

NADCHODZĄ ZMIANY

UMOWA SPOŁECZNA PODPISANA



Umowa społeczna podpisana

Pomimo bardzo długich negocjacji i poważnych zakłóceń w ich procesie (pierwsze wprowadziła drużyna „dialogu i miłości” rezygnacją z jakichkolwiek świadczeń finansowych, drugie – zarządy firm, wymuszając wprowadzenie zmian do już parafowanej umowy) udało nam się podpisać umowę gwarancyjną dla pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” SA, zawierającą szereg korzystnych zapisów. Najbardziej odczuwalny dla pracowników będzie zapis o dwukrotnym zwiększeniu odpisu na Fundusz Świadczeń Socjalnych. Zgodnie z ustaleniem związków zawodowych, jeszcze w tym roku zwiększeniu ulegnie dopłata urlopowa – o sto procent. Pracownikom, którzy w tym roku skorzystali z dopłaty, zostanie wypłacone wyrównanie. O przeznaczeniu pozostałych środków wynikających ze zwiększonego odpisu zdecyduje Komisja Socjalna.

Zakłady Azotowe „Puławy” SA zapisami umowy zagwarantowaną mają odrębność prawną, zachowanie dotychczasowej nazwy i siedziby co jest niezwykle istotne dla lokalnej społeczności. Wynegocjowaliśmy gwarancję niewypowiadania

Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, Regulaminu Pracy oraz Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Zagwarantowaliśmy, że kwestie poziomu zatrudnienia w Zakładach Azotowych „Puławy” SA będą zależały od decyzji zarządu Puław. Zagwarantowaliśmy wreszcie załodze Zakładów Azotowych „Puławy” SA posiadanie reprezentacji w Radzie Nadzorczej oraz w Zarządzie Spółki.

Deklaratywnie porozumieliśmy się w sprawie objęcia pracowników Puław pakietem medycznym, nowym, lepszym ubezpieczeniem pracowniczym oraz pracowniczym programem emerytalnym. Część z tych zapisów reguluje sprawy istotne dla pracowników w sposób najkorzystniejszy w całej polskiej chemii i nie dotyczy to tylko największego w polskiej chemii odpisu na Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Kilku istotnych rzeczy nie udało nam się ustalić na zakładowym poziomie, jednak podpisaną treść umowy należy ocenić pozytywnie. Przed nami negocjacje Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Grupy Azoty. Będzie więc szansa na poprawienie niektórych rozwiązań.

Ślawomir Wręga

W poprzednim numerze Nadchodzą Zmiany opublikowaliśmy treść Porozumienia – umowa społeczna, które zostało parafowane przez strony. Niestety nie doszło do podpisania Umowy w prezentowanej przez nas treści. Na wniosek pracodawcy wprowadzono dwie zmiany, które prezentujemy poniżej w piśmie skierowanym do zakładowych organizacji związkowych:

Szanowni Państwo,

W związku z toczącym się procesem podpisywania Porozumienia – umowy społecznej pomiędzy Grupa Azoty SA z siedzibą w Tarnowie i Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA z siedzibą w Puławach oraz Zakładowymi Organizacjami związkowymi działającymi w Spółce Grupa Azoty PUŁAWY, na podstawie przeprowadzonych analiz prawnych ustalono, iż właściwym wydaje się doprecyzowanie par. 12 projektu Porozumienia poprzez określenie okresu wypowiedzenia przedmiotowego porozumienia.

W oparciu o treść wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 18 listopada 2002 roku, K 37/01 oraz wyroku Sądu najwyższego z dnia 14 września 2010 roku, II PK 67/10, zalecającego odpowiednie stosowanie do porozumień zbiorowych, innych niż układy zbiorowe, przepisów prawa odnoszących się do układów zbiorowych pracy, na podstawie analogicznie stosowanego art. 241 par 3 w zw. z art. 365 k.c. w zw. z art. 300 k.p. w zw. Z art. 20 i 59 ust. 2 Konstytucji RP wskazujemy, iż ustawowym terminem wypowiedzenia przedmiotowego Porozumienia – umowy społecznej byłby okres 3-miesięczny.

Dlatego też, biorąc pod uwagę powyższe rekomendacje prawne, zgodnie z duchem prowadzonych negocjacji, jako wyraz dobrej woli Stron, proponujemy dwukrotne wydłużenie obecnie obowiązującego ustawowo 3-miesięcznego ter-

minu wypowiedzenia, poprzez dodanie w par. 12 zapisu o 6-miesięcznym okresie wypowiedzenia przedmiotowego Porozumienia.

W imieniu Pracodawców proponujemy dodanie ust. 2 w par. 12 o następującej treści:

„2. Okres wypowiedzenia niniejszego Porozumienia – umowy społecznej wynosi sześć miesięcy kalendarzowych.”

Proponujemy również doprecyzowanie ust.2 w par. 1 poprzez nadanie mu następującej treści:

„2. Grupa Azoty zamierza do zachowania miejsc pracy i tworzenia nowych oraz do zapewnienia pracownikom godnych warunków pracy i płacy poprzez dążenie do stałego wzrostu wynagrodzeń.”

Proponowane obecnie brzmienie jest zbieżne i bardziej spójne z postanowieniami pozostałych paragrafów niniejszego Porozumienia i eliminuje możliwość rozbieżnej przez Strony jego interpretacji, na co mogłaby wskazywać dotychczasowa treść.

Przedstawiając powyższy wniosek zapraszamy Państwa na finalne spotkanie w dniu 15 września 2014 r. celem omówienia i podpisania niniejszego Porozumienia.

Z poważaniem

W imieniu Zarządów:

JERZY KOZIARA

Dyrektor Zarządzający

Dyrektor Departamentu Korporacyjnego,
Zarządzania i Polityki Personalnej

Wybory do Rady Pracowników

2 września br. Poszerzony Zarząd ZZPRC ZA „Puławy” SA rekomendował siedmiu kandydatów do Rady Pracowników. Ustalono, że priorytetem dla nowo wybranej Rady jest ochrona istniejących miejsc pracy oraz utrzymanie wzrostu wynagrodzeń dla załogi. Dziś każde miejsce pracy jest na wagę złota. Stwierdzono, że pod szczególną ochroną powinny znaleźć się miejsca pracy dla kobiet i młodzieży. Członkowie Poszerzonego Zarządu zwrócili uwagę na konieczność zapewnienia minimalnych bezpiecznych obsad na instalacjach produkcyjnych. Nie ulega także wątpliwości, że dzisiejszy poziom wynagrodzeń w Zakładach Azotowych „Puławy” SA jest zupełnie niezadowalający. Jako europejski lider branży chemicznej powinniśmy mieć wynagrodzenia porównywalne z wynagrodzeniami w podobnych przedsiębior-

stwach w Zachodniej Europie. To jest priorytet. Dla pracowników Grupy Azoty odniesieniem powinna być spółka Grupa Azoty ATT Polymers GmbH z Guben w Niemczech.

I najważniejsze. Dziś, z pracowniczego punktu widzenia, niewyobrażalną jest sytuacja wyrażenia zgody przez Radę Pracowników na jakąkolwiek redukcję etatów w Zakładach Azotowych „Puławy” SA. Wielka Synteza Chemiczna nie po to została skonsolidowana, żeby ograniczyć zatrudnienie. Wprost przeciwnie, skonsolidowano ją po to, by tworzyć nowe miejsca pracy, szczególnie w Puławach, które są liderem w Grupie. Rada Pracowników ma bezpośredni wpływ na miejsca pracy, a pośrednio także na wynagrodzenia. Dlatego ważne jest, by w jej szeregach zasiadali ludzie, którzy to rozumieją. Poszerzony Zarząd ZZPRC rekomenduje siedem osób, które zdaniem Związku podołają temu zadaniu:



SŁAWOMIR WRĘGA

27 lat pracy w Zakładach Azotowych „Puławy” SA, przewodniczący ZZPRC, wywodzi się z Elektrociepłowni.



MAŁGORZATA SIEDLIŃSKA

29 lat pracy w Zakładach Azotowych „Puławy” SA, wiceprzewodnicząca wydziałowej organizacji Zakładu Kaprolaktamu, Wydział Laboratoriów

Wybory do Rady Pracowników

NASI KANDYDACI cd.



ERYK KOWALCZUK

12 lat pracy w Zakładach Azotowych „Puławy” SA, wiceprzewodniczący Zakładowej Organizacji Związkowej Zakładu Azotu II, Wydział Kwasu Azotowego



PIOTR KRUK

9 lat pracy w Zakładach Azotowych „Puławy” SA, członek zarządu ZZPRC, przewodniczący oddziałowej organizacji związkowej w Zakładzie Mocznika i Melaminy



MARIUSZ SZULC

24 lata pracy w Zakładach Azotowych „Puławy” SA, sterowniczy w Zakładzie Kaprolaktamu



DAMIAN WOŹNIAK

14 lat pracy w Zakładach Azotowych „Puławy” SA, sterowniczy w Zakładzie Amoniaku



MARIUSZ WRÓBLEWSKI

26 lat pracy w Zakładach Azotowych „Puławy” SA, obecnie aparatowy procesów chemicznych w Zakładzie Melaminy

KOMUNIKAT KOMISJI WYBORCZEJ

W celu przeprowadzenia wyborów Zarząd Spółki Uchwałą nr 613/2013/2014 z dnia 18 sierpnia 2014r. powołał Komisję Wyborczą w składzie:

- Beata Czechowska
- Michał Filipowski
- Teresa Jezierska
- Marek Marcinkowski
- Marcin Murat
- Piotr Szymański
- Piotr Śliwa
- Władysława Banucha
- Andrzej Piekarski
- Waldemar Walczak
- Monika Kopańska – Pisula
- Halina Podgórska
- Marek Maraszek

- Katarzyna Madejska
- Jacek Jura
- Arkadiusz Ziółkowski
- Artur Salasa
- Remigiusz Bojarski
- Grażyna Szczęśnia
- Anna Piasecka
- Zbigniew Bogatko
- Krystyna Uriasz
- Ewa Radzikowska
- Wiesław Gabrielski
- Krzysztof Traciłowski
- Marek Goldsztejn
- Michał Oleksiak
- Krzysztof Kamola
- Przemysław Mirończuk
- Grzegorz Mandziarz

Podczas posiedzenia, które odbyło się 22 sierpnia 2014 r. Komisja ukonstytuowała się w następujący sposób:

Przewodniczący – Marek Goldsztejn
Zastępca przewodniczącego – Marek Marcinkowski
Sekretarz – Monika Kopańska-Pisula

Komisja Wyborcza zatwierdziła następujący harmonogram wyboru członków Rady Pracowników III kadencji:

- 26 sierpnia – ogłoszenie wyborów
- 26 sierpnia – 16 września – przyjmowanie zgłoszeń kandydatów
- 17 września – ogłoszenie listy kandydatów
- 18-28 września – kampania wyborcza
- **29 września – 2 października – WYBORY**
- 3 października – ogłoszenie wyników

Zarząd ZZPRC

zaprasza

**wszystkich członków związku na spotkanie biesiadne
przy pieczystym z grilla i zimnym piwku.**

Nie zabraknie dobrej muzyki!

Spotkania odbędą się w dwóch terminach:

23 września (wtorek) i 27 września (sobota)

w naszym zakładowym ośrodku na Wólce Profeckiej.

Zabierz ze sobą męża albo żonę i przybywaj na fajną zabawę...

Zaczynamy o godzinie 17.00!

ADWOKAT DO WASZEJ DYSPOZYCJI

Nasz związek oferuje szeroki zakres usług prawnych świadczonych na rzecz członków związku i ich rodzin. Adwokat Rafał Bochniarz nie tylko udziela porad prawnych, sporządza opinie prawne i pisze pisma procesowe, ale również występuje w charakterze pełnomocnika w sprawach z zakresu:

- prawa cywilnego (prawo osobowe, prawo rzeczowe, prawo kontraktowe, prawo spadkowe, postępowanie egzekucyjne i zabezpieczające),
- prawa karnego i wykroczeniowego oraz z zakresu prawa karnego wykonawczego,
- prawa rodzinnego, opiekuńczego i kurateli,
- prawa administracyjnego (z wyjątkiem spraw celnych i podatkowych),

na terenie powiatu puławskiego, ryckiego, opolskiego i zwoleńskiego.

Ponadto występuje przed organami władzy publicznej przed: Sądem Apelacyjnym w Lublinie, Sądem Okręgowym w Lublinie (I Wydział Cywilny, II Wydział Cywilny – Odwoławczy, III Wydział Cywilny – Rodzinny). Zapraszamy do korzystania z usług naszego adwokata, który od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 – 8.00 przyjmuje w biurze związku.

Wydawca miesięcznika Nadchodzą Zmiany ZZPRC ZA „Puławy” SA

al. 1000-lecia Państwa Polskiego 13,
24-110 PUŁAWY
tel. (081) 565 29 59.

zzprc@pulawy.com
www.zzprc.pulawy.pl
www.facebook.pl/zzprc

Redaktor naczelny:
WOJCIECH POKORA

Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania i opracowania edytorskiego nadesłanych tekstów. Tekstów nadesłanych nie zwracamy. Nadesłanie tekstu nie jest równoznaczne z jego opublikowaniem.

Gazeta bezpłatna

Podpisanie umowy społecznej w Zakładach Azotowych „Puławy” SA



Posiedzenie Poszerzonego Zarządu ZZPRC



Z WIZYTĄ U PAŃSTWA ZANUSSICH

Na zaproszenie Krzysztofa i Elżbiety Zanussich gościliśmy w ich domu na przedpremierowym pokazie najnowszego filmu reżysera pt. „Obce ciało”. Film w sposób bardzo rzeczywisty oddaje realia pracy w korporacjach i porusza problemy społeczne, z którymi wielu z nas na co dzień się boryka.

