



INFORMATOR

Związku Zawodowego Pracowników Ruchu
Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” SA

GRUDZIEŃ 2014 / STYCZEŃ 2015

NADCHODZĄ ZMIANY

Wydarzyło się w 2014 roku...

Styczeń

Początek 2014 roku to wprowadzenie nowej jakości w naszej organizacji związkowej. Po burzliwym roku 2013 obfitującym często w nieprzewidziane wydarzenia zarówno dla firmy, jak i dla naszej organizacji, podsumowując i oceniając zarówno fakty, jak i okoliczności, w których te dziwne wydarzenia miały miejsce, Zarząd ZZPRC podjął decyzję o wykluczeniu ze związku Witolda Głosa. Dialog w Spółce od razu nabrał jakości, o czym przekonano się już kilka dni później na spotkaniu z Zarządem Zakładów Azotowych „Puławy”, jak i na negocjacjach Porozumienia - Umowy Społecznej.

Zanim jednak doszło do spotkań i negocjacji Zarząd Związku wystąpił do Zarządu Spółki o urealnienie wartości bonów na posiłek regeneracyjny. Dotychczasowy bon nie pozwalał na zakup posiłku o prawidłowej przewidzianej w ustawie wartości energetycznej.

13 stycznia odbyło się comiesięczne spotkanie organizacji związkowych z Zarządem Spółki. Jak już wspomnieliśmy, reprezentacja ZZPRC została zmieniona na bardziej merytoryczną, co poskutkowało realnym dialogiem. Nie tylko pracodawca przedstawiał swoje propozycje, ale i strona związkowa zaczęła upominać się o to, co należne pracownikom. I tak na styczniowym spotkaniu podsumowano pierwszą transzę podwyżek wynagrodzeń, ówczesny dyrektor Pionu Wsparcia poinformował, że trwają prace nad zarządzeniem regulującym temat komunikacji wewnątrz zakładu oraz zasady przyznawania prawa wjazdu. Jak pamiętamy, miało zweryfikować i ograniczyć listę uprawnionych do wjazdu na zakład, bowiem zdaniem niektórych na dzień 13 stycznia 2014 roku wjazdy posiadać miało ok.

tysiąca (!) pracowników. Co ciekawe, na spotkaniu zapytano wprost, czy prawdziwe są plotki jakoby wjazdy miały być płatne. Dyrektor odpowiedział, że nie ma takich pomysłów. Już na początku lutego okazało się, że jednak pomysły są. Taki to dialog.

Nasi przedstawiciele zapytali o możliwość przyznania wjazdów w czasie, gdy parkingi są puste (II i III zmiana plus święta), ale do dziś zostało to bez odpowiedzi. Może nowy dyrektor powinien usłyszeć te pytania? Rok temu poinformowano nas także, że w możliwie szybkim czasie miasto wyremontuje ścieżkę rowerową i ją przedłuży. Trzeba było naciskać przed wyborami, teraz to już chyba poczekamy na to kolejne 4 lata.

Na spotkaniu pojawiły się jeszcze dwa ważne tematy, które będą wracały w ciągu całego roku. Pierwszy to pomysł Zarządu Spółki, by wydzielić ok. 30 stanowisk z najwyższego kierownictwa firmy poza obecny taryfikator, w celu objęcia ich odrębnym systemem wynagradzania i premiowania. Temat jeszcze wróci. Druga ważna sprawa to fundusz stypendialny dla dzieci pracowników. Zaproponowaliśmy Zarządowi uruchomienie funduszu stypendialnego dla dzieci tragicznie bądź przedwcześnie zmarłych naszych kolegów. Często osierocone dzieci nagle popadają w bardzo ciężką, a czasem tragiczną sytuację życiową i materialną. Taki fundusz umożliwiłby im zabezpieczenie podstawowych potrzeb, a może i start w dorosłość. Uzyskaliśmy zapewnienie, że po analizie prawnej Zarząd zastanowi się nad możliwymi rozwiązaniami, na co z ust członka Rady Nadzorczej padło zapewnienie, że Rada przychylnie spojrzy na takie rozwiązanie.

Niestety, ten punkt został w sposób perfidny wykorzystany propagandowo i już kilka dni później usłyszeliśmy w radiowęźle, że nasi przedstawiciele w strukturach spółki zaproponowali takie rozwiązanie i Rada

(Ciąg dalszy na stronie 2)

(Ciąg dalszy ze strony 1)

Nadzorcza pozytywnie się do niego ustosunkowuje i temat będzie załatwiony właśnie dzięki naszym reprezentantom. Minął rok. Dziś już nieważne, kto jest autorem pomysłu, istotne jest to, że Zarząd kazał nam sobie taki fundusz utworzyć samodzielnie. Ale to wydarzyło się dopiero po podpisaniu Porozumienia – Umowa Społeczna.

No właśnie skoro już przy umowie społecznej jesteśmy, to 15 stycznia powrócono po wielomiesięcznej przerwie do stołu negocyjnego. Po takiej przerwie należało przede wszystkim przypomnieć obszary, nad którymi prace już się zakończyły i te, które do negocjacji pozostały. Biorąc pod uwagę, że wcześniej na negocjacje chodziły osoby spod znaku „dialog i miłość ponad interes pracowników”, przedstawicielom Tarnowa mylnie mogło się wydawać, że podpisanie umowy to kwestia dni, bowiem większość już jest klepnięta. Spokój zmaciła nasza ekipa negocjatorów, wracając do spraw finansowych. Otóż zaproponowaliśmy zapisy dotyczące wzrostu wynagrodzeń, premii prywatyzacyjnej, rekompensaty za wycofanie spółki z giełdy i – co należy tu zaakcentować - zwiększenie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Tak moi mili, wcześniej ten temat nie był poruszany i warto zapamiętać, kto go na negocjacjach wniósł. Wiedza ta przyda się, gdy będziemy omawiali szczegóły umowy i przepychanki dotyczące emerytów. Istotne jest jeszcze to, że mimo sztywnego stanowiska prowadzącego negocjacje dyrektora Koziary, udało się wprowadzić temat finansów z powrotem pod negocjacje.

Jak mówi staropolskie przysłowie: *Idzie luty szykuj buty*, na początku ubiegłego roku pracownicy zostali zapoznani z nową firmą rentalową. Poprzednia nie spełniała oczekiwań, ta miała być lepsza, ale jak się okazuje prawdopodobnie przyszłoroczne podsumowanie roku będziemy mogli zacząć od podobnego komunikatu. Tak trudno wybrać solidną firmę, która zadba o odzież pracowników? Może trzeba zmienić specjalistę, który zajmuje się tym obszarem skoro kolejny raz są nieprawidłowości?

Luty

Na początku lutego wpłynęło do nas pismo od Głównego Specjalisty ds. Organizacji z zapytaniem, jakie jest nasze stanowisko w sprawie opłat za korzystanie z in-

frastruktury drogowej na terenie Zakładów Azotowych Puławy. To ten temat, którego jeszcze dwa tygodnie wcześniej ponoć zarząd firmy nie rozważał. Na naszej stronie wywiązała się na ten temat dyskusja. Naturalnie wszyscy byli przeciwni wyrażeniu zgody i taka decyzja została też przekazana przez zarząd związku. Jednak, co znamienne, przeciwne zdanie miał wiceprzewodniczący ZZPRC Ryszard Szubstarski. Napisał na naszej stronie: *Gdyby ode mnie zależało, to w jednym mgnieniu oka podpisałbym zgodę na odpłatność za wjazd, a w drugim zapomniał o całej sprawie i zajął rozwiązywaniem poważniejszych problemów pracowników. Generalnie cenię kadrę kierowniczą i specjalistów. Uważam, że dyrektorzy i wyższa kadra kierownicza powinni zarabiać więcej. (...) Nie jestem wykształcony, ani szczególnie pracowity, czy przydatny. Czy jestem małym człowiekiem o wielkich kompleksach? Nie wiem. Wiem na pewno, że nie jestem zgorzkniały. Jest we mnie dużo optymizmu i empatii oraz chęci pomagania innym. Może zostanie wolontariuszem WOŚP? Dziś poza empatią ma jeszcze czas.*

10 lutego odbyło się kolejne, comiesięczne spotkanie Zarządu z organizacjami związkowymi działającymi w naszej Spółce. Jako pierwszy, z inicjatywy Prezesa Mariana Rybaka podjęty został temat stypendiów dla dzieci zmarłych pracowników, które znalazły się w trudnej sytuacji materialnej. Zarząd potwierdził troskę o ten problem i przedstawił wstępne założenia dla przyjęcia stosownych regulacji. Intencja była taka, by rocznie fundować ok. 10 takich stypendiów. My wiemy, co jest wybrukowane dobrymi intencjami. Następnie wiceprezes Wojciech Kozak poinformował o sytuacji związanej z projektem budowy Elektrowni Puławy. Jak mówił proces przetargowy się toczy i będzie do końca roku wykonawca. Wiemy dziś, że wykonawcy nie ma i projekt też wisi na włosku, ale gdyby został jednak zrealizowany to trzymamy za słowo, że w przypadku uruchomienia nowej Elektrowni, nie są planowane zwolnienia pracowników obecnej Elektrociepłowni, która ma nadal działać jako tzw. „gorąca” rezerwa. Taką deklarację złożyli obydwaj prezesi. A wiemy, że u nich słowo to rzecz święta.

Dobra pożartowaliśmy i wracamy do tematu. W kolejnym punkcie omówiono sprawę Kodeksu Etyki, który jak pamiętamy miał być przygotowany zaraz po strajku. Na spotkaniu poinformowano, że kodeks, będący efektem prac zespołu złożonego z pracowników poszczególnych pionów oraz organizacji związkowych, zostanie przedstawiony do opinii związkowej w pierw-

(Ciąg dalszy na stronie 3)

(Ciąg dalszy ze strony 2)

szym kwartale tego roku. Tamtego roku. A może tego, tak czy siak temat nadal aktualny.

W lutym rozpoczęliśmy także działania, by doprowadzić do wyborów Społecznych Inspektorów Pracy. Zarząd ZZPRC przyjął Regulamin wyboru Społecznych Inspektorów Pracy, Regulamin Zakładowej Komisji Wyborczej i podział okręgowych Komisji Wyborczych.

Marzec

4 marca odbyło się XXI Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów ZZPRC ZA „Puławy” SA. Gorącym tematem obrad była oczywiście sprawa wykluczenia Witolda Głosa, który chcąc wierzyć w to, że decyzja Zarządu ZZPRC była wbrew intencjom członków związku, odwołał się od tej decyzji. Jakie było jego zdziwienie, gdy okazało się, że zdecydowana większość delegatów podtrzymała decyzję zarządu. Niestety to nie było ostatnie słowo pana Witolda i w myśl wypowiedzianej przez pewnego polityka zasady, że mężczyznę poznaje się nie po tym jak zaczyna ale jak kończy, skończył w sposób bardzo mało atrakcyjny. Przegrywać też trzeba umieć.

10 marca odbyło się kolejne (czwarte) spotkanie negocjacyjne ws. Porozumienia – Umowa Społeczna. Wróciliśmy do tematu pieniędzy i – jak się okazało – po przemyśleniu sprawy druga strona miała dla nas propozycję. Powiedziano nam, że jest zgoda, by w 2014 r. jednorazowo zwiększyć odpis na ZFSS o 4,2 mln zł, tj. o 100% odpisu podstawowego na br. W toku negocjacji ustaliliśmy, że odpis corocznie będzie się zwiększał o 4,2 mln do poziomu 8,4 mln zł. Strona związkowa chciała, by takie coroczne zwiększenie dotyczyło kwoty 8,4 mln aż do osiągnięcia poziomu 12,6 mln. Niestety bez sukcesu odbyły się negocjacje premii konsolidacyjnej i wypłaty rekompensaty w przypadku wycofania Puław z giełdy.

W następnych dniach marca doszło do spotkania przedstawicieli zarządu z przedstawicielami reprezentatywnych organizacji związkowych w sprawie zmiany zasad wynagradzania części wysokich stanowisk w Zakładach Azotowych „Puławy”. Nie doszło w tej sprawie do porozumienia. Przewodniczący ZZPRC wy-

jaśnił, że takie rozwiązanie byłoby niezgodne z prawem bowiem zakładowe układy zbiorowe pracy nie mogą zawierać regulacji mniej korzystnych dla pracowników niż regulują to rozwiązania ustawowe. I zaczęło się. Pod komunikatem na ten temat, jak rozumiemy zainteresowani tym wydzieleniem zaczęli udowadniać, że ponad 3000 pracowników to są egoiści. Bo egoiści to są tacy ludzie, którzy pragną swojego dobra bardziej niż dobra członków zarządu i kadry kierowniczej.

Poszerzony Zarząd ZZPRC „Puławy” SA na posiedzeniu 25 marca podjął uchwałę o zawieszeniu rekomendacji do Rady Nadzorczej Andrzejowi Bartuziemu do czasu wyjaśnienia zarzutów stawianych przez członków związku.

Kwiecień

W pierwszych dniach kwietnia miała miejsce kolejna tura negocjacji Porozumienia - Umowy Społecznej. Jak się okazało, przedstawiciele Tarnowa nie dosłyszeli, co było negocjowane w poprzednim miesiącu i zaproponowali, że ZFSS zostanie zasilony kwotą 4,2 mln zł jednorazowo w tym roku, a w przyszłym o ok. 600 tys. zł. Strona związkowa poczuła się urażona. Po długiej dyskusji ustalono, że dyrektor Koziara zanotuje precyzyjnie i tym razem przekazuje należycie propozycję strony związkowej. Warto przy tym zauważyć, że ani razu w dyskusji nie pojawił się temat emerytów. To był moment, by przewodniczący wybrany głosami emerytów spełnił swoje wyborcze obietnice. Wolał milczeć.

W połowie kwietnia odbyło się spotkanie organizacji związkowych z prezesem Marianem Rybakiem. Ustalono, że powołany zostanie zespół, który zajmie się analizą możliwości zamiany nagrody z zysku w nagrodę roczną oraz omówiono przygotowania do obchodów Dnia Chemika.

Maj

Na majowym spotkaniu z Zarządem Spółki poinformowano nas m.in. o fakcie podniesienia wartości bonu na posiłek regeneracyjny. Przypomnimy, że to był nasz styczniowy wniosek. Przekazaliśmy także pracodawcy propozycję, aby zapisał w umowie ze Stozapem posze-

(Ciąg dalszy na stronie 4)

(Ciąg dalszy ze strony 3)

zenie listy punktów realizujących nasze bony o sklep należący także do tej spółki córki w mieście. Początkowo kategorycznie odmawiano podjęcia tematu. Ostatecznie jednak dyrektor Jedliczko został zobowiązany do przeprowadzenia analizy prawnej i przedstawienia ewentualnych przeszkód prawnych, które mogą stać wbrew postulatowi.

Poruszony został ponadto problem nadmiernych emisji z IOS oraz obsady nowego stokażu amoniaku. Obiecano, że emisje może nawet zostaną ograniczone do minimum, a na stokażu będą wykorzystywani pracownicy amoniaku pierwszego. Wszystko da się załatać jak widać.

W drugiej połowie miesiąca organizacje związkowe wystosowały pismo do Zarządu Grupy Azoty w sprawie kontynuacji negocjacji Porozumienia – Umowy Społecznej. Zaczynało wyglądać bowiem na to, że negocjacje świadomie odwlekane są w czasie. I trochę trzeba było poczekać.

28 maja odbyła się druga część XXI Sprawozdawczego Walnego Zebrania Delegatów ZZPRC ZA „Puławy” SA, które w głosowaniu imiennym udzieliło absolutorium większości członków Zarządu. Nie udzielono absolutorium Witoldowi Głowski za okres, gdy pełnił funkcję wiceprzewodniczącego związku. Ponadto w głosowaniu przyjęto sprawozdanie finansowe za rok 2013. Walne Zebranie Delegatów, na wniosek delegatów, podjęło uchwałę w sprawie wykluczenia ze związku Andrzeja Bartuziego za działanie na szkodę organizacji. Delegaci dokonali także wyboru uzupełniającego do Zarządu Związku. Członkiem Zarządu decyzją Walnego został Piotr Kruk.

Było to symboliczne zakończenie półtorarocznego wewnętrznego sporu w naszej organizacji dotyczącego kierunku działań Związku. Ścierały się dwa obozy prezentujące różne koncepcje. Pojawili się działacze chcący wnieść odnowę w postaci prowadzenia bezrefleksyjnie tzw. „polityki dialogu i miłości” opartej na spolegliwym przyjmowaniu propozycji pracodawcy uderzających bezpośrednio w żywotne interesy pracowników. Drugi obóz, diametralnie inny, niezmiennie od lat ma w centrum swojego zainteresowania interes pracowników, szczególnie tych najniżej uposażonych. Dyskusja ta zakończyła się werdyktem delegatów, którzy swoimi decyzjami potwierdzili przyjęty przez

ZZPRC kierunek działania. Zarówno w czasie marcowej części WZD, jak i teraz, delegaci zdecydowanie odrzucili fałszywą „politykę dialogu i miłości” przywracając organizacji właściwy tor i kierunek. Od tego momentu organizacja znów mówiła głosem większości. Z jednym małym fałszem.

Czerwiec

Ze względu na sytuację na instalacji odsiarczania spalin, na początku miesiąca w trybie pilnym zwołane zostało spotkanie z Zarządem Spółki. Zapytaliśmy jakie przedsięwzięcia planowane są w celu usprawnienia bezpieczeństwa i efektywności pracy instalacji odsiarczania spalin na EC? Przypomnijmy, że w tym okresie przez kolejną awarię zagrożone było zdrowie pracowników, bowiem w powietrzu unosił się niebezpieczny dla zdrowia pył siarczanu amonu. Jak bardzo szkodliwy przekonali się ci, którzy zaparkowali w pobliżu samochody. Niestety okoliczna przyroda, tzn. nagły jej brak, także obrazowały sytuację. Po długiej i burzliwej dyskusji w tym temacie przedstawiciele ZZPRC ZA „Puławy” SA zaproponowali przyznanie pracownikom odsiarczania 20 dni urlopu profilaktycznego w skali roku. Niestety w pozostałych punktach, w tym dotyczących finansów, dyskusja tego dnia nie przyniosła efektów, ponieważ zarząd zupełnie bez entuzjazmu przebrnął przez kolejne punkty agendy.

Kilka dni po spotkaniu z Zarządem Spółki w siedzibie ZZPRC ZA „Puławy” SA, z inicjatywy nadinspektora Państwowej Inspekcji Pracy Krzysztofa Goldmana, odbyło się spotkanie z organizacjami związkowymi w sprawie instalacji odsiarczania spalin. W spotkaniu brał udział również Międzyzakładowy Społeczny Inspektor Pracy. Nadinspektor Goldman poinformował zebranych, że przeprowadzana jest wspólna kontrola Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Pożarnej i wojewódzkich służb ochrony środowiska. Podczas kontroli stwierdzono szereg nieprawidłowości na instalacji odsiarczania spalin, pomimo odstawienia przed kontrolą całej instalacji. Ponadto nadinspektor przekazał swoje spostrzeżenia, w których zwrócił uwagę na to, że rozruch instalacji trwa już półtora roku. W kontekście ostatnich wypadków na instalacji odsiarczania spalin uczestnicy spotkania rozmawiali o jakości stosowanych w Zakładach Azotowych „Puławy” SA środków ochrony indywidualnej oraz ubrań roboczych. Zdaniem związkowców nie odpowiada ona skali potrzeb. To ciekawa konkluzja biorąc pod uwagę, że większość

(Ciąg dalszy na stronie 5)

(Ciąg dalszy ze strony 4)

związkowców była wstanie temat ubrań zamieść pod dywan za kilka złotych podwyżki i złamanie strajku. Niestety taka postawa później mści się na pracownikach.

Pod koniec miesiąca dowiedzieliśmy się, że Minister Skarbu Państwa wpisał rzekomo Grupę Azoty na listę spółek strategicznych. Po dokładnym sprawdzeniu informacji okazało się, że wpisał na swoją listę, która nie ma nic wspólnego z tą, która w jakiś sposób chroni zakłady. Nasza organizacja przyjęła stanowisko w tej sprawie, a mianowicie, że zarząd ZZPRC ZA „Puławy” SA, po szerokich konsultacjach, widzi konieczność wpisania Grupy Azoty na listę spółek o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego. Jedynie takie rozwiązanie skutecznie zabezpieczy Grupę Azoty przed wrogim przejęciem. Do poparcia tego postulatu zaprosiliśmy związki zawodowe działające w Grupie Azoty, polityków, samorządy oraz wszystkich mieszkańców regionów, w których zlokalizowane są przedsiębiorstwa Grupy Azoty.

Lipiec

Lipiec rozpoczął się dość niecodzienną sytuacją. Otóż na zaproszenie ZZPRC odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych działających w Zakładach Azotowych „Puławy” SA. Na początku było trochę oporów ale koniec końców udało się merytorycznie podyskutować. Spotkanie rozpoczęło od omówienia inicjatywy wpisania Grupy Azoty na listę spółek o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego. Następnie przyjęto strategię na negocjacje umowy społecznej a także postanowiono przygotować pismo do Zarządu Zakładów Azotowych „Puławy” w sprawie podwyżek wynagrodzeń w spółce. Przedstawiciele organizacji związkowych zakończyli spotkanie i rozeszli się bez ran ciętych ani kłutych. Można?

2 lipca odbyła się kolejna runda negocjacji Porozumienia - Umowa Społeczna. Zasadnicza dyskusja skupiła się na elementach dotychczas niezgodzonych. Ustalono, że:

1. Ośrodek na Wólce Profeckiej zostaje w zasobach ZAP.

2. Całość środków pozyskanych ze sprzedaży spółki DW Jawor zasili Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.
3. Pracownicy ZAP zostaną objęci ubezpieczeniem typu P, które w najbliższym czasie zostanie zaproponowane wszystkim pracownikom Grupy Azoty. Obecnie trwa akcja wyboru ubezpieczyciela, który ten program będzie obsługiwać.
4. Podobnie wygląda temat pakietu medycznego. Po wyborze usługodawcy cała Grupa będzie miała jednolity system, którego głównym celem jest zapewnienie pracownikom pełnej opieki medycznej na wysokim poziomie i w optymalnym zakresie (podstawowy, specjaliści i rehabilitacja, do tego współpraca ze specjalistycznymi szpitalami w przypadkach szczególnych).

W następnej kolejności negocjowano odpis na ZFŚS. Zaproponowano, by w 2014 r. odpis wynosił 8,4mln zł, w 2015 – 10mln zł, a w następnych latach kolejne 10mln tj 200% zapisów ustawowych z założeniem, że wszystkich pracowników obejmujemy odpisem w wysokości 50% średniej płacy zapisanej w ustawie. Temat premii konsolidacyjnej nadal był ością niezgody. Przedstawiciele Grupy kategorycznie odmówili jakiegokolwiek dodatkowego świadczenia wypłacanego pracownikom jednorazowo. Nadal liczyliśmy, że wrócimy do tematu w dalszych częściach negocjacji. Następnie strona związkowa poprosiła o zapisanie w umowie społecznej limitu etatów obsadzanych z wykorzystaniem pracowników za pośrednictwem Agencji Pracy Tymczasowej na poziomie 1% ogólnego stanu załogi a także zgłoszono, że oczekujemy przyznania załodze ZAP prawa do wybierania po jednym członku Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Azoty.

Kolejnego dnia zgodnie z umową wystosowaliśmy wspólnie z pozostałymi organizacjami związkowymi petycję do premiera Donalda Tuska wzywając do niezwłocznego wpisania Grupy Azoty na listę spółek o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego.

23 lipca parałowaliśmy Porozumienie – Umowę Społeczną

(Ciąg dalszy na stronie 6)

Sierpień

Wakacje w pełni, a my pracujemy. W sierpniu wprowadziliśmy dla Was wersję mobilną naszej strony. Mniej obciąża telefon i nie zjada tylu danych.

Ministerstwo Skarbu Państwa ogłosiło, że Rada Ministrów zapoznała się z listą podmiotów strategicznych, przedłożoną przez Ministra Skarbu Państwa. Są na niej 22 spółki. I znów wszyscy myśleli, że nas wysłuchano, ale wystarczyło się wczytać w komunikat, by dowiedzieć się, że „Lista podmiotów o strategicznym znaczeniu dla gospodarki państwa” jest załącznikiem do „Priorytetów zarządzania portfelem podmiotów nadzorowanych przez Ministra Skarbu Państwa do roku 2015”. W jakim celu te dziwne machinacje? Wybory?

À propos wyborów pod koniec sierpnia powołano Komisję Wyborczą do przeprowadzenia wyborów do Rady Pracowników. Przewodniczącym Komisji został Marek Goldsztejn. 26 sierpnia ogłoszono wybory i zaczęto przyjmować zgłoszenia kandydatów.

Wrzesień

Wrzesień miesiącem wyborczym. Nasza organizacja zgłosiła 7 kandydatów do Rady Pracowników. W kolejności alfabetycznej byli to: Eryk Kowalczyk, Piotr Kruk, Małgorzata Siedliska, Mariusz Szulc, Damian Woźniak, Sławomir Wręga i Mariusz Wróblewski.

Wyjątkowo w tym roku spotkania biesiadne dla członków ZZPRC odbyły się we wrześniu. W czerwcu, gdy tradycyjnie odbywają się takie spotkania, zaproponowaliśmy naszym członkom bal. Jednak ze względu na frekwencję wróciliśmy do starych, dobrych biesiad. Jedynie terminy pocięły, więc był wrzesień. Gorący wrzesień.

Podpisaliśmy Porozumienie - Umowę Społeczną. Nie bez problemów. Pojawiły się dwa główne zakłócenia podczas negocjacji. Pierwsze wprowadziła drużyna „dialogu i miłości” rezygnacją z jakichkolwiek świadczeń finansowych, drugie zarządy firm, wymuszając wprowadzenie zmian do już parafowanej umowy. Mi-

mo to, oceniamy, że udało się podpisać umowę zawierającą szereg korzystnych zapisów. Najszybciej odczuwalne dla pracowników będzie zapis o dwukrotnym zwiększeniu odpisu na Fundusz Świadczeń Socjalnych. Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA zapisami umowy zagwarantowaną mają odrębność prawną, zachowanie dotychczasowej nazwy i siedziby, co jest niezwykle istotne dla lokalnej społeczności. Wynegocjowaliśmy gwarancję niewypowiedzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, Regulaminu Pracy oraz Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Zagwarantowaliśmy, że kwestie poziomu zatrudnienia w Zakładach Azotowych „Puławy” SA zależą będą od decyzji zarządu Puław. Zagwarantowaliśmy wreszcie załodze Zakładów Azotowych „Puławy” SA posiadanie reprezentacji w Radzie Nadzorczej oraz w Zarządzie Spółki. Deklaratywnie porozumieliśmy się w sprawie objęcia pracowników Puław pakietem medycznym, nowym, lepszym ubezpieczeniem pracowniczym oraz pracowniczym programem emerytalnym. Część z tych zapisów reguluje sprawy istotne dla pracowników w sposób najkorzystniejszy w całej polskiej chemii i nie dotyczy to tylko największego w polskiej chemii odpisu na Fundusz Świadczeń Socjalnych. Kilku istotnych rzeczy nie udało nam się ustalić na zakładowym poziomie, jednak podpisaną treść umowy należy ocenić pozytywnie. Przed nami negocjacje Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Grupy Azoty. Będzie więc szansa na poprawienie niektórych rozwiązań.

Październik

SUKCES WYBORCZY ZZPRC!

Do Rady Pracowników wybraliśmy:

Wręga Sławomir – 508 głosów

Anna Ozga – 411 głosów

Piotr Kruk – 356 głosów

Katarzyna Głuszyńska – 315 głosów

Damian Woźniak – 285 głosów

Eryk Kowalczyk – 280 głosów

Małgorzata Siedliska – 280 głosów

Oznacza to, że ZZPRC wprowadziło do Rady Pracowników 5 swoich członków na 7 miejsc. Drugą organizacją, która wprowadziła swoich członków do Rady jest ZZIT. Oznacza to, że dwie organizacje, które posprzątały swoje szeregi i obrały twardą linię obrony interesów pracowniczych, cieszą się zaufaniem załogi.

(Ciąg dalszy na stronie 7)

Komisja Socjalna zrobiła skok na kasę pracowników. Tak sensacyjnie mogłyby wyglądać nagłówki gazet z 6 października. Członkowie Komisji z ramienia OPZZ, Solidarności, Jedności i Solidności podjęli nieracjonalną z punktu widzenia zarówno pracowników, jak i emerytów decyzję, by z puli pracowników sfinansować bony dla emerytów w chwili, gdy ZZPRC i ZZIT były bliskie pomyślnego zakończenia prowadzonych z zarządem negocjacji w sprawie przywrócenia odpisu na ZFŚS na emerytów i rencistów. Z pieniędzy pracowników sfinansowano pracodawcę. Tak można to w skrócie podsumować. Nie odnosimy się do działań sąsiadów zza ściany w tej sprawie, bo mimo ich nachalnej propagandy na szczęście emeryci wydają się rozumieć, które rozwiązanie jest dla nich lepsze.

Zarząd Spółki podjął decyzję o sprzedaży Domu Wczasowego „Jawor”. Zapewne ośrodek na długo pozostanie w sercach i pamięci pokoleń pracowników.

W pierwszych dniach października odbyło się comiesięczne spotkanie z Zarządem Spółki. Zwróciliśmy Zarządowi uwagę na problem, który pojawił się wobec pracowników, którzy osiągnęli wiek emerytalny. Od pewnego czasu wywierana jest bowiem presja, by przechodzili na emeryturę. Stanowczo nie zgadzamy się na takie traktowanie pracowników. Prawo do przejścia na emeryturę jest indywidualną decyzją pracownika i nie może być wywierana na niego presja. Kolejny punkt spotkania dotyczył wniosku o uruchomienie zaliczki nagrody rocznej za pierwszą część roku obrachunkowego. Poinformowano nas, że będzie to możliwe, gdy uda się zamienić nagrodę z zysku na nagrodę roczną. W dalszej części spotkania zapytaliśmy Zarząd, kiedy zostanie uruchomiony program stypendialny dla sierot po pracownikach ZAP. Pamiętamy wszyscy, że przedstawiciele załogi w Radzie Nadzorczej ogłosili swój sukces w tej sprawie. Zarząd odpowiedział, że przecież zwiększył Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, więc sami powinniśmy zadbać o stypendia. Nasi przedstawiciele w Radzie Nadzorczej, podobnie jak Zarząd spółki, rzucili więc słowa na wiatr, zapewniając o załatwieniu stypendiów. Kolejne pytanie dotyczyło Kodeksu Etyki. Pamiętamy, że wdrożenie tego dokumentu było warunkiem zakończenia sporu zbiorowego po zawieszeniu strajku. Dziś Zarząd Zakładów Azotowych „Puławy” odpowiada, że prace

nad Kodeksem zostały zawieszony i powinniśmy zaczekać, aż Kodeks Etyki wdroży Grupa Azoty dla wszystkich pracowników Grupy.

W drugiej połowie miesiąca odbyło się XXII Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów ZZPRC ZA „Puławy” SA, które w wyborach uzupełniających powołało do pracy w zarządzie Dariusza Kozaka w miejsce odwołanego wcześniej Ryszarda Szubstarskiego. Z kolei do pracy w Komisji Rewizyjnej powołało Przemysława Mirończuka oraz Grzegorza Mandziarza. Komisja Rewizyjna ukonstytuowała się. Przewodniczącym wybrany został Jacek Nowacki.

Listopad

3 listopada na zwołanym przez pracodawcę pierwszym posiedzeniu Rady Pracowników III kadencji Rada wybrała ze swojego grona Przewodniczącego, którym został Sławomir Wręga. Funkcję zastępcy przewodniczącego będzie pełniła Anna Ozga, a sekretarzem wybrano Piotra Kruka. Rada przyjęła Regulamin Rady Pracowników oraz postanowiła wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o przekazanie informacji, dotyczących sytuacji ekonomicznej, prowadzonej działalności oraz planowanych w tym zakresie zmian.

Jednak po wystąpieniu z wnioskiem do pracodawcy okazało się, że Zarząd Spółki postanowił nie uznać ważnych wyborów i zakwestionował funkcjonowanie Rady Pracowników w Zakładach Azotowych „Puławy”. Jak zawsze w takich sytuacjach pracodawcę poparli przedstawiciele organizacji, które wydaje się jedynie dlatego jeszcze funkcjonują, że są użyteczne dla pracodawcy. Wiedzieliśmy, że skład Rady może być dla wielu nieakceptowalny, bo jest niesterowalny z zewnątrz, widzieliśmy, że kilku działaczy dotkliwie przeżyło porażkę wyborczą, bowiem wydawało im się, że ludzie wierzą w ich sny o potęgde, ale nigdy nie spodziewalibyśmy się bezprawnego zagrania ze strony Zarządu Spółki, tym bardziej, że grożą za to sankcje karne. Potrzebny był tu arbiter z zewnątrz i taki został zaproszony. Państwowa Inspekcja Pracy została poinformowana o sytuacji w Zakładach Azotowych „Puławy”.

Grudzień

W wyniku porozumienia wszystkich organizacji związkowych utworzono Zakładową Komisję Wyborczą do

(Ciąg dalszy na stronie 8)

(Ciąg dalszy ze strony 7)

wyboru Społecznych Inspektorów Pracy. Komisja podjęła czynności w celu przeprowadzenia na początku 2015 roku wyborów SIP.

W związku z próbą nieuznania wybranej Rady Pracowników III kadencji przez pracodawcę i organizacje związkowe, którym nie udało się wprowadzić swoich przedstawicieli do Rady, sprawą jak pisaliśmy wcześniej, zajęła się Państwowa Inspekcja Pracy. Po przeprowadzeniu kontroli, inspektor powiadomiła związkowców i Zarząd Spółki, że Rada Pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” III kadencji jest skutecznie wybrana i w wystąpieniu pokontrolnym nakaże pracodawcy

przekazywanie jej wszelkich informacji. Tym samym pokazano ile jest warta propaganda kilku krzykaczy.

Nasza organizacja nie ustaje w boju o prawa emerytów do odpisu. W związku z tym zaprosiliśmy pozostałe organizacje związkowe do wspólnego wystąpienia do pracodawcy o zwiększenie Funduszu Świadczeń Socjalnych o odpis na emerytów i rencistów. Wydaje się, że komuś zależy na tym, by pracodawca nie musiał wypłacać kolejnych środków, bo odpowiedź którą otrzymaliśmy jest poniżej krytyki. I co, mamy napisać na koniec, że po raz kolejny widać, komu zależy na dobru pracowników a komu na pracodawcy? Ostatnie wydarzenia pokazały, że doskonale to widzicie.

Państwowa Inspekcja Pracy potwierdziła ważność wyborów

Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę pracodawcy Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A w związku z próbą nieuznania ważności wyborów Rady Pracowników III kadencji. Jak czytamy w piśmie przekazanym przez Inspektora podczas kontroli ustalono co następuje:

W dniu 17.09.2014 roku uległa zakończeniu kadencja Rady Pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy SA, będącej radą pracowników II kadencji. W związku z tym, uchwałą Zarządu Spółki nr 613/2013/2014 z dnia 18.08.2014 roku powołano Komisję Wyborczą do przeprowadzenia wyborów członków rady pracowników III kadencji. W dniach od 29.09.2014 roku do dnia 2.10.2014 roku przeprowadzono wybory członków rady pracowników III kadencji. Wybory zostały przeprowadzone w oparciu o regulamin Wyborów Członków Rady Pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA z dnia 18.08.2014 roku.

W dniu 2.10.2014 roku Komisja wyborcza sporządziła protokół z głosowania w wyborach członków Rady Pracowników III kadencji Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy SA. Komisja stwierdziła, że do głosowania przystąpiło 1731 osób tj. 52,6% uprawnionych do głosowania) spośród 3297 uprawnionych do głosowania. Komisja stwierdziła, iż wybory były ważne (frekwencja powyżej 50%) i do Rady Pracowników III kadencji weszli: Katarzyna Głuszyńska, Eryk Kowalczyk, Piotr Kruk, Anna Ozga, Małgorzata Siedliska, Damian Woźniak, Sławomir Wręga.

Następnie Państwowy Inspektor Pracy informuje, że zapoznał się z wnioskiem kilku organizacji związkowych, które 10 października zwróciły się do Komisji Wyborczej o nieuznanie wyborów oraz z pismem z dnia 16 października w który pracodawca zwraca się do komisji o zajęcie stanowiska w tej sprawie. Ponadto inspektor odnotował także, że

pismem z dnia 27 października ubiegłego roku Ryszard Bartczak – Dyrektor Pionu Personalnego i pełnomocnik Zarządu, poinformował Radę o terminie pierwszego posiedzenia. W dalszej kolejności Inspektor przedstawia dalszą korespondencję w sprawie odwołania posiedzenia rady a także nieuznania Rady Pracowników. Jednak w związku z faktem, że pracodawca wypełnił ustawowy obowiązek zwołania pierwszego posiedzenia Rady Pracowników, posiedzenie to odbyło się, a dnia 3 listopada przewodniczący Rady Pracowników wezwał pracodawcę do przekazania radzie raportu kwartalnego za III kwartał 2014 roku, treści programu Azoty PRO i aktualnej ilości zatrudnionych z podziałem według systemów pracy. W odpowiedzi pracodawca poinformował członków rady, że nie mają jego zdaniem legitymacji do działania jako członkowie rady pracowników.

W związku z przeprowadzoną kontrolą Państwowa Inspekcja Pracy stwierdza co następuje:

W ocenie inspektora pracy, jedynym kryterium wpływającym na ważność wyborów członków do rady pracowników, jest wzięcie udziału w wyborach co najmniej 50% uprawnionych do głosowania. Kwestionowanie ważności wyborów przez pracowników, część organizacji związkowych, komisję wyborczą i pracodawcę, z uwagi na błędy proceduralne podczas przeprowadzenia wyborów, nie wpływa w żaden sposób na ich ważność. Z uwagi na fakt, iż w wyborach do rady pracowników wzięło udział 52,6% uprawnionych do głosowania, nie ma podstaw do nieudzielenia radzie pracowników III kadencji informacji, o które w imieniu rady pracowników zwrócił się Pan (Sławomir Wręga – przyp. red) do pracodawcy pismem z dnia 3.11.2014 roku. W związku z powyższym informuję Pana, że inspektor pracy skieruje do pracodawcy wniosek wystąpienia dotyczący udzielenia radzie pracowników III kadencji informacji (...).

Pełna treść pisma Państwowej Inspekcji Pracy dostępna jest na stronie www.zzprc.pl