

NADCHODZĄ ZMIANY

XXI Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów ZZPRC Z.A. „Puławy” SA

4 marca 2014 r.



TYTUŁEM WSTĘPU...

Warszawa bawiła się ochoczo, o rozbiore mówili tylko zdecydowane prostaki - należało to bowiem do najgorszego tonu, dobrze ułożonych kadetów zapraszano skwapliwie na bale, menuet był bardzo trudny, brakło wykwalifikowanych hopkarzy, kadeci tańczyli go wybornie; chwaliły damy króla, że tak pożyteczną szkołę założył - pisał Karol Zbyszewski w książce Niemcewicz od przodu i od tyłu.

Książka Zbyszewskiego, traktująca w sposób prześmiewczy XVIII-wieczną Polskę w przededniu jej upadku, ukazała się w przededniu upadku II Rzeczypospolitej. Tak jak 150 lat wcześniej znów okazało się, że od spraw kluczowych dla ojczyzny ważniejsza jest forma, zabawa, bale i dewiacje. Abstrahuję już od naszej obecnej sytuacji geopolitycznej, ale łatwo możemy zauważyć pewien uniwersalizm w postawach elit. Często żyją swoim światem, zajmują się swoimi, z ich punktu widzenia ważnymi sprawami, które dla reszty społeczeństwa, tej większej jego części, zdają się błahe i lekomyślne. Bo czym jest nauka menueta w obliczu rozbioru kraju? Przykładając do tego właściwą miarę, zapewne tym samym co zakup kolejnego auta służbowego, przeprowadzenie nierentownej inwestycji, wydzielenie stanowisk pracy, by przepłacić wybranych pracowników. Czyli czymś nieodpowiedzialnym. Ale o przywarach XVIII-wiecznych elit nie miał im kto powiedzieć, bo ci, którzy z nimi tańczyli menuety woleli jeść i pić na ich koszt niż je napominać. Nie mówiąc o trosce o tę biedniejszą część narodu. Jak jest dziś?

Oddajemy w Wasze ręce kolejny numer miesięcznika Nadchodzą zmiany. Za każdym razem, gdy na kolegium omawiamy minione wydarzenia, by wybrać z nich to, co dla pracowników najistotniejsze, dostrzegamy jak te zmiany rzeczywiście nadchodzą. Bywają miesiące, gdy są one ledwo dostrzegalne, ale zdarzają się i takie jak ten, że widać je w wielu działaniach.

Znany hinduski filozof Jiddu Krishnamurti powiedział kiedyś, że *nie jest miarą zdrowia być dobrze przystosowanym do głęboko chorego społeczeństwa*. Na szczęście zauważają to

związkowcy z ZZPRC ZA „Puławy” SA i w swoim działaniu dają temu wyraz. Bo jak inaczej nazwać personalne decyzje XXI Sprawozdawczego Walnego Zebrania Delegatów ZZPRC Z.A. „Puławy” SA czy Poszerzonego Zarządu z 25 marca br.? Walne, w chwili gdy doszło do próby przejęcia organizacji przez osoby, których program opiera się na populistycznych hasłach narzucanych przez środowiska, którym nie zależy na dobru pracowników, w sposób stanowczy podziękowało liderowi tych zmian. Poszerzony zarząd natomiast zażądał wyjaśnień od przedstawiciela załogi w organach spółki i do czasu, gdy je usłyszy, pozbawił go rekomendacji związkowej. Bo chory organizm się leczy, a gdy pojawiają się w nim komórki raka, to się je wycina, a nie lituje się nad nimi i nie daje się im szansy, bo są „takie młode” i „takie twórcze”.

Kolejnym przykładem na to, że jednak wielu widzi chorobę i się jej przeciwstawia, jest strategia jednej z największych central związkowych w kraju, że należy piętnować działania tych osób, które przyczyniają się do pogarszania sytuacji pracowników.

To bardzo duże wsparcie dla działań organizacji związkowych w Zakładach Azotowych „Puławy” SA. Obserwuję, że ZZPRC, a ostatnio i SZZ realizują taką strategię, wychodząc z założenia, że by skutecznie reprezentować pracowników, działacze związkowi nie mogą błądować się z przedstawicielami władz. Mają walczyć o pracowników i ich interes, a nie o partykularne interesy ludzi związanych z zarządem czy radą nadzorczą. Znacznie łatwiej jest wyegzekwować zasadę równości w traktowaniu pracowników, gdy samemu nie wchodzi się w układ i nie korzysta z przywilejów, promując np. członków swoich rodzin i ułatwiając im awans. Jak wówczas można skutecznie bronić innych przed nepotyzmem czy nierównościami w traktowaniu? Jak można walczyć o wypełnianie taryfikatora płac czy o przestrzeganiu zasad BHP, gdy tkwi się w zależnościach, które uniemożliwiają przeciwstawienie się decydentom?

Więc może zamiast uczyć się menueta warto wziąć sobie do serca to, po co zostało się działaczem związkowym. Czy na pewno po to, by brylować na salonach?

30 niesprawiedliwych

21 lutego br. organizacje związkowe (ZZPRC ZA Puławy SA, ZZIT i NSZZ Solidarność) wystosowały do dyrektora Pionu Personalnego Ryszarda Bartczaka pismo w sprawie proponowanych zmian w zapisach Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Czytamy w nim (pisownia oryginalna):

Organizacje Związkowe przy Grupie Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA po przeanalizowaniu projektu zmian w ZUZP a przedstawionych w Protokole Dodatkowym nr 24, zgodnie z art 241 Kodeksu Pracy, art 3, pkt 1, art 74 pkt 4 ZUZP oraz art 21 pkt 1 Ustawy o związkach zawodowych wyrażają gotowość przystąpienia do rokowań aby na drodze negocjacji osiągnąć satysfakcjonujące dla stron rozwiązanie.

Uzasadnienie:

Potrzebę rokowań uważamy tym bardziej za konieczną, że propozycja protokołu dodatkowego jest aktualnie niespójna, np. w poz. 3 zawiera 30 stanowisk, a w poz. 4 mówi się o 1% wyłączonych stanowisk, możemy zatem domniemywać, że pracodawca zamierza zmniejszyć zatrudnienie w Grupie Azoty Puławy SA w przyszłości o ok 400 osób.

Generalnie wyłączenie grupy stanowisk pracy z ZUZP powinno opierać się na kryteriach merytorycznych, a nie statystycznych jak się proponuje.

Z informacji uzyskanych od służb Działu Wynagradzania nierówności płacowe w Grupie Azoty Puławy dotyczyły dysproporcji na stanowiskach dyrektorów w stosunku do istniejących stanowisk dyrektorskich w Grupie Azoty. W przedstawionym projekcie oprócz stanowisk dyrektorskich zostały

(Ciąg dalszy na stronie 3)

(Ciąg dalszy ze strony 2)

w sposób wybiórczy wykazane stanowiska kierownicze. Nie jest to spójne z prezentowanymi założeniami na spotkaniu z Zarządem ZAP.

Ponieważ w ZUZP Grupa Azoty Puławy S.A. nie ma stanowiska Dyrektora Produktu uważamy, że w poz. 3 propozycji protokołu należy zapisać kierownicy jakich produktów są wynagradzani przez Grupa Azoty Puławy S.A.

Ponadto prosimy o przygotowanie prognozy skutków ekonomicznych wydzielenia proponowanej grupy pracowników z postanowień ZUZP, oraz jak przełoży się to na średniej wynagrodzenie w Zakładzie i składniki wynagrodzenia obliczane na podstawie średniej zakładowej.

Tu nastąpiły podpisy reprezentantów trzech organizacji związkowych, a następnie pismo trafiło do adresata. Niestety kilka dni później okazało się, że ze względu na to, że spotkanie

w sprawie Porozumienia – Umowy Społecznej zaplanowano na ten sam dzień, co planowane comiesięczne spotkanie z zarządem spółki, spotkanie z zarządem odbędzie się w kwietniu. Spotkanie miało dotyczyć m.in. nagrody na święta, programu imprez na Dzień Chemika, odznaczeń dla pracowników, komunikacji wewnątrzzakładowej czy BHP. Zarząd nie znalazł jednak czasu na takie tematy. Znalazł natomiast czas na spotkanie w sprawie naglącej, jak się wydaje, sprawy wydzielenia 30 stanowisk pracy. Odbędzie się ono 20 marca br. Nie przyniosło jednak spodziewanego przez Zarząd efektu. Dlaczego? Wyjaśnia to komunikat przewodniczącego ZZRC Za „Puławy” SA Sławomira Wręgi:

Podczas spotkania przedstawiciele zarządu z przedstawicielami reprezentatywnych organizacji związkowych w sprawie zmiany zasad wynagradzania części wysokich stanowisk w Zakładach Azotowych „Puławy” SA nie doszło do porozumienia. Mam nadzieję, że wnioskodawca odstąpi od próby wydzielenia stanowisk ze względu na fakt, że takie wydzielenie nie mieści się w ramach obowiązującego prawa.

Ustawa Kodeks pracy dopuszcza wydzielenie z zasad wynagradzania obowiązujących ogół pracowników, członków zarządu oraz głównego księgowego. Zakładowe układy zbiorowe pracy nie mogą zawierać regulacji mniej korzystnych dla pracowników niż regulują to rozwiązania ustawowe. Dlatego zasady wynagradzania dyrektorów i wysokiego szczebla kierowników muszą być opisane w zakładowym układzie zbiorowym pracy. Spowodowane jest to tym, że zwiększanie puli stanowisk wymienionych w ustawie Kodeks pracy byłoby niekorzystne dla ogółu pracowników a zakładowy układ zbiorowy pracy takich regulacji nie może zawierać.

Szkodliwość polegałaby przede wszystkim na tym, że wysoka kadra kierownicza przestałaby być zainteresowana negocjacjami płacowymi prowadzonymi przez związki zawodowe w imieniu załogi, a nawet mogliby być przeciwni jakimkolwiek podwyżkom dla ogółu załogi po to, by wszystkie pieniądze przeznaczone na wzrost wynagrodzeń skonsumentować osobiście.

Temat zapewne powróci, bo wydzielenie kilkudziesięciu stanowisk i wspomnienie wybranych osób wysokimi wynagrodzeniami to, jak się wydaje, temat istotny dla władz spółki.

Ważna decyzja Walnego

XXI Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów ZZPRC Z.A. „Puławy” S.A. podczas swoich obrad 4 marca 2014 r. w pierwszej kolejności zajęło się sprawą Witolda Głosa. Ten temat zdominował obrady. Rozpatrzone odwołanie W. Głosa od styczniowej uchwały zarządu ZZPRC. Delegaci zdecydowaną większością głosów (48 do 29) rozpatrzyli je negatywnie. Walne przyjęło argumentację zarządu związku w sprawie Witolda Głosa. W obradach ogłoszona została przerwa.

Aktualnie zgodnie ze statutem zarząd związku funkcjonuje w czteroosobowym składzie. Funkcję przewodniczącego oddziałowej organizacji związkowej w zakładzie kaprolaktamu pełni Janusz Hinz.

Ponadto informujemy, że Stanisław Kosiewski nie jest członkiem Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego ZA „Puławy” SA. Prowadzona przez niego obecnie działalność na terenie Zakładu Kaprolaktamu realizowana jest pod szyldem i w interesie innej organizacji związkowej.

Porozumienie w sprawie Nagrody Świątecznej

18 marca 2014 r. Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA reprezentowane przez wiceprezesów Zenona Pokojskiego i Wojciecha Kozaka zawarły porozumienie z organizacjami związkowymi w sprawie zwiększenia odpisu podstawowego na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2014 roku i wypłacenia nagrody świątecznej dla pracowników.

W wyniku porozumienia odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych zwiększony zostanie w 2014 roku o kwotę 1 598 710 zł (milion pięćset dziewięćdziesiąt osiem tysięcy

siedemset dziesięć złotych) co umożliwi wypłatę nagrody świątecznej dla pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA w wysokości: 490 zł (dla posiadających stawkę zasadniczą w kwocie brutto do 3000 zł) 480 zł (dla posiadających stawkę zasadniczą w kwocie brutto od 3001 do 6000 zł)) i 470 zł (dla posiadających stawkę zasadniczą w kwocie brutto od 6001 zł).

Nagroda wypłacona zostanie do dnia 15 kwietnia 2014 roku. Uprawnionymi do otrzymania nagrody świątecznej są pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę będący w ewidencji pracowników na dzień 1 kwietnia 2014 roku.

Relacja ze spotkania negocjacyjnego organizacji związkowych Porozumienie – Umowa Społeczna

10 marca 2014 r. odbyło się kolejne (czwarte) spotkanie negocjacyjne z udziałem Stron:

- przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych – ZZPRC (Sławomir Wręga, Marek Goldsztejn), ZZIT (Tadeusz Darczuk, Ewa Krawczyńska), NSZZ Solidarność (Andrzej Jacyna, Roman Góra), ZZZP (Miroslaw Pomorski, Marek Maraszek)

- przedstawiciele Zarządu Grupy Azoty: Członek Zarządu - A. Kopeć, Dyr. Zarz. - J. Koziara
- przedstawiciele Zarządu Grupy Azoty PUŁAWY: Wiceprezes Zarządu - Z. Pokojski

Dyr. Jerzy Koziara omówił zmiany proponowane przez Zarząd Grupy Azoty zawarte w projekcie Porozumienia - umowy społecznej (*wersja z dn. 26.02.2014 r.*).

Zmiany dotyczyły zapisów:

| § | zapis dotyczy | treść nowego zapisu | uwagi zgłoszone przez org. związkowe |
|------------|--|--|--|
| § 1 ust. 1 | dot. gwarancji miejsc pracy i wzrostu wynagrodzeń | <i>gwarancja zachowania istniejących i tworzenie nowych miejsc pracy oraz zapewnienie pracownikom godnych warunków pracy i płacy, poprzez dążenie do stałego wzrostu wynagrodzeń.</i> | akceptacja |
| § 4 ust. 3 | dot. zwiększenia odpisu na ZFSS | <i>w 2014 r. jednorazowe zwiększenie odpisu na ZFSS o 4,2 mln zł, tj. o 100 % odpisu podstawowego na br.</i> po negocjacjach: zgoda na coroczne zwiększenie odpisu o 4,2 mln do poziomu 8,4 mln zł | Coroczne zwiększanie odpisu o 8,4 mln do 12,6 mln. |
| § 5 | dot. nagrody rocznej zamiast nagrody z zysku | <i>wyrażenie zgody na możliwość wypłaty nagrody rocznej wg zasad uzgodnionych w ZUZ z równoczesną rezygnacją z dotychczasowej nagrody z zysku i zmiany zapisów w ZUZP.</i> po negocjacjach: zgoda na wykreślenie słowa „możliwość” | wykreślenie słowa „możliwość” |
| | dot. wypłaty premii konsolidacyjnej w wysokości 25 tys. zł na pracownika | w obecnej sytuacji finansowej <u>nie ma możliwości</u> spełnienia oczekiwań organizacji związkowych | |
| | dot. wypłaty rekompensaty w przypadku wycofania Grupy Azoty PUŁAWY z GPW | | |
| § 7 | dot. gwarancji miejsca pracy | <u>nie przyjęto</u> zgłoszonych przez org. zw. zapisów: <i>Strony Porozumienia ustalają, że z Grupy Azoty PUŁAWY nie będą wydzielane i łączone z innymi podmiotami gospodarczymi obszary działalności, które stanowią zwartą i integralną strukturę Grupy Azoty PUŁAWY.</i> <i>Przenoszenie i oddelegowanie pracowników Grupy Azoty PUŁAWY w ramach Grupy Azoty odbywać się może jedynie za zgodą tych pracowników i w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.</i> <i>Strony Porozumienia uzgadniają, że prace i czynności wykonywane na potrzeby Grupy Azoty PUŁAWY za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej będą uzgadniane z zakładową organizacją związkową</i> Po negocjacjach ustalono, że zredagowany zostanie przez Stronę Pracodawcy zapis dot. ograniczenia zatrudniania pracowników poprzez agencje pracy tymczasowej. | |

| § | zapis dotyczy | treść nowego zapisu | uwagi zgłoszone przez org. związkowe |
|-------------|------------------------------------|---|--------------------------------------|
| § 10 ust. 3 | dot. utrzymania obiektu socjalnego | <i>gwarancja utrzymania mienia socjalnego obejmującego Ośrodek Wypoczynkowy w Wólce Profeckiej w strukturach przedsiębiorstwa spółki Grupa Azoty PUŁAWY</i> | akceptacja |
| § 13 ust. 2 | dot. obowiązku rokowań zmian Umowy | <i>podjęcie rokowań przez Strony jest obowiązkowe</i> | akceptacja |

W trakcie spotkania nie doszło do przyjęcia przedstawionego przez Dyr. J. Koziarę Porozumienia – umowy społecznej.

Podczas spotkania strona związkowa poruszyła temat budzący sprzeciw organizacji związkowych dot. narzucania przez Zarząd Grupy Azoty wydzielenia w Grupie Azoty PUŁAWY 30 stanowisk kierowniczych z ZUZP, który wygeneruje duże straty dla naszej Firmy oraz będzie destrukcyjny dla pozostałej części załogi. Poproszono Dyr. J. Koziarę o przedstawienie procesu wydzielenia stanowisk kierowniczych w Tarnowie - pomimo braku takiej zgody organizacji związkowych.

Sprzeciw budzą też argumenty przedstawione przez dyr. Koziarę o braku środków na zrealizowanie zgłoszonych przez związki zawodowe postulatów, zawartych w § 5 dot. wypłaty premii konsolidacyjnej i rekompensaty za wycofanie z GPW. Argumenty są niewiarygodne biorąc pod uwagę olbrzymie środki przeznaczone na podwyżki wynagrodzeń Członków Zarządu, Członków Rady Nadzorczej i planowane wynagrodzenia dla 30 stanowisk kierowniczych wydzielonych z taryfikatora zakładowego.

Wg. wypowiedzi dyr. J. Koziary, wyłączenie stanowisk kierowniczych w Tarnowie (21 stanowisk) nie wymagało zgody większości organizacji związkowych i nie wymagało podpisu Protokołu dodatkowego. Wydzielenie stanowisk kierowniczych przeprowadzono w Policach (15 stanowisk) i w Kędzierzynie (26 stanowisk). W związku z brakiem zgody organizacji związkowych, zdaniem dyr. Koziary w Puławach nie będzie wydzielenia stanowisk kierowniczych z ZUZP.

W związku z przedłużającymi się negocjacjami strona związkowa wyraziła swoje zastrzeżenia do argumentów przedstawianych przez dyr. J. Koziarę i braku gwarancji na rozstrzygnięcie rozbieżności w negocjacjach.

Strona związkowa jest przeciwna wycofaniu Grupy Azoty

Negatywna ocena pracy członka Rady Nadzorczej

Poszerzony Zarząd ZZPRC „Puławy” SA na posiedzeniu w dniu 25 marca 2014 roku, podjął uchwałę o zawieszeniu rekomendacji do Rady Nadzorczej Andrzejowi Bartuziemu do czasu wyjaśnienia zarzutów stawianych przez członków związku. Zainteresowany wyjaśnienia złożył przez Walnym Zjazdem Delegatów w maju.

PUŁAWY z Giełdy Papierów Wartościowych. Dyr. J. Koziara w imieniu Inwestora zadeklarował, że wycofanie z GPW nie nastąpi. Według opinii organizacji związkowych gwarancja „Tarnowa” nie wystarczy; gwarantem powinien być Minister Skarbu. W tym celu wystosowane powinno być pismo do Ministra Skarbu o spotkanie w sprawie umowy społecznej.

Strona związkowa zgłosiła zastrzeżenia do zapisów w § 3 dot. wprowadzenia wspólnego logo dla całej Grupy Azoty, tj. zmiany naszego logo, argumentując wysokimi kosztami i patriotyzmem lokalnym. Wg dyr. J. Koziary, wspólna polityka wizerunkowa będzie wymagała wspólnego opracowania i uzgodnienia logo dla Grupy Azoty.

Kier. Sekcji Socjalnej - K. Głuszyńska przedstawiła zapotrzebowanie na zwiększenie ustawowego odpisu na ZFŚŚ z 37,5 % do 184 % oraz z 50 % na 245 % (praca w warunkach szczególnych).

Na finansowanie pożyczek mieszkaniowych plan finansowy zabezpiecza 850 000 zł, przy zapotrzebowaniu: 2 530 338 zł w roku 2012 i 1 824 508 zł w roku 2013.

W celu osiągnięcia kompromisu i zakończenia negocjacji, Strona związkowa przyjmie zapisy wprowadzone przez Zarząd Grupy Azoty, pod warunkiem korzystnych, zadowalających załogę wielkości odpisów na ZFŚŚ. W celu ustalenia zagwarantowanych wielkości odpisów rocznych na ZFŚŚ Komisja Socjalna dokona ponownego oszacowania wielkości potrzeb załogi realizowanych z tego funduszu (bez zwiększania katalogu świadczeń i bez zmiany Regulaminu ZFŚŚ) i niezwłocznie przekaze Stronie Pracodawcy.

Kolejne spotkanie ustalone zostało na dzień 1 kwietnia br.

Komunikat opracowano na podstawie notatki Ewy Krawczyńskiej

Wydawca miesięcznika Nadchodzą Zmiany ZZPRC ZA „Puławy” SA

al. 1000-lecia Państwa Polskiego 13, 24-110 PUŁAWY
tel. (081) 565 29 59.
zzprc@pulawy.com, www.zzprc.pulawy.pl
www.facebook.pl/zzprc

Redaktor naczelny: Wojciech Pokora

Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania i opracowania edytorskiego nadesłanych tekstów. Tekstów nadesłanych nie zwracamy. Nadesłanie tekstu nie jest równoznaczne z jego opublikowaniem.

Gazeta bezpłatna

FAKTY I AKTY, czyli z życia puławskich „Azotów”

Bessame, bessame mucho – drze się zakładowa rozgłośnia. Nadstawiamy ucha, kogo to mamy tak mocno całować. I nagle otrzymujemy odpowiedź, po piosence przemawia sam Cezary Możeński. I nagle przez myśl przemknęła nam parafraza cytatu z klasyka - A skądże nam to, że *nasz Pan do nas przemawia w dzień powszedni?* A to relacja z posiedzenia Rady Nadzorczej. Słuchamy, słuchamy, emocje opadają i już wiemy, gdzie go mamy całować.

Kolega gdy wysłuchał tego komunikatu to stwierdził, cytujemy, że *pana Cezarego to chyba sponsorują stomatolodzy. Bo jak go słucham to pęka mi szkliwo.* Niewdzięcznik.

A my wcale tak nie myślimy. Nam generalnie podoba się ta idea dialogu i miłości. Tylko nam się wydaje, że niektórzy po prostu nie odróżniają miłości od seksu. Mówią, że nas kochają, a nas...

Czytamy z uwagą partnerski portal Zakładów Azotowych „Puławy” SA - Wirtualny Nowy Przemysł (przynajmniej do niedawna tak się reklamował). Można na nim znaleźć wiele ciekawostek. Ostatnio dowiedzieliśmy się dla przykładu, że w Tarnowie ruszają inwestycje za pół miliarda zł. Dzięki nim powstanie 110 nowych miejsc pracy. I tu nasunęła nam się refleksja. Rzeczywiście to wielki sukces dla Puław, że nasze kadry wypełniają stanowiska w Tarnowie, dzięki temu zyskujemy nowe miejsca... wróć, straciliśmy watek...

Żeby nie było, że jesteśmy zawistnikami, którzy zazdroszczą kolegom z Tarnowa. W żadnym wypadku. My też mamy swoją sztandarową inwestycję. Elektrownię Puławy, która ma być ponoć elektrociepłownią, ale o tym się głośno nie mówi, i dzięki której w Puławach mamy szansę zaoszczędzić na miejscach pracy. Generalnie inwestycja stoi bo w kształcie dziś proponowanym nie ma, zdaniem analityków, większych szans na powodzenie, ale plany są perspektywiczne. A jak wiemy, żeby zobaczyć światło, wystarczy czasem zmienić perspektywę. Zatem z perspektywy zarządu Elektrowni inwestycja nawet jak nie rusza, to się opłaca.

Ciekawie natomiast potoczyła się dyskusja pod tekstem na wnp. Ktoś napisał (pisownia oryginalna): *to ludzie... nareszcie po latach posuchy tarnów zaczyna ruszać z inwestycjami!!! nikt sobie jaj nie robi... bo przez lata obiecywano, a prawda jest taka, że w tym czasie w puławach inwestycji multum a w tarnowie bida... zmiany w zarządzie i zmiany w myśleniu!*

Jakiś przytomny odpisał mu: *róbcie sobie za swoje, co?* I się zaczęło. Że przecież Puławy są ich to i kasa jest ich, że od kiedy rolnik ma pytać dojną krowę o pozwolenie na dojenie itp. No przy takim podejściu kolegów z Galicji, skłonni jeste-

śmy zgodzić się na to, by podesłać tam jeszcze kilku dyrektorów z Puław. W obu spółkach podniesie się poziom zarządzania i kultury.

Wpadamy czasem poczytać dyskusje na stronie organizacji związkowej, co ma tyłu członków, co liter w nazwie. Pięciu. Wydaje nam się, że jak już wyjdą z tej szafy i rozejrzą się wkoło, to z takiej depresji nie ma powrotu. Może jednak postulat w sprawie zatrudnienia psychoterapeuty w Spółce Medical nie jest bezpodstawny.

Komisja Krajowa NSZZ Solidarność zapowiedziała strategię, która zakłada, że należy piętnować te osoby, które przyczyniają się do pogarszania sytuacji pracowników. Dodatkowo w prasie pojawiły się dane, że na ewentualne procesy wytoczone im przez napiętnowanych polityków wydadzą do 3 mln zł. Ze składek członkowskich. Okazuje się, że w największej Centrali w Polsce, nikt nie ma wątpliwości, że działanie związku polega na wchodzeniu w konflikt z władzą i wypracowywanie najlepszych rozwiązań dla pracowników, a nie na głaskaniu jej i utrwalaniu polityki "dialogu i miłości". Żeby jeszcze do tej strategii dorosli działacze w regionie, którym zdarza się realizowanie strategii zupełnie odwrotnej – zeznanie w charakterze świadków pracodawcy w procesach wytoczanych działaczom związkowym. Trzymamy kciuki. Może wybory przyniosą nowe otwarcie?

No dobra, sami w to nie wierzymy, ale skoro w naszym sąsiedztwie zdarzały się już cuda nad Wisłą, bywały cuda nad urną, to liczyliśmy i na cuda opamiętania. Tak jakoś, naiwnie.

Pewien osobnik, nazywający się działaczem związkowym, ten co ma kilka nicków na naszej stronie i słynie z tego, że sam ze sobą prowadzi dyskusje, ostatnio w konfabulacji przeszedł samego siebie. Otóż żeby zwrócić na siebie uwagę, pod komunikatem, który nikogo nie interesuje, podszył się pod przewodniczącego jednej z organizacji związkowych. Jutro zapewne ogłosi się Napoleonem.

Przypadkiem staliśmy się świadkami rozmowy dwóch tzw. działaczy. Jeden szczycił się przed drugim, jak ostatnio wyglądają jego relacje z osobami z kręgów władzy. Jak to jest z nimi blisko i czuje się poważany. I że dzisiaj nie każdy może łatwo dostać się do budynku dyrekcji naczelnej, a on może. I nam się przypomniała taka historia, jak dwie babcie klozetowe mijają eleganckiego pana, który na ich widok uchyla kapelusza. "Znasz go? To hrabia ...X" - dziwi się jedna. "Tak, srywa u mnie" - odpowiada druga.

W kontekście niektórych decyzji walnego zebrania delegatów ZZPRC - Czasami danie komuś drugiej szansy to jak danie mu drugiej kuli, bo nie trafił cię pierwszą.

XXI Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów ZZPRC Z.A. „Puławy” SA

4 marca 2014 r.



Przyjdź
z PIT-em
wyjdź
z kredytem!



Teraz
w Banku
Pocztowym
możesz dostać
kredyt na PIT,
bez zaświadczeń

Przyjdź do nas
ze swoim PIT-em
za 2013 rok
i wyjdź
z kredytem
gotówkowym:

od **9,99%**



- o od 10 000,01 zł do **150 000 zł**
- o do **150 miesięcy**
- o oprocentowanie od **9,99%** w skali roku
- o do **15 000 zł** bez zgody współmałżonka
- o pakiet atrakcyjnych ubezpieczeń

Rzeczywista Roczna Stopa Oprocentowania (RRSO) w rozumieniu Ustawy o kredycie konsumenckim z dnia 12 maja 2011 r. z późn. zm. wynosi dla reprezentatywnego przykładu 13,85% przy założeniach: kredyt udzielony w dniu 20.02.2014 r., całkowita kwota kredytu 18 240 zł, okres kredytowania 80 mies., spłacany w równych ratach kapitałowo-odsetkowych w kwocie 332 zł do 20. dnia każdego miesiąca, oprocentowanie zmienne 11,99% w stosunku rocznym, prowizja 3% od udzielonej kwoty kredytu. Całkowity koszt kredytu dla powyższego reprezentatywnego przykładu wynosi 8 884,41 zł, w tym: odsetki 8 337,21 zł, prowizja 547,20 zł. Całkowita kwota do zapłaty 27 124,41 zł. Warunkiem skorzystania z ww. oferty jest zawarcie umowy dobrowolnego ubezpieczenia NNW 28 zł miesięcznie (informacje dot. ubezpieczenia na www.pocztowy.pl/indywidualni/ubezpieczenia/bancassurance) lub przedstawienie zabezpieczenia w formie poręczenia wg prawa cywilnego 2 osób fizycznych. Powyższe informacje nie stanowią oferty w rozumieniu art. 66 Kodeksu cywilnego. Przyznanie kredytu oraz jego ostateczna wysokość uzależniona jest od wyniku oceny zdolności kredytowej. Okres kredytowania oraz pozostałe warunki oferty, w tym oprocentowanie, uzależnione są od segmentu oraz wiarygodności kredytowej Klientów. O szczegóły oferty zapytaj doradcę w placówkach Banku Pocztowego.