



# NADCHODZĄ ZMIANY

## WYDARZYŁO SIĘ W 2012 ROKU

### STYCZEŃ

Początek roku powitaliśmy wraz z naszym nowym partnerem biznesowym, czyli Zakładami Azotowymi w Tarnowie-Mościcach. Jeszcze nie mówiło się o przejęciu naszej spółki, ale mieliśmy wielkie plany podboju Azji. W ciągu trzech-czterech lat obie spółki miały wybudować instalację kaprolaktamu w Chinach lub na Tajwanie. Zapewne tegoroczna fuzja nie przeszkodzi tym planom, jedynie układ właścicielski azjatyckich instalacji może ulec pewnej korekcie.

Po dwóch latach ciężkich prac nad taryfikatorem stanowisk pracy członek zarządu Zakładów Azotowych „Puławy” SA Andrzej Kopeć ogłosił, że dobiegły one końca. Ale mimo że prace dobiegły końca, to końca wdrażania nie widać, bo, jak twierdzi przedstawiciel zarządu spółki, ZZPRC blokuje wprowadzenie tego dokumentu, nie podpisując hierarchii stanowisk po wartościowaniu. Jak się jednak okazało, ZZPRC prosiło o udostępnienie tego dokumentu już w lutym ubiegłego roku, zatem faktycznie nie został on podpisany, gdyż nie został nigdy związkowi udostępniony. Jednak na wniosek związku odpowiedzi udzieliło Konsorcjum PSI-Meritum, które wyraziło zdziwienie, że przedstawiciele załogi są zainteresowani szczegółową wyceną punktowych stanowisk wartościowanych, bo zdaniem Konsorcjum upublicznienie takich danych może „jedynie wzbudzić zupełnie niepotrzebny niepokój”. Co ważne, po zakończeniu prac przez Konsorcjum o spotkanie w sprawie taryfikatora i podwyżek wystąpiły wspólnie wszystkie organizacje związkowe. W odpowiedzi zarząd spółki zastosował znaną wszystkim metodę szantażu, czyli zgodził się na zrealizowanie jednego z postulatów związków pod warunkiem, że zgodzą się na wdrożenie taryfikatora. W tym wypadku zarząd także zobowiązał się ROZWAŻYĆ dodatkowe podwyżki. Na powyższym przykładzie w pełnej okazałości widać, jak kształtowany jest przez zarząd firmy dialog społeczny w puławskich Azotach.

Zakończyło się postępowanie mediacyjne przy udziale mediatora Ryszarda Najdy wyznaczonego przez MPiPS. Mediacje trwały od 8 listopada 2011 r. do 19 stycznia 2012 r., jednak porozumienie nie zostało osiągnięte. W związku z tym sporządzono protokół rozbieżności, a spór nie został zażegnany.

W styczniu miał miejsce kolejny zbiorowy wypadek w pracy. Dwóch pracowników Wydziału Nieorganicznego i Biologicznej Oczyszczalni Ścieków uległo poparzeniu ługiem sodowym. Znamienna jest w tym przypadku reakcja pracodawcy. W oficjalnym komunikacie podano: *Obydwaj poszkodowani trafili do szpitala w Puławach. Po konsultacji lekarskiej zostali skierowani do domu. Dzięki dobrej współpracy naszej Spółki ze Wschodnim Centrum Opieki, pracownicy będą mogli odbyć dodatkową konsultację specjalistyczną w Łęcznej.* Tymczasem prawda była taka, że poszkodowani pracownicy, zapewne w „szoku” pourazowym, chcieli udać się do domów, jednak lekarze zdecydowali inaczej. Natomiast w Łęcznej postawiono diagnozę i zastosowano leczenie szpitalne, a nie jedynie konsultację. Lekarze byli zaniepokojeni stanem pacjentów. Wydział propagandy Zakładów Azotowych „Puławy” dobrze zapamiętał powyższą lekcję (wykazanie kłamstwa) i dopracował mechanizmy propagandowe do perfekcji – by nie wykazać mu więcej mijania się z prawdą, przestał w wielu przypadkach informować o wypadkach (w tym zbiorowych) w pracy.

Pracownicy Zakładów Azotowych „Puławy” SA złożyli wniosek o odwołanie z funkcji członka Zarządu ZA „Puławy” SA Wojciecha Kozaka, który podejmując działania w celu niedopuszczenia do wzrostu wynagrodzeń pracowników ZAP w kolejnych latach, sprzeniewierzył się interesowi załogi.

### LUTY

Organizacje związkowe wspólnie wystąpiły o 15% podwyżkę i zmianę poziomów wynagrodzeń w tabeli płac. Odbyły się negocjacje, które zakończyły się fiaskiem. Na każdym

*(Ciąg dalszy na stronie 2)*

(Ciąg dalszy ze strony 1)

spotkaniu zarząd spółki starał się wpłynąć na wyniki referendum strajkowego, przystając na propozycje strony związkowej, by przy kolejnym spotkaniu wracać na swoją wcześniejszą pozycję. W konsekwencji negocjacje płacowe przeciągnęły się do następnego miesiąca.

Na terenie Zakładów Azotowych „Puławy” SA przeprowadzone zostało referendum strajkowe.

## MARZEC

Wszystkie organizacje związkowe podtrzymały jednolite stanowisko odnośnie podwyżek płac. Postulowały, aby podwyżki odbyły się z podziałem na etapy, gdzie część środków przeznaczono by na podwyżki powszechne, a część na regulacyjne. Dzięki temu pracownicy niezaszeregowani do właściwych kategorii mogliby osiągnąć swoje docelowe kategorie (bądź się do nich zbliżyć). W konsekwencji podwyżki odbyłyby się w systemie: 6% powszechne i 9% regulacyjne. Już po ogłoszeniu daty strajku odbyło się kolejne spotkanie dotyczące płac, w którym zarząd Zakładów Azotowych „Puławy” SA zaproponował szereg zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników puławskich Azotów. Zmiany te miały umożliwić podwyższanie wynagrodzeń pracowników najwyżej wynagradzanych bez podnoszenia płac pracowników wynagradzanych najniżej. Cztery organizacje związkowe niebędące w sporze zbiorowym zgodziły się na to rozwiązanie.

Pracownicy Zakładów Azotowych „Puławy” SA opowiedzieli się w referendum za przeprowadzeniem strajku na terenie zakładu. W referendum strajkowym 78,4% załogi opowiedziało się za strajkiem. Frekwencja przekroczyła 52%. Podczas Walnego Zebrania Delegatów ZZPRC ustalono, że strajk okupacyjny rozpocznie się 17 marca 2012 r. W sporze zbiorowym zostały zgłoszone trzy postulaty:

1. Zaniechania bezprawnego nękania i zastraszania pracowników spółki, szczególnie poprzez ciągłe zmiany struktury organizacyjnej,
2. Podjęcia rzeczywistych działań na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa pracy instalacji i warunków pracy pracowników, wyjaśnienia ostatnich awarii, policzenia i podania wielkości strat,
3. Uruchomienia 15% podwyżek wynagrodzeń zasadniczych pracowników z wyrównaniem od 1 czerwca 2011 roku.

Kierownik Działu Audytu Wewnętrznego i Zarządzania Ryzykiem już kolejnego dnia po walnym zebraniu Delegatów ZZPRC zażądała umożliwienia pracownikom swojego działu zapoznania się z materiałami źródłowymi przeprowadzonego w dniach 7 lutego - 5 marca 2012 r. referendum strajkowego. Pracownicy, którzy zostali wyznaczeni do przeprowadzenia kontroli, mieli upoważnienie do

przetwarzania danych osobowych, co oznacza, że jej celem był wgląd w listę pracowników, którzy wzięli udział w referendum strajkowym.

12 marca oflagowane zostały bramy wjazdowe do Zakładów Azotowych „Puławy” SA (bramy nr 1 i nr 2).

14 marca Komitet Strajkowy spotkał się na negocjacjach z Zarządem Zakładów Azotowych „Puławy” SA. Trzygodzinne spotkanie nie doprowadziło do zbliżenia stanowisk. Ustalono termin kolejnego spotkania. Gra na czas trwała nadal. Jednocześnie Zarząd Spółki starał się narzucić w negocjacjach zmiany w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, co nie było zgodne z prawem. Mandat, jaki Komitet Strajkowy uzyskał od załogi w referendum, dotyczył tylko postulatów zgłoszonych w Sporze Zbiorowym. Ponadto ustawa Kodeks Pracy zabrania prowadzenia Sporów Zbiorowych w sprawie uregulowanej w ZUZP. Zarząd próbował zatem wykorzystać Spór Zbiorowy do wprowadzenia korzystnych dla wąskiej grupy pracowników zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.

Kolejne spotkanie (16 marca) nie przyniosło oczekiwanego przełomu. Przedstawiciele Zarządu przedstawili sposób rozdysponowania 4% podwyżki, po uwzględnieniu 6% podwyżki wymagającej zmiany w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. Zatem propozycja Zarządu różniła się od poprzedniej tym, że zaproponowano 10%, a nie 15% podwyżki. Komitet Strajkowy podtrzymał swoje stanowisko zgłoszone w postulacie w lipcu 2011 r.

17 marca 2012 r. o godz. 14.00 w Zakładach Azotowych "Puławy" SA rozpoczął się strajk okupacyjny. Polegał on na tym, że kolejne zmiany zostawały na terenie zakładu po zakończeniu pracy. W pierwszej chwili (po porannej zmianie) strajk podjęło 150 osób. Wyznaczono koordynatorów strajku:

- Elektrociepłownia - Krzysztof Bohdan, Dariusz Kozak, Krzysztof Szymański
- Kaprolaktam - Witold Głós, Tadeusz Giza Gazy techniczne i laboratorium jakości - Wiesław Gabrielski, Marek Kozieł
- Mocznik, Melamina, Nadtlenek wodoru - Wiesław Rudny, Jacek Nowacki, Piotr Kruk
- Amoniak I - Jerzy Tokarzewski, Artur Dutkowski Azot II - Henryk Piecyk, Przemysław Mirończuk

18 marca w strajku brały już udział 493 osoby.

19 marca o godz. 10.00 odbyły się negocjacje Komitetu Strajkowego z zarządem Zakładów Azotowych „Puławy” SA. Okupujący zakład pracownicy podeszli w tym czasie pod bramę zakładu i oczekiwali na rezultat rozmów. Przed budynkiem dyrekcji naczelnej zebrała się także grupa osób wyrażająca poparcie dla strajkujących. Po ponad dwóch godzinach rozmów przedstawiciele za-

(Ciąg dalszy na stronie 3)

rządu zerwali rozmowy i odeszli od stołu negocjacyjnego – bez ustalenia stanowiska i kolejnego terminu spotkania. Duży udział w zerwaniu negocjacji miały cztery pozostałe organizacje związkowe, których liderzy nie ograniczyli się do łamania strajku, ale także nie wyrazili zgody na pozytywne zakończenie negocjacji. Wobec tego strajkujący pracownicy powrócili na teren zakładu i podjęli decyzję o kontynuacji strajku okupacyjnego. Jednocześnie służby propagandowe pracodawcy starały się wmówić strajkującym, najpierw – że strajk, który odbywał się na terenie zakładu był nielegalny, a po zapoznaniu się z przygotowaną przez Komitet Strajkowy opinią prawną – że akcja która miała miejsce na terenie spółki w ogóle strajkiem nie była, ponieważ pracownicy przystępowali do pracy. Komitet Strajkowy przygotował opinię prawną w tej sprawie i przedstawił ją zarządowi. W strajku udział wzięło już 527 osób.

**22 marca odbyło się kolejne spotkanie Komitetu Strajkowego z zarządem Zakładów Azotowych „Puławy” SA.** Zarząd odmówił rozmowy na temat postulatów zgłoszonych w sporze zbiorowym, godząc się tylko na rozmowę o swojej propozycji podziału 15% środków na podwyżki. Zgodnie z informacjami przekazywanymi przez pracodawcę (średnia płaca w ZA „Puławy” - 5100 zł) proponowana przez pracodawcę średnia podwyżka i premia w wymiarze miesięcznym dla stanowisk wykonawczych i specjalistycznych wynosiłaby około 300 zł, natomiast dla najwyższej kadry kierowniczej przekroczyłaby 5 tysięcy zł miesięcznie. Komitet Strajkowy nie przystał na taką propozycję.

**26 marca trwający od dziesięciu dni w Zakładach Azotowych „Puławy” SA strajk został zawieszony. Wzięło w nim udział ponad 1000 pracowników spółki.** Z uwagi na zbliżające się święta oraz na fakt, że obecna forma strajku nie przynosiła efektów, Komitet Strajkowy podjął decyzję o jego zawieszeniu. Równocześnie Komitet Strajkowy wystosował pismo do pozostałych organizacji związkowych, by włączyły się do wspólnych negocjacji płacowych.

## KWIECIEŃ

Zarząd Spółki poinformował, że nie będzie dodatkowych pieniędzy na święta. Jednocześnie obiecał je w innym terminie. Oczywiście jeśli zapanuje zgoda na wszystkie jego posunięcia, a związki zawodowe przestaną pełnić swoją rolę. Co do kilku związków niestety udało się zarządowi to spowodować. W tym samym piśmie zarząd spółki poinformował, że podwyżki blokowane są przez dwa związki pozostające w sporze zbiorowym. Żeby jeszcze bardziej przekonać załogę do swoich racji, do puli dorzucił dodatkową nagrodę (nie świąteczną, której nie mógł wypłacić z sobie znanych powodów i odłożył na „wieczne kiedyś”) w zamian za zakończenie sporu i podpisanie dokumentów płacowych. Chyba pierwszy raz w historii zarząd spółki namawiał związkowców, żeby zechcieli

wziąć podwyżki i dwie nagrody. To nie mogło być prawdziwe.

W związku z powtarzającym się ze strony pracodawcy szantażem i insynuacjami, że związki będące w sporze zbiorowym blokują podwyżki, w obecności mediów podpisane zostały przesłane przez pracodawcę dokumenty płacowe. Zarząd spółki nie przyjął jednak do wiadomości tego aktu dobrej woli i postanowił wymusić podpisanie zmian do ZUZP oraz zakończenie sporu zbiorowego. Zmieniał także retorykę, że już nie podpisanie dokumentów blokuje podwyżki, ale zawieszony spór zbiorowy. Przygotowano także prowokację, nie dopuszczając do podpisania oryginalnych dokumentów i emitując w tym samym czasie w zakładowej rozgłośni komunikat informujący o wycofaniu się organizacji będących w sporze zbiorowym z chęci ich podpisania. Prowokacja obliczona była na wzbudzenie niepokoju społecznego a w konsekwencji do zorganizowania pod biurem ZZPRC pikiety. Włączyły się w to niestety członkowie pozostałych organizacji związkowych łamiąc po raz kolejny jedność, co już wkrótce miało mieć poważniejsze konsekwencje.

## MAJ

**Zakończenie sporu zbiorowego oraz podpisanie dokumentów związanych ze zmianami w ZUZP.** ZZPRC jako jedyna organizacja podpisująca te dokumenty otrzymała zgodę od Walnego Zebrania Delegatów. Trwający dziesięć miesięcy spór zbiorowy oraz dziesięciodniowy strajk:

- wymusiły na zarządzie firmy zgodę na kilkunastoprocentowe zwiększenie funduszu płac,
- doprowadziły do deklaracji pracodawcy poprawienia standardów zarządzania poprzez opracowanie kodeksu etyki,
- doprowadziły do nagłośnienia spraw związanych z bezpieczeństwem pracy,
- spowodowały ujawnienie relacji łączących zarząd firmy z niektórymi działaczami związkowymi.

**W Rejonowym Sądzie Pracy (I instancji) zapadł wyrok skazujący Zakłady Azotowe „Puławy” SA za stosowanie dyskryminacji - nierówne traktowanie w zatrudnieniu.** Potwierdzony został tym samym jeden z postulatów zgłoszonych w sporze zbiorowym.

## CZERWIEC

Pracodawca próbował wymusić na pracownikach pakowni saletry podpisanie niekorzystnych dla nich porozumień, zmieniających warunki płacy. ZZPRC zdecydowanie zareagował na te działania, dzięki czemu udało się nie dopuścić do planowanych przez pracodawcę zmian. Doszło jednak do kuriozalnej sytuacji, bowiem przedstawiciele zarządu starali się przekonać załogę, że to oni wraz z zależnymi od nich organizacjami związkowymi

uratowali pracowników pakowni przed... no właśnie, tego nie potrafili powiedzieć, przed kim bronili pracowników. Podpowiemy: przed sobą.

W jednym czasie pojawiły się wezwania na całą polską chemię. Rosyjski Acron złożył wezwanie na akcje Zakładów Azotowych w Tarnowie, co de facto daje mu kontrolę nad grupą kapitałową Azoty Tarnów i równocześnie Synthos złożył wezwanie na akcje Zakładów Azotowych „Puławy” SA, co daje mu kontrolę nad grupą Azoty Puławy. Zarząd ZZPRC jako pierwszy wyraził zaniepokojenie wezwaniemi. Jednocześnie realnie oceniając sytuację (Skarb Państwa chce sprzedać Zakłady Azotowe w Puławach i Tarnowie), rekomendował organom Spółki Pracowniczej Chemia-Puławy złożenie kontroferty na zakup akcji Zakładów Azotowych „Puławy” SA. Następnie wszystkie organizacje związkowe działające w puławskiej spółce przygotowały negatywne stanowisko dotyczące zakupu spółki przez Synthos. Powołany został Komitet Obrony Zakładów Azotowych.

Przedstawiciele ZZPRC spotkali się z zarządem Synthos SA. Po wysłuchaniu prezentacji przygotowanej przez przedstawicieli Synthos SA, przedstawiciele ZZPRC zgłosili obawy załogi dotyczące prywatyzacji puławskiej spółki przez Synthos SA. Przewodniczący związku zawodowego zaprezentował stanowisko członków związku, a mianowicie, że ZZPRC ZA „Puławy” SA jest przeciwny prywatyzacji Zakładów Azotowych „Puławy” SA.

Wszczęcie sporu zbiorowego w obronie pracowników Wydziału Pakowni Saletry, Siarczanu i Kaprolaktamu. W wyniku podjętych przez ZZPRC działań zarząd spółki zaproponował nowe porozumienia zmieniające warunki pracy i płacy w wyższej wysokości niż poprzednio przedstawione. Pracodawca rozszerzył liczbę osób objętych porozumieniami zmieniającymi także na tzw. pracowników poza akordowych.

## LIPIEC

4 lipca przedstawiciele ZZPRC reprezentowali pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” podczas obrad Sejmowej Komisji Skarbu Państwa. Przedmiotem obrad była informacja Ministra Skarbu Państwa na temat ewentualnych zmian własnościowych Zakładów Azotowych „Puławy” SA.

11 lipca odbyło się kolejne spotkanie z przedstawicielami Synthosu. Na spotkanie udała się znacznie liczniejsza reprezentacja niż poprzednio. Ustaliliśmy, że tym razem zaproszenie może być okazją do tego, by stanowisko załogi przedstawicielom Synthos przedstawili jej bezpośredni reprezentanci. Tego dnia z przedstawicielami oświęcimskiej spółki spotkały się także władze miasta Puławy i podobnie jak my wyraziły swoje negatywne zdanie na temat prywatyzacji.

Ministerstwo Skarbu Państwa podjęło działania w kierunku konsolidacji przedsiębiorstw Wielkiej Syntezy Chemicznej. ZZPRC przyjął te informacje z aprobatą, przedstawiając jednocześnie warunki, na jakich konsolidacja powinna się odbyć. Skonsolidowana grupa powinna pozostać pod kontrolą Skarbu Państwa. Posiadanie kontrolnego pakietu akcji tych przedsiębiorstw przez Skarb Państwa powinny gwarantować zapisy ustawy. Konsolidacja powinna odbyć się wokół najsilniejszego przedsiębiorstwa z branży, w którym Skarb Państwa posiada ponad 50% akcji. Takim przedsiębiorstwem są Zakłady Azotowe „Puławy” SA. Skarb Państwa jest w nich właścicielem 50,67 % akcji. Zakłady Azotowe „Puławy” SA nigdy nie korzystały z pomocy finansowej państwa. Największe organizacje związkowe z Tarnowa i Polic przychyliły się do tego stanowiska.

25 lipca w Tarnowie na zaproszenie prezesa Grupy Tarnów przedstawiciele wiodących organizacji związkowych z Zakłady Azotowe „Puławy” SA, Zakłady Azotowe w Tarnowie-Mościcach SA, Zakłady Chemiczne Police SA na spotkali się z Prezesem Zarządu tarnowskich „Azotów” panem Jerzym Marciniakiem. Spotkanie dotyczyło sytuacji w przedsiębiorstwach Wielkiej Syntezy Chemicznej w związku z ogłoszeniem wezwania na akcje Tarnowa przez rosyjski Acron, a także ogłoszeniem wezwania na Zakłady Azotowe „Puławy” SA przez Synthos oraz Tarnów.

## SIEPIEŃ

Minister Skarbu Państwa Mikołaj Budzanowski poinformował, że Skarb Państwa jako istotny akcjonariusz obu spółek i znaczący uczestnik procesu konsolidacji będzie nadzorował jej przebieg tak, aby była fuzją dwóch równorzędnych podmiotów, a nie przejęciem. *Wezwanie należy traktować jako narzędzie służące połączeniu obu grup, a nie mandat do dominacji którejkolwiek ze spółek w nowo powstałym podmiocie* - powiedział. Jednocześnie w piśmie skierowanym do jednego z parlamentarzystów minister Budzanowski przypomniał, iż zgodnie z treścią przyjętego przez Radę Ministrów 27 marca 2012 r. dokumentu „Plan prywatyzacji na lata 2012-2013”, zarówno zakłady w Tarnowie, jak i w Puławach są spółkami przeznaczonymi do zbycia.

Witold Głos kandydatem na członka zarządu Zakładów Azotowych „Puławy” SA. Poszerzony Zarząd ZZPRC ZA „Puławy” SA udzielił rekomendacji kandydatowi Związku w wyborach przedstawiciela pracowników do Zarządu ZAP.

## WRZESIEŃ

Wybory przedstawiciela pracowników do Zarządu ZAP. Witold Głos przechodzi do drugiej tury jako faworyt. Niestety przegrywa po nierównej walce z całą machiną propagandową pracodawcy. Pracownicy już wkrótce przekonali się, że nie mają swojego reprezentanta w zarządzie spółki.

(Ciąg dalszy na stronie 5)

*(Ciąg dalszy ze strony 4)*

Zarząd Zakładów Azotowych „Puławy” SA poinformował o zawarciu porozumienia ze spółką Zakłady Azotowe w Tarnowie-Mościcach SA. Określa ono zasady współpracy pomiędzy stronami oraz prowadzenia negocjacji, których celem jest podpisanie umowy określającej zasady konsolidacji obu spółek w ramach wspólnej grupy kapitałowej. W komunikacie zapewniono ponadto, że znajdą się miejsca w radzie nadzorczej dla przedstawicieli Puław. „Zapomniano” wspomnieć o społecznych aspektach konsolidacji.

Spotkanie z przedstawicielami samorządów (radni miejscy i powiatowi) w sprawie sytuacji w Zakładach Azotowych „Puławy” SA. Przedstawiciele ZZPRC regularnie biorą udział w spotkaniach z przedstawicielami samorządu i parlamentarzystami, co zaowocowało m.in. przygotowaniem projektu ustawy mającej na celu zabezpieczenie Zakładów Azotowych w Puławach i Tarnowie przed prywatyzacją.

#### PAŹDZIERNIK

Wielu pracownikom nie przedłużono umów o pracę, mimo zdanych egzaminów i dobrych opinii przełożonych. ZZPRC zażądał od pracodawcy wyjaśnienia tej sprawy. Zachodzą podejrzenia, że nie przedłużono umów jedynie członkom ZZPRC.

ZZPRC i SZZ wystosowały do zarządu spółki pismo, w którym zażądały zaprzestania zatrudniania w Zakładach Azotowych „Puławy” na umowy śmieciowe, uzupełnienia składów osobowych brygad produkcyjnych oraz uruchomienia 15% podwyżki. Niespełnienie powyższych postulatów skutkowało wejściem tych organizacji w spor zbiorowy dnia 13 grudnia.

W Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie odbyło się spotkanie z wiceministrem Rafałem Baniakiem i wiceministrem Pawłem Tamborskim. Potwierdzono plany skonsolidowania i sprzedaży obu spółek chemicznych. Przewodniczący Sławomir Wręga wnioskował, by równocześnie z negocjacjami dotyczącymi konsolidacji odbywały się negocjacje umów społecznych, ponieważ są one tak samo ważne jak negocjacje zarządów firm w sprawie zarządzania. Stronami do tych negocjacji po stronie związkowej powinni być przedstawiciele reprezentatywnych central związkowych.

#### LISTOPAD

Dzień Akcji i Solidarności EKZZ na rzecz Kontraktu Społecznego dla Europy. Członkowie ZZPRC licznie wzięli udział w pikiecie pod Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie.

W Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie odbyło się kolejne spotkanie z wiceministrem Rafałem Baniakiem. Spotkanie, podobnie jak poprzednie, odbywało się poza protokołem i bardziej miało na celu uspokojenie strony związkowej niż przekazanie realnych komunikatów. Zupełnie inaczej bowiem wyglądają spotkania wiceministrów np. z parlamentarzystami.

#### GRUDZIEŃ

W sejmie odbyło się spotkanie posłów zasiadających w sejmowej komisji skarbu państwa z wiceministrem Pawłem Tamborskim. Przedstawiciel ministerstwa oficjalnie powiedział, że mamy do czynienia z przejęciem Zakładów Azotowych „Puławy” są przez Zakłady w Tarnowie-Mościcach, a jedynie intencją ministra jest, by odbyło się to na zasadach równorzędności i by nosiło to przejęcie znamiona konsolidacji.

ZZPRC i SZZ wycofały się z groźby sporu zbiorowego. Był to efekt cynicznej gry zarządu Zakładów Azotowych „Puławy”, który kolejny raz starał się wmówić pracownikom, że ZZPRC, broniąc pracowników, zmusza zarząd spółki do wstrzymania podwyżek. Po wycofaniu postulatów zarząd spółki wycofał się z obietnicy premii w wysokości 2000 zł. Jednak zgodnie ze swoim zwyczajem obiecał znowu pracownikom premie w nowym roku (zimną i wiosną) pod warunkiem, że do tego czasu związki zawodowe nie będą wykonywały swoich statutowych działań (w tym wejście w spor zbiorowy czy żądania płacowe).

Przedstawiciele największych organizacji związkowych przedsiębiorstw chemicznych w Kędzierzynie, Tarnowie, Puławach i Policach spotkali się w Puławach w biurze ZZPRC w celu omówienia sytuacji w poszczególnych firmach oraz wypracowania wspólnej związkowej strategii w obliczu konsolidacji. Po raz kolejny potwierdzono wolę wspólnego działania w interesie pracowników. Za kluczowe uznano doprowadzenie do negocjacji umowy społecznej w nowo powstałym podmiocie, zabezpieczającej interesy pracowników ww. przedsiębiorstw.

Posłowie Solidarnej Polski złożyli na ręce Prokuratora Generalnego Andrzeja Seremeta zawiadomienie o uzasadnionym podejrzeniu popełnienia przestępstwa polegającego na usiłowaniu wyrządzenia znacznej szkody majątkowej przedsiębiorstwu oraz przekroczenia uprawnień i niedopełnienia obowiązków przez funkcjonariuszy publicznych. Równocześnie do łaski marszałkowskiej wpłynął projekt ustawy o zachowaniu przez Skarb Państwa lub państwowe osoby prawne szczególnych uprawnień w Polskich Zakładach Azotowych: „Puławy” SA i „Azoty Tarnów” SA oraz o zmianie niektórych innych ustaw. W przygotowaniu projektu ustawy brali udział przedstawiciele ZZPRC.

## FAKTY I AKTY, czyli z życia puławskich „Azotów”

\* \* \*

Zacznijmy tradycyjnie od wieści zza ściany. Nasi sąsiedzi hucznie obchodzili tradycyjnego „śledzika” w jednej z puławskich knajp. Atmosfera była podniosła, jak to przystoi takim chwilom, gdy według tradycji nawet bydłeta mają głos. Przepraszamy za to zestawienie, nie jest ono zamierzone, ale podczas gdy wszyscy objadali się śledzikami, głos zabrał przewodniczący Jacyna. Niejednemu śledzik stanął ością w gardle, gdy usłyszał wiekopomne przemówienie, a szczególnie ten fragment: *Dzięki wielkiej pracy członków naszej organizacji udało się odżegnać wezwania Synthosu, a podczas wezwania Tarnowa wynegocjować możliwość negocjacji pakietu socjalnego dla pracowników.* Jak czytamy na stronie sąsiadów: *Po krótkim podsumowaniu roku przewodniczący Jacyna złożył najserdeczniejsze życzenia zdrowych i wesołych świąt.* Po takich żartach większość miała bardzo wesołe święta. Przyznamy, że i nam zdarzało się parsknąć przy stole, gdy sobie przypomniałmy odżegnywanie wezwania Synthosu i negocjacje możliwości negocjacji...

\* \* \*

Gdy obserwujemy propagandowe zagrania naszego pracodawcy i sąsiadów, których za przykładem pewnego samorządowca możemy nazywać KOZA (Komitet Obrony Zakładów Azotowych) oraz gdy widzimy ich nieporadność w działaniach i przypisywanie sobie nieswoich zasług, a przy tym wielki krzyk na ZZPRC, że kolaboruje, że nie broni, że nie lubi najlepszego z zarządów, przypomina nam się historia o tym, jak Krzyżacy po przegranej bitwie pod Grunwaldem starali się odwrócić rolę. Posłali zatem na wszystkie europejskie dwory poselstwa, by dowieść, że bitwa pod Grunwaldem była dowodem na pogaństwo Jagiełły, który wystąpił przeciwko chrześcijańskiemu światu (Krzyżacy plus zwolennicy z zachodnich dworów) zjednoczony z poganami. I zapewne tę wersję dzisiaj byśmy znali, gdyby nie Jagiełło i jego ludzie. Otóż Paweł Włodkowic na Soborze w Konstancji na oczach całego świata pokazał agresorom i kłamcom, kim tak naprawdę są. Przypomniało nam się to, gdy Sławek Wręga udowodnił Andrzejowi Jacynie podczas spotkania w warszawskim Centrum Dialogu, że perfidnie kłamie, i ostatnio, gdy propaganda mówiła o 2 tysiącach podwyżki blokowanych przez ZZPRC, co oczywiście okazało się blefem, gdy nasz związek wycofał się z wejścia w spór zbiorowy.

\* \* \*

Ministerstwo Skarbu Państwa wymieni 50,67 proc. akcji ZA Puławy na papiery Azotów Tarnów. Kiedyś w jednej z robotniczych dzielnic na Śląsku dziadek z wnuczkami produkowali fałszywe pieniądze. Po długich staraniach udało się im stworzyć prawie doskonały, identyczny z oryginałem banknot... 7 złotych. Wnuczek na początku kręcił nosem, że chyba przedobrzyli, gdyż nigdy nie widział

banknotu o takim nominale, lecz uspokoił się, gdy dziadek zszedł do warzywniaka i... wymienił swój banknot na dwa po 3,50 zł.

\* \* \*

Chodzą słuchy, że po wymianie akcji i równorzędnej konsolidacji na równych zasadach nasza spółka nazywać się będzie Zakłady Azotowe „Puławy” Sp. z n.n. (\*) w likwidacji.

(\*) *Spółka z n.n. to jest spółka zarządzana z nieograniczoną odpowiedzialnością*

\* \* \*

Naukowcy odkryli, że ludzie, którzy są zestresowani, pograżają się w nawykach, zamiast pracować na rzecz swoich celów. Zrobili zatem doświadczenie i jednej części badanych podawali pigułkę stresu, a drugiej placebo. Ci, którzy jedli pigułkę stresu, byli bardziej skłonni pozostawać przy wykonywanym zadaniu – dzięki czemu otrzymywali czekoladę jako nagrodę – nawet gdy byli najedzeni. Ci, którzy jedli placebo, zmieniali zajęcie i pracowali ciężiej nad zdobyciem innego smakołyku. Apelujemy do zarządu, KOZA wygląda na przekarmioną! Dajcie im już placebo!

\* \* \*

Niedawno mieliśmy w naszych zakładach zawirowania z umowami śmieciowymi. Zarząd ZZPRC nawet próbował wszcząć spor zbiorowy, by wywalczyć zaniechanie zatrudnienia na „czasówki”. Stanowczo tego odradzamy. Sąd Najwyższy orzekł, że zatrudnienie pracownika na umowie na czas określony, która trwa nawet pięć lat, nie jest sprzeczne z przepisami kodeksu pracy. Taka forma zatrudnienia może dotyczyć zwłaszcza kierowniczych stanowisk! Zatem zamiast walczyć o likwidację tej formy zatrudnienia w Puławach, lepiej walczyć o to, by na cztero-pięcioletniej umowie zatrudniani byli członkowie zarządu. Dzięki temu firma zaoszczędzi na odprawach.

\* \* \*

My niczego nie chcemy sugerować, ale podobno pracownicy plantacji herbaty, która znajduje się w stanie Asam w Indiach, zorganizowali bunt. Około 1000 protestujących pracowników okrążyło i podpaliło bungalow właściciela plantacji. Sam właściciel razem z żoną został brutalnie zamordowany i zjedzony przez kilku pracowników. Na szczęście nasz zarząd jest wyjątkowo nieapetyczny i raczej mu to nie grozi.

\* \* \*

Zastyszane w dziale kadr. Z naszych informacji wynika, że szczeremu kandydata nie przyjęto:

- Jakże są Pana słabe strony?

- Szczerze.-

- Cóż, myślę, że szczerze jest akurat mocną stroną.

- Gównie mnie obchodzi, co Pani myśli.

**Harmonogram wyborów  
władz oddziałowych i delegatów na XX WZD ZZPRC  
VI kadencji na lata 2013-2017**

**Do 18 stycznia 2013 r.** – powołanie Zakładowej Komisji Wyborczej (ZKW)

**Do 25 stycznia 2013 r.** – powołanie i zgłaszanie do biura zarządu członków Oddziałowych Komisji Wyborczych (OKW)

**Do 28 stycznia 2013 r.** – odbiór przez przewodniczących i wiceprzewodniczących Oddziałowych Organizacji Związkowych lub członków OKW kart zgłoszeniowych kandydatów do władz oddziałowych i delegatów na XX WZD VI kadencji

**Do 4 lutego 2013 r.** – przekazywanie do biura zarządu kart zgłoszeniowych kandydatów do władz oddziałowych i delegatów na XX WZD VI kadencji oraz harmonogramów pracy OKW

**Do 11 lutego 2013 r.** – odbiór przez członków OKW następujących materiałów wyborczych:

- kart do głosowania,
- list wyborców (członków związku),
- formularzy protokołów,
- urn, pieczętek oraz innych materiałów wyborczych

**13-25 lutego 2013 r.** – głosowanie i ogłoszenie wyników wyborów poprzez zamieszczenie na wydziałowych tablicach ogłoszeń oraz na stronach internetowych

**Do 28 lutego 2013 r.** – przekazywanie do ZKW (biuro ZZPRC) protokołów z wyborów w organizacjach oddziałowych i materiałów wyborczych.

**Do 4 marca 2013 r.** – przekazanie przez ZKW Ścisłemu Zarządowi protokołów z wyborów.

**Do 6 marca 2013 r.** – składanie do Ścisłego Zarządu protestów z powodu naruszenia zasad Ordynacji Wyborczej.

**Interpretacja zapisów Ordynacji Wyborczej**

W wypadku równej liczby uzyskanych głosów przez kandydatów na delegatów, którzy zajęli egzekwo ostatnie miejsca mandatowe, o wyborze decyduje losowanie w sposób ustalony i przeprowadzony przez Oddziałową Komisję Wyborczą.

W wypadku równej liczby głosów uzyskanych przez kandydatów na przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego o wyborze decyduje losowanie w sposób ustalony i przeprowadzony przez Oddziałową Komisję Wyborczą.

OKW, która przeprowadza wybory więcej niż jednego wiceprzewodniczącego, powinna liczyć co najmniej 4 osoby.

Wybory należy przeprowadzić zgodnie z zasadami Ordynacji Wyborczej Delegatów i Władz Oddziałowej Organizacji Związkowej ZZPRC ZA „Puławy” SA.

**Struktura organizacyjna ZZPRC ZA „Puławy” SA  
i Oddziałowych Komisji Wyborczych (OKW)  
Oddziałowe Organizacje Związkowe**

**OKW nr 1**

Przewodniczący            PEC – 19 delegatów  
Wiceprzewodniczący    PEC – 1, PEC – 2, PEE2E, PEE2D  
Wiceprzewodniczący    PEC – 3, PEC – 4, PEC – 5

**OKW nr 2**

Przewodniczący            PAN – 12 delegatów  
Wiceprzewodniczący    PAN – 1, PEE2E, PANRR  
Wiceprzewodniczący    PAN – 2  
Wiceprzewodniczący    PAN – 3

**OKW nr 3**

Przewodniczący            PCM – 17 delegatów  
Wiceprzewodniczący    PCM – 1, PEE2M, PCMRM  
Wiceprzewodniczący    PCM – 2  
Wiceprzewodniczący    PCM – 3

**OKW nr 4**

Przewodniczący            PCK – 11 delegatów  
Wiceprzewodniczący    PCK – 1, PEE2K  
Wiceprzewodniczący    PCK – 2, PCK – 3, PCK – 4PCKZ

**OKW nr 5**

Przewodniczący            PAM – 11 – delegatów  
Wiceprzewodniczący    PAM – 1, PEE2E  
Wiceprzewodniczący    PAM – 2  
Wiceprzewodniczący    PAM – 3

**OKW nr 7**

Przewodniczący            HL – 10 delegatów  
Wiceprzewodniczący    HL – 1  
Wiceprzewodniczący    HL – 2  
Wiceprzewodniczący    HL – 3  
Wiceprzewodniczący    HLS, HLR

**OKW nr 8**

Przewodniczący, Wiceprzewodniczący  
WO, WR – 2 delegatów  
Przewodniczący, Wiceprzewodniczący W, P, F, Z  
Wiceprzewodniczący – HLS, HLR

**OKW nr 9**

Przewodniczący, Wiceprzewodniczący – CTL KOLZAP  
3 delegatów

**NADCHODZĄ ZMIANY**

**Informator  
Związku Zawodowego  
Pracowników Ruchu Ciągłego  
Zakładów Azotowych „Puławy” SA**

**tel.: (81) 565 20 44  
faks: (81) 565 29 59, [www.zzprc.pulawy.pl](http://www.zzprc.pulawy.pl)  
e-mail: [zzprc.pulawy@hotmail.com](mailto:zzprc.pulawy@hotmail.com)  
Uwaga! Nowy adres e-mail!!!**

*Koleżanki i Koledzy!*

*Mija piąta kadencja władz związku. Przed nami trudne przedsięwzięcie organizacyjne przeprowadzenia wyborów. Będziemy wybierać przewodniczących i wiceprzewodniczących w poszczególnych komórkach organizacyjnych zakładów, zgodnie z przyjętą przez zarząd strukturą organizacyjną związku. Apeluję o poważne potraktowanie wyborów i zaangażowanie się dla dobra związku.*

*Zachęcam do udziału w pracach Okręgowych Komisji Wyborczych. Do zarządu zakładów złożyłem pismo o umożliwienie członkom komisji wyborczych przeprowadzenia głosowania oraz zezwolenie na wjazd samochodem prywatnym na teren zakładów. Po zakończeniu wyborów członkom komisji używającym swoich prywatnych samochodów zwrócimy koszty eksploatacji. Zapraszam do kandydowania na przewodniczącego, wiceprzewodniczącego struktury oddziałowej oraz delegata na Walne Zebranie Delegatów. Poza satysfakcją uczestniczenia w życiu związkowym i pracy na rzecz poprawy warunków pracy i płacy pracowników, członkowie władz oddziało-*

*wych objęci są ochroną. Delegaci natomiast (przewodniczący i wiceprzewodniczący również mogą być delegatami) wybierają na zebraniu delegatów przewodniczącego związku i pozostałych członków zarządu oraz komisję rewizyjną. Wybierają też delegatów na zjazd krajowy zrzeszenia. W ostatnim czasie wokół związku prowadzone są działania mające na celu jego zdyskredytowanie poprzez rozgłaszanie negatywnych opinii o związku. Działanie te są nieetyczne i niemoralne, sprzeczne z zasadami, które wdrożyć chcemy w naszych zakładach w formie Kodeksu Etycznego. Jestem członkiem zespołu etycznego z ramienia naszego związku. Dlatego bardzo boli mnie rozdźwięk pomiędzy działaniami niektórych organizacji związkowych i pracodawcy, a zasadami etycznymi omawianymi podczas prac zespołu. W związku z zaistniałą sytuacją tym bardziej powinniśmy zaangażować się w prace na rzecz związku i aktywnie przeciwstawiać się zachowaniom nieetycznym i niemoralnym.*

*Ze związkowym pozdrowieniem  
Ryszard Szubstarski*

## **Pracodawca nie musi wiedzieć**

Informujemy, że istnieje możliwość opłacania składek członkowskich w naszym związku z pominięciem pracodawcy. Dokonuje się to poprzez zgłoszenie takiej woli w biurze związku i dokonanie stałego zlecenia przelewania składek w swoim banku.

Zgodnie z orzeczeniem Sądu Najwyższego związek zawodowy ma prawo zachować swoich członków w tajemnicy.

W związku z powyższym i wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych członków, stwarzamy możliwość opłacania składek członkowskich samodzielnie.

## **Rzecznik pokrzywdzonych**

W związku z coraz częstszymi przypadkami dyskryminacji oraz wieloma sygnałami o przypadkach noszących znamiona mobbingu i molestowania psychicznego, a także pojawiającymi się ostatnio informacjami dotyczącymi przemocy seksualnej w stosunku do podległych pracowników Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ZA „Puławy” SA powołał rzecznika pokrzywdzonych w osobie pani Beaty Kuryłowicz.

Każdy zatrudniony w Zakładach Azotowych „Puławy” SA, spółkach zależnych oraz innych instytucjach zlokalizowanych na terenie Zakładów, kto potrzebuje pomocy lub konsultacji w ww. przypadkach, może kontaktować się z rzecznikiem, który dostępny jest pod numerem telefonu: 607 700 589.

Rzecznik pokrzywdzonych gwarantuje dyskrecję i wsparcie skuteczną pomocą.

## **Grupowe Ubezpieczenie na Życie ING ŻYCIE**

Pomimo negatywnej kampanii wymierzonej przeciwko naszej organizacji związkowej przez pracodawcę, ubezpieczenie funkcjonuje i przyjmuje kolejnych chętnych ubezpieczyć się w ING.

Po roku funkcjonowania ubezpieczenia czas na podsumowanie. Podjęcie współpracy związku z ING było strzałem w dziesiątkę. Start ubezpieczenia nie był łatwy. Poza niechęcią pracodawcy, który ocenzurował nasz komunikat zdejmując go z anteny naszej rozgłośni, mieliśmy problemy natury technicznej i organizacyjnej. To zrozumiałe, wszak pierwszy raz musieliśmy zmierzyć się z materią, która jest nieporównywalna z dotychczasową naszą działalnością. Nie bez znaczenia był i jest nadal opór materii ludzkiej, jaką jest mentalność. Bardzo trudno jest człowiekowi zmienić coś, w czym funkcjonuje od kilku dziesięcioleci. Niemniej, pomimo przeciwności trwamy i idziemy naprzód. W minionym roku ubezpieczeni w ING otrzymali świadczenia wyższe o ok.40% od wypłacanych przez innego ubezpieczyciela. Jedynym mankamentem ubezpieczenia jest nieco dłuższy czas oczekiwania na wypłatę świadczenia.

*Koleżanki i Koledzy,*

*Ubezpieczając się w ING nie tylko zapewniamy sobie i swoim rodzinom wyższe świadczenia, ale również wzmocniamy swoją organizację związkową. W obliczu totalnej krytyki związku przez pracodawcę i niektóre organizacje związkowe, polegające na nie mającej w historii naszych zakładów precedensu dyskryminacji członków związku zawodowego - Wasze poparcie dla naszych działań jest bezcenne. Bardzo potrzebne zarządowi związku, jako legitymacja do dalszych działań na rzecz obrony interesów pracowniczych, a w szczególności wynagradzania zgodnego z ZUZP i Kodeksem Pracy. Co zrobił na rzecz pracowników postkomunistyczny związek, i jego etatowy lider, który metodami z minionej epoki ( jak sędzicie, czy zbieżność faktów jest przypadkowa? ) tak zażarcie walczył o związkowy, wysoko opłacany etat? ( oddelegowany został na etat pomimo niespełnienia przez związek kryterium liczebności członków związku, które zgodnie z ZUZP dla dwóch etatów wynosi 400 ) Apeluję o jedność w tych trudnych czasach. Nie dajmy się zastraszyć, bo w przeciwnym razie nie będzie miał kto bronić Waszych interesów pracowniczych. Na pewno nie ten walczący o przetrwanie na etacie, który jak pozostali liderzy związkowi niektórych organizacji związkowych uzależnieni od pracodawcy, nawet palcem nie kiwną w Waszej sprawie.*

*Pamiętajcie, w jedności siła, razem zdziałamy więcej.  
Ryszard Szubstarski*



## Oferta Ubezpieczenia Grupowego na Życie (TRM6/1/2011)

dla: Z Z w Puławach (Azoty w Puławach)

Propozycja ochrony ubezpieczeniowej-kontynuacja	Wariant I	Wariant II	Wariant III	Wariant IV	Wariant V
Zdarzenie Ubezpieczeniowe	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia
Śmierć Ubezpieczonego (MAIN)	35 000,00 zł	45 000,00 zł	55 000,00 zł	65 000,00 zł	100 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek NW (ADR)	70 000,00 zł	90 000,00 zł	110 000,00 zł	130 000,00 zł	200 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek Wypadku komunikacyjnego (ADT)	105 000,00 zł	135 000,00 zł	165 000,00 zł	195 000,00 zł	300 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek Wypadku przy pracy (WADR)	105 000,00 zł	135 000,00 zł	165 000,00 zł	195 000,00 zł	300 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek Wypadku przy pracy w Wypadku komunikacyjnym	140 000,00 zł	180 000,00 zł	220 000,00 zł	260 000,00 zł	400 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego spowodowaną zawałem serca lub udarem mózgu (HSDR)	35 000,00 zł	45 000,00 zł	55 000,00 zł	65 000,00 zł	100 000,00 zł
Stały lub długotrwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego spowodowany NW (LHB)	35 000,00 zł	40 000,00 zł	45 000,00 zł	55 000,00 zł	80 000,00 zł
<i>za 1% uszczerbku</i>	350,00 zł	400,00 zł	450,00 zł	550,00 zł	800,00 zł
Stały lub długotrwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego spowodowany zawałem serca lub udarem mózgu (LHS)	35 000,00 zł	40 000,00 zł	45 000,00 zł	55 000,00 zł	80 000,00 zł
<i>za 1% uszczerbku</i>	350,00 zł	400,00 zł	450,00 zł	550,00 zł	800,00 zł
Poważne zachorowanie Ubezpieczonego - wariant rozszerzony (CIB_B)**	3 000,00 zł	5 000,00 zł	7 000,00 zł	9 000,00 zł	15 000,00 zł
Operacja Ubezpieczonego spowodowana NW lub chorobą (MSR+)**	1 500,00 zł	2 500,00 zł	3 500,00 zł	4 000,00 zł	6 000,00 zł
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu (HDB)**					
<i>spowodowany NW od 1 do 14 dnia</i>	110,00 zł	150,00 zł	180,00 zł	200,00 zł	250,00 zł
<i>spowodowany NW powyżej 14 dni</i>	110,00 zł	150,00 zł	180,00 zł	200,00 zł	250,00 zł
<i>pobyt na OIOM</i>	110,00 zł	150,00 zł	180,00 zł	200,00 zł	250,00 zł
<i>spowodowany chorobą od 1 do 14 dnia</i>	55,00 zł	75,00 zł	90,00 zł	100,00 zł	125,00 zł
<i>spowodowany chorobą powyżej 14 dni</i>	55,00 zł	75,00 zł	90,00 zł	100,00 zł	125,00 zł
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu spowodowany zawałem serca lub udarem mózgu (HSHDB)**					
<i>pobyt na OIOM</i>	95,00 zł	125,00 zł	160,00 zł	175,00 zł	200,00 zł
<i>od 1 do 14 dnia</i>	95,00 zł	125,00 zł	160,00 zł	175,00 zł	200,00 zł
<i>powyżej 14 dni</i>	95,00 zł	125,00 zł	160,00 zł	175,00 zł	200,00 zł
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu wskutek Wypadku komunikacyjnego (ATHDB)					
<i>pobyt na OIOM</i>	190,00 zł	250,00 zł	320,00 zł	350,00 zł	400,00 zł
<i>od 1 do 14 dnia</i>	190,00 zł	250,00 zł	320,00 zł	350,00 zł	400,00 zł
<i>powyżej 14 dni</i>	190,00 zł	250,00 zł	320,00 zł	350,00 zł	400,00 zł
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu wskutek Wypadku przy pracy					
<i>pobyt na OIOM</i>	190,00 zł	250,00 zł	320,00 zł	350,00 zł	400,00 zł
<i>od 1 do 14 dnia</i>	190,00 zł	250,00 zł	320,00 zł	350,00 zł	400,00 zł
<i>powyżej 14 dni</i>	190,00 zł	250,00 zł	320,00 zł	350,00 zł	400,00 zł
Śmierć Małżonka (DSB)	10 000,00 zł	15 000,00 zł	17 500,00 zł	20 000,00 zł	30 000,00 zł
Śmierć Małżonka wskutek NW (SADR)	30 000,00 zł	40 000,00 zł	45 000,00 zł	50 000,00 zł	60 000,00 zł
Leczenie specjalistyczne (jednorazowo)	brak	brak	brak	brak	brak
Śmierć rodzica lub śmierć rodzica Małżonka (DPB)	2 000,00 zł	2 300,00 zł	2 800,00 zł	3 500,00 zł	4 500,00 zł
Karta apteczna	brak	brak	brak	brak	brak
Narodziny Dziecka (BCB)	1 300,00 zł	1 800,00 zł	2 000,00 zł	2 500,00 zł	3 000,00 zł
Osierocenie Dziecka (OCB)	4 000,00 zł	5 000,00 zł	6 000,00 zł	8 000,00 zł	10 000,00 zł
Śmierć Dziecka (DCB)	4 000,00 zł	5 000,00 zł	5 500,00 zł	8 000,00 zł	10 000,00 zł
Narodziny martwego Dziecka (SBB)	4 000,00 zł	5 000,00 zł	5 500,00 zł	8 000,00 zł	10 000,00 zł
<i>Składka za osobę:</i>	41,74 zł	52,12 zł	61,40 zł	74,12 zł	97,86 zł

Świadczenia dodatkowe wynikające z członkostwa w Związkach Zawodowych - Świadczenia Statutowe	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia
Śmierć Ubezpieczonego (MAIN)	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek NW (ADR)	6 000,00 zł	6 000,00 zł	6 000,00 zł	6 000,00 zł	6 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek Wypadku komunikacyjnego (ADT)	9 000,00 zł	9 000,00 zł	9 000,00 zł	9 000,00 zł	9 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek Wypadku przy pracy (WADR)	9 000,00 zł	9 000,00 zł	9 000,00 zł	9 000,00 zł	9 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek Wypadku przy pracy Wypadku komunikacyjnym	12 000,00 zł	12 000,00 zł	12 000,00 zł	12 000,00 zł	12 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego spowodowaną zawałem serca lub udarem mózgu (HSDR)	6 000,00 zł	6 000,00 zł	6 000,00 zł	6 000,00 zł	6 000,00 zł
Śmierć Małżonka wskutek NW (SADR)	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł
Śmierć Małżonka wskutek wypadku komunikacyjnego (SADT)	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł
Śmierć rodzica lub śmierć rodzica Małżonka (DPB)	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł
Śmierć rodzica lub śmierć rodzica Małżonka wskutek NW (ADPB)	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł
Narodziny Dziecka (BCB)	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł
Osierocenie Dziecka (OCB)	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł
Śmierć Dziecka (DCB)	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł
Narodziny martwego Dziecka (SBB)	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł
<i>Składka za osobę:</i>	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł

## Oferta Ubezpieczenia Grupowego na Życie (TRM6/1/2011)

dla: Z Z w Puławach (Azoty w Puławach)

### Propozycja ochrony ubezpieczeniowej

### Pakiet Rodzinny ING

Zdarzenie Ubezpieczeniowe	Wysokość Świadczenia
Poważne zachorowanie Małżonka - wariant rozszerzony (SCIB_B)**	10 000,00 zł
Pobyt Małżonka w szpitalu (SHDB)**	
<i>spowodowany MW od 1 do 14 dnia</i>	120,00 zł
<i>spowodowany MW powyżej 14 dni</i>	120,00 zł
<i>pobyt na OIOM</i>	120,00 zł
<i>spowodowany chorobą od 1 do 14 dnia</i>	60,00 zł
<i>spowodowany chorobą powyżej 14 dni</i>	60,00 zł
Poważne zachorowanie Dziecka (CCIB_A)**	20 000,00 zł
Pobyt Dziecka w szpitalu (CHDB)	
<i>spowodowany MW od 1 do 14 dnia</i>	120,00 zł
<i>spowodowany MW powyżej 14 dni</i>	120,00 zł
<i>pobyt na OIOM</i>	120,00 zł
<i>spowodowany chorobą od 1 do 14 dnia</i>	60,00 zł
<i>spowodowany chorobą powyżej 14 dni</i>	60,00 zł
<i>Składka za osobę:</i>	12,66 zł

Wymagana jest ocena medyczna

# Kredyt gotówkowy Raz Dwa dla pracowników wybranych zakładów pracy



- prowizja za udzielenie kredytu **0%!**
  - oprocentowanie tylko 11,49%
  - atrakcyjne ubezpieczenie NNW
  - do 150 000 zł
  - do 150 miesięcy
  - do 15 000 zł
- bez zgody współmałżonka

RRSO w rozumieniu Ustawy o kredycie konsumenckim z dnia 12 maja 2011 roku wynosi 12,11% przy założeniach: kredyt udzielony w dniu 15.10.2012r., całkowita kwota kredytu 17 520 zł, okres kredytowania 80 m-cy, spłacany w równych ratach kapitałowo-odsetkowych w kwocie 314 zł do 15 dnia każdego miesiąca, oprocentowanie zmienne 11,49% w stosunku rocznym, prowizja 0%, ubezpieczenie NNW 19 zł/mies. Całkowity koszt kredytu dla powyższego reprezentatywnego przykładu wynosi 7 638 zł w tym: odsetki 7 638 zł, prowizja 0 zł. Całkowita kwota do zapłaty 25 158 zł.

Warunkiem skorzystania z oferty jest zawarcie umowy dobrowolnego ubezpieczenia NNW lub przedstawienie zabezpieczenia w formie poręczenia wg prawa cywilnego 2 osób fizycznych.

Powyższe informacje nie stanowią oferty w rozumieniu art. 66 Kodeksu cywilnego.

Informacja na podstawie art. 7 ust. 4 i 5 Ustawy o kredycie konsumenckim z dnia 12 maja 2011 r. (Dz. U. Nr 126, poz. 715 z późn. zm.): Poczta Polska S.A. jest uprawniona do dokonywania w imieniu i na rzecz Banku Pocztowego S.A. czynności faktycznych i prawnych związanych z przygotowaniem, oferowaniem lub zawarciem umów w zakresie kredytów konsumenckich i umów rachunku bankowego. Poczta Polska S.A. nie współpracuje z innymi kredytodawcami niż Bank Pocztowy S.A.

 **Bank Pocztowy**

infolinia **801 100 500**

z telefonów komórkowych **52 34 99 499**  
(opłata zgodnie z taryfą operatora)

[www.pocztowy.pl](http://www.pocztowy.pl)

**bezpieczny polski bank**

# club **BOSFOR**

Możliwość organizacji  
impres integracyjnych  
dla pracowników  
Z.A. "Puławy"



## **PRZYKŁADOWE menu:**

- ziemniaczki, schab, surówka
- bigos lub udka pieczone
- flaki lub forszmak
- 2 x sałatka
- śledzie
- jajka w majonezie
- galaretką
- półmisek wędlin
- napoje zimne i gorące

**Zapraszamy również na pyszne  
obiady domowe cena zestawu 13zł.**

club **BOSFOR**

ul. Wojska Polskiego 1/52

tel:81 888 02 59