



INFORMATOR  
Związku Zawodowego Pracowników Ruchu  
Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” SA

MARZEC 2016

# NADCHODZĄ ZMIANY



Poszerzony Zarząd Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” SA rekomenduje kandydaturę Andrzeja Skwarka na Członka Zarządu z wyboru załogi. Zdaniem Zarządu naszego związku Andrzej Skwarek gwarantuje odwrócenie dotychczasowej tendencji Członka Zarządu przekonującego załogę do decyzji władz spółki. Potrzebujemy naszego głosu w Zarządzie, a nie przedłużenia głosu Zarządu wybranego naszymi rękami.

**Dlatego popieramy kandydaturę Andrzeja Skwarka.**

## ANDRZEJ SKWAREK

Absolwent Politechniki Warszawskiej Wydziału Inżynierii Chemicznej i Procesowej. Ukończył studia podyplomowe MBA na Akademii Leona Koźmińskiego. Posiada uprawnienia do pełnienia funkcji członka rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa.

Od 2001 roku pracuje w Zakładach Azotowych „Puławy” SA Pracował w Zakładzie Mocznika na stanowiskach specjalisty technologa, kierownika zmiany, kierownika Zespołu Technicznego, kierownika Wydziału Mocznika. W latach 2007-2009 pełnił funkcję kierownika Zakładu Nawozów.

W 2010 roku został powołany na stanowisko Inżyniera Procesu w Zakładzie Mocznika i Melaminy, gdzie pracuje do chwili obecnej.

Był zaangażowany w projekt Tlenownia-Amoniak-Mocznik, pełniąc funkcję pełnomocnika Zarządu do spraw budowy nowej tlenowni oraz kierownika rozruchu technologicznego instalacji Mocznik 2. Prowadził rozruch technologiczny instalacji PULGRAN, a obecnie zajmuje się optymalizacją pracy i poprawą parametrów jakościowych produktów tej instalacji.

Jest członkiem Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

*Szanowni Państwo!*

*Przed nami wybory Członka Zarządu z ramienia załogi. Wybierzcie Państwo osobę, która będzie Waszym reprezentantem przez kolejne trzy lata. Ważne jest, żeby ta osoba była nie tylko merytorycznie przygotowana do pełnienia funkcji Członka Zarządu, ale cieszyła się Waszym zaufaniem. Kiedy spotykam się z ludźmi staram się więcej słuchać niż mówić. Zaproponowany poniżej program powstał w dużej części w oparciu o Państwa opinie i spostrzeżenia na temat Zakładów, Waszej pracy, problemów, z jakimi się spotykacie oraz zadań, jakie stoją przed członkiem Zarządu z wyboru załogi.*

*Mój program oparłem na trzech filarach którymi są:*

***Zrównoważony rozwój firmy, biorący pod uwagę nie tylko interes ekonomiczny, ale również interesy i oczekiwania pracowników, bezpieczeństwo zatrudnienia i przyjazne środowisko pracy.***

*Poniżej przedstawiam działania i inicjatywy w ramach każdego z filarów, które naświetlą Państwu, co rozumiem pod ww. hasłami i w jaki sposób będę realizował w praktyce przedstawiony program.*

***Zrównoważony rozwój (biorący pod uwagę rozwój firmy ale również interesy i oczekiwania pracowników)***

- *Wzmacnianie pozycji PUŁAW w Grupie Azoty*
- *Wspieranie inwestycji w nowe instalacje i produkty w Puławach*
- *Zapewnienie nakładów na remonty pracujących instalacji na poziomie umożliwiającym ich bezawaryjną eksploatację*
- *Wzrost średniego wynagrodzenia na miarę możliwości finansowych ZAP.*
- *Weryfikacja widełek tabeli wynagrodzeń związanej z Taryfikatorem Kwalifikacyjnym Stanowisk Pracy*

### ***Bezpieczeństwo zatrudnienia***

- *Przeciwdziałanie próbom wyłączenia obszarów organizacyjnych spółki ze struktur ZAP*
- *Ograniczanie wykorzystania Agencji Pracy Tymczasowej na rzecz zatrudniania pracowników bezpośrednio w ZAP*

### ***Przyjazne środowisko pracy***

- *Wpisanie pięciobrygadowego systemu pracy oraz skróconego czasu pracy dla pracowników jednozmianowych do Układu Zbiorowego Pracy*
- *Przejrzysty sposób zatrudniania i awansowania pracowników*
- *Stworzenie ścieżek rozwoju osobistego dla pracowników*
- *Popieranie rozwiązań w kierunku elastycznego czasu pracy*
- *Przywrócenie wjazdów na teren ZAP na II i III zmianie*

*Zrobię wszystko, co będzie możliwe, aby powyższe działania wcielić w życie i aby ich efekty służyły Państwu jak najlepiej.*

*Moje doświadczenie zawodowe związane jest z Pionem Produkcji, dlatego jest mi on najbardziej znany i tym samym bliski, ale nie zapominam, że firmę tworzą wszyscy pracownicy. Piony Handlowy, Finansowy, Personalny, Technologii i Rozwoju, Inwestycji, Wsparcia oraz Korporacyjny – wszyscy pracujemy dla naszej firmy i nasze zaangażowanie przekłada się na wyniki, jakie firma osiąga, dlatego będę robił, co w mojej mocy, aby reprezentować w Zarządzie głos wszystkich Państwa.*

*Jeżeli zależy Państwu na zrównoważonym rozwoju firmy, bezpieczeństwie zatrudnienia i przyjaznym środowisku pracy, zagłosujcie na mnie.*

ANDRZEJ SKWAREK

## WYDARZYŁO SIĘ W 2015 ROKU...

Jak pamiętamy 2014 rok zakończyliśmy dwoma ważnymi wydarzeniami mającymi kontynuację w pierwszych tygodniach nowego roku. Po pierwsze w wyniku porozumienia wszystkich organizacji związkowych utworzono Zakładową Komisję Wyborczą do wyboru Społecznych Inspektorów Pracy. Komisja podjęła czynności w celu przeprowadzenia na początku 2015 roku wyborów SIP.

Po drugie, w związku z próbą nieuznania wybranej Rady Pracowników III kadencji przez pracodawcę i organizacje związkowe, którym nie udało się wprowadzić swoich przedstawicieli do Rady, sprawą zajęła się Państwowa Inspekcja Pracy. Po przeprowadzeniu kontroli, inspektor powiadomiła związkowców i Zarząd Spółki, że Rada Pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” III kadencji jest skutecznie wybrana i w wystąpieniu pokontrolnym nakaże pracodawcy przekazywanie jej wszelkich informacji. Wiemy, że w 2015 roku ta historia miała dwa finały. Jeden – powtórzenie wyborów i sukces wybranej legalnie Rady Pracowników, drugi – prezes Rybak stanął przed sądem. Ale po kolei...

### STYCZEŃ

Wszystkie organizacje związkowe zgodnie opracowały i przyjęły niezbędne regulaminy wyborów SIP. Utworzona została Zakładowa Komisja Wyborcza, która na styczeń i luty wyznaczyła czas wyborów. Przewodniczącym Zakładowej Komisji Wyborczej został Paweł Radko. Utworzono 16 okręgów wyborczych. W okręgach wybory odbywały się od 26 do 30 stycznia. Nowością było wprowadzenie „ruchomej” urny, rozwiązania, które okazało się niegodne podczas jesiennych wyborów do Rady Pracowników. Następnie między 2 a 6 lutego nastąpiły wybory Oddziałowych SIP a 10 lutego spośród Grupowych i Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy wybrano Zakładowego SIP. Kadencja Społecznej Inspekcji Pracy będzie trwała 4 lata.

\*\*\*

W połowie stycznia ogłoszono Regulamin Wyborów Członków Rady Pracowników GA ZA „Puławy” SA.

Jak nas przekonywano powodem ogłoszenia nowych wyborów Rady Pracowników (nowych, bo wbrew propagandzie pracodawcy nie były to powtórzone wybory z jesieni, chociażby ze względu na fakt, że pozwolono na zmiany w składzie kandydatów) miały być zarzuty naruszenia Regulaminu Wyborów przez, powołaną przez Zarząd Spółki, Komisję Wyborczą, polegające na niewywieszeniu Kalendarza Wyborów na tablicy ogłoszeń w wytwórni opakowań oraz wyjście z urną poza lokal wyborczy w wytwórni mocznika i melaminy. Z tych powodów odwołana została poprzednia Komisja Wyborcza, ustalony nowy Regulamin Wyborów (12 stycznia) oraz uchwałą Głównej Komisji wyborczej przyjęty Kalendarz Wyborów (14 stycznia). Jak się okazało, już 15 stycznia Zarząd Zakładów naruszył zapisy Ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, co najmniej w 4 miejscach:

Naruszenia polegały na zorganizowaniu wyborów bez pisemnego wniosku co najmniej 10% pracowników (art. 8 pkt 1 Ustawy), niepowiadomieniu pracowników o terminie wyborów na co najmniej 30 dni przed dniem wyborów (art. 8 pkt 2 Ustawy), zaplanowaniu wyborów w terminie dłuższym niż 30 dni od przyjęcia Regulaminu (art. 10 pkt 3) oraz ogłoszeniu wyborów w czasie trwania kadencji wybranej Rady Pracowników (art. 11 pkt 1). Powyższe działania naruszyły również trzy przytoczone punkty Regulaminu.

Przyjmując logikę Zarządu, który uznał za nieważne wybory ze względu na zarzut naruszenia Regulaminu, uznać można było, że z dniem przyjęcia Kalendarza Wyborów nowe wybory Rady Pra-

owników były już nieważne.

\*\*\*

12 stycznia organizacje związkowe wystąpiły do pracodawcy o przyznanie pracownikom powszechnych podwyżek płac w wysokości 15%. Część tych podwyżek miałyby mieć charakter regulacyjny.

\*\*\*

14 stycznia Państwowy Inspektor Pracy poinformował, że w wyniku grudniowej (2014 r) kontroli ustalił, że do dnia zakończenia kontroli pracodawca nie udzielił Radzie Pracowników informacji, o których udzielenie wniosowała w listopadzie. W związku z powyższym inspektor pracy skierował do pracodawcy wniosek wystąpienia dotyczący udzielenia Radzie Pracowników III kadencji informacji. Ponadto, przeciwko osobie odpowiedzialnej za naruszenie przepisów ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, zostało wszczęte postępowanie w sprawach o wykroczenie. Tym samym inspektor pracy wyczerpał zakres swoich uprawnień w tej sprawie.

Państwowa Inspekcja Pracy poinformowała także, że w powyższej sprawie skierowano wniosek o ukaranie do sądu karnego.

\*\*\*

20 stycznia Andrzej Krakowiak został wiceprzewodniczącym Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych województwa lubelskiego.

\*\*\*

26 stycznia podczas comiesięcznego spotkania organizacji związkowych z Zarządem Spółki omówiono kilka ważnych tematów. M.in. rozmawiano o inwestycji Elektrownia Puławy. Zarząd Spółki próbował bronić projektu a przedstawiciele naszej organizacji związkowej jednoznacznie opowiedzieli się przeciwko budowie nowej elektrociepłowni z blokiem gazowym. Dyskusja zakończyła się konkluzją, iż decyzje w sprawie budowy nie zostały jeszcze podjęte. Warto zapamiętać ten moment, bowiem już za kilkanaście tygodni, po przegranych wyborach kandydata PO na prezydenta, prace nad elektrociepłownią przyspieszą.

Rozmawiano także o projekcie Kodeksu Etyki. Już w styczniu 2015 roku był on ponoć na etapie wdrażania w poszczególnych zakładach. W Puławach spotkanie w sprawie Kodeksu zaplanowane zostało na luty. Projekt prowadzi dyrektor Elżbieta Łabno. Warto zapamiętać.

Na spotkaniu prezes Marian Rybak w imieniu Zarządu Spółki stanowczo oświadczył, że nie ma zgody Zarządu na zmianę organizacji pracy w ruchu ciągłym. Natomiast Zarząd stanowczo podkreślił, że zmiany organizacyjne w naszych zakładach były, są i będą. Nie będzie jednak zwolnień pracowników.

Wznowiono ponadto prace nad regulaminem przyznawania odznaki Zasłużony pracownik ZAP.

\*\*\*

Pod koniec stycznia na stronie internetowej naszej organizacji pojawił się przedruk artykułu „Sześć Azotów w Szwajcarii”. Artykuł mówił o tym, że co roku na Światowe Forum Ekonomiczne w Davos, w którym koszt uczestnictwa wynosi od 300 000 do 500 000 PLN od osoby, zjeżdża się kilka tysięcy wybrańców by „popić, zakąsić, pogadać”. Autor artykułu wymienił, że w skład polskiej delegacji weszli m.in. prezesi PKN Orlen i PZU, minister Szczurek i Aleksander Kwaśniewski.

*(Ciąg dalszy na stronie 4)*



(Ciąg dalszy ze strony 3)

Jak czytamy w artykule „o wiele dyskretniejszym gościem był w Davos Paweł Jarczewski”, prezes spółki na którą chrapkę ma rosyjski oligarcha rezydujący w Genewie, Mosze Kantor. Dalej czytamy o tym, że „lobbystą pana Mosze Kantora jest nasz były prezydent Kwaśniewski, który nie ustaje w wysiłkach aby wylansować pana Kantora na Europejczyka, pomimo tego, że ani Genewa (gdzie rezyduje pan Kantor), ani Rosja (skąd pochodzi pan Kantor) ani Izrael (którego obywatelem jest pan Kantor) nie znajdują się w Unii Europejskiej”.

Dalej następuje chyba najważniejszy fragment artykułu: „Producent nawozów "Azoty" obniżył właśnie swoje prognozy zysku o 32 mln PLN, ale widać znalazło się 500.000 PLN na pobyt prezesa wśród pięknych i bogatych w Szwajcarii. Perspektywa przejścia "Azotów" przez bogatego oligarchę rezydującego w Szwajcarii dodaje chyba prezesowi skrzydeł. Prezes jako człowiek biznesu musiał sobie przeliczyć, że zamiast kłaniać się w pas ministrowi Karpińskiemu o wiele intratniejsze byłoby chyba kłanianie się w pas panu Kantorowi z Genewy.

Czy podróż prezesa "Azotów" do Davos, opłacona z pieniędzy spółki, jest rekonesansem terenu w Szwajcarii, gdzie żyje się lepiej?”

Dlaczego przypominamy tutaj ten artykuł? Z dwóch powodów. Pierwszy jest taki, że na stronie internetowej pozostał po nim tylko wpis „ocenzurowano” bowiem pewnego styczniowego dnia kancelaria FORYTEK&PARTNERZY Adwokaci i Radcowie Prawni, działających jako stały doradca prawny Spółki Grupa Azoty S.A., wezwała do usunięcia artykułu z naszego serwisu internetowego. Zrobiono to oczywiście bezprawnie, ale uznaliśmy, że bardziej wymowne będzie, gdy rzeczywiście artykuł zniknie na prośbę prawników. Okazało się, że załoga doskonale zrozumiała, że gdyby treść artykułu była obojętna dla prezesa Jarczewskiego, nie obeszlaby też jego prawników.

Drugi powód jest bardzo przyziemny. Przypominamy treść artykułu na wypadek, gdyby komuś przyszło do głowy przekonywać dzisiejszego Ministra Skarbu o apolityczności, bezstronności i fachowości byłego prezesa ZAP i wkrótce zapewne byłego prezesa całej Grupy.

#### LUTY

Jak już pisaliśmy wyżej, w lutym odbyła się druga i trzecia część wyborów Społecznych Inspektorów Pracy. Zakładowym SIP został Bogusław Hereć.

\*\*\*

19 lutego Główna Komisja Wyborcza ogłosiła wstępne wyniki wyborów. Do Rady Pracowników wybrani zostali:

Katarzyna Głuszyńska  
Eryk Kowalczyk  
Piotr Kruk  
Anna Ozga  
Małgorzata Siedliska  
Damian Woźniak  
Sławomir Wręga

Tym samym załoga ZAP pokazała, że ma już dosyć manipulacji i grubymi nićmi szytych prowokacji pracodawcy.

\*\*\*

24 lutego br dyrektor Pionu personalnego i pełnomocnik Zarządu ZAP Ryszard Bartczak przesłał członkom nowo wybranej Rady Pracowników zaproszenie na pierwsze zebranie Rady. W otwarciu posiedzenia uczestniczył Zarząd ZAP.

\*\*\*

27 lutego 2015 roku Rada Pracowników ukonstytuowała się w następujący sposób:

Sławomir Wręga – przewodniczący  
Anna Ozga – wiceprzewodniczący  
Piotr Kruk – sekretarz

#### MARZEC

11 marca organizacje związkowe podpisały Postanowienie Układowe do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy uruchamiając w ten sposób podwyżki. Warto przypomnieć jest to, że znów kilka organizacji mieniących się związkowymi wystąpiło przeciw załodze opowiadając się za zamrożeniem dolnych kwot w kategoriach a jednocześnie za podniesieniem górnych.

\*\*\*

13 marca odbyło się wspólne posiedzenie Rady Pracowników II i III kadencji na którym Wiesław Olszak, przewodniczący Rady Pracowników II kadencji, przekazał na ręce przewodniczącego nowo wybranej Rady Sławomira Wręgi dokumentację, pieczętki i klucze do gabloty z tablicą informacyjną.

#### KWIECIEŃ

27 kwietnia na spotkaniu organizacji związkowych z Zarządem Zakładów Azotowych „Puławy” SA poruszono m.in. następujące tematy:

Sprzedaż spółek zależnych - Zarząd Zakładów Azotowych „Puławy” SA postanowił sprzedać udziały w spółkach zależnych: Medical, STO-ZAP, REMZAP. Zdaniem Zarządu Spółki oferta została skierowana do pracowników powyższych spółek, którzy mają możliwość formy wykupu tych udziałów poprzez założenie spółki pracowniczej lub podobnie jak w PIA-ZAPie indywidualnie. Na przykładzie spółki Medical widać było jednak, że prywatyzacja to bardziej uwłaszczenie, bowiem większość udziałów wykupili zarządzający i nadzorujący tę spółkę pracownicy a pozostali dostali możliwość wykupu nieznacznych udziałów. Sztandarowa dla nas postacią tego przedsięwzięcia został jednak zięć prezesa ZAP Mariana Rybaka, który został pracownikiem Mediacalu a następnie jego udziałowcą.

Brązowa Odznaka – nagrodę dla długoletnich pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” SA przechodzących na emeryturę pracodawca postanowił powiązać z obowiązkiem odejścia na emeryturę. Związki zaprotestowały. Sprawę odesłano do właściwej komisji.

Pakiet Medyczny - W życie wszedł wynegocjowany przez naszą organizację związkową w ramach Umowy Społecznej pakiet medyczny. Firmą obsługującą pakiet jest firma Luxmed. W jej wybraniu jako jedyna organizacja związkowa z Zakładów Azotowych „Puławy” SA brali udział przedstawiciele naszej organizacji. Pakiet zaczął obowiązywać od 1 czerwca.

#### MAJ

Komisja Socjalna podzieliła środki z Umowy Społecznej. Dopłata urlopową dla pracowników wyniosła 1350 zł. Bony dla emerytów i rencistów - 150 zł (na święta Bożego Narodzenia). Niestety pomimo starań ZZPRC o zwiększenie Funduszu Świadczeń Socjalnych o odpis na emerytów i rencistów część organizacji związkowych postanowiła nie walczyć o pieniądze dla emerytów i przekazać im część pieniędzy wynegocjowanych dla pracowników. To było dla tych organizacji najprostsze rozwiązanie bo nie musiały niczego

(Ciąg dalszy na stronie 5)

(Ciąg dalszy ze strony 4)

negocjować i o nic występować do pracodawcy a propagandowo próbowały stawiać się jako obrońcy świadczeń dla emerytów.

## CZERWIEC

8 czerwca w Warszawie doszło do spotkania przedstawicieli 4 związków zawodowych, reprezentujących Załogę Puław, z Ministrem Skarbu Państwa Włodzimierzem Karpińskim.

Strona związkowa poinformowała Ministra Karpińskiego o problemach nurtujących naszą Załogę, a zwłaszcza nierównym traktowaniu naszej firmy w Grupie Azoty. Minister Karpiński uchylił się od odpowiedzi, czy prowadzone są prace nad zmianą statusu Puław w Grupie Azoty. To bardzo istotne z dzisiejszego punktu widzenia. Warto sobie przypomnieć to wydarzenie w chwili gdy poseł Karpiński, już jako opozycyjny parlamentarzysta domaga się od obecnego rządu by zadbał o... właściwy status Puław w Grupie. Hipokryzja czy cynizm?

Minister Skarbu uważa, wychodząc naprzeciw postulatami związkowym, że w sprawie opracowanej i ujawnionej ostatnio strategii rozwojowej dla Puław należy w najbliższym czasie (w przeciągu miesiąca) zorganizować spotkanie informacyjne z udziałem Ministra Skarbu, Zarządu Spółki i przedstawicieli Załogi.

Niedługo po tym spotkaniu minister zakończył swoje urzędowanie. Odbyło się to w atmosferze skandalu a dymisjonowany został jako bohater taśm z restauracji Sowa i Przyjaciele. O tym epizodzie też warto pamiętać, bowiem polityka dotycząca Polski Wschodniej jaką podsumował na taśmach były minister doprowadziła do tego, jaka jest dzisiaj rzeczywistość pozycja Puław. Ci, którzy bronią odwoływanych zarządów udając obrońców Puław sami sobie w ten sposób wystawiają świadectwo.

\*\*\*

W czerwcu odbyły się dwie imprezy związkowe z okazji Dnia Chemika. Po raz kolejny okazało się, że ta formuła świętowania najbardziej odpowiada naszym członkom.

## LIPIEC

9 lipca na 96. posiedzeniu Sejmu Poseł Gabriela Maślowska zadała szereg pytań dotyczących budowy elektrociepłowni w Puławach. Zapytała m.in. jaki jest stan budowy elektrociepłowni parowozagowej i czy są w tej sprawie podpisane jakiegokolwiek umowy. Pytała kiedy planowane jest rozpoczęcie budowy i czy przeprowadzono kalkulację kosztów budowy ale także produkcji energii z gazu. Ostatnie pytanie dotyczyło analizy kosztów społecznych oraz formuły własnościowej Elektrociepłowni, czy będzie to spółka wydzielona czy też zostanie w ramach Zakładów Azotowych „Puławy”.

Odpowiedzi udzielił Wojciech Kowalczyk, sekretarz stanu w Ministerstwie Skarbu Państwa. Na podstawie uzyskanych od władz spółki informacji odpowiedział, że obecnie funkcjonująca jednostka wytwórcza Elektrociepłownia w Grupie Azoty Puławy pozwala na zabezpieczenie w ujęciu rocznym średnio 30% zapotrzebowania na energię elektryczną Grupy Azoty Puławy. Zaawansowanie wiekowe obecnej jednostki wymagałoby bardzo dużych nakładów na jej modernizację. Stąd decyzja o budowie do 2019 roku nowej elektrowni. Co znamienne nawet w informacji przekazanej ministerstwu pojawiła się nazwa elektrownia a nie elektrociepłownia. Można domniemywać, że nieprzypadkowo. Ponadto minister przekazał, że inwestycja polega na budowie bloku gazowo-parowego i zlokalizowana będzie na terenie bezpośrednio przyległym do Grupy Azoty Puławy. Szacowane nakłady inwestycyjne to ponad 1100 mln zł. Inwestycja na poziomie projektu wygeneruje natomiast 1600 mln zł

przychodu rocznie. Minister poinformował także, że obecny na sali prezes Kwiatkowski przedstawił harmonogram prac. W 2016 roku przewiduje się uzyskanie pozwolenia na budowę oraz wybór realizatora inwestycji. To ciekawe, bowiem już w 2015 roku Zakłady Azotowe „Puławy” SA podniosły kapitał zakładowy Spółki o 70 mln zł. Jak podano w komunikacie: Podwyższenie kapitału zakładowego to budowa wkładu własnego Spółki w finansowanie inwestycji, to pierwszy materialny krok na drodze do potwierdzenia, że inwestycja jest realizowana. Znaczna część tej kwoty będzie przeznaczona na pierwszą zaliczkę dla głównego wykonawcy przedsięwzięcia.

Zatem prezes Kwiatkowski albo świadomie wprowadził ministra w błąd albo zmieniono harmonogram po przegranych przez Platformę wyborach by zdążyć wybrać i opłacić wykonawców. Skąd takie działanie jeśli rzeczywiście projekt jest transparentny? Czy można tu mówić o jakimś drugim dnie?

Następnie minister poinformował, że budowa elektrociepłowni potrwa 36 miesięcy, od 2016 r. do 2019 r., tak aby oddać elektrownię do eksploatacji w 2019 r. Jak mu przekazano, nadmiar produkowanej energii w stosunku do potrzeb zakładu będzie sprzedawany na rynku. Blok ma dostarczać energię elektryczną do krajowej sieci przemysłowej. Tu znów pojawia się wątpliwość. Gdyby elektrociepłownia była niewydzieloną spółką Zakładów Azotowych „Puławy” mogłaby rzeczywiście zaopatrywać je bezpośrednio a nadmiarem energii handlować. Jednak przy obecnym modelu Elektrownia Puławy będzie sprzedawała energię i parę Zakładom. To nie zapewni oszczędności. Chyba, że na miejscach pracy.

W następnej części poseł Maślowska dopytała, czy spółka Elektrownia Puławy będzie elementem Grupy Azoty, czy będzie niezależna i wyprowadzona poza zakłady. Minister Wojciech Kowalczyk odpowiedział, że według zapewnień pana prezesa spółka zostanie przy zakładach.

\*\*\*

10 lipca odbyło się spotkanie organizacji związkowych z Zarządem ZAP.

Omówiono m.in. sposób i metody realizacji planów inwestycyjnych Zakładów Azotowych „Puławy”.

Elektrownia „Puławy” - inwestycję przeprowadzi spółka Elektrownia Puławy: Główny energetyk Adam Kania zwrócił uwagę, że taniej byłoby dla Zakładów Azotowych Puławy, gdyby wytwarzanie energii odbywało się przez Zakłady, a nie wydzieloną spółkę. Korzystniejsze byłoby, gdyby nowa Elektrociepłownia była w strukturach Zakładów. Na wyraźne zapytania ze strony związkowej Zarząd jednoznacznie określił się, że na dzień dzisiejszy nie przewiduje wchłonięcia budowanej elektrociepłowni w struktury Zakładów, po zakończeniu inwestycji. Wojciech Kozak podkreślił, że nigdy nie było mowy o nowej elektrociepłowni w strukturach Zakładów.

Kwas azotowy - Powstanie nowa linia kwasu, a pozostałe będą modernizowane. Całość inwestycji zakończy się w 2021 roku. Nie poruszono spraw związanych z zatrudnieniem.

Organizacje związkowe wniosowały o przywrócenie prawa emisji audycji poszczególnych organizacji związkowych w radiowęźle. Niestety prezes Rybak nie widzi takiej potrzeby. Na szczęście załoga przywykła do szukania prawdziwych informacji na naszej stronie internetowej i w biuletynie.

Na spotkaniu wnioskowaliśmy o przywrócenie odpisu na ZFŚS dla emerytów i rencistów. Zarząd kategorycznie odmówił takiego rozwiązania. Nie musiał się nad nim pochylać skoro część organizacji

(Ciąg dalszy na stronie 6)

(Ciąg dalszy ze strony 5)

losem emerytów się wcale nie zainteresowało i nie negocjowało odpisu gdy był na to czas. W tym kontekście ciekawie brzmiało pytanie tych organizacji czy zarząd rozważa projekt dobrowolnych odejść na emeryturę pomostową z naszej firmy? Zarząd wykluczył takie rozwiązanie i chyba niektórym działaczom rzredła wówczas mina.

Na spotkaniu padło pytanie o stan procesu sprzedaży spółek STO-ZAP, REMZAP, MEDICAL, JAWOR. Odpowiedziano, że JAWOR nie będzie sprzedawany a w pozostałych trzech spółkach firma kieruje ofertę do pracowników. Jak się okazało, to nie była jednak prywatyzacja pracownicza ale forma uwłaszczenia.

#### SIERPIEŃ

17 sierpnia na wniosek Władz Spółki ZA Puławy SA, Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie spółki Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” SA wprowadziło zmiany w Statucie Spółki. Po latach funkcjonowania odebrano załodze prawo wolnego wyboru reprezentacji do Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki. Od tego momentu wybór może być dokonany tylko ze ściśle wyselekcjonowanego grona osób. Ponad 3 tysiące pracowników pozbawiono prawa do kandydowania na Członka Zarządu, a ponad 2 tysiące do kandydowania na Członka Rady Nadzorczej.

O tych istotnych dla załogi zmianach informacja w rozgłośni pojawiła się po ich wprowadzeniu. Ustawowe reprezentacje pracowników, tj związki zawodowe i Rada Pracowników również nie zostały powiadomione o zamiarze wprowadzenia tych niekorzystnych zmian.

Nas zastanawiało dlaczego wprost nie wprowadzono zapisu, że to Zarząd nominuje przedstawicieli załogi?

#### WRZESIEŃ

We wrześniu nad problemem łamania demokracji w puławskich azotach pochyliła się poseł Gabriela Masłowska. Najpierw opisała sytuację w naszej spółce w prasie w artykule o znamienym tytule: Zakłady Azotowe „Puławy” SA to prywatny folwark? Następnie złożyła interpelację w sprawie łamania standardów demokracji oraz zapisów ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych. Zapytała z jakiego powodu naruszone zostały zasady demokracji w puławskiej spółce i dlaczego w jednej tylko ze spółek Grupy Azoty wprowadzono restrykcyjne zapisy, mimo że w Grupie one nie obowiązują? Czy te działania mają związek z planowaną w Puławach budową elektrociepłowni z turbiną gazowo-parową na temat której załodze przekazuje się enigmatyczne informacje? W odpowiedzi premier Kopacz odpisała, że załoga może w sposób demokratyczny uczestniczyć w wyborach bowiem wystarczy, że ma prawo głosu. Ciekawe, że dziś ludzie w ten sposób rozumiejący demokrację biorą udział w demonstracjach tzw. Komitetu Obrony Demokracji.

#### PAŹDZIERNIK

16 października organizacje związkowe wystosowały pismo do Zarządu w sprawie ograniczania liczby godzin nadliczbowych w brygadach roboczych obsługujących instalacje produkcyjne. Zwróciliśmy uwagę, że czynności te sprowadzają się głównie do zmniejszenia faktycznych obsad brygad roboczych obsługujących instalacje produkcyjne i nadzorujących pracę maszyn, urządzeń oraz innego wyposażenia technicznego instalacji. Przedsięwzięcia te skutkują tym, że przestaje obowiązywać zasada nominalnej obsady instalacji produkcyjnej. Dlatego organizacje związkowe wezwały pracodawcę do niepogarszania warunków bezpieczeństwa pracy poprzez obniżanie

stanu osobowego brygad skutkujące brakiem dostatecznego nadzoru nad tymi instalacjami.

Na listopadowym spotkaniu prezes Marian Rybak oświadczył, że tym problemem zajmie się „nowy zarząd”.

#### LISTOPAD

23 listopada odbyło się kolejne spotkanie z zarządem ZAP.

Nagroda Roczna która zastąpiła Nagrodę z zysku będzie wypłacana zgodnie z zapisami ustalonego w ubiegłym roku Regulaminu. Nie ma podstaw do precyzowania tego dokumentu jak również nie ma obaw o samą nagrodę. Niezbędna jest natomiast sekwencja kolejnych zdarzeń, tj. zakończenie roku obrotowego (31.12.2015), badanie bilansu spółki przez biegłego rewidenta oraz określenie zysku netto za rok (02/03.2016) i na końcu uchwała zarządu o wypłacie Nagrody w marcu lub w kwietniu 2016 r.

Rozmawiano także na temat uruchomienia wyborów reprezentantów załogi w organach statutowych spółki. Zarząd stwierdził, że leży to w kompetencji Rady Nadzorczej. Kadencja przedstawiciela w Zarządzie upływa z końcem roku 2015 i należy się spodziewać, że RN podejmie i ogłosi stosowną uchwałę, którą wyznaczy i uruchomi wybory na wiosnę (kwiecień-maj). Kadencja reprezentantów załogi w Radzie Nadzorczej upływa za rok. Jak wiemy ze względu na zmiany w składzie Rad Nadzorczych i Zarządów wybory ogłoszono zdecydowanie szybciej by zdążyć zrealizować je na niedemokratycznych zasadach.

W sprawie brązowej odznaki dla długoletnich pracowników trwa gra pozorów. Już ponad rok temu z inicjatywy ZZiT organizacje związkowe zainicjowały prace nad wprowadzeniem takiego uhonorowania długoletnich pracowników jednak pracodawca upiera się nad powiązaniem tej odznaki z przymuszeniem pracownika do odejścia na emeryturę. Nie widzimy zupełnie sensu takiego warunku co już wielokrotnie wyraźnie prezentowaliśmy. Zapewne wyznaczone na grudzień kolejne podejście znowu rozbije się o ten niezrozumiały warunek pracodawcy ale póki co bądźmy dobrej myśli.

Prezes oznajmił także, iż wszystkie rozpoczęte czy szykowane inwestycje prowadzone są zgodnie z planem. Chodzi mianowicie o:

- Elektrociepłownia realizowana poprzez spółkę celową „Elektrownia Puławy” – nakład 1,2 mld – faza projektowania.
- Modernizacja Kwasu azotowego – nakład 695 mln – wybór technologii.
- Wymiana turbozespołu na Elektrociepłowni – nakład 99 mln – wybór dostawcy wyspy maszynowej.
- Modernizacja Mocznika.
- Mechaniczna granulacja saletry.

Zaprezentowano także postęp prac nad wdrożeniem programu AZOTY PRO. Nas najbardziej interesowało działanie w obszarze spraw pracowniczych. Zarząd poinformował o prowadzonych w ramach programu pracach nad ujednoczeniem w całej Grupie Azoty czasu pracy, systemu wynagrodzeń oraz systemu motywacyjnego powiązanego z systemem okresowych ocen pracowniczych. Na ten moment nie przekazano szczegółów a Prezes zapewnił, że nie ma zgody na wprowadzanie rozwiązań mniej korzystnych dla pracowników a gwarantem tego mają być zapisy Porozumienia Umowy Społecznej, która mówi o utrzymaniu obowiązujących w ZAP przepisów prawa pracy.

Wojciech Kozak jako odpowiedzialny za zaopatrzenie w węgiel w GA przedstawił korzyści płynące z uzyskania efektu skali. Związkowcy zapytali W. Kozaka czy na składowisku węgla w ZAP znajduje się węgiel z Rosji, ile tego węgla jest, czy jest tańszy niż węgiel pol-

(Ciąg dalszy na stronie 7)

(Ciąg dalszy ze strony 6)

ski i za pośrednictwem jakiej spółki jest kupowany od Rosjan oraz czy za pośrednictwem tej samej spółki kupowany jest dla GA. Zapytany potwierdził fakt zakupu. Odmówił podania ilości oraz nazwy firmy pośredniczącej zasłaniając się tajemnicą handlową. Co do ceny stwierdził, że „tańsze nie znaczy lepsze”.

Zarząd ZAP zapewnił także, że nie ma tematu budowy spalarni odpadów na terenie Zakładów. Plan zagospodarowania przestrzennego nie przewiduje lokalizacji pod taką inicjatywę.

Dyrektor Ryszard Bartczak oznajmił, że nie widzi możliwości opracowania nowego taryfikatora dla naszych zakładów ale w trakcie opracowywania jest system wynagradzania dla całej Grupy Azoty. Rozmawiano również o przyszłości spółek córek: REMZAP, STOZAP, PROZAP, MEDICAL. Przygotowane jest zbycie udziału w spółkach córkach. Medical i Remzap spółkom menadżersko pracowniczym. Jest to mocno kontrowersyjna forma ze względu na nierówny dostęp pracowników do objęcia udziałów. Stozap (ze względu na brak chętnego na zakup) i Prozap nie będą sprzedawane. Poinformowano również, że zarząd Medicala uzupełniono o dwie osoby aby

### PODWYŻKA

27 lutego br. dyrektor Ryszard Bartczak przekazał organizacjom związkowym informację o decyzji zarządu w sprawie o uruchomieniu podwyżek i premii świątecznej. Informacja była krótka - zarząd naszej firmy nie podejmie decyzji skutkujących wydatkami finansowymi. Argumentuje to tym, że w grudniu wyszło zarządzenie Ministra Skarbu (tu nie zostało sprecyzowane, o które dokładnie zarządzenie chodzi) zalecające niepodejmowanie decyzji skutkujących wydatkami finansowymi. Podobno taką samą sugestię przekazał nowy prezes Grupy Azoty.

Moim zdaniem jest to decyzja polityczna i przekładająca się na

„uwolnić” Prezesa Dyrę od czynności około sprzedażowych, ponieważ jako udziałowiec spółki pracowniczej jest stroną w procesie. W ten sposób dokonano sprzedaży spółki osobom nią zarządzającym i ją nadzorującym.

Przedstawiciele Solidarności kolejny raz wnieśli temat uruchomienia Programu Dobrowolnych Odejść aby zachęcić pracowników do odchodzenia z pracy. Nikt poza nimi nie widzi powodów, dla których miano by taki program wprowadzać. Jak poinformowali nas działacze jednego ze związków zachodzi podejrzenie, że część działaczy i członków Solidarności piastujących kierownicze funkcje wybiera się na emeryturę i byłby to dla nich zastrzyk finansowy.

### GRUDZIEŃ

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego – Koło Związkowe Elektrociepłowni zorganizowało wycieczkę do Warszawy, która odbyła się 12 grudnia br. Uczestnicy odwiedzili Muzeum Powstania Warszawskiego i Cmentarz Wojskowy na Powązkach. To pierwsza ale nie ostatnia tego typu impreza. W tym roku planowane są kolejne wycieczki.

rozpoczęte wybory członka zarządu z wyboru załogi. Ma to wzmocnić negatywny nastrój społeczny do obecnej władzy i przeprowadzanych zmian w tzw. wielkiej polityce i w spółkach podległych Ministerstwu Skarbu Państwa. Dla mnie jest to jasny przekaz skierowany do załogi, która ma swoje niezadowolenie wyrazić w głosowaniu. Polecam do przeczytania artykuł, który ukazał się na stronie WNP „W PKN Orlen zawarto porozumienie ws. podwyżek płac”. Link do powyższego artykułu [www.wnp.pl/wiadomosci/w-pkn-ornlen-zawarto-porozumienie-ws-podwyzek-plac,268403\\_1\\_0\\_2.html](http://www.wnp.pl/wiadomosci/w-pkn-ornlen-zawarto-porozumienie-ws-podwyzek-plac,268403_1_0_2.html).

Wnioski pozostawiam Czytelnikom.

K. BOHDAN

### UBRANIA CIĄG DALSZY

16 lutego w firmie Hollywood zajmującej się rentalem odzieży roboczej pracowników ZA Puławy odbył się audyt. Ze strony naszej spółki uczestniczyli w nim: Tomasz Ogrodnik, Dariusz Pranga, Piotr Kruk i Paweł Radko. Liczna reprezentacja z zakładu Mocznika i Melaminy była wynikiem dużego niezadowolenia pracowników tego zakładu z jakości rentalu ubrań roboczych. Pracownicy za pośrednictwem społecznych inspektorów pracy skierowali w styczniu pismo z uwagami i zażaleniami do Głównego Specjalisty BHP Tomasza Ogródnika. W odpowiedzi, po około miesiącu, został zorganizowany audyt w firmie w Sierpcu. Audyt rozpoczął się od spotkania z prezesem i z członkiem rady nadzorczej firmy Hollywood. Na początku spotkania zaprezentowano nam profil działalności firmy. Już podczas wstępnej prezentacji okazało się, że firma głównie zajmuje się branżą hotelową, medyczną i spożywczą i wchodzi w rynek o profilu chemicznym. Dowiedzieliśmy się, że wykonawcą ubrań dla pracowników ZAP była firma Krystian. Ubrania dla większości pracowników zostały wykonane z materiałów multiochronnych. Multiochrona polega na wyprodukowaniu ubrania, które zabezpiecza od wielu czynników zewnętrznych jednocześnie np. antyelektrostatyka, kwasoodporność, ognioodporność. Odporności uzyskuje się poprzez zastosowanie odpowiedniego materiału i spryskaniu lub nasączeniu impregnatami.

Z rozmowy z przedstawicielami firmy Hollywood wynika, że z powodu opóźnień w realizacji terminów dostaw odzieży na

wydziały prawdopodobnie pominięto pierwsze pranie. Wywnioskować to można także z tego, że odzież którą dostaliśmy z magazynu na wydziale posiadała naklejki producenta, których po praniu nie powinno być.

Na spotkaniu poruszono wszystkie niepokojące sprawy dotyczące naszych ubrań. Część wątpliwości została wyjaśniona i przyznano, że za jakość usługi i częściowe zaniedbania winę ponosi dostawca rentalu. Po kilku godzinach udaliśmy się wspólnie z przedstawicielami firmy na zakład gdzie zobaczyliśmy linię, na której prowadzi się cały proces prania od przywiezienia brudnych ubrań po spakowanie ich po praniu i przygotowanie do odesłania do odbiorcy. Zakład robi wrażenie nowoczesnego, jest w nim dużo automatyki ale bardzo dużą rolę pełnią pracownicy. A pracownik czasem się myli, co skutkuje na przykład zaginięciem ubrania. A jakie wrażenia po przejściu przez zakład? To co pisałem na początku. Zakład posiada tunele pralnicze i całą linię przystosowaną do prania ubrań z branż, dla których stosuje się technologię prania płaską, do delikatniejszych tkanin. Do branż takiej jak chemia stosuje się inną technologię, bardziej energiczną, co powoduje skuteczniejsze wyfukiwanie zabrudzeń.

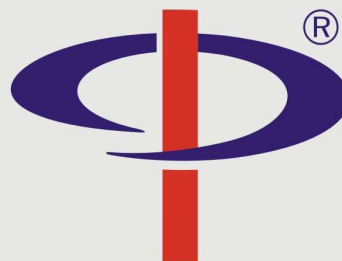
Na zakończenie poprosiliśmy o możliwość audytu zakładu w momencie prania ubrań pracowników ZA Puławy, do czego mam nadzieję dojdzie. Na razie pozostaje obserwować i monitorować staranność wywiązywania się z zapisów umowy o rentalu, a wszystkie nieprawidłowości zgłaszać do SIPów i BHP.

Piotr Kruk



KANDYDAT DO ZARZĄDU GRUPY AZOTY ZAKŁADY AZOTOWE „PUŁAWY” S.A.

# Andrzej Skwarek



**PUŁAWY**



- ✓ zrównoważony rozwój
- ✓ bezpieczeństwo zatrudnienia
- ✓ przyjazne środowisko pracy

*ANDRZEJ SKWAREK*

## Nowa jakość

Rekomendowany przez:

