

Informator Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” S.A.

Biuro, sekretariat tel. (0-81) 889-18-44 fax (0-81) 887-50-58 www.zzprc.pulawy.pl e-mail: pu\_zzprc@poczta.onet.pl



*Na zbliżające się Święta Bożego Narodzenia,  
zdrowia, radości i ciepłej rodzinnej atmosfery, członkom ZZPRC i ich rodzinom,  
a także wszystkim pracownikom Z.A. „Puławy” S.A., spółek-córek, emerytom i rencistom  
życzy Zarząd Związku*

*Szczególnie ciepłe życzenia kierujemy do pracowników ruchu ciągłego,  
którzy w te świąteczne dni staną na stanowiskach.  
Życzymy spokojnej i bezawaryjnej pracy.*



## DYWIDENDA

Sprawę utraconej decyzją Ministerstwa Skarbu Państwa dywidendy z akcji ZAP pracowników, emerytów i rencistów naszej firmy udało się załatwić polubownie. Zasady porozumienia przygotowane zostały przez przedstawicieli Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjnego w negocjacjach z prezesem zarządu ZAP Krzysztofem Lewickim. 11 grudnia w Ministerstwie Skarbu Państwa przedstawiciele Komitetu Protestacyjnego spotkali się z ministrem Pawłem Szałamachą. W spotkaniu ze strony ministerstwa uczestniczyli również Dyrektor Departamentu Nadzoru i Prywatyzacji Janusz Radomski (przewodniczący Rady Nadzorczej ZAP) oraz Dyrektor Departamentu Prawnego Urszula Mikołajczyk. Zakłady reprezentowane były przez prezesa Zarządu Krzysztofa Lewickiego. Po stronie związkowej oprócz autora tej relacji zasiadali Rafał Nowak i Marek Goldsztejn.

Na początku spotkania ustalono, że za utraconą dywidendę pracownikom, emerytom i rencistom ZAP przysługuje rekompensata. Zgodzono się również bez większych problemów, że dobrym rozwiązaniem byłaby wypłata rekompensaty poprzez fundusz świadczeń socjalnych. Długim negocjacjom podlegała natomiast wielkość tego świadczenia. Minister proponował kwotę 66 groszy na każdą akcję, czyli tyle ile na dywidendę proponował przeznaczyć Zarząd ZAP. Związkowcy upierali się przy kwocie 2 złote na akcję, to jest tyle ile uchwaliło Walne Zgromadzenie.

Po ponad godzinnej dyskusji ustalono, że:

- Fundusz świadczeń socjalnych ZAP zostanie zasilony kwotą równą utraconej przez pracowników, emerytów i rencistów dywidendy z akcji ZAP za rok obrotowy 2005/2006 ponad ustawowy odpis.
- Komisja socjalna dokona rozdysponowania tej kwoty w sposób rekompensujący utraconą dywidendę.

W związku z zawarciem porozumienia nie odbyła się planowana na 12 grudnia b/r manifestacja pod Ministerstwem Skarbu Państwa. Przedstawiciele załogi w Radzie Nadzorczej ZAP zrezygnowali ze złożenia pozwu do Sądu Gospodarczego o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy ZAP z 16 grudnia b/r. Związki zawodowe podejmują starania, by środki przeznaczone na rekompensatę uruchomione zostały jak najszybciej.

Sławomir Wrege

### KOMENTARZ:

#### ***Dobre porozumienie czy zgnięty kompromis?***

*W sprawie dywidendy i sposobu jej załatwienia docierają do związków zawodowych różne opinie. Na internetowej stronie naszego związku rozwija się żywa dyskusja. W tej sprawie również chciałbym zabrać głos.*

*W ramach negocjacji ustalono, że jednym z możliwych rozwiązań może być dofinansowanie dodatkową sumą funduszu świadczeń socjalnych w kwocie odpowiadającej utraconej dywidendzie. Został załatwiony problem rekompensaty za dywidendę, głównie z myślą o rencistach i emerytach, dla których suma dywidendy jest kwotą niebagatelną. Środki pieniężne na rekompensaty wyłoży spółka, ale nie ze środków zakładowego funduszu wynagrodzeń. W przypadku braku porozumienia pieniądze te nigdy by nie trafiły do rąk pracowników.*

*Można też oczywiście było kontynuować protest, pobrzękiwać szabelką w Warszawie, czy też wejść na drogę sądową z jakimiś szansami na podważenie uchwały WZA, za bliżej nieokreślony czas i bez gwarancji wyegzekwowania wyroku, wobec grożących ewentualnych procesów ze strony innych akcjonariuszy. Pozostawała też kwestia wizerunku spółki, a jak deklarowali związkowcy akcja nie była skierowana przeciw spółce i innym akcjonariuszom. Naiwnością byłoby sądzić, że pieniądze wyłoży min. Szałamacha. Zawarta ugoda jest kompromisem, który z natury rzeczy musi zakładać ustępstwa po każdej stronie.*

*Również kwestia przekazywania akcji na rachunki inwestycyjne osób uprawnionych wywołuje emocje, niestety za sprawą feralnej decyzji MSP dotyczącej dnia dywidendy. Zarząd i Rada Nadzorcza zdawały sobie sprawę z uwarunkowań związanych z tym tematem. Dlatego projekty uchwał i termin zwołania WZA uwzględniały fakt trwania procesu wydawania akcji. Głównym założeniem było, by wszyscy uprawnieni posiadali akcje na swoich rachunkach inwestycyjnych w dniu dywidendy. Niestety niespodziewana decyzja wiceministra Pawła Szałamachy zniweczyła te założenia bo naznaczyła dzień dywidendy w trakcie trwania procesu wydawania akcji.*

*Kolejny temat podnoszony przez niektórych to dywidenda działaczy związkowych. Faktycznie, mogło się zdarzyć, że część z nich, a także przedstawiciele załogi, tak samo jak niewielka część uprawnionych (ok. 800 osób) zdążyła podpisać umowy i otrzymać do dnia odbycia WZA (16 listopada) akcje pracownicze. Trudno mieć do nich o to pretensję. Natomiast nieprawdą jest jakoby działacze „załatwili” sobie akcje, bo nikt, powtarzam nikt, nie wyobrażał sobie, że może dojść do tak skandalicznej sytuacji. **Osobiście, jestem wśród osób, które w dniu dywidendy akcji nie miały, natomiast umowę podpisałem na początku listopada. Z informacji uzyskanych od Mieczysława Wiejaka wiem, że on także akcji pracowniczych w tym czasie nie posiadał, tak samo jak Rysiek Szubstarcki. Pytałem także Sławka Wrege o to czy akcje posiada, ale on nie ma nawet czasu by to sprawdzić. Z zarządu naszego związku akcje posiadał Krzysiek Bohdan, bo jest na literę B i był na początku listy. Markowi Goldsztejnowi i Andrzejowi Krakowiakowi akcje nie przysługują.***

**Zbigniew Tkaczyk**



*Widziane okiem  
przedstawiciela Załogi*

## Z prac Rady Nadzorczej

Posiedzenie Rady Nadzorczej 18 grudnia rozpoczęło się spotkaniem z przewodniczącymi zakładowych organizacji związkowych. Z poruszanych tematów warto przytoczyć niedawno zawarte porozumienie w sprawie rekompensat za dywidendę, którego chęć jak najszybszego zrealizowania potwierdził przewodniczący RN, uczestniczący w spotkaniu z wiceministrem Szałamachą w MSP w dniu 11 grudnia br. Poruszano także tematy związane z rozwojem spółki i spojrzaniem członków nowego zarządu na te sprawy. Dyskutowano kwestie polityki personalnej związane ze sprawami pracowniczymi, awansów zawodowych, szkoleń pracowników jak również mało budujący temat naruszeń dyscypliny pracy związanej z alkoholem. Wśród poruszanych tematów nie zabrakło sprawy ZUZP spółki KOLZAP, który według związkowców został niezgodnie z prawem zmieniony jednostronnie przez pracodawcę. Zainteresowanie strony związkowej budziły także zagadnienia związane ze strategią rozwoju spółki w przyszłych latach. Potrzebę kontynuowania tego typu kontaktów potwierdziła tematyka i ważkość problemów poruszanych przez uczestników, dlatego umówiono się, że ta forma będzie kontynuowana.

Po spotkaniu ze związkowcami Rada Nadzorcza rozpoczęła realizację porządku obrad, który tradycyjnie zawierał m.in. prezentację wyników spółki, tym razem za okres od początku roku obrotowego do końca października. Ta część posiedzenia odbywała się przy udziale zarządu, który w obecnym składzie spotkał się z RN po raz pierwszy. W omawianym przez Radę okresie firma osiągała przychody wyższe od wyniku analogicznego okresu roku poprzedniego o 9,1 % czyli o 52,4 mln zł mimo to zysk netto był niższy od analogicznego okresu w roku poprzednim aż o 17,8% czyli o 4,9 mln zł. Było to spowodowane niższymi marżami na większości produktów. Oczywiście plan na bieżący rok obrotowy zakładał taką sytuację stąd istnieje nadwykonanie planu, tym niemniej Rada Nadzorcza mocno akcentowała potrzebę podjęcia nawet doraźnych działań w celu odwrócenia niekorzystnych tendencji spadku marż. Ze strony Spółki działania takie zostały podjęte, a polegają one m.in. na alokowaniu produktów pomiędzy rynkami; krajowym i zagranicznym. Przy tej okazji wyrażono nadzieję iż znajdzie w końcu finał kwestia wyboru odpowiedniego systemu informatycznego wspomagającego zarządzanie, bo jak łatwo zauważyć w grudniu

Rada otrzymała prezentację wyników za okres do października br. System taki usprawniłby w sposób zdecydowany zarządzanie przedsiębiorstwem ale cena takich systemów jest dość wysoka. Było to do tej pory główną barierą, ale chyba nie jedyną. Obszar informatyki nie tylko w sferze zarządzania był jakby mniej zauważany i spychany niżej na liście priorytetów.

Raz na kwartał, Rada Nadzorcza zajmuje się analizą sytuacji finansowej w spółkach zależnych i stowarzyszonych ze szczególnym uwzględnieniem spółki BBM, z uwagi na wysokie poręczenia kredytowe ze strony Zakładów. Problem nasila się zawsze w sytuacji konieczności spłaty kolejnej raty kredytu. A łatwych rozwiązań związanych z zaangażowaniem Azotów w tą spółkę nie widać. Niemniej jednak po raz kolejny powraca kwestia ewentualnego zbycia udziałów

W dyskusji z członkami zarządu poruszono kwestię przedstawienia przez nowy zarząd, w jak najkrótszym czasie, strategii długoterminowej ZAP, gdyż jest to jednym z priorytetów dla Spółki. Kolejnym elementem bardzo istotnym dla spółki jest kwestia drożejących surowców, w tym głównie gazu, którego cena według zatwierdzonej niedawno przez prezesa URE taryfy wzrosła o 9,91% co, uwzględniając obecne stawki przesyłowe daje nam wzrost kosztów na poziomie ok. 8,9%. Oczywiście, w planie spółki założono wzrost ceny gazu na podobnym poziomie ale nie jest to dla spółki wiadomość zbyt pocieszająca, w sytuacji gdy koszty gazu w kosztach rodzajowych wzrosły w ciągu ostatniego roku z 64,4% do 70,3%.

Rada nadzorcza dokonała także wyboru biegłego rewidenta do przeglądu półrocznego oraz do badania sprawozdania finansowego za kolejny rok obrotowy. Zadanie to ponownie powierzono firmie, BDO Polska sp. z o.o. mającą wysoką pozycję w rankingu tego typu firm.

Istotną sprawą, którą musiała też zająć się Rada Nadzorcza była kwestia rezygnacji pana Stanisława Karczewskiego z funkcji członka Zarządu, jak to motywował z przyczyn osobistych. Rada po konsultacjach z Zarządem postanowiła wstrzymać się z wyborem piątego członka zarządu. Będzie to czas kiedy rada oceni sprawność zarządu w składzie czteroosobowym i przygotowuje ewentualne dalsze działania w celu usprawnienia jego pracy. Myślę tu o zmianach statutowych mających zapobiec ewentualnemu patowi decyzyjnemu w sytuacji równej liczby głosów. Jak na razie współpraca w zarządzie według samych zainteresowanych układa się prawidłowo i oby tak było przez całą kadencję.

Członkowie Rady Nadzorczej zapoznali się także ze szczegółami zawiadomienia do prokuratury o podejrzeniu popełnienia przestępstwa przy podpisywaniu umowy z jedną z firm dotyczącą handlu RSM-em złożonym przez poprzedni zarząd. Do Rady Nadzorczej wpłynęły też kolejne wnioski inwestycyjne z palety inwestycji odtworzeniowych, które zostały zaopiniowane pozytywnie.

*(Ciąg dalszy na stronie 5)*



## PODSUMOWANIE MIJAJĄCEGO ROKU



Jako, że w 2006 roku miało miejsce kilka niezwykle ważnych, a może nawet przełomowych wydarzeń dla Zakładów Azotowych oraz Związku Zawodowego Pra-

cowników Ruchu Ciągłego, chcielibyśmy zaprezentować krótkie podsumowanie ostatnich 12 miesięcy.

2006 rok rozpoczął się nieprzyjemnie od wejścia naszego Związku, dnia 26 stycznia, w **spór zbiorowy** z pracodawcą. Zarząd naszej Spółki nie podjął żadnych działań w związku z przedstawieniem harmonogramu wdrożenia **pięciobrygadowej organizacji pracy** i działał naszym zdaniem zbyt opieszale. Ten brak pośpiechu na pewno wynikał częściowo z braku czytelnego stanowiska pozostałych organizacji związkowych. I to mimo, iż funkcjonująca „czterobrygadówka” była niezgodna z prawem (wprowadzenie „pięciobrygadówki” było niejako wymuszone nowelizacją kodeksu pracy) zaś V BOP sama w sobie gwarantuje chociażby lepsze, bardziej przyjazne dla zdrowia warunki pracy oraz zwiększa produktywność pracownika.

W lutym nasz Związek rozpoczął nową formę pomocy pracownikom - **udzielanie bezpłatnych porad prawnych**. Jako, że ta forma świadczeń spotkała się z zainteresowaniem ze strony naszych członków, postanowiliśmy prowadzić ją do końca bieżącego roku.

W marcu doszło do **zmiany na stanowisku prezesa** zarządu naszej Spółki. Miejsce Zygmunta Kwiatkowskiego zajęła pani Małgorzata Iwanejko. Innym ważnym wydarzeniem tego miesiąca było **XI Walne Zebranie Delegatów ZZPRC ZAP** odbyte w dniu 29 marca, na którym podjęto szereg istotnych dla członków naszego Związku oraz Zakładów Azotowych decyzji. Udzielono absolutorium 5-osobowemu Zarządowi, rozstrzygnięto sprawę udzielania pomocy zapomogowej przez związek, omawiano kwestie systemu wynagrodzeń motywacyjnych, wyborów społecznych inspektorów pracy, zmiany w regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, projekt funduszu wczasowego i wiele innych.

W dniach 26-28 kwietnia w Zegrzu koło Warszawy odbył się **II Kongres Forum Związków Zawodowych**. FZZ jest to półmilionowa ogólnopolska centrala związkowa zrzeszająca rozmaite środowiska pracownicze naszego kraju: kolejarzy, hutników, kierowców, pracowników służb mundurowych, listonoszy, lekarzy, pielęgniarki i położne, nauczycieli, inżynierów i techników, marynarzy, rybaków, lotników cywilnych oraz wiele innych. Sygnatariuszem FZZ jest oczywiście również OZZZPRC. Na odbywającym się Kongresie Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Z.A. „Puławy” S.A. reprezentowali delegaci Sławomir Wręga i Marek Goldsztejn. Niezwykle ważnym wydarzeniem był wybór przewodniczącego naszej organizacji zwią-

kowej - **Sławomira Wręgi - na Członka Prezydium FZZ**.

Pod koniec kwietnia, po ponad trzech latach od wypowiedzenia starego Układu i po kilkudziesięciu miesiącach żmudnych negocjacji został wreszcie zarejestrowany **nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy** dla pracowników naszych zakładów. W życie wszedł on z dniem 1 maja 2006.

W dniach 10-11 maja w Korytnicy odbył się również **XVIII Krajowy Zjazd Delegatów OZZZPRC**, na którym przyjęto program działania Zrzeszenia na następne lata. Delegatami z ramienia naszej organizacji związkowej byli: Sławomir Wręga, Marek Goldsztejn, Krzysztof Bohdan, Andrzej Krakowiak i Ryszard Szubstarski.

2 czerwca odbyło się spotkanie organizacji związkowych działających w Z.A. „Puławy” z zarządem firmy. Poruszono na nim wszystkie aktualne kwestie i przyjęto ważną zasadę organizowania od tej pory takich spotkań w każdą pierwszą środę miesiąca.

Od lipca rozpoczęła działalność **Rada Pracowników**, organ którego powołanie w naszych Zakładach wynikało z zapisów ustawy parlamentu RP. Wielkim sukcesem wszystkich pracowników zatrudnionych w naszej Spółce było - podobnie jak w latach poprzednich - uhonorowanie Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. prestiżowym tytułem **najlepszej firmy Lubelszczyzny**.

W sierpniu **spór zbiorowy** naszego Związku z pracodawcą wszedł w kolejny etap - **fazę mediacji**. Zaproponowany przez pracodawcę doświadczony działacz związkowy i samorządowy Jan Wawer uzyskał akceptację Związku i został powołany na mediatora.

Wrzesień z kolei upłynął pod znakiem **wyborów na członka Zarządu Spółki**. Po zaciętym boju zwycięzcą został, rekomendowany przez nasz Związek (a także Związek Zawodowy Pracowników Z.A. „Puławy” S.A., z którym to zawarliśmy koalicję wyborczą) **Mieczysław Wiejak**. W drugiej turze nasz kandydat pokonał J. Wójtowicza przewagą 51,61% głosów. W tym samym miesiącu doczekaliśmy się pierwszej od dłuższego czasu upragnionej **podwyżki**.

Innym niezwykle istotnym wydarzeniem, było zawarcie dnia 22 września **porozumienia** pomiędzy Zarządem ZAP a ZZPRC, **kończącego** trwający od początku roku **spór zbiorowy**. Podkreślić należy, że wyznaczony mediator bardzo dobrze wywiązał się ze swojego zadania i w okrągły miesiąc od rozpoczęcia pracy pomógł w ustaleniu kompromisowej treści porozumienia. W dokumencie tym ustaliliśmy, że wdrażanie V BOP w całych Zakładach zakończy się z dniem 20 lipca 2007 r. Ustalenia zawarte w porozumieniu okazały się satysfakcjonujące dla obydwu stron sporu.

(Ciąg dalszy na stronie 5)



(Ciąg dalszy ze strony 4)

W październiku związkowcy powiatu puławskiego zrzeszeni w centrali Forum Związków Zawodowych wzięli udział w **wyborach samorządowych**. Członkami naszej organizacji związkowej, którzy postanowili kandydować do Rady Miasta Puławy byli **Ryszard Szubstarski** i **Marian Kozieł**.

Niewątpliwie najbardziej w emocje obfitował listopad. 16 dnia tegoż miesiąca Rada Nadzorcza zdecydowała się na **zmianę prezesa zarządu**, i wybrała na to stanowisko pana **Krzysztofa Lewickiego**. W tym samym dniu na **Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy ZAP**, główny akcjonariusz - Skarb Państwa - **pozbawił** zdecydowaną większość małych akcjonariuszy, tj. **obecnych i byłych pracowników, emerytów i rencistów** naszych Zakładów **nalednej im dywidendy**. W odpowiedzi na to bezprawne działanie MSP wszystkie działające w Spółce związki zawodowe zawiązały **Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny**, który swoją **natychmiastową i zdecydowaną akcją protestacyjną**, groźbą pikiet i pozwów prawnych do Sądu Gospodarczego, doprowadził do uzyskania przyrzeczenia od Zarządu, że pracownicy otrzymają rekompensaty za utracone dywidendy.

W mijającym roku w **organach naszej Spółki pracowali** dwaj reprezentanci Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego: **Mieczysław Wiejak** - jest **Członkiem Zarządu**, natomiast **Zbigniew Tkaczyk** zasiada w **Radzie Nadzorczej Spółki**. Natomiast nasz Związek - podobnie jak w latach poprzednich - był członkiem Ogólnopolskiego

Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego a także centrali Forum Związków Zawodowych.

Innym wydarzeniem o którym trzeba wspomnieć jest **uruchomienie strony internetowej** Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego ZAP, która obecnie jest nie tylko cennym źródłem niezależnych informacji dla wszystkich zainteresowanych ale także miejscem wymiany opinii między pracownikami naszych Zakładów. Przez cały rok wydawaliśmy regularnie nasz **informator „Nadchodzą Zmiany”**, który ciągle cieszy się dużym zainteresowaniem nie tylko wśród pracowników Spółki, ale i wśród mieszkańców Puław nie związanych z naszą firmą. Warto w tym miejscu przypomnieć, że w Puławach ciągle wydawany jest **miesięcznik OZZZPRC „Zmiany”**.

**Podsumowując, niewątpliwie do najważniejszych naszych osiągnięć w 2006 r. zaliczyć trzeba przede wszystkim ostateczne pozytywne zakończenie sporu o wprowadzenie V BOP, a także wejście w życie nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Wszystkie nasze sukcesy w mijającym roku świadczą o tym, że niezmiennie i wytrwale stoimy na straży interesów nie tylko pracowników zrzeszonych w naszej organizacji związkowej, ale i ogółu zatrudnionych, co w ostatnich tygodniach pokazała choćby afera z dywidendą.**

*Paweł Maciąg*

(Ciąg dalszy ze strony 3)

W ramach realizacji wniosków wynikających z dyskusji z przewodniczącymi organizacji związkowych Rada zwróciła się do zarządu o informację dotyczącą analizy kosztów transportu kolejowego po zawiązaniu spółki KOLZAP w odniesieniu do okresu wcześniejszego. Na kolejne posiedzenie zaplanowano też uregulowanie kwestii korzystania członków zarządu z samochodów służbowych do celów prywatnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa. Kolejne posiedzenie Rada wyznaczyła sobie na 22 stycznia 2007 r.

*Zbigniew Tkaczyk*

## **PLANY MSP WOBEC BRANŻY CHEMICZNEJ**

*Minister Skarbu Państwa - Wojciech Jasiński postanowił zdecydowanie zwiększyć w przyszłym roku wpływy do budżetu do 6,5 mld złotych (w tym roku będzie to tylko około miliarda złotych). W tym celu zapowiedział zamiar sprzedaży pakietów akcji naszych Zakładów Azotowych „Puławy” oraz Zakładów Chemicznych „Police”. Zasygnalizował też zamiar prywatyzacji Zakładów Azotowych „Kędzierzyn” i „Tarnów”.*



## SFAŁSZOWANY UKŁAD



**15 listopada 2006 roku Komenda Powiatowa Policji w Puławach wszczęła postępowanie w sprawie sfalszowania ZUZP dla pracowników CTL KOLZAP Sp. z o.o.**

Dochodzenie wszczęto w związku z moim doniesieniem złożonym w dniu

10 listopada b/r. Sprawa ta nie znajduje precedensu w dotychczasowej historii naszej „azotowej” społeczności, dlatego czuję się zobowiązany do jej opisania.

Na początku bieżącego roku został uzgodniony ZUZP dla pracowników CTL KOLZAP. Odbyło się podpisanie układu przez zarząd firmy i związku zawodowe. W negocjacjach uczestniczyły wszystkie cztery organizacje związkowe. Ich przedstawiciele podpisali wynegocjowany układ. Z naszej organizacji byłem to ja i Ryszard Szubstarski. Oprócz podpisów na ostatnich stronach wszystkie inne strony zostały sfalszowane.

Na przełomie kwietnia i maja otrzymaliśmy z Państwowej Inspekcji Pracy w Lublinie pismo zawierające zastrzeżenia, co do zgodności niektórych zapisów układu z prawem, co stanowiło odmowę zarejestrowania układu w tym kształcie.

Na zaproszenie Zarządu CTL KOLZAP do wprowadzania zmian zgodnych z zaleceniami PIP takie zmiany uchwaliliśmy i poprawiony tekst układu został ponownie podpisany. Podkreślić należy w tym miejscu, że rozpatrzone były tylko

uwagi PIP. Żadne zmiany do układu nie były wtedy ani kiedykolwiek wcześniej czy później omawiane czy negocjowane.

Poprawiony układ do PIP w Lublinie dostarczył pracodawca czyli Zarząd CTL KOLZAP. W jakiś czas później zakwestionowane egzemplarze układu zostały przesłane do stron przez inspektora pracy. Nikomu nie przyszło wtedy do głowy żeby sprawdzić zgodność zapisów tego dokumentu z treścią uchwaloną. Dopiero na początku listopada kopia układu trafiła do pracowników CTL KOLZAP. Ci, czytając zakwestionowany układ, stwierdzili różnice pomiędzy zapisami tam znajdującymi się a relacjami działaczy związkowych przekazywanymi w trakcie negocjacji i po ich zakończeniu.

Odpowiadając na interwencję pracowników dokonaliśmy porównania zapisów wersji uchwalonej i zarejestrowanej. Stwierdziliśmy dwie zasadnicze rozbieżności: w wersji uchwalonej podstawę do wyznaczenia nagrody jubileuszowej stanowi średnie wynagrodzenie a w wersji zakwestionowanej średnie zasadnicze wynagrodzenie. Drugą różnicą jest brak zapisu w wersji zarejestrowanej o premii regulaminowej chociaż w wersji uchwalonej ten zapis jest. Obydwie zmiany są niekorzystne dla pracowników, szacunkowa roczna strata załogi z tego tytułu wynosi około 350 tysięcy złotych.

Na zakończenie chcę powiedzieć, że bezczelność i niegodziwość ludzi, którzy dokonali tego fałszerstwa przeszła moje wyobrażenie. Mam nadzieję, że Prokuratura i Sąd nie okażą im nadmiernej litości.

*Sławomir Wręga*

## MINIMALNA JEDNAK W GÓRĘ

Na początku listopada minister pracy Anna Kalata w jednej ze swoich wypowiedzi stwierdziła, że płace w Polsce rosną zbyt wolno, co jest jedną z przyczyn masowej emigracji zarobkowej Polaków. Dlatego podkreśliła ona chęć podniesienia płacy minimalnej, zaznaczając że w Polsce wynosi ona tylko 36 proc. przeciętnego wynagrodzenia, podczas gdy w państwach Unii Europejskiej poziom ten sięga 50-60 proc.

## KOMENTARZ

*W czasie negocjacji ZUZP za prezesury Zygmunta Kwiatkowskiego, zgłosiłem postulat przyjęcia do konstruowania tabeli płac dla pracowników naszych Zakładów płacy minimalnej wynoszącej nie mniej niż połowa płacy średniej. Reakcją przedstawicieli pracodawcy był śmiech. Najgłośniej śmiały się osoby odpowiedzialne za tzw. politykę personalną.*

*Sławomir Wręga*



Puławy, 18 grudnia 2006 r.

## ZARZĄD

### ZAKŁADÓW AZOTOWYCH „PUŁAWY” S.A.

Dotyczy: **przeniesień na inne stanowisko pracy, zatrudniania oddelegowanych oraz przekształcenia umów cywilnoprawnych.**

Wypowiedź Prezesa Krzysztofa Lewickiego na spotkaniu w dniu 6 grudnia br. stawiająca człowieka najwyżej w procesie pracy, napawa optymizmem i budzi nadzieję, że wreszcie pracownik traktowany będzie z szacunkiem i godnością należną człowiekowi, że nie będzie tolerancji dla nieprawidłowości i łamania obowiązującego prawa.

Wychodząc naprzeciw deklaracji złożonej przez Pana Prezesa przekazujemy nasze sugestie i opinie w przedmiotowej sprawie:

1. Z większą starannością i dbałością o godność i szacunek dla pracownika należy rozpatrywać podania o przeniesienie na inne stanowisko pracy. Nie rozumiemy dlaczego Biuro Personalne postępuje w tych sprawach opieszale lub wręcz blokuje przeniesienie pracownika. Jest dla nas niezrozumiałe to, że stwarza się problemy z przeniesieniem pracowników, którzy uzyskali zgodę na odejście i przyjęcie. Wszak jest oczywiste, że wyrażający zgodę kierownik przyjmujący chce uzupełnić wakat. Skoro jest wakat i trzeba przyjąć pracownika, to wydają się logiczne, że lepiej przenieść na to stanowisko pracownika, który chce i którego chce kierownik, natomiast w miejsce zwolnione przez tego pracownika przyjąć nowego pracownika z zewnątrz. Pracownik ten powinien posiadać kwalifikacje zgodne z taryfikatorem na danym stanowisku pracy oraz otrzymać wynagrodzenie zgodne z tabelą miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i zryczałtowanego.

Nie należy bagatelizować również kwestii zdrowotnych, są pracownicy, którzy starają się o przeniesienie ze względu na stan zdrowia potwierdzony zaświadczeniem lekarskim. Na przeniesieniu takiego pracownika zyskuje pracownik i pracodawca. Pracownik, bo może poprawić stan swojego zdrowia i pracodawca, bo pracownik rzadziej kierowany jest na zwolnienie lekarskie. Przeniesienie do lżejszej pracy minimalizuje zagrożenie chorobą zawodową, której skutki finansowe dla pracownika, pracodawcy i państwa są oczywiste. Jak wykazuje powyższa analiza na przeniesieniu zyskuje pracownik, bo poprawia swoje warunki pracy i płacy oraz pracodawca, który pozyskuje w ten sposób pracownika zadowolonego i chętnego do wydajniejszej pracy. Nie od dziś wiadomo, że komfort psychiczny mobilizuje do pracy.

Reasumując, logiczne wydaje się więc (aczkolwiek jak dowodzi życie nie dla wszystkich), że należy poprawiać najpierw warunki pracy i płacy już pracującym. Nowi pracownicy powinni najpierw terminować na gorszych i mniej płatnych stanowiskach czekając w kolejce na poprawę swoich warunków pracy i płacy. Tak jest przyjęte w krajach, które w rozwoju gospodarczym znacznie wyprzedzają nasz kraj. Uczmy się od lepszych od nas korzystając z ich doświadczeń.

2. Wypożyczenie pracownika na tzw. oddelegowanie do pracy stałej w naszej firmie budzi nasze głębokie zaniepokojenie. Zatrudnianie pracowników do pracy stałej na kilka lat, na warunkach pracy takich samych jak ich współpracownicy, ale na znacznie gorszych warunkach płacowych, bo za 1/3 wynagrodzenia tychże współpracowników, nie przystoi otrzymującej różne certyfikaty i wyróżnienia, zdobywającej wiele prestiżowych nagród, mieniającej się nowoczesną i aspirującą do standardów cywilizowanego świata firmie.
3. Obecne zatrudnianie na podstawie „umowy-zlecenia” jest łamaniem obowiązującego prawa pracy. Kodeks Pracy w Art. 22 § 1.2 stanowi, że nie jest dopuszczalne zastąpienie umowy o pracę, umową cywilnoprawną przy zachowaniu warunków wykonywania pracy charakterystycznych dla pracy na etacie, której podstawą jest umowa o pracę. Złamanie tego zakazu jest wykroczeniem, za które pracodawca może być ukarany przez Państwową Inspekcję Pracy. Osoby te wykonują taką samą pracę, a pozbawione są wszelkich praw pracowniczych (urlopy, zwolnienia chorobowe, dodatki, świadczenia BHP itp.). Uważamy, że należy przekształcić zawarte umowy cywilnoprawne, na prawidłowe umowy o pracę.

Wyrażamy nadzieję, że Zarząd w nowym składzie osobowym dołoży wszelkich starań, aby poprawić nie tylko poziom kultury obsługi pracowników i interesantów z zewnątrz, ale również podnieść poziom merytorycznego rozwiązywania przez kierownictwo Biura Personalnego opisanych w piśmie problemów.

Jednocześnie deklarujemy wszelką pomoc w rozwiązaniu ww. problemów z pożytkiem dla pracowników i naszej firmy.

Na mocy sądowej ugody zawartej w dniu 19 grudnia 2006 r. pomiędzy Sławomirem Wręgą a Piotrem Kawką, publikujemy poniższe oświadczenie:



## OŚWIADCZENIE:

Oświadczam, że w artykule „Publiczna debata... w ścisłym gronie, czyli wolne media w TVK”, zamieszczonym w styczniowym numerze „Nadchodzą Zmiany. Informator Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych »Puławy« S.A.” podałem nieprawdziwą informację, że Piotr Kawka był finansowany przez Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. za pośrednictwem klubu sportowego. Wyrażam szczere ubolewanie z powodu tego, że Piotr Kawka poczuł się dotknięty tą publikacją i oświadczam, że nie miałem na celu szargać jego dobrego imienia. Jednocześnie przepraszam za niedogodności, jakich doznał, a które spowodowane były moją publikacją.

*Sławomir Wręga*

**NADZWYCZAJNE WALNE  
ZEBRANIE DELEGATÓW  
ZZPRC**

**5 stycznia 2007 r.**

**W dziesiątą rocznicę utworzenia  
naszej organizacji związkowej  
odbędzie się nadzwyczajne  
Walne Zebranie Delegatów  
ZZPRC.**

Na godz. 10.40 zapraszamy wszystkich Członków,  
gdyż chcemy, żeby spotkanie miało charakter  
uroczysty i otwarty.

**ZAPRASZAMY**

## PORADY PRAWNE

*Bezpłatne porady prawne dla członków Związku  
Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego  
udzielane będą do końca bieżącego roku  
w biurze naszego związku.*

### Dyżury prawnika

*poniedziałek - piątek  
w godz. 7.00 - 8.00*

*Udzielamy porad z zakresu prawa cywilnego,  
rodzinnego, spadkowego, spółdzielczego,  
administracyjnego i karnego.*

*Zapewniamy pomoc w redagowaniu pism  
procesowych, wniosków oraz podań.*

*Porad udziela mgr Rafał Bochniarz.*

*Biuletyn „Nadchodzą Zmiany”  
redaguje Zarząd  
Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego*