

NADCHODZĄ ZMIANY

Bezprawne zmiany w prawie pracy zaskarżone



Konferencja „Bezprawne zmiany w prawie pracy zaskarżone” dotycząca skargi do Komisji Wspólnot Europejskich w sprawie nieprzebrzegania prawa wspólnotowego przez państwo polskie w związku z wprowadzeniem niekorzystnych zmian w Kodeksie pracy odbyła się 20 lutego na Uczelni Łazarskiego w Warszawie. Obok przewodniczącego OZZZPRC Romana Michalskiego i prodziekan Wydziału Prawa i Administracji Uczelni Łazarskiego dr Magdaleny Rycak, wystąpił na niej przewodniczący ZZPRC ZA „Puławy” SA, wiceprzewodniczący OZZZPRC i FZZ Sławomir Wręga.

– *Wzywam ministra Kosiniaka-Kamysza do ujawnienia naukowych dowodów na to, że jakiegokolwiek miejsca pracy zostały uratowane dzięki wprowadzeniu w ubiegłym roku zmian do działu szóstego Kodeksu pracy* – powiedział Sławomir Wręga, recenzując działania rządu w sprawie zmian w Kodeksie pracy.

Przewodniczący Wręga przypomniał, że zmiany do Kodeksu pracy wprowadzono z pogwałceniem podstawowych zasad negocjacji – dyplomacji, elastyczności i zdolności do kompromisu. *Był to dyktat jednej strony. Zmiany wprowadzono pod hasłem ratowania miejsc pracy* – powiedział Wręga i wezwał ministra pracy i polityki społecznej, by ujawnił, na jakiej podstawie mówi publicznie nieprawdę o obronie miejsc pracy.

– *Niedawno minister Władysław Kosiniak-Kamysz publicznie oświadczył, że miejsca pracy zostały uratowane poprzez to, że rząd wprowadził zmiany do działu szóstego Kodeksu pracy. To jest nieprawda. Doświadczenia międzynarodowe i badania ekonometryczne przeprowadzane w świecie wskazują jednoznacznie, że zmiany przepisów o czasie pracy nie ratują i nie tworzą nowych miejsc pracy. Mamy przykład chociażby z Francji, gdzie skrócono czas pracy i spodziewano się spadku bezrobocia. Okazało się w dłuższej perspektywie, że to nieprawda.*

Podczas konferencji przewodniczący OZZZPRC Roman Michalski wytłumaczył dlaczego to właśnie Ogólnopolskie Zrzeszenie Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego złożyło skargę do Komisji Europejskiej. Przypomniał, że podczas procedowania propozycji zmian w Kodeksie pracy, OZZZPRC poprzez osobę wiceprzewodniczącego Sławomira Wręgi było aktywnym uczestnikiem prac Zespołu Trójstronnego ds. prawa pracy i układów zbiorowych. Gdy rząd wbrew sugestiom związków zawodowych wprowadził zmiany, które są sprzeczne m.in. z dyrektywami Unii Europejskiej OZZZPRC podjęło decyzję o proteście przed Kancelarią Prezesa Rady Ministrów Donalda Tuska, a następnie pod Pałacem Prezydenckim.

Dr Magdalena Rycak przedstawiła przepisy które zostały zaskarżone. A dotyczą one:

- wprowadzenia 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego,
- niezapewnienia pracownikom zmianowym i nocnym prawnej ochrony ich życia i zdrowia,
- stworzenia prawnej możliwości skrócenia odpoczynku tygodniowego bez obowiązku «oddania» pracownikowi zabranej części tego odpoczynku,
- uregulowań dotyczących pracy w godzinach nadliczbowych przez pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- regulacji dotyczących dyżurów pracowniczych.

Kolejna konferencja na temat skargi planowana jest w najbliższym czasie w Brukseli.

**Sprawozdanie Zarządu ZZPRC
z prowadzonej działalności w czasie VI kadencji
w okresie od 23 maja 2013 r. do 4 marca 2014 r.**

Podczas pierwszego roku VI kadencji władz Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w składzie ścisłego zarządu pracowali, poza mną, Ryszard Szubstarski, Krzysztof Bohdan, Marek Goldsztejn i Witold Głos (do czasu usunięcia go ze związku).

Funkcje przewodniczących oddziałowych organizacji związkowych pełnili:

w Zakładzie Elektrociepłowni – Dariusz Kozak
w Zakładzie Nawozów – Dariusz Mieleško
w Zakładzie Melaminy – Piotr Kruk
w Zakładzie Kaprolaktamu – Witold Głos (do złożenia rezygnacji)
w Zakładzie Amoniaku – Krzysztof Skawiński
w Wydziale Laboratoriów – Edyta Dobosz
w Wydziale Pakowni – Ryszard Czarnecki
w Wewnętrznej Służbie Ochrony – Andrzej Nogal
w CTL KOLZAP – Paweł Górnik
w Kole Związkowym – Zbigniew Cieślak
w DW „Jawor” - Iwona Sikora

W czasie kadencji odbyły się 2 posiedzenia Poszerzonego Zarządu oraz 22 posiedzenia Ścisłego Zarządu.

W Komisji Rewizyjnej pracowali: Jerzy Tokarzewski, Andrzej Bartuzi i Jacek Nowacki

W Komisji Socjalnej pracowali: Przemysław Mirończuk, Marek Goldsztejn i Zbigniew Cieślak

W Komisji Mieszkaniowej pracowali: Edyta Dobosz i Jerzy Tokarzewski

Z ramienia naszej organizacji związkowej w Radzie Pracowników nie pracował nikt.

W Komisji BHP pracował: Marek Goldsztejn

W Komisji Płacowej pracowali: Marek Goldsztejn, Ryszard Szubstarski i Krzysztof Bohdan

W Radzie Nadzorczej Zakładów Azotowych „Puławy” SA reprezentował nas Andrzej Bartuzi.

Nasza działalność dotyczyła przede wszystkim następujących obszarów:

W okresie od **23 maja 2013 r. do 4 marca 2014 r.** roku nasze prace koncentrowały się głównie na działaniach związanych z wdrożeniem obowiązujących zasad wynagradzania, doprowadzeniu do wzrostu realnych wynagrodzeń pracowników o 25% oraz na obronie interesów pracowników w skonsolidowanej już Grupie Azoty.

23 maja ubiegłego roku odbyły się w naszym związku wybory. Zmianom uległ skład zarządu i komisji rewizyjnej, które to zmiany przedstawiłem przed chwilą.

Jeszcze w maju wraz ze Społecznym Związkiem Zawodowym, Związkiem Zawodowym Inżynierów i Techników wstawiliśmy się za pracownikami, którym kazano płacić za uszkodzone (nie z ich winy) przepustki tak jak za zgubione. Nasza organizacja była też pierwszą, która rozpoczęła protest pod Kancelarią Prezesa Rady Ministrów przeciwko zmianom w Kodeksie pracy. Nasze protesty trwały do lipca i zaowocowały wrzesniowym wybuchem społecznego niezadowolenia zwanym Ogólnopolskimi Dniami Protestu.

W czerwcu w Józefowie nad Wisłą spotkaliśmy się z przedstawicielami zakładowych i międzyzakładowych związków zawodowych ruchu ciągłego Grupy Azoty, tj. z Kędzierzyna, Tarnowa i Polic. Ustaliśmy, że sytuacja polskich przedsiębiorstw Wielkiej Syntezy Chemicznej, a także zatrudnionych w nich pracowników wymaga podjęcia pilnych działań celem zabezpieczenia przedsiębiorstw przed przejęciem, poprawienia bytu materialnego i warunków pracy zatrudnionych w nich pracowników oraz gwarancji utrzymania istniejących i tworzenia nowych miejsc pracy.

Przygotowaliśmy dwie atrakcyjne imprezy w ośrodku na Wólce z okazji Dnia Chemika. Zostały one bardzo dobrze przyjęte przez naszych członków, zatem wydaje się, że staną się tradycją.

Zarząd Ścisły ZZPRC po posiedzeniu 2 lipca złożył bardzo ważną deklarację, szczególnie w kontekście tego, co wydarzyło się w kolejnych miesiącach w sprawie podwyżek. Otóż zauważył, że pomimo zapowiedzi zarządu Zakładów Azotowych „Puławy” SA, że jeżeli nie będzie strajków i niepokoju, to podwyżki będą większe niż w roku obrotowym 2011-2012 (strajk dał 15% wzrost stałych składników wynagrodzeń), w minionym roku obrotowym nie uruchomiono żadnych podwyżek dla załogi. W związku z czym w nowym roku obrotowym będziemy się domagali przede wszystkim podwyższenia stałych składników wynagrodzeń o 25%, podpisania umowy gwarancyjnej w treści zaproponowanej przez związki zawodowe oraz zaniechania zatrudniania na umowy czasowe i za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej. Deklaracja jest o tyle istotna, że do tych 25% jeszcze nam brakuje 19%, mimo że jedne negocjacje płacowe już się odbyły. I będziemy o te dodatkowe 19% walczyć wbrew propagandzie uprawianej przez jednego z naszych członków, a przy tym reprezentanta załogi w organach spółki, który starał się udowodnić, w swoim okolicznościowym wydawnictwie kolportowanym na zakładzie, że wynegocjowane w ubiegłym roku 6% to wielki sukces w porównaniu z 15% z roku strajkowego.

Powołana została Komisja Statutowa w składzie: Krzysztof Bohdan, Andrzej Wrona i Henryk Nowak.

(Ciąg dalszy na stronie 3)

(Ciąg dalszy ze strony 2)

Ze względu na to, że Sejm przyjął niekorzystne zmiany w Kodeksie pracy, nasz protest przeciwko tym zmianom przeniósł się spod kancelarii premiera pod Pałac Prezydencki na Krakowskim Przedmieściu w Warszawie. Pierwszą protestującą ekipą znów byli związkowcy z Puław. Towarzyszyły nam pielęgniarki z puławskiego szpitala.

We wrześniu odbyły się Ogólnopolskie Dni Protestu, które były konsekwencją naszych działań na rzecz zapobieżenia zmianom w prawie pracy. Tu należy wspomnieć, że nasz związek odegrał w tym procesie bardzo ważną rolę począwszy od mojego udziału w pracach Zespołu Trójstronnego ds. prawa pracy i układów zbiorowych, poprzez protesty, które inicjowali nasi członkowie. Podczas dni protestu w Warszawie członkowie ZZPRC ZA Puławy SA protestowali pierwszego i ostatniego dnia.

Pod tego koniec miesiąca do biura przesłana została uzgodniona przez zarządy spółek umowa społeczna, którą odrzuciliśmy, żądając negocjacji. Odbywały się one systematycznie, niestety z marnym skutkiem, bo jak czytaliśmy w komunikatach zamieszczanych na naszej stronie przez negocjatorów, ważne było wówczas, że negocjacje się odbywają a nie ich skutek.

Poszerzony Zarząd Związku na zebraniu 13 sierpnia ubiegłego roku podjął decyzję o udzieleniu Andrzejowi Bartuziemu oraz Andrzejowi Wronie rekomendacji w wyborach do rady nadzorczej.

W wyborach przedstawiciela załogi do Rady nadzorczej obaj kandydaci naszej organizacji przeszli do drugiej tury wyborów. Uważamy to za sukces. Ostatecznie swoje stanowiska w Radzie utrzymali dotychczasowi członkowie.

Po raz kolejny wnioskowaliśmy o 25% podwyżki, co spotkało się z powszechnym poparciem pozostałych organizacji (z wyjątkiem ZZ Kadra).

Rozpoczęły się także negocjacje wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Pracodawca zaproponował 3%, strona związkowa – 15%. Te negocjacje zakończyły się fiaskiem i pracodawca określił wskaźnik samodzielnie.

Nie udało się także wynegocjować 25% podwyżek, bo znów negocjatorzy stawiali na dialog, a nie na załatwienie powierzonej im sprawy wynagrodzeń załogi. W komunikatach publikowanych przez negocjatora czytaliśmy więc o sukcesach nie w załatwianiu podwyżek, a w umacnianiu dialogu. Sukcesy te były tak wielkie, że w pewnym momencie negocjator umawiał się na spotkania z reprezentacją Spółki prywatnie, z pominięciem dotychczasowej ścieżki, nie informując o tym pozostałych członków zarządu, co jak się okazało, nastąpiło na wyraźne życzenie strony pracodawcy. Podczas negocjacji doszło do kolejnej skandalicznej sytuacji – prezes Spółki, wyraźnie zachęcony uległością negocjato-

rów, starał się ingerować w treść komunikatów na naszej stronie internetowej.

Negocjacje ostatecznie zakończyły się rozszerzeniem tabeli w każdej kategorii o 4% i podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia do kwoty 1750 zł (nadal nie dogoniliśmy Biedronki). Na podwyżki przeznaczono 8,7 mln zł. Negocjatorzy podpisali zmiany w tabeli samodzielnie, bez uzgodnienia z poszerzonym zarządem.

W listopadzie negocjacje podwyżkowe były kontynuowane. Tym razem wynegocjowano 2% podwyżki regulacyjnej. Negocjatorzy bali się wziąć odpowiedzialność za swoją pracę i zażądali zwołania poszerzonego zarządu, by za nich podjął decyzję o podpisaniu porozumienia płacowego, które nie wymagało zmian w ZUZP. Wcześniej takiej potrzeby nie widzieli.

W grudniu w Zakładach Azotowych „Puławy” SA wyrzucono z pracy działacza związkowego za to, że wykonywał rzetelnie swoje obowiązki związkowe. Stwierdzono, że powodował konflikt z pracodawcą i narażał go na szkody. Warto w tym miejscu przypomnieć, że zadaniem związkowca jest wykuwanie rozwiązań dla dobra pracowników poprzez wchodzenie w konflikt z pracodawcą. Nie ma innej metody, co zostało udowodnione przez pół roku prób prowadzenia tzw. dialogu, który nie przyniósł żadnych pozytywnych efektów, a jedną z jego konsekwencji była próba rozbicia naszej organizacji. Od maja ubiegłego roku wyrządzono naszej organizacji wiele szkód. Niestety rękami jej członków. Dlatego za działanie na szkodę ZZPRC ZA Puławy SA w styczniu 2014 roku ze związku wyrzucony został Witold Głos.

W czasie pełnienia przez W. Głosa funkcji wiceprzewodniczącego związku Zakład Kaprolaktamu został wydzielony z pionu produkcji i poprzez struktury zarządcze połączony z Zakładem Kaprolaktamu w Tarnowie.

Na początku roku złożyliśmy do Zarządu wniosek o urealnienie wartości bonu na posiłek regeneracyjny.

Od nowego roku zmieniony został skład reprezentacji ZZPRC na spotkaniach z zarządem spółki oraz na negocjacjach umowy społecznej. Na styczniowym spotkaniu z zarządem zaproponowaliśmy uruchomienie funduszu stypendialnego dla dzieci tragicznie bądź przedwcześnie zmarłych naszych kolegów na wniosek Oddziałowej Organizacji Związkowej Melaminy i Mocznika. Często osierocone dzieci nagle popadają w bardzo ciężką, a czasem tragiczną sytuację życiową i materialną. Taki fundusz umożliwiłby im zabezpieczenie podstawowych potrzeb. Spotkało się to z akceptacją ze strony pracodawcy, a nawet uzyskało poparcie Rady Nadzorczej, której członkowie z wyboru załogi wymienieni zostali jako twórcy tej inicjatywy przez przewodniczącego RN Cezarego Możeńkiego.

(Ciąg dalszy na stronie 4)

(Ciąg dalszy ze strony 3)

Na styczniowym spotkaniu z zarządem pojawił się pomysł wyłączenia 30 stanowisk dyrektorskich i kierowniczych poza obecny taryfikator, w celu objęcia ich odrębnym systemem wynagradzania. Zarząd spółki widzi także potrzebę zmiany nagrody z zysku na nagrodę roczną. Naszym zdaniem oba te ruchy spowodują zamrożenie płac pracowników na najbliższe kilka lat.

Także w styczniu, po kilkumiesięcznej przerwie spowodowanej prowadzonymi w ZAP negocjacjami płacowymi, odbyło się spotkanie stron pracujących nad Porozumieniem – Umową Społeczną dla pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” SA. Po miesiącach jałowych dyskusji zaproponowaliśmy konkretne zapisy mające na celu wzmocnienie interesów pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” SA.

Zaproponowaliśmy zapisanie w umowie daleko idących zabezpieczeń pracowników przed zwolnieniami, wydzieleniem do innych podmiotów, czy przeniesieniem do innego miasta. Reprezentanci Grupy nie chcą się zgodzić na twarde zapisy, argumentując tym, że nie możemy kategorycznie przesądzić, iż nie będzie niezbędnych zmian organizacyjnych, które mogą wymusić tego rodzaju skutki dla pracowników.

Zaproponowaliśmy, aby jednym z elementów umowy był zapis o zaprzestaniu zatrudniania na umowy śmieciowe, a w szczególności poprzez agencję pracy tymczasowej. Strona związkowa przedstawiła zastrzeżenia do takiej formy zatrudniania pracowników do prac o charakterze stałym i całorocznym, gdzie praca nie ma nic wspólnego z pracą dorywczą, czy chociażby sezonową. Jest to, przede wszystkim, bardzo niesprawiedliwe w sytuacji, kiedy tę samą pracę wykonują ludzie na różnych zasadach.

Negocjowaliśmy zapisy dotyczące wzrostu wynagrodzeń, premii prywatyzacyjnej, rekompensaty za wycofanie spółki z giełdy i zwiększenie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. W pierwszej części negocjacji dyrektor Koziara stwierdził, że w tej formie, jaką zaproponowaliśmy, zapisy są nie do przyjęcia i stwierdził kategorycznie, że nie ma na nie zgody. Po długiej rozmowie, w której strony przedstawiły obszernie swoje argumenty, zmodyfikował swoje stanowisko. Do tematu wrócimy na kolejnym spotkaniu.

Jako reprezentanci załogi zwróciliśmy przedstawicielom Grupy uwagę na problem reprezentacji pracowników w organach statutowych. Otóż w Grupie Azoty - będącej właścicielem całej tzw. czwórki WSCh, pracownicy wybierają trzech reprezentantów do Rady Nadzorczej i jednego do zarządu. Niestety, w organach Grupy Azoty, gdzie zapadają najważniejsze strategiczne decyzje dla wszystkich przedsiębiorstw, zasiadają jedynie ludzie wybierani przez pracowników Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach. Dyrektor Koziara, uznając taki stan za zgodny z prawem, nie widzi powodu do zmian. My natomiast sądymy, że skoro nie ma prawnego zakazu ustalenia innej reprezentacji, możemy

taką zmianę wprowadzić. Znowu, po długiej dyskusji, ustalono, iż całe zagadnienie zbadają prawnicy i zaprezentują na przyszłym spotkaniu.

W lutym zarząd spółki zwrócił się do organizacji związkowych z prośbą o opinię w sprawie opłat za korzystanie z infrastruktury drogowej Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy. Proponuje się ok 25 zł miesięcznie za każde uprawnienie do wjazdu na teren zakładu. Nasza organizacja nie poprze takiego rozwiązania. Na kolejnym spotkaniu przedstawiciele zarządu wyjaśnili, że prośba o opinię w sprawie odpłatności za wjazdy samochodami na teren fabryki nie oznacza wprowadzenia nowych rozwiązań w tym temacie.

Zarząd ZZPRC podjął uchwałę o przyjęciu:

- Regulaminu wyboru Społecznych Inspektorów Pracy w Grupa Azoty ZA "Puławy" SA
- Regulaminu Zakładowej Komisji Wyborczej w wyborach Społecznych Inspektorów Pracy w Grupa Azoty ZA "Puławy" SA
- Podziału okręgowych Komisji Wyborczych w wyborach Społecznych Inspektorów Pracy w Grupa Azoty ZA "Puławy" SA

Obsługa prawna

Współpracujemy z Kancelarią Radców Prawnych „Jurałowicz, Herman i Wspólnicy” z Poznania. Ponadto w naszym biurze 5 razy w tygodniu adwokat Rafał Bochniarz z Kancelarii Bochniarz & Misztal udziela członkom związku bezpłatnych porad z zakresu prawa cywilnego, rodzinnego, spadkowego, spółdzielczego, administracyjnego i karnego, a także pomoc w redagowaniu wszelkiego rodzaju korespondencji prawnej. Kancelaria prowadzi również wszystkie sprawy wynikające ze stosunku pracy, które przejęła od kancelarii z Poznania.

Polityka informacyjna

W okresie sprawozdawczym kontynuowaliśmy wydawanie informatora „Nadchodzą Zmiany”. Prowadziliśmy stronę internetową związku z otwartym forum dyskusyjnym. Prowadzimy także stronę w intranecie. Rozwijamy profil w mediach społecznościowych (facebook). Prowadzimy otwartą politykę medialną, na bieżąco przesyłamy mediom komunikaty prasowe, a w momentach kluczowych dla naszej firmy i związku przeprowadzamy konferencje prasowe. Zaowocowało to stałą obecnością naszego związku w mediach lokalnych i ogólnopolskich.

Współpraca z ING

Ubezpieczenie funkcjonuje od 1 stycznia 2012 r. Ubezpieczeniem objętych jest 278 członków związku i ich rodzin.

Raport o stanie związku

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ZAP jest

(Ciąg dalszy na stronie 5)

(Ciąg dalszy ze strony 4)

członkiem Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego. Centrala ta zrzeszona jest z kolei w konfederacji – Forum Związków Zawodowych. W obu tych centralach pełnię funkcję wiceprzewodniczącego. Czynnici uczestniczymy w gremiach dialogu społecznego wszystkich szczebli: od Powiatowej Rady Zatrudnienia przez Wojewódzką Komisję Dialogu Społecznego, w pracach których uczestniczy Ryszard Szubstarski, po radę wojewódzką i zespoły problemowe oraz branżowe Trójstronnej Komisji. Od 2012 roku szefem Sekcji Chemików Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego jest Andrzej Krakowiak. Od pół roku współprzewodniczę także Zespołowi Trójstronnemu ds. branży chemicznej.

ZZPRC zrzesza obecnie 1195 osób, z czego 314 to emeryci.

Jesteśmy jedną z największych organizacji zakładowych w Polsce, największą w chemii. Reprezentowani przez nas pracownicy, czyli pracownicy ruchu ciągłego ZAP w stosunku do innych pracowników WSCh mają najwyższe wynagrodzenia zasadnicze, najwyższy dodatek zmianowy, najwyższy dodatek za ratownictwo chemiczne i najkrótszy czas pracy.

Pozostajemy jedną z najsukcesowniej organizacyjnych w Polsce.

Za Zarząd
Sławomir Wręga

Relacja ze spotkania z Zarządem 13 stycznia 2014r.

Na spotkaniu zarząd spółki reprezentowali prezesi Marian Rybak i Zenon Pokojski wspierani przez pracowników odpowiedzialnych za obszary z zakresu tematów spotkania. Omówiono kolejno tematykę zgłoszoną we wcześniej przesłanym piśmie oraz dodano sprawy wniesione na spotkaniu.

Podsumowanie pierwszej transzy podwyżek wynagrodzeń

Kierowniczka działu wynagradzania przedstawiła prezentację, z której dowiedzieliśmy się że na podwyżki płac zasadniczych skierowano kwotę 509 000 zł na miesiąc, co spowodowało wzrost wartości dodatków:

- zmianowego na produkcji z 1032 zł do 1074 zł
- zmianowego dla portierów z 787 zł do 818 zł
- brygadzystowskiego z 165 zł do 175 zł

Wzrosła też płaca minimalna w firmie z 1650 zł do 1750 zł.

W efekcie podwyżek odsetek pracowników, których wynagrodzenia znajdują się w kategorii docelowej wzrósł z 56% do 64%. Mimo, że blisko połowa pracowników nie posiadała stawek zgodnych z taryfikatorem, to na podwyżki dla nich przypadło zaledwie 39% środków. Natomiast na pozostałych naliczono aż 61%. Około 97% pracowników otrzymało podwyżki w przedziale od 3-5%. Informacja nie wzbudziła dyskusji i właściwie pozostała bez pytań.

Plan komunikacji wewnątrz zakładu i sposób przyznawania pracownikom prawa wjazdu

Dyrektor Pionu Wsparcia – Sławomir Jedliczko przekazał informacje o trwających pracach nad nowym zarządzeniem regulującym ten temat. Pracuje zespół (od wielu, wielu miesięcy, jak sobie przypominamy), który ma opracować nowe zasady. Zadano pytania (to chyba najbardziej interesowało obecnych), czy prawdziwe są plotki jakoby wjazdy

miały być płatne, na które to pytanie Pan dyrektor uspokajająco oznajmił, że w tej chwili nie ma takich pomysłów. W dalszym ciągu obowiązuje dotychczasowe zarządzenie, a o prawie wjazdu na zakład decydują dyrektorzy. Ze względu na ogromną ilość wydanych zezwoleń, mówi się o około 1000 (ciekawe dla kogo i po co), oraz w celu zapewnienia bezpieczeństwa, lista uprawnionych ma zostać jeszcze w styczniu zweryfikowana i ograniczona.

Zadaliśmy pytanie o możliwości przyznawania wjazdów pracownikom zmianowym na II i III zmianie oraz w dni wolne dla „dniówki”, kiedy parkingi wewnątrz są puste, a ruch na bramach nieporównanie mniejszy, nie uzyskaliśmy jednak wyraźnej i konkretnej odpowiedzi, czy byłoby to możliwe.

Uporządkowanie ruchu rowerowego

Temat podobnie jak poprzedni został skwitowany pracą specjalnego zespołu i opracowywaniem ogólnej koncepcji ruchu wewnątrz zakładów i w jego najbliższym otoczeniu. Pytaliśmy o zgłaszane od lat pomysły budowy specjalnej pieszko-rowerowej bramy wjazdowej, ścieżek rowerowych przed i za bramą, o bezpieczeństwo ruchu w czasie, kiedy tak ogromna liczba pojazdów przemieszcza się po drogach, wiaty postojowe dla rowerów pozostawianych w pobliżu bram itd. Wszystkie te sprawy ma regulować nowy system kompleksowych rozwiązań komunikacyjnych, który zostanie przystosowany do obecnych potrzeb jak i budowanego już od tego roku połączenia obwodnicy Puław z drogą S17. Pożyjemy zobaczymy, ale należy być optymistą.

Wreszcie wspólnie z Urzędem Miasta uporządkowano status prawny ścieżki rowerowej przez las i obecnie całą ścieżką zarządza miasto, które deklaruje iż w możliwie krótkim czasie ścieżka doczeka się remontu oraz zostanie przedłużona aż do stacji kolejowej Puławy Chemia.

(Ciąg dalszy na stronie 6)

Zmiany w regulaminie premiowania

Zgodnie z zapisem regulaminu premiowania miał on być poddany ocenie już w czerwcu minionego roku. Z wielu powodów ta ocena i ewentualna modyfikacja do dziś się nie odbyła. Obie strony jednak deklarują wolę pracy nad jego weryfikacją.

W tym punkcie Prezes Rybak zasygnalizował potrzebę rozszerzenia pracy na inne obszary z zakresu systemu wynagradzania w ZAP. Mianowicie strona pracodawcy będzie wносиła o wyłączenie ok 30. stanowisk z najwyższego kierownictwa firmy (oby nie nazwisk) poza obecny taryfikator, w celu objęcia ich odrębnym systemem wynagradzania i premiowania (miałyby to być kontrakty menadżerskie jakie już kiedyś mieliśmy ale się nie sprawdziły). Zarząd spółki widzi także potrzebę zmiany nagrody z zysku na nagrodę roczną. Strona związkowa, zdając sobie sprawę z wagi, jaką do tych spraw przywiązuje zarząd, wyraziła wolę pracy nad takimi propozycjami w ramach zespołu ds. płac oraz ZUZP. Oczekujemy jednak, że z uwagi na wagę tej propozycji, strony układu będą zmuszone zweryfikować, a może i przebudować obecny system wynagradzania. Dyrektor Personalny przygotowuje podstawową propozycję, która ma być bazą do rozmów o zmianach, a same rozmowy zostaną podjęte niezwłocznie.

Ruszyły negocjacje umowy społecznej

15 stycznia, po kilkumiesięcznej przerwie spowodowanej prowadzonymi w Zakładach Azotowych „Puławy” SA negocjacjami płacowymi, odbyło się spotkanie stron pracujących nad Porozumieniem – Umową Społeczną dla pracowników naszych zakładów.

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Grupy Azoty, Zakładów Azotowych „Puławy” SA oraz reprezentanci wszystkich organizacji związkowych z Puław. Spotkaniu przewodniczył tradycyjnie dyrektor zarządzający z Tarnowa Jerzy Koziara.

W pierwszej kolejności przypomniany został stan prac oraz aktualne ustalenia, a także obszary, które pozostały do uzgodnienia. Zauważyć można, że rozmijamy się w dwóch obszarach, a mianowicie ogólnie pojętym zatrudnieniu i stosunkach pracy oraz sprawach finansowych. Skupię się na tej części, która po spotkaniu pozostała do uzgodnienia.

Chcielibyśmy zapisać w umowie daleko idące zabezpieczenie pracowników przed zwolnieniami, wydzieleniem do innych podmiotów czy przeniesieniem do innego miasta. Reprezentanci Grupy nie chcą się zgodzić na twarde zapisy, argumentując tym, że nie możemy kategorycznie przesądzić,

Bony na posiłki regeneracyjne

Zgłosiliśmy pracodawcy problemy związane z ustawowym obowiązkiem zaopatrywania pracowników w posiłki regeneracyjne. Bony wydawane pracownikom w tym celu, mogą być realizowane tylko w sklepie i bufetach Stozap. Niestety, wykorzystując pozycję absolutnego monopolisty, Stozap żongluje cenami, co dewaluuje bon, którego wartość już od lat nie pozwala na nabycie posiłku czy produktów niezbędnych do przygotowania takiego posiłku.

Ustyszeliśmy zapewnienie, że tematem zajmą się odpowiednio służby pracodawcy i przywrócona zostanie prawidłowa, zgodna z ustawą rola tzw. bonów śniadaniowych.

Fundusz stypendialny dla dzieci pracowników

To bardzo delikatny temat, ale poruszeni niedawnymi wydarzeniami doszliśmy do wniosku, że należy się nim zająć. Zaproponowaliśmy Zarządowi uruchomienie funduszu stypendialnego dla dzieci tragicznie bądź przedwcześnie zmarłych naszych kolegów. Często osierocone dzieci nagle popadają w bardzo ciężką, a czasem tragiczną sytuację życiową i materialną. Taki fundusz umożliwiłby im zabezpieczenie podstawowych potrzeb a może i start w dorosłość. Uzyskaliśmy zapewnienie, że po analizie prawnej, Zarząd zastanowi się nad możliwymi rozwiązaniami, na co z ust członka Rady nadzorczej uzyskał zapewnienie, że Rada przychylnie spojrzy na takie rozwiązanie.

Marek Goldsztejn – Członek Zarządu ZZPRC ZA „Puławy” SA

dzieć, iż nie będzie niezbędnych zmian organizacyjnych, które mogą wymusić tego rodzaju skutki dla pracowników. Przedstawiliśmy swoje uwagi i zakończyliśmy na teraz ustaleniem, że obie strony zweryfikują jeszcze swoje stanowisko, a strona związkowa wypracuje i przedstawi nową propozycję zapisu w umowie, która spełniłaby oczekiwania obu stron.

Innym ważnym elementem była propozycja zaprzestania zatrudniania na umowy śmieciowe, a w szczególności poprzez agencję pracy tymczasowej. Strona związkowa przedstawiła zastrzeżenia do takiej formy zatrudniania pracowników do prac o charakterze stałym i całorocznym, gdzie praca nie ma nic wspólnego z pracą dorywczą czy chociażby sezonową. Nasi kadrowcy oczywiście twierdzą, że wszystko jest zgodnie z prawem, z czym musimy się zgodzić, lecz stwierdziliśmy zgodnie, że formy zatrudniania są sprzeczne z etyką w biznesie. Jest to przede wszystkim bardzo niesprawiedliwe w sytuacji, kiedy tę samą pracę wykonują ludzie na różnych zasadach.

Drugi szeroki obszar umowy to zapisy dotyczące wzrostu wynagrodzeń, premii prywatyzacyjnej, rekompensaty za wycofanie spółki z giełdy i - co moim zdaniem bardzo waż-

(Ciąg dalszy na stronie 7)

(Ciąg dalszy ze strony 6)

ne - zwiększenie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. W pierwszej części dyrektor Koziara stwierdził, że w tej formie jaką zaproponowaliśmy, zapisy są nie do przyjęcia i stwierdził kategorycznie, że nie ma na nie zgody. Po długiej rozmowie, w której strony przedstawiły obszernie swoje argumenty, i co chyba ważne, po przerwie, nieco zmodyfikował swoje stanowisko. Poprosił o czas, aby mógł temat jeszcze raz przekonsultować i przedstawić nową propozycję, która będzie odpowiedzią na nasze postulaty.

Jako reprezentanci załogi zwróciliśmy przedstawicielom Grupy Azoty uwagę na, wydaje się, istotny problem tj. reprezentacji pracowników w organach statutowych. Otóż w Grupie Azoty - będącej właścicielem całej tzw. czwórki Wielkiej Syntezy Chemicznej, pracownicy wybierają trzech reprezentantów do Rady Nadzorczej i jednego do Zarządu. Niestety w organach Grupy Azoty, gdzie zapadają najważniejsze strategiczne decyzje dla wszystkich przedsiębiorstw, zasiadają jedynie ludzie wybierani przez pracowników Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach. Dyrektor Koziara, uznając taki stan zgodny z prawem, nie widzi powodu do zmian. My natomiast sądzimy, że skoro nie ma prawnego zakazu ustalenie innej reprezentacji, możemy taką zmianę wprowadzić. Znowu, po długiej dyskusji ustalono, iż całe zagadnienie zbadają prawnicy i zaprezentują na przyszłym spotkaniu.

Kolejne spotkanie odbyć się miało w pierwszym tygodniu lutego...

MAREK GOLDSZTEJN
Członek Zarządu ZZPRC ZA „Puławy” SA

Komentarz przewodniczącego Sławomira Wręgi

Na ostatnim spotkaniu w sprawie negocjacji umowy społecznej nastąpił wyraźny przełom w negocjacjach. Strona

Tarnowska zrozumiała, że musi liczyć się z argumentami przedstawicieli Zakładów Azotowych „Puławy” SA, ponieważ lekceważenie postulatów wspartych rzeczową argumentacją może zaszkodzić im wizerunkowo. Ale nie tylko. Do tego stanu rzeczy doprowadziła także silna argumentacja związkowców dotycząca premii konsolidacyjnej. Umożliwienie tego żądania przez powoływanie się na Europejski Model Społeczny (opisany m.in. w encyklice Jana Pawła II) oraz wykazanie, że zdecydowana większość pracowników nie otrzymała zapisanej w ustawie o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych premii prywatyzacyjnej. Według szacunków strony związkowej akcje Puław otrzymało jedynie ok 20% dzisiaj zatrudnionych w Zakładach.

Wydaje się także, że wyjątkowo niewygodnym dla Tarnowa było pytanie dotyczące dyskryminowania załogi Zakładów Azotowych „Puławy” SA, ale również Zakładów Chemicznych Police i Zakładów Azotowych Kędzierzyn jeżeli chodzi o reprezentantów pracowników w organach grupy tj Zarządzie i Radzie Nadzorczej Grupy Azoty. Dzisiaj wszystkie cztery miejsca (jedno w zarządzie i trzy w Radzie Nadzorczej) zajmują reprezentanci załogi Zakładów Azotowych w Tarnowie - Mościcach.

Bezradni wobec argumentacji puławskich związkowców okazali się Tarnowiaczy także w obszarze zwiększenia odpisu na fundusz świadczeń socjalnych. Moim zdaniem, skutkiem braku jakichkolwiek argumentów w odpowiedzi na postulaty reprezentantów załogi Puław, był wyemitowany w naszej rozgłośni wywiad rzecznika Tarnowa z tarnowskim dyrektorem zarządzającym, w którym dyrektor Koziara zaapelował do związkowców z Puław o rezygnację ze wszystkich postulatów finansowych, celem przyspieszenia negocjacji. Jest to wyjątkowy apel, gdzie jedna ze stron mówi prawie wprost, iż ważne jest podpisanie porozumienia, a zupełnie bez znaczenia jest jego treść.

WYBORY SIP

18 lutego 2014 zarząd Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego przyjął dokumenty niezbędne do przeprowadzenia wyborów społecznych inspektorów pracy w Zakładach Azotowych „Puławy” SA.

Podjęto uchwałę o przyjęciu następujących dokumentów:

- Regulamin wyboru Społecznych Inspektorów Pracy w Grupa Azoty ZA "Puławy" SA
- Regulamin Zakładowej Komisji Wyborczej w wyborach Społecznych Inspektorów Pracy w Grupa Azoty ZA "Puławy" SA
- Podział okręgowych Komisji Wyborczych w wyborach Społecznych Inspektorów Pracy w Grupa Azoty ZA "Puławy" SA

Dokumenty znajdują się w siedzibie ZZPRC i są do wglądu dla wszystkich zainteresowanych członków ZZPRC.

Z uruchomieniem wyborów czekamy na przyjęcie regulaminu przez pozostałe organizacje.

Wydawca miesięcznika Nadchodzą Zmiany ZZPRC ZA „Puławy” SA

al. 1000-lecia Państwa Polskiego 13,
24-110 PUŁAWY
tel. (081) 565 29 59.
zzprc@pulawy.com
www.zzprc.pulawy.pl
www.facebook.pl/zzprc

Redaktor naczelny:
Wojciech Pokora

Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania i opracowania edytorskiego nadesłanych tekstów. Tekstów nadesłanych nie zwracamy. Nadesłanie tekstu nie jest równoznaczne z jego opublikowaniem.

Gazeta bezpłatna

FAKTY I AKTY, czyli z życia puławskich „Azotów”

Witamy w kolejnym miesiącu umacniania dialogu na wcześniejszych upatrzonych pozycjach. Najbardziej spektakularnym objawem rewolucji dialogu jest odebranie wjazdów mistrzom i próba wydzielenia 30 towarzyszy godnych zarobków w granicach 30 tys. miesięcznie. Plus dodatki i premie. Niech żyje dyktat dialogu i nasza rewolucja niech trwa! Dość agresji związków zawodowych! Hip, hip! Hurra!

Swoją drogą przypominamy, że prof. Bogusław Wolniewicz (tu powinni drgnąć koledzy zza ściany, bo to oni jeszcze niedawno wzywali z odsieczą TV Trwam) już dawno zauważył, że porozumienie nie rodzi się z dialogu, lecz odwrotnie. o dialog rodzi się z porozumienia. No ale widocznie prezes nie tę książkę czytał.

A skąd wiemy o książce? Dobrze poinformowani donieśli nam, że przed urodzinami prezesa, które obchodził 2 lutego, zebrało się konsylium złożone z tzw. czołowych działaczy związkowych i wszelkiej maści pretendentów na mi-

strzów, majstrów, dyrektorów i co tam jeszcze rozdają, i zastanawiali się, jaki prezent dać prezesowi. Jeden oferował się, że chętnie będzie mył mu samochód, ale odrzuciono propozycję, bo co z resztą? A za dużo ich, żeby każdy mógł myć, bo kiedy prezes będzie jeździł? Więc inny wpadł na pomysł, że kupią prezesowi książkę i każdy się w niej podpisze. Ten od krówek i długopisów, co to często bywa w gabinecie, zasępił się strasznie i powiada: *Nie, książkę już ma, widziałem na półce...*

Powiadają, że trzeba dać tym 30 wybranym po te kilkadziesiąt patoli miesięcznie, bo inaczej nam uciekną i fabryka padnie. Jak popatrzeliśmy na kilku, to – zamiast dawać – wystarczy zabrać im kule i laski... I już nigdzie sami nie poleżą.

Przeglądaliśmy puławski kalendarz imprez kulturalnych na ten rok. Generalnie nuda. Ale w listopadzie wybieramy się na wydarzenie roku. Ma być wystawiona opera marionetkowa. Spodziewamy się, że pojawi się pan minister i że będzie oklaskiwał swoich podwładnych.

ADWOKAT DO WASZEJ DYSPOZYCJI

Nasz związek oferuje szeroki zakres usług prawnych świadczonych na rzecz członków związku i ich rodzin. Adwokat Rafał Bochniarz nie tylko udziela porad prawnych, sporządza opinie prawne i pisze pisma procesowe, ale również występuje w charakterze pełnomocnika w sprawach z zakresu:

- prawa cywilnego (prawo osobowe, prawo rzeczowe, prawo kontraktowe, prawo spadkowe, postępowanie egzekucyjne i zabezpieczające),
 - prawa karnego i wykroczeniowego oraz z zakresu prawa karnego wykonawczego,
 - prawa rodzinnego, opiekuńczego i kurateli,
 - prawa administracyjnego (z wyjątkiem spraw celnych i podatkowych),
- na terenie powiatu puławskiego, ryckiego, opolskiego i zwoleńskiego.

Ponadto występuje przed organami władzy publicznej przed: Sądem Apelacyjnym w Lublinie, Sądem Okręgowym w Lublinie (I Wydział Cywilny, II Wydział Cywilny – Odwoławczy, III Wydział Cywilny – Rodzinny). Zapraszamy do korzystania z usług naszego adwokata, który od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 – 8.00 przyjmuje w biurze związku.

Bezprawne zmiany w prawie pracy zaskarżone

