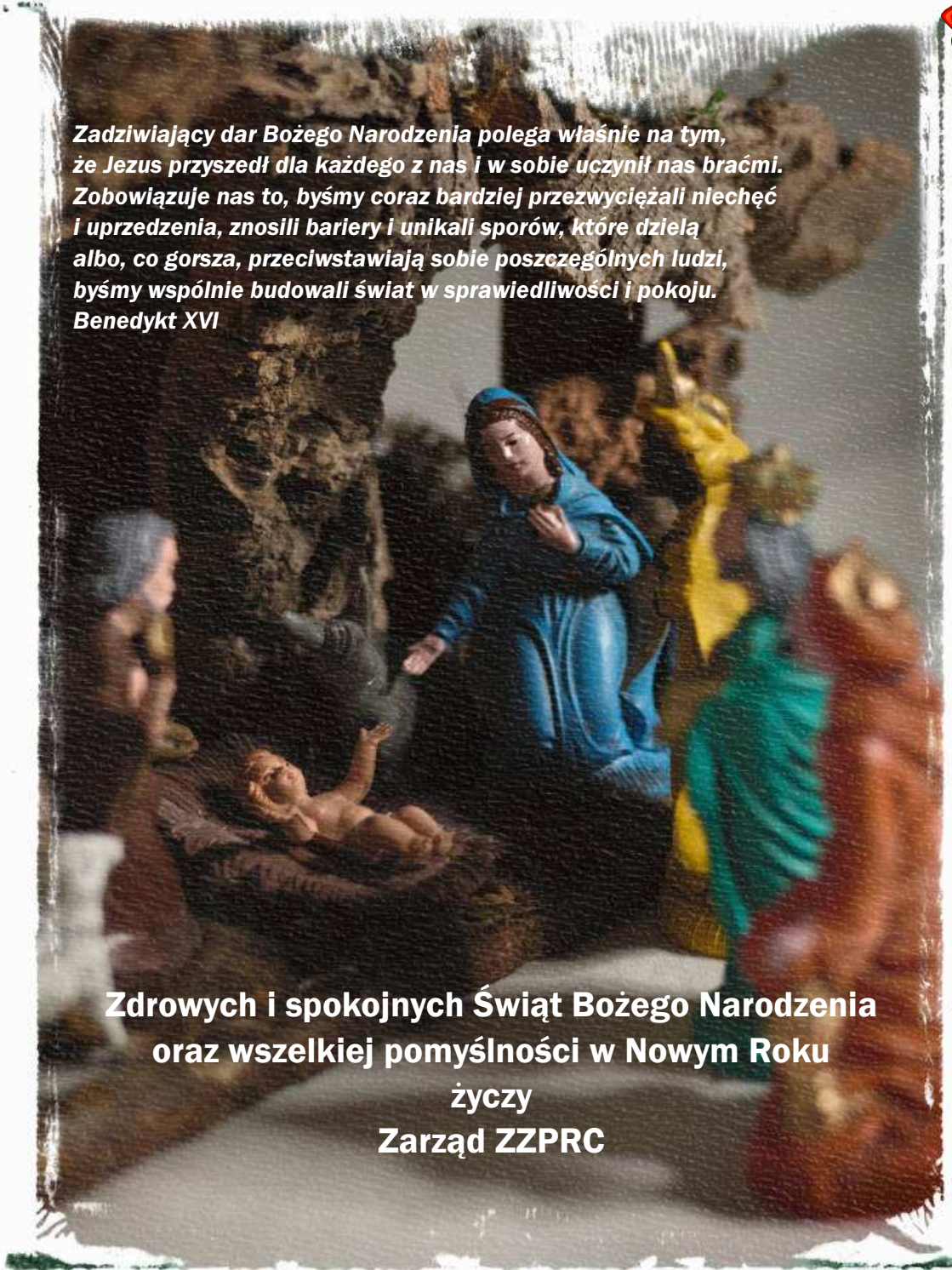


NADCHODZĄ ZMIANY



*Zadziwiający dar Bożego Narodzenia polega właśnie na tym, że Jezus przyszedł dla każdego z nas i w sobie uczynił nas braćmi. Zobowiązuje nas to, byśmy coraz bardziej przewycięzali nlechęć i uprzedzenia, znosili barierę i unikali sporów, które dzielą albo, co gorsza, przeciwstawiają sobie poszczególnych ludzi, byśmy wspólnie budowali świat w sprawiedliwości i pokoju.
Benedykt XVI*



**Zdrowych i spokojnych Świąt Bożego Narodzenia
oraz wszelkiej pomyślności w Nowym Roku
życzy
Zarząd ZZPRC**

TYTUŁEM WSTĘPU...

Grudzień to specyficzny miesiąc. Bo przecież z jednej strony święta, Mikołaj, zielone drzewka i kolorowe światełka. I tylko o tym chce się myśleć, tylko w takiej atmosferze trwać do końca roku. Na ten jeden miesiąc chcemy zapamiętać o otaczającym nas bałaganie. Wspomagają nas w tym myśleniu wszechobecne medialne relacje, reklamy, programy, które przypominają nam, że otacza nas miłość i radość z życia.

Jest jednak i druga strona grudnia. Dla nas, ludzi pracy bardzo bolesna i, niestety, często ignorowana. Na pewno zaś nierozliczona. Grudzień to przecież stan wojenny, co łączy się w nierozzerwalny sposób ze strajkami, a także masakrą w Kopalni Wujek. Przypomnę, 16 grudnia 1981 r. doszło do masakry górników strajkujących (strajk okupacyjny) przeciw ogłoszeniu stanu wojennego. Podczas pacyfikacji siłami milicji i wojska, w wyniku strzałów oddziału ZOMO, zginęło dziewięciu górników, a dwudziestu jeden zostało rannych. Do dziś główni odpowiedzialni za te wydarzenia nie ponieśli kary za swoje czyny. Przede wszystkim Czesław Kiszczak, który został uniewinniony przed dwoma laty. To bolesne sytuacje, gdy ci, którzy wydawali rozkazy strzelania do robotników, dziś dożywają lat z etykietą „ludzi honoru”. Bolesne dla rodzin tych, którzy ginęli w mrocznych godzinach niedawnej przeszłości. Bolesne także dla tych, którzy nie bali się wówczas strajkować, a dziś są często pogardzani, wygląda bowiem na to,

że wymiar sprawiedliwości uznał ich za osoby burzące spokój społeczny, skoro nie skazano milicjantów rozbijających strajki. Jeszcze kilka lat i wyjdzie na to, że podczas stanu wojennego przeciwko ludziom honoru i legalnej (sic!) władzy z Wojciechem Jaruzelskim na czele, przeciwstawili się faszyzujący robotnicy.

Boli jeszcze jeden fakt – że dziś ci, którzy potrafią opowiadać się przeciwko swoim strajkującym kolegom, niosą na sztandarach ofiarę tych, którzy stanęli przeciwko bezprawiu 33 lata temu. Że wielu nie widzi dysonansu w tym, że gardząc dzisiejszym robotnikiem, uprawiają martyrologię na doraźne polityczne potrzeby. Daleko mi od retoryki prezesa Kaczyńskiego, ale ci, którzy stanęli niedawno tam, gdzie stało ZOMO, 13 grudnia czczą tablice, a nie ludzi. Przykre i bolesne. I warte kilku etatów...

W najnowszym numerze miesięcznika Nadchodzą Zmiany znajdziemy jednak bieżące informacje. Oprócz komunikatów zarządu Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego ZA „Puławy” SA, przygotowaliśmy informację na temat wyborów Społecznego Inspektora Pracy, artykuł na temat ubrań roboczych czy najnowsze wieści z prac Rady Nadzorczej Zakładów Azotowych „Puławy” SA. Przygotowaliśmy także już tradycyjnie Fakty i akty z życia puławskich zakładów. Zapraszam do lektury i, korzystając z okazji, życzę wszystkim Bożego narodzenia. W sercu.

Wojciech A. Pokora
Redaktor naczelny

STANOWISKA ZARZĄDU ZZPRC

Zarząd ZZPRC podczas swojego posiedzenia 12 grudnia 2013 r. wypracował stanowiska w następujących sprawach:

Zmian organizacyjnych w Pionie Produkcji - zakład kaprolaktamu Zarząd ZZPRC ZA „Puławy” SA po zapoznaniu się z dostępnymi informacjami na temat wydzielenia w Zakładach Azotowych Puławy SA nowej jednostki organizacyjnej, tj. dyrektora produkcji Segment Biznesowy Tworzyw, negatywnie ocenia tę decyzję. Stoimy na stanowisku, że:

1. Powyższa zmiana organizacyjna tworzy zagrożenie oderwania wytwórni kaprolaktamu od reszty zakładu. Obawiamy się, że jest to pierwszy krok w kierunku „konsolidacji produktowej”.
2. Informujemy, że w przypadku kontynuowania zmian zmierzających w kierunku „konso-lidacji produktowej” związki zawodowe podejmą zdecydowane kroki w obronie pracowników i zakładu, ze strajkiem włącznie.
3. Wymuszenie przyjęcia i przekazania stanowiska przez Radę Pracowników w powyższej sprawie w jedno popołudnie, jak również naruszenie zasad dialogu społecznego pogłębiają nasz niepokój.

Nagrody Świątecznej

W sprawie nagrody świątecznej zarząd ZZPRC zauważa, że w stosunku do roku strajkowego wysokość nagrody została pomniejszona trzykrotnie, a w stosunku do roku ubiegłego dwukrotnie, co uznajemy za niezasadne.

Podwyżki regulacyjno-motywacyjne

Wyrażamy zaniepokojenie nieprzekazywaniem kwoty 2% podwyżki regulacyjno-motywacyjnej na jednostki organizacyjne.

Ubrania – ciąg dalszy

Kolejny raz piszemy na temat zaopatrzenia pracowników w środki ochrony osobistej. Zdążyliśmy już oswoić się z nowym systemem odkazania i prania ubrań. W bieżącym roku z przyczyn nieleżących po stronie naszej spółki doszło do zmiany firmy rentalowej, która zapewniała dostawę i pranie ubrań roboczych. Zakłócenie to nie powinno jednak wpłynąć na ogólną ocenę nowych zasad zaopatrzenia w odzież ochronną i roboczą. Po okresie zawirowań, dziś nareszcie możemy powiedzieć, że każdy pracownik ma zapewnioną możliwość zmiany ubrania na czyste, a także możliwość częstego i szybkiego prania ubrań już zabrudzonych lub skażonych substancjami niebezpiecznymi. Obecnie trwa wydawanie pracownikom nowych kurtek zimowych spełniających wszelkie normy wymagane przy specyfice pracy na wszelkich stanowiskach. Niestety docierają do nas informacje o bardzo wątpliwej jakości wydawanych sortów ubraniowych. Tak letnie, jak i zimowe ubrania, często nawet te jeszcze nieużywane, posiadają zdaniem użytkowników przeróżne wady – od złego rozmiaru poprzez marną jakość wykonania. Zdarza się również, że nie wytrzymują procesu prania i wracają z przeróżnymi uszczerbkami, które dyskwalifikują je z dalszego użytkowania.

Na posiedzeniu Komisji BHP ustaliliśmy z osobami odpo-

(Ciąg dalszy na stronie 7)

Z prac Rady Nadzorczej

29 listopada odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, które zakończyło wszystkie sprawy związane z zamykaniem roku obrotowego. Między innymi dokonano podziału zysku, na nagrodę z zysku. Dla pracowników przeznaczono kwotę 17.392.000 zł, na kapitał zapasowy kwotę 192.998.357,80 zł oraz 198.413.700,00 zł na dywidendę dla akcjonariuszy w wysokości 10,38 zł na akcję. Dzień dywidendy ustalono na 3 stycznia 2014 r., a dzień wypłaty na 17 stycznia 2014 r.

To walne zakończyło także kolejną kadencję Rady Nadzorczej, w związku z czym dokonano wyboru nowych członków rady. Po zmianie statutu Spółki walne wybiera przewodniczącego Rady Nadzorczej, którym został dotychczasowy przewodniczący Cezary Możeński. Przedstawicielami akcjonariusza Grupy Azoty zostali: Jerzy Koziara, Andrzej Skolimowski oraz Marek Kapłucha. Przedstawicielami pracowników: Andrzej Bartuzi i Jacek Wójtowicz. Na najbliższym posiedzeniu Rady Nadzorczej nastąpi jej dalsze ukonstytuowanie.

Znowu atak na prawa pracownicze

Tym razem związki zawodowe zostawia się w spokoju, a atakuje Społeczną Inspekcję Pracy. Wg „Wyborczej.biz” z 7.10.2013 Konfederacja Pracodawców Lewiatan chce reformy społecznej inspekcji pracy. Organizacja uzasadnia, że jest to relikwyt przeszłości, społeczni inspektorzy pracy często nie mają odpowiednich kwalifikacji, ale zawsze zyskują kilkuletnią ochronę przed zwolnieniem i w dalszej części artykułu: *Mamy coraz więcej sygnałów od pracodawców, że w wielu przypadkach społeczni inspektorzy pracy nie są partnerami do rozmowy o warunkach pracy, nie mają w tym zakresie wiedzy, nie prowadzą rejestrów pracowniczych skarg i wniosków, a swoją funkcję pełnią, żeby podlegać ochronie przed zwolnieniem - uważa dr Grażyna Spytek-Bandurska, ekspertka Konfederacji Lewiatan.*

Czyli schemat ten sam: jest ekspert, są sygnały, nie wiadomo skąd i w jakiej skali jest zjawisko. Cel jest przejrzysty. Zlikwidować kolejny przywilej, w którym pracownik jest partnerem w procesie pracy. Pracodawca byłby jedynym arbitrem decydującym o warunkach pracy i płacy. To pomysł Lewiatana skupiającego zaledwie 700 tys. pracodawców, dlatego tym absurdalnym pomysłem nie obciążam pozostałych zdrowo myślących pracodawców. Moja polemika dotyczy Lewiatana.

Szanowna Pani ekspert zarzuciła inspektorom brak kwalifikacji. Wyjaśniam więc Pani, że służba ta powstała oddolnie jako samo organizująca się, niesformalizowana organizacja robotników. To najbardziej doświadczony murarz organizował bezpieczną pracę, określał rozstaw stopni drabiny i nadzorował budowę rusztowania, aby bezpiecznie mógł pracować on i jego koledzy. Pracownicy sami dbali o siebie, bo w rodzącym się kapitalizmie więcej wart był koń niż robotnik. A dzisiaj kto ma więcej fachowości? Operator obrabiarki czy pracodawca, który nie wie nawet, bo nie musi, jak ją włączyć? Aparatowy, który musi często na „czworaka”

W trakcie mijającej kadencji Rady Nadzorczej naszej spółki rozpoczął się proces konsolidacji sektora chemicznego w Polsce. Jak wszyscy widzimy, proces ten jest dynamiczny i ciągle postępuje (przejęcie Siarkopolu), również Grupa Puławy wykazuje dużą aktywność na rynku przejęć (Sarżyna). Sam proces integracji Grupy Azoty i Grupy Puławy jeszcze się nie zakończył, ciągle trwa szukanie synergii i modelu zarządzania Grupą. Po zakończeniu negocjacji płacowych, strony niezwłocznie przystąpią do negocjacji zapisów umowy społecznej. Biorąc jednak pod uwagę kalendarz, finalizacji tego procesu należy się spodziewać po Nowym Roku.

W związku z tym wszystkim pracownikom życzę zdrowych i pogodnych Świąt Bożego Narodzenia, szczęśliwego Nowego Roku wolnego od wszelkich trosk. Szczególne życzenia kieruję do Koleżanek i Kolegów, którzy ten radosny czas niestety muszą spędzić na stanowiskach pracy.

Andrzej Bartuzi

otwierać „zasuwę”, czy kierownik? Absurd, ale celowy. Ma za zadanie ośmieszyć SIP. Efekt jest odwrotny od zamierzonego. SIP jest równie potrzebny pracownikom, jak i pracodawcom. Skala strat ekonomicznych w związku z wypadkami przy pracy jest w Polsce ogromna. Ograniczenie tego zjawiska to wymierne korzyści materialne dla pracodawcy, który płaci 31 dni zwolnienia chorobowego. Do tego dochodzą wysokie odszkodowania, jeśli pracodawca złamał przepisy BHP. Szkody społeczne są nie do oszacowania.

W tej sytuacji ograniczenie roli SIP jest głupotą. Zyski z tzw. ochrony prawnej są niewspółmierne do strat. Doradzam organizacji Lewiatan, aby skupiła się na zaległościach w wypłatach wynagrodzeń. Wymowa raportów Państwowej Inspekcji Pracy jest druzgocąca: na 90 tys. kontroli w 2011 r. które objęły 68 tys. pracodawców aż 16 tys. z nich złamało przepisy w zakresie wypłat wynagrodzeń.

Wracamy do rzeczywistości. SIP ma umocowania prawne w Konstytucji – są to art. 7, 24, 66 ust. 1, 68 ust.1, 87 ust. 1, a reguluje ją Ustawa o Społecznej Inspekcji Pracy, podstawowy akt prawny z 24.06.1983 r. Proszę zwrócić uwagę na datę. Nawet komun doceniała rolę SIP, szczególnie po rozwiązaniu związków zawodowych. Aby nie zanudzać powiem w skrócie: w zakładzie, gdzie działa związek zawodowy, ma on prawo powoływać SIP wybieranego przez wszystkich pracowników. Jeśli tak postanowi związek, kandydat nie musi należeć do organizacji związkowej. Musi mieć umowę o pracę na czas nieokreślony. U nas zakładowy SIP musi posiadać 5-letni staż w branży chemicznej i 2-letni w ZA Puławy. Oddziałowi i grupowi 2-letni staż w branży chemicznej i rok pracy w ZA Puławy. Kadencja trwa 4 lata. Niestety w ZA Puławy trwa ona już dziewiąty rok!!! I nie wiadomo, czy mandaty wygasły, czy trwają nadal. Kompromitujące jest to, że przez tak długi okres nie przeprowadzono wyborów! Taka sytuacja daje asumpt do ocen SIP przez praco-

(Ciąg dalszy na stronie 4)

dawców typu Lewiatan. Związki zawsze miały ważniejsze sprawy niż inspekcja pracy. Nic dziwnego, że działalność inspektorów jest prawie zerowa.

Ja sam, będąc oddziałowym na Kapro, nie wiem, czy działam legalnie, czy nie. To wiąże ręce. Kandydując do zarządu związku, obiecywałem szybkie wybory. Niestety, konsultacje regulaminu, a szczególnie podziału na regiony i liczbę przypadających mu mandatów, w naszym zarządzie toczą się bardzo ospale. W związku z tym, że wiele osób wytyka mi niedotrzymanie obietnic wyborczych. Informuję zatem, że w grudniu w porozumieniu ze wszystkimi organizacjami związkowymi dopniemy szczegóły i powołamy komisję wyborczą. Organizacja związkowa, która nie zaakceptuje wspólnego regulaminu, może nie powołać swoich inspektorów pracy. W naszej firmie może działać sześciu inspektorów, bo jest sześć związków. Od 10 stycznia wybory. Wybory według klucza: w zakładzie jeden oddziałowy wybierany przez grupowych z poszczególnych wydziałów wybieranych

w głosowaniu jawnym na ogólnym zebraniu pracowników. Proste, jasne i praktyczne. Jako SIP z kilkunastoletnim stażem polecam to rozwiązanie. Zachęcam wszystkich do czynnego zaangażowania się w wybory.

Jak zwykle zachęcam do zgłaszania uwag dotyczących tego i nie tylko tematu. Od szóstego grudnia bywam osobiście na poszczególnych wydziałach zgodnie z obietnicą Wam daną podczas wyborów do Rady Nadzorczej. Jeśli chcecie spotkać się w pierwszej kolejności, to proszę o kontakt w celu uzgodnienia terminu.

Mój numer telefonu: 667 700 920. Na anonimy nie odpowiadam, jak również na anonimowe wpisy na stronach internetowych (nie czytam).

P.S. Dziękuję za smsy i telefony dotyczące drugiej transzy podwyżki, szczególnie zaś p. Henrykowi z EC za rzetelną ocenę projektu.

Witold Głós
Wiceprzewodniczący

Ubezpiecz się w ING

Mija druga rocznica podpisania z ING umowy o współpracy w zakresie grupowego ubezpieczenia na życie ING ŻYCIE. Czas na podsumowanie i ocenę, czy warto było tę współpracę nawiązać. Czy nasi członkowie zyskali na zmianie ubezpieczyciela, czy też stracili. Opinie i komentarze są różne – jedne krytyczne, inne pochlebne. Zaczynaliśmy, nie mając żadnego doświadczenia. Nie zostaliśmy w jakikolwiek sposób przeszkoleni. A jednak udało się nam nie tylko złamać monopol PZU, ale także mentalność części członków związku, polegającą na niezmiennianiu tego, co jest. Udało się pokonać niechęć pracodawcy i zapisać do ubezpieczenia ponad 300 osób. Gratuluję odwagi i wyboru związku jako ubezpieczającego.

Zmieniając ubezpieczyciela, obdarzyliście związek bardzo dużym kredytem zaufania. Jednakże ponad 2/3 naszych członków z różnych powodów tej decyzji wówczas nie podjęło. Ja rozumiem i szanuję Wasze prawo do stanowienia o sobie. Wszak wielu komentatorów krytycznie odnosiło się do ubezpieczenia, nie dając nam żadnych szans na jego uruchomienie. Niemniej, macie teraz – po dwóch latach funkcjonowania ubezpieczenia – okazję do weryfikacji swojego stanowiska w tej sprawie. Bezspornym argumentem za zmianą ubezpieczyciela jest ponad 300 uczestników ubezpieczenia, którzy są zadowoleni z warunków w ING. I wcale mnie ich postawa nie dziwi. W okresie dwóch lat ubezpieczyciel wypłacił członkom związku i ich rodzinom ok. 180 świadczeń, które były wyższe o ok. 40% od wypłacanych przez innego ubezpieczyciela. Ponadto, ubezpieczając się w ING wzmacniacie swoją organizację związkową, od której wymagacie zdecydowanych działań w zakresie obrony interesów pracowniczych. Obecnie mamy dwóch ubezpieczających, zakłady reprezentujące ubezpieczyciela PZU oraz nasz związek reprezentujący ING. Przejście licznej grupy członków związku z zakładów do związku znacząco wzmocniłoby naszą pozycję w negocjacjach płacowych,

tak bardzo nas bulwersujących ze względu na nieuzasadnione dysproporcje w wynagradzaniu. Przechodząc do związku, dacie wyraz poparcia dla naszych działań, a odchodząc od propozycji zakładów dacie wyraz dezaprobaty dla np. polityki płacowej i kadrowej. Udowodnijmy, że potrafimy w sposób inteligentny (często postrzega się nas jako tych głupich robotli), w białych rękawiczkach, wyrazić nasze niezadowolenie z polityki pracowniczej zarządu.

Od nowego roku będzie można ubezpieczyć się bez okresu karencji, pod warunkiem przystąpienia do ubezpieczenia określonej grupy pracowników. Niemniej, nawet ubezpieczenie się z okresem karencji w wielu wypadkach opłaca się 9-miesięczny okres karencji dotyczy wypłaty świadczenia z tytułu urodzenia dziecka, a 6-miesięczny z tytułu choroby. Wszystkie świadczenia związane z wypadkiem tj. za uszczerbek na zdrowiu, operację, pobyt w szpitalu oraz śmierć, wypłacane są bez okresu karencji. Dziecko nie rodzi się nagle i każdemu, a poważna choroba również nie pojawia nagle, ale rozwija dłużej niż sześć miesięcy. Wszystkie formalności związane z przystąpieniem do ubezpieczenia oraz rezygnacją z innego, załatwiane są od ręki w biurze związku. Nie trzeba wypełniać żadnych formularzy, wystarczy znać nr pesel swój oraz uposażonych (spadkobierców świadczenia, jeżeli takich ustanowimy) i podpisać deklarację przystąpienia do ubezpieczenia. Nie trzeba wypełniać samodzielnie wniosków o wypłatę świadczenia. Wystarczy przyjść do biura związku z dowodem osobistym, aktem urodzenia lub aktem zgonu, w niektórych wypadkach aktem ślubu, dokumentami medycznymi i podpisać wniosek o wypłatę świadczenia. Szczegółowe informacje o ubezpieczeniu dostępne są na naszej stronie internetowej. Zapisywaniem nowych ubezpieczonych, wypłatą świadczeń oraz udzielaniem informacji zajmuje się pani Daniela Wlazły i Ryszard Szubstarski, tel. nr 81 565 29 58, 81 565 20 44 i 781 124 914.

Ryszard Szubstarski

Oferta Ubezpieczenia Grupowego na Życie (TRM6/1/2011)

dla: Z z w Puławach (Azoty w Puławach)

Propozycja ochrony ubezpieczeniowej-kontynuacja	Wariant I	Wariant II	Wariant III	Wariant IV	Wariant V
Zdarzenie Ubezpieczeniowe	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia
Śmierć Ubezpieczonego (MAIN)	35 000,00 zł	45 000,00 zł	55 000,00 zł	65 000,00 zł	100 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek NW (ADR)	70 000,00 zł	90 000,00 zł	110 000,00 zł	130 000,00 zł	200 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek Wypadku komunikacyjnego (ADT)	105 000,00 zł	135 000,00 zł	165 000,00 zł	195 000,00 zł	300 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek Wypadku przy pracy (WADR)	105 000,00 zł	135 000,00 zł	165 000,00 zł	195 000,00 zł	300 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek Wypadku przy pracy w Wypadku komunikacyjnym	140 000,00 zł	180 000,00 zł	220 000,00 zł	260 000,00 zł	400 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego spowodowaną zawałem serca lub udarem mózgu (HSDR)	35 000,00 zł	45 000,00 zł	55 000,00 zł	65 000,00 zł	100 000,00 zł
Stały lub długotrwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego spowodowany NW (LHB)	35 000,00 zł	40 000,00 zł	45 000,00 zł	55 000,00 zł	80 000,00 zł
<i>za 1% uszczerbku</i>	350,00 zł	400,00 zł	450,00 zł	550,00 zł	800,00 zł
Stały lub długotrwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego spowodowany zawałem serca lub udarem mózgu (LHS)	35 000,00 zł	40 000,00 zł	45 000,00 zł	55 000,00 zł	80 000,00 zł
<i>za 1% uszczerbku</i>	350,00 zł	400,00 zł	450,00 zł	550,00 zł	800,00 zł
Poważne zachorowanie Ubezpieczonego - wariant rozszerzony (CIB_B)**	3 000,00 zł	5 000,00 zł	7 000,00 zł	9 000,00 zł	15 000,00 zł
Operacja Ubezpieczonego spowodowana NW lub chorobą (MSR+)**	1 500,00 zł	2 500,00 zł	3 500,00 zł	4 000,00 zł	6 000,00 zł
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu (HDB)**					
<i>spowodowany NW od 1 do 14 dnia</i>	110,00 zł	150,00 zł	180,00 zł	200,00 zł	250,00 zł
<i>spowodowany NW powyżej 14 dni</i>	110,00 zł	150,00 zł	180,00 zł	200,00 zł	250,00 zł
<i>pobyt na OIOM</i>	110,00 zł	150,00 zł	180,00 zł	200,00 zł	250,00 zł
<i>spowodowany chorobą od 1 do 14 dnia</i>	55,00 zł	75,00 zł	90,00 zł	100,00 zł	125,00 zł
<i>spowodowany chorobą powyżej 14 dni</i>	55,00 zł	75,00 zł	90,00 zł	100,00 zł	125,00 zł
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu spowodowany zawałem serca lub udarem mózgu (HSHDB)**					
<i>pobyt na OIOM</i>	95,00 zł	125,00 zł	160,00 zł	175,00 zł	200,00 zł
<i>od 1 do 14 dnia</i>	95,00 zł	125,00 zł	160,00 zł	175,00 zł	200,00 zł
<i>powyżej 14 dni</i>	95,00 zł	125,00 zł	160,00 zł	175,00 zł	200,00 zł
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu wskutek Wypadku komunikacyjnego (ATHDB)					
<i>pobyt na OIOM</i>	190,00 zł	250,00 zł	320,00 zł	350,00 zł	400,00 zł
<i>od 1 do 14 dnia</i>	190,00 zł	250,00 zł	320,00 zł	350,00 zł	400,00 zł
<i>powyżej 14 dni</i>	190,00 zł	250,00 zł	320,00 zł	350,00 zł	400,00 zł
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu wskutek Wypadku przy pracy					
<i>pobyt na OIOM</i>	190,00 zł	250,00 zł	320,00 zł	350,00 zł	400,00 zł
<i>od 1 do 14 dnia</i>	190,00 zł	250,00 zł	320,00 zł	350,00 zł	400,00 zł
<i>powyżej 14 dni</i>	190,00 zł	250,00 zł	320,00 zł	350,00 zł	400,00 zł
Śmierć Małżonka (DSB)	10 000,00 zł	15 000,00 zł	17 500,00 zł	20 000,00 zł	30 000,00 zł
Śmierć Małżonka wskutek NW (SADR)	30 000,00 zł	40 000,00 zł	45 000,00 zł	50 000,00 zł	60 000,00 zł
Leczenie specjalistyczne (jednorazowo)	brak	brak	brak	brak	brak
Śmierć rodzica lub śmierć rodzica Małżonka (DPB)	2 000,00 zł	2 300,00 zł	2 800,00 zł	3 500,00 zł	4 500,00 zł
Karta apteczna	brak	brak	brak	brak	brak
Narodziny Dziecka (BCB)	1 300,00 zł	1 800,00 zł	2 000,00 zł	2 500,00 zł	3 000,00 zł
Osierocenie Dziecka (OCB)	4 000,00 zł	5 000,00 zł	6 000,00 zł	8 000,00 zł	10 000,00 zł
Śmierć Dziecka (DCB)	4 000,00 zł	5 000,00 zł	5 500,00 zł	8 000,00 zł	10 000,00 zł
Narodziny martwego Dziecka (SBB)	4 000,00 zł	5 000,00 zł	5 500,00 zł	8 000,00 zł	10 000,00 zł
<i>Składka za osobę:</i>	41,74 zł	52,12 zł	61,40 zł	74,12 zł	97,86 zł

Świadczenia dodatkowe wynikające z członkostwa w Związkach Zawodowych - Świadczenia Statutowe	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia	Wysokość Świadczenia
Śmierć Ubezpieczonego (MAIN)	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek NW (ADR)	6 000,00 zł	6 000,00 zł	6 000,00 zł	6 000,00 zł	6 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek Wypadku komunikacyjnego (ADT)	9 000,00 zł	9 000,00 zł	9 000,00 zł	9 000,00 zł	9 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek Wypadku przy pracy (WADR)	9 000,00 zł	9 000,00 zł	9 000,00 zł	9 000,00 zł	9 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego wskutek Wypadku przy pracy w Wypadku komunikacyjnym	12 000,00 zł	12 000,00 zł	12 000,00 zł	12 000,00 zł	12 000,00 zł
Śmierć Ubezpieczonego spowodowaną zawałem serca lub udarem mózgu (HSDR)	6 000,00 zł	6 000,00 zł	6 000,00 zł	6 000,00 zł	6 000,00 zł
Śmierć Małżonka wskutek NW (SADR)	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł
Śmierć Małżonka wskutek wypadku komunikacyjnego (SADT)	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł	3 000,00 zł
Śmierć rodzica lub śmierć rodzica Małżonka (DPB)	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł
Śmierć rodzica lub śmierć rodzica Małżonka wskutek NW (ADPB)	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł
Narodziny Dziecka (BCB)	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł	400,00 zł
Osierocenie Dziecka (OCB)	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł
Śmierć Dziecka (DCB)	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł
Narodziny martwego Dziecka (SBB)	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł	1 000,00 zł
<i>Składka za osobę:</i>	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł

Oferta Ubezpieczenia Grupowego na Życie (TRM6/1/2011)

dla: Z Z w Puławach (Azoty w Puławach)

Propozycja ochrony ubezpieczeniowej	Pakiet Rodzinny ING
Zdarzenie Ubezpieczeniowe	Wysokość Świadczenia
Poważne zachorowanie Małżonka - wariant rozszerzony (SCIB_B)**	10 000,00 zł
Pobyt Małżonka w szpitalu (SHDB)**	
<i>spowodowany NW od 1 do 14 dnia</i>	120,00 zł
<i>spowodowany NW powyżej 14 dni</i>	120,00 zł
<i>pobyt na OIOM</i>	120,00 zł
<i>spowodowany chorobą od 1 do 14 dnia</i>	60,00 zł
<i>spowodowany chorobą powyżej 14 dni</i>	60,00 zł
Poważne zachorowanie Dziecka (CCIB_A)**	20 000,00 zł
Pobyt Dziecka w szpitalu (CHDB)	
<i>spowodowany NW od 1 do 14 dnia</i>	120,00 zł
<i>spowodowany NW powyżej 14 dni</i>	120,00 zł
<i>pobyt na OIOM</i>	120,00 zł
<i>spowodowany chorobą od 1 do 14 dnia</i>	60,00 zł
<i>spowodowany chorobą powyżej 14 dni</i>	60,00 zł
<i>Składka za osobę:</i>	12,66 zł

Wymagana jest ocena medyczna

FAKTY I AKTY, czyli z życia puławskich „Azotów”

Jak przystało na poważną redakcję mamy swoje archiwa i swój prywatny IPN, który tych archiwów strzeże (mamy nadzieję, że niektórym się właśnie ugięły kolana). I siedząc niedawno w toalecie i używając we właściwy sposób pewnych publikacji, natrafiliśmy na fragment, który ocaliliśmy przed zagładą. A brzmi on tak:

Kwiatkowski nadal interesuje się tym, co dzieje się w Puławach. „Widzę, że pewne inwestycje, które planowałem w czasach zarządzania Puławami, nadal są rozwijane. Okazało się, że niektóre z moich planów będą realizowane” - mówi ekspreszes.

Aż nacisnęliśmy na spłuczkę, ochlapując sobie to, czego nie wytarliśmy tym skrawkiem. Toż to odpowiedź na stawiane ostatnio pytanie, co dzieje się z Kaprolaktamem? Czyżby wróciła wizja konsolidacji produktowej i prywatyzacji poszczególnych zakładów?

Cóż, istnieje, rozpowszechniony jest typ człowieczy skłonny do mniemania, że zawsze i wszędzie należy mu się wygodne życie na koszt publiczny. W ostatnich czasach ta odmiana ludzka rozmnożyła się niepokojąco, przynajmniej u nas - pisał Paweł Jasienica. A my widzimy, że i u nas ten typ funkcjonuje. Wygodne etaty w biurach związków, które nie mają tyłu członków, by te etaty zapewnić i nowe stanowiska dyrektorskie w celu... No właśnie, jakim? Czyż nie o to wygodne życie na cudzy koszt w tym wszystkim chodzi?

Niedawno przyglądaliśmy się z niepokojem wynurzeniom niejakiego „obiektywnego”, który na stronie związku wykażał się niespotykaną, zdaniem wielu, uniżonością wobec waaadzy. Wychwalał nad niebiosą zarząd firmy za to, że od

9 lat pozwala mu pracować za 2 tys. zł. My się z tym nie zgadzamy, że taka postawa jest pionierska. Jako dowód przytoczymy słowa wieszczka: *Niewolnicy wszędzie zawsze niewolnikami będą; daj im skrzydła u ramion, zamiatać pójdą ulice skrzydłami.*

Teatrzyk sfermentowany oddech prezentuje:

Rada Pracowników

Puławy, przystanek autobusowy. Chyba zima, mało śniegu, ale niektórzy noszą pod pachą choinki. Dziwna para stoi na przystanku. Rozmawiają półszepem. Ona słucha, on się skarży. Dziwnie się uśmiecha, wygląda to jak tik nerwowy. Skarżący, pociągając nosem, lekko zapłakany głosem mówi:

- Słuchaj, ja już nie mogę, co oni w tym Internecie wypisują. Że my tamistrajki, że podpisujemy, co nam pracodawca podsunie, że nie dbamy o dobro ludzi... Jak oni mogą, przecież my dbamy, jak możemy. Już o tu usta nad tym szambem mamy, o, o tu - wskazał palcem tuż nad wystającym podbródkiem. - A przecież my nigdy... nikomu nigdy, że dzieciak... A gdzie miał pracę znaleźć... ale przecież my nie dlatego... my obiektywnie... Piszą znów dzisiaj o mnie, że będąc członkiem rady pracowników, jednego popołudnia w trybie ekspresowym klepnałem wszystko, co chciał zarząd w sprawie kapro. Ja już nie wytrzymam, mówię Ci, tych pomówień i pomyj...

A ona wypinając pierś i patrząc dumnie w dal, wyszeptwała hardo:

- Wytrzym. Nie smęć i wytrzym.

I zamilkli w oczekiwaniu na autobus.

(Ciąg dalszy ze strony 2)

wiedzialnymi za system, że nie będziemy w tej chwili wyciągali z tego powodu konsekwencji i pozwolimy firmie rentalowej na dopracowanie systemu. Ustaliśmy, że w najbliższych miesiącach będziemy uważnie przyglądali się całej usłudze rentalu, po czym ocenimy jej funkcjonowanie i zgłosimy stosowne uwagi oraz zalecenia. Oczywiście rolę użytkowników odzieży jest uważna jej obserwacja i zgłaszanie wszelkich nieprawidłowości. W najbliższych dniach służby zaopatrzenia i BHP przygotowują informację skierowaną do pracowników na ten temat. Najważniejsze w chwili obecnej jest zgłaszanie reklamacji. Niedopuszczalne jest używanie ubrań uszkodzonych czy w jakikolwiek inny sposób odbiegających od normy. Im szybciej i bardziej szczegółowo zgłosimy zastrzeżenia, tym szybciej będą one mogły być uwzględnione i wyeliminowane.

Biorąc pod uwagę zmianę systemu, Komisja doszła do wniosku, że niezbędny w tym momencie jest przegląd tabel. Będzie to okazja do uaktualnienia i naniesienia stosownych zmian w asortymencie, jaki dostajemy na poszczególnych stanowiskach. Służby BHP opracowały katalog, który może posłużyć w ustaleniu kompletnego wyposażenia. Możemy się z nim zapoznać na intranetowej stronie służby BHP. Tu również zwracam się z prośbą o uwagi. Zgłaszajcie je za pośrednictwem oddziałowych przewodniczących lub bezpośrednio do mnie. To Wy wiecie najlepiej, jakie wyposażenie jest Wam niezbędne do bezpiecznego wykonania obowiązków na Waszych stanowiskach. Wszelkie uwagi, oczywiście w ramach przyjętych zasad, będą uwzględnione przez Komisję w czasie przeglądu i modyfikacji tabel zaopatrzenia pracowników w odzież ochronną i roboczą.

Marek Goldsztejn

Wydawca miesięcznika Nadchodzą Zmiany ZZPRC ZA „Puławy” SA

al. 1000-lecia Państwa Polskiego 13,
24-110 PUŁAWY
tel. (081) 565 29 59.
zzprc@pulawy.com
www.zzprc.pulawy.pl
www.facebook.pl/zzprc

Redaktor naczelny:
Wojciech Pokora

Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania i opracowania edytorskiego nadesłanych tekstów. Tekstów nadesłanych nie zwracamy. Nadesłanie tekstu nie jest równoznaczne z jego opublikowaniem.

Gazeta bezpłatna

szukasz korzystnej oferty
kredytu gotówkowego?

chcesz zamienić kilka kredytów
w jeden tańszy z niższą ratą?

szukasz korzystnej oferty
kredytu hipotecznego?



Mobilny Doradca Finspektrum:

- ✓ porówna oferty wielu banków i pomoże wybrać dla Państwa najkorzystniejszy kredyt spośród dostępnych na rynku ofert
- ✓ przygotuje listę niezbędnych dokumentów
- ✓ pomoże skompletować potrzebne dokumenty
- ✓ szybko i sprawnie przygotuje wniosek kredytowy
- ✓ pomoże przy wypełnianiu formularzy bankowych
- ✓ wynegocjuje korzystne warunki oraz indywidualny wariant spłaty
- ✓ zadba o niezwłoczne uruchomienie procedury kredytowej

Naszym celem jest wybranie najlepszej oferty kredytowej dopasowanej do indywidualnych wymagań Klienta. Pomoc naszego doradcy w trakcie całego procesu jest całkowicie [bezpłatna](#). Klienci nie ponoszą żadnych dodatkowych kosztów - zyskują profesjonalną pomoc i opiekę finansową.

Zero  ukrytych
kosztów

Sprawdź już teraz, ile możesz zyskać
Umów się na bezpłatne spotkanie z Mobilnym Doradcą Finansowym
Zadzwoń lub wyslij sms o treści „kredyt”
na numer 663 043 043 (opłata zgodna z taryfą operatora)

Powyższe informacje nie stanowią oferty w rozumieniu art. 66 kodeksu cywilnego i innymi przepisami prawa. Przyznanie kredytu oraz jego ostateczna wysokość uzależniona jest od wyniku oceny zdolności kredytowej klienta. Finspektrum Piotr Walczuk świadczy usługi pośrednictwa finansowego na rzecz banków i stosownie do zawartych z ww. podmiotami umów, jest upoważniony do dokonywania w imieniu i na ich rzecz czynności faktycznych lub prawnych, za które otrzymuje wynagrodzenie. Finspektrum Piotr Walczuk Warszawa ul. Chmielna 2 lok.31, Chelm ul. Krzywa 27, Regon 110713918 NIP 563-192-43-25