też koszty realizacji nowych inwestycji, dlatego teraz, wobec obiecujących wyników finansowych firmy i dużego zysku za rok obrotowy 2010/2011, wnioskowaliśmy o uruchomienie 15% podwyżki wynagrodzeń z dniem 1 czerwca 2011 r.

Odpowiedź, jaką otrzymaliśmy od dyrektora Pionu Personalnego Ryszarda Bartczaka, zbulwersowała całą społeczność zakładową. Pracownicy zakładów zostali odesłani do pomocy społecznej – tam mieli szukać pomocy w związku z pogarszającą się sytuacją i gwałtownym ubożeniem. Takie potraktowanie naszego wniosku uznaliśmy za lekceważące o uwłaczające godności pracowników.

19 lipca organizacje związkowe wystosowały do zarządu Zakładów Azotowych „Puławy” SA pismo, w którym zażądały:

1. Zaniechania bezprawnego nękania i zastraszania pracowników, szczególnie poprzez ciągłe zmiany struktury organizacyjnej,
2. Podjęcia rzeczywistych działań na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa pracy instalacji i warunków pracy pracowników. Wyjaśnienia przyczyn ostatnich awarii oraz policzenia i podania strat,
3. Uruchomienia 15% podwyżek wynagrodzeń zasadniczych pracowników z wyrównaniem od 1 czerwca 2011 r.

Postulaty oczywiście nie zostały spełnione i 17 sierpnia weszli-

*(Ciąg dalszy na stronie 6)*

(Ciąg dalszy ze strony 5)

śmy w spór zbiorowy. Kolejne negocjacje nie przynosiły efektów, pracodawca bowiem przedstawiał propozycje nie do przyjęcia. Próbował nas szantażować, uzależniając uruchomienie podwyżek od przyjęcia nowego taryfikatora. We wrześniu organizacje związkowe postanowiły powołać komitet strajkowy i przystąpić do referendum strajkowego. 15 września uroczystie podstawiliśmy taczkę pod budynek dyrekcji naczelnej.

Dużym ustępstwem z naszej strony była propozycja realizacji 15-procentowej podwyżki w trzech częściach. Przypomnę, pierwsza - regulacyjna w wysokości 5% na podstawie obecnego taryfikatora bez rozszerzania tabel. Celem tej podwyżki miało być uzyskanie minimum w kategorii docelowej. Podwyżkę tę otrzymaliby pracownicy spełniający wymagania taryfikacyjne obowiązujące dla danego stanowiska pracy oraz posiadający zaszeregowanie niższe niż docelowa kategoria obowiązująca na danym stanowisku pracy. Druga część - motywacyjna - także w wysokości 5% przyznawana byłaby na podstawie obecnego taryfikatora z rozszerzeniem tabel o 5%. Decyzję w sprawie jej wysokości podejmowałby przełożony. Trzecia część zaś, również w wysokości 5%, byłaby zrealizowana przy wprowadzaniu nowego taryfikatora.

Mediacji w sporze zbiorowym podjęli się członkowie Rady Nadzorczej Zakładów Azotowych „Puławy” SA z wyboru załogi Andrzej Bartuzi i Jacek Wójtowicz. Niestety przełom nie nastąpił. 24 października spisany został protokół rozbieżności. Na wspólny wniosek pracodawcy i organizacji związkowych wyznaczony został przez ministra pracy mediator. Jego praca również nie przyniosła spodziewanego skutku.

#### NOWY TARYFIKATOR

20 grudnia 2011 r. zarząd Zakładów Azotowych „Puławy” SA przekazał związkom zawodowym propozycję protokołu dodatkowego do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, zapraszając jednocześnie na dzień następnny, czyli 21 grudnia na godz. 11.00, do podpisania tego protokołu. Na przeanalizowanie tego jakże ważnego dokumentu dostaliśmy zatem niecałą dobę! Protokół dodatkowy dotyczy zasad wynagradzania pracowników naszych zakładów, które zostają zmienione całkowicie. Zmieniono wszystkie części taryfikatora, tj. kategoryzację stanowisk, tabelę płac oraz zasady stosowania taryfikatora.

Przypomnę, że zmiany w układzie zbiorowym mogą być wprowadzane jedynie w trybie negocjacji między związkami a pracodawcą, taryfikator zaś jest elementem układu zbiorowego. Zatem zarząd naszej spółki złamał powszechnie obowiązujące prawo, próbując narzucić nowe zasady poprzez dyktat.

Wynajęta zewnętrzna firma miała dokonać wyceny stanowisk pracy w Zakładach Azotowych „Puławy” w oparciu o kompetencje wymagane na poszczególnych stanowiskach. Niestety nowej hierarchii stanowisk nie otrzymaliśmy. Przekazano nam natomiast gotową kategoryzację stanowisk, czyli przypisanie stanowisk do kategorii zaszeregowania, tj. taryfikator. Odmówiono nam przedstawienia wyniku wartościowania, czyli punktowej wyceny, nie tylko w rozbiciu na kompetencje, ale także zbiorczej.

Zarząd zaproponował wdrożenie nowej, mniej korzystnej dla pracowników tabeli płac, mimo że stara nie została jeszcze wdrożona. Nie wdając się w szczegóły, podam tylko, że nowa tabela zakłada dziesięciokrotną rozpiętość pomiędzy wynagro-

dzeniem minimalnym a maksymalnym. Jest to propozycja skandaliczna. Całą sytuację oceniamy jako próbę zrobienia największego przekrętu na funduszu płacowym w historii Zakładów Azotowych „Puławy”, ponieważ 20 mln zł rocznie potrzebne jest na sfinansowanie wdrożenia obowiązującego obecnie taryfikatora klasyfikacyjnego stanowisk pracy, natomiast po zmianie zasad wynagradzania na proponowane przez zarząd kwota ta w większej części trafiłaby do najbliższych współpracowników zarządu. Do tego nie możemy dopuścić nawet za cenę kolejnych represji ze strony pracodawcy.

#### REFERENDUM STRAJKOWE

Referendum cieszyło się dużym zainteresowaniem pracowników. Jego wyniki zostaną przekazane pracodawcy, który jest zobowiązany złożyć raport do GPW.

#### UBRANIA ROBOCZE

W okresie sprawozdawczym kontynuowaliśmy działania zmierzające do poprawy systemu zaopatrzenia pracowników w odzież ochronną i roboczą.

Wdrożony został system zaopatrzenia pracowników w ubrania ochronne. Ocenę wywiązania się firmy Rental z umowy pozostawiamy delegatom.

#### OBSŁUGA PRAWNA

Współpracujemy z Kancelarią Radców Prawnych „Jurałowicz, Hermann i Wspólnicy” z Poznania. Kancelaria prowadzi sprawy naszych członków dotyczące stosunku pracy w sądach pracy.

Oferujemy również szeroki zakres usług prawniczych świadczonych na rzecz członków związku i ich rodzin. Adwokat Rafał Bochniarz udziela porad prawnych, sporządza opinie prawne i pisze pisma procesowe, ale również występuje w charakterze pełnomocnika w sprawach z zakresu:

1. prawa cywilnego (prawo osobowe, prawo rzeczowe, prawo kontraktowe, prawo spadkowe, postępowanie egzekucyjne i zabezpieczające),
2. prawa karnego i wykroczeniowego oraz z zakresu prawa karnego wykonawczego,
3. prawa rodzinnego, opiekuńczego i kurateli,
4. prawa administracyjnego (z wyjątkiem spraw celnych i podatkowych),

na terenie powiatu puławskiego, ryckiego, opolskiego i zwoleńskiego.

Ponadto występuje przed organami władzy publicznej przed: Sądem Apelacyjnym w Lublinie, Sądem Okręgowym w Lublinie (I Wydział Cywilny, II Wydział Cywilny – Odwoławczy, III Wydział Cywilny – Rodzinny).

Od 5 października 2010 roku, od kiedy rozszerzyliśmy usługi prawne o reprezentowanie pracowników przed sądami, zarejestrowanych zostało 41 spraw, z tego 27 zostały zakończone, a 14 jest w toku.

#### OFERTA UBEZPIECZENIA

Wbrew nieprzychylnym przedsięwzięciu opiniom, nowe ubezpieczenie weszło w życie z dniem 1 stycznia 2012 r. Wszystkie formalności związane ze złożeniem deklaracji przystąpienia i rezygnacji z innego ubezpieczenia oraz złożeniem wniosku o wypłatę świadczenia załatwiane są w biurze związku. Ubezpieczyciel już wypłacił pierwsze świadczenia. Przygotowywane-

(Ciąg dalszy na stronie 7)

## Ubrania, które nie chronią

9 marca 2012 r. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” SA poinformował Głównego Inspektora Pracy o stosowaniu nielegalnych metod zarządzania polegających na zastraszaniu i dyskryminacji pracowników oraz o niezapewnieniu im dostatecznej ochrony poprzez stosowanie ubrań niezgodnych z obowiązującymi normami.

O stosowaniu niedozwolonych praktyk zarząd spółki poinformowany został przez cztery organizacje związkowe w lipcu 2011 roku. Do dzisiaj nie zostały podjęte żadne działania w celu ich zaprzestania.

Od kilku lat w Zakładach Azotowych „Puławy” SA wdrażany jest projekt związany z odzieżą roboczą. Ma on na celu zaopatrzenie pracowników w bezpieczną, spełniającą normy i czystą odzież.

Centralny Instytut Ochrony Pracy przeprowadził w ostatnim czasie kontrolę, w wyniku której okazało się, że ubrania, w które wyposażeni są pracownicy naszych zakładów, nie spełniają wymagań zawartych w normach (zastosowano niewłaściwe normy – ekspertyza CIOP przeprowadzona dla stanowiska aparatury na Wydziale Mocznika wykazała, że jest tam stosowana niewłaściwa norma – PN-P-84525:1998).

Skutkiem tych nieprawidłowości jest kilka wypadków zbiorowych, w których doszło do poparzeń chemicznych (w okresie od lipca 2011 r.). W związku z tym w piątek (9 marca) ZZPRC zwrócił się do Głównego Inspektora Pracy z prośbą o interwencję.

Jednocześnie chcemy podkreślić, że postulat płacowy, który przez Zarząd Zakładów Azotowych „Puławy” SA jest eksploatowany medialnie w sytuacji sporu zbiorowego, jest jednym z trzech postulatów. Zarząd świadomie nie odnosi się do dwóch pozostałych, aby do społeczeństwa trafiał zmanipulowany przekaz, że „związkowcy zarabiający ponad 5 tysięcy złotych chcą więcej pieniędzy”.

*(Ciąg dalszy ze strony 6)*

są wnioski o wypłatę kolejnych świadczeń.

### POLITYKA INFORMACYJNA

W okresie sprawozdawczym kontynuowaliśmy wydawanie informatora „Nadchodzą Zmiana”. Prowadziliśmy stronę internetową związku z otwartym forum dyskusyjnym. Te formy komunikacji społecznej okazały się szczególnie cenne wobec powtarzających się praktyk blokowania nam dostępu do rozgłośni zakładowej.

### RAPORT O STANIE ZWIĄZKU

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego jest członkiem Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego. Centrala ta zrzeszona jest z kolei w konfederacji – Forum Związków Zawodowych. Mamy swoich przedstawicieli we władzach obydwu tych central związkowych. Czynnie uczestniczymy w gremiach dialogu społecznego wszystkich szczebli: od Powiatowej Rady Zatrudnienia przez radę wojewódzką, Wojewódzką Komisję Dialogu Społecznego po zespoły problemowe i branżowe Trójstronnej Komisji.

ZZPRC liczy obecnie 975 członków w ZAP i 32 w spółkach.

Zarząd ZZPRC

*(Ciąg dalszy ze strony 2)*

### PO XVIII WALNYM ZEBRANIU DELEGATÓW ZZPRC

Rady Nadzorczej, a Maria Rzeszut z Rady Pracowników. Następnie dyskutowano nad zasadnością rozszerzenia usług prawnych o sprawy z zakresu prawa pracy. Z kolei S. Wręga poinformował, że pod wnioskiem o odwołanie Wojciecha Kozaka z zarządu ZAP zebrana została wymagana liczba podpisów, jednak w ustawowym okresie nie wszczęta została procedura odwoławcza. O tym fakcie powiadomiony zostanie minister skar-

bu państwa, bo rada nadzorcza naruszyła statut spółki.

Ponadto mówiono o bhp. W ostatnich tygodniach doszło do dwóch wypadków zbiorowych. Nie miały one na szczęście skutków tragicznych, ale świadczą o tym, że stan bezpieczeństwa nie jest najlepszy i trzeba podjąć działania w tym zakresie.

Ważnym tematem omawianym podczas zebrania był strajk. Delegaci w głosowaniu ustalili, że rozpocznie się on 17 marca i będzie miał formę strajku okupacyjnego.

**Sklep komputerowy OPEN-IT**  
Puławy, ul. Wróblewskiego (budynek LOK)

REKLAMA

**KOMPUTERY, NOTEBOOKI, AKCESORIA, NAWIGACJE, TELEFONY, TUSZE I TONERY**  
**Zakupy na raty**  
**Akceptujemy bony SUBIEKT i SODEXHO!**  
**Oferujemy Państwu Internet w Netii! Atrakcyjne ceny!**

Zapraszamy!

Czynne od poniedziałku od piątku w godzinach 10.00-18.00 oraz w soboty od 10.00 do 14.00

# WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW ZZPRC

6 marca 2012 r.

