

NADCHODZĄ ZMIANY



Aby Święta Wielkiej Nocy
były dla nas wszystkich wzorem duchowego wzbogacenia
i umocnienia dającego Radość z wypełnienia czasu umartwienia,
Pokój z nastania Chwały Sprawiedliwego
i Nadzieję wyptywającą ze Światła rozpraszającego mroki przeszłości.

Życzy Zarząd ZZPRC ZA Puławy SA

Sukcesem zakończyły się wybory przedstawicieli załogi do Rady Nadzorczej Grupy Azoty Zakładów Azotowych „Puławy”. Nasi kandydaci uzyskali następujące wyniki w II turze wyborów:

- Kamil Kubiś - 827
- Grzegorz Mandziarz - 919

**Tym samym załoga ma swojego przedstawiciela w Radzie Nadzorczej!
Gratulujemy!**



*Szanowni Państwo,
dziękuję za Państwa udział w wyborach, a wszystkim
Komisjom Wyborczym za ich wzmożony wysiłek i pracę.*

Dziękuję za wszystkie oddane na mnie głosy w wyborach na członka Rady Nadzorczej. Wyniki to wielki sukces a zarazem doping do dalszej, systematycznej pracy na rzecz nas wszystkich.

W kampanii wyborczej złożyłem szereg obietnic i zamierzam ich dotrzymać. Bo los naszych zakładów jest dla mnie najważniejszy. Będę pracował nad tym, by w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy znalazły się zapisy o skróceniu czasu pracy pracowników jednozmianowych o dodatkową godzinę oraz by zapisać 5-brygadowy system pracy i system stypendialny dla dzieci pracowników.

Będę wspierać organizacje związkowe we wszelkich działaniach na rzecz pracowników. To priorytety, podobnie jak ten, by reprezentanci „Puław” znaleźli się w Zarządzie Grupy Azoty.

Otrzymałem od Państwa wielki mandat zaufania i tego zaufania nie chcę roztrwonić. Obiecałem zmianę standardów i teraz nastał czas by przywrócić przyzwoitość.

Pozostaję do Państwa dyspozycji.

Grzegorz Mandziarz

PODZIĘKOWANIA

Bardzo dziękuję wszystkim Państwu za oddane na mnie głosy w obu turach wyborów na członka Rady Nadzorczej z wyboru Załogi.

Przede wszystkim to wielki dla mnie zaszczyt, że mogłem reprezentować tak zasłużoną dla Zakładów Azotowych Puławy organizację, jaką jest ZZPRC. Wynik, jaki osiągnąłem, upewnił mnie tylko w przekonaniu, że postulaty, które głosiłem w kampanii, są też Państwa postulatami. Dlatego deklaruję, że mocniej włączę się w życie związkowe, by wspólnie z władzami naszej organizacji realizować postawione w wyborach cele dla dobra nas wszystkich. Do zobaczenia!

Kamil Kubiś

Nowe inwestycje w Puławach

Na konferencji prasowej 4 kwietnia br. prezes Zarządu Grupy Azoty Puławy SA Jacek Janiszek przekazał szereg informacji dobrych dla naszej spółki i Puław. Ważne inwestycje będą realizowane w naszych Zakładach.

Pierwszą inwestycją jest projekt „Granulacji mechanicznej saletry”. Polega on na budowie nowego kompleksu nawozowego w Grupie Azoty Puławy SA umożliwiającego wytwarzanie, pakowanie i wysyłkę dwóch produktów:

- Saletrzaku (CAN) o zawartości azotu 27% N,
- Saletry amonowej granulowanej o zawartości azotu 32,5% N.

Nowa wytwórnia obejmuje dwie instalacje granulacji mechanicznej, każda o zdolności produkcyjnej:

- 1400 t/d saletrzaku lub
- 1200 t/d saletry granulowanej mechanicznie.

Kompleks będzie wyposażony w obiekty magazynowe zarówno po stronie surowca, jak i produktu, a także we wszystkie niezbędne obiekty pomocnicze. Projekt zostanie zrealizowany w ramach dwuetapowego procesu inwestycyjnego.

Pierwszy etap to zagospodarowanie terenu (drogi, place jezdne, chodniki, tory kolejowe), dostarczenie surowców i mediów energetycznych, przygotowanie i doprowadzenie surowców do instalacji, uruchomienie granulacji mechanicznej I, stanowiska dolomitu, młynowni, hali sezonowania I (na 10 000 ton produktu luzem) oraz pakowni (w big-bagi, 1800 t/d). Etap zrealizowany zostanie w 2018 roku.

Drugi etap, który zrealizowany zostanie do 2020 roku to uruchomienie II linii granulacji mechanicznej w tym młynowni, dodatkowej hali sezonowania produktu luzem (na 10 000 ton produktu luzem), linii do pakowania w big-bagi tak aby można było zapakować 3600 t/d produktów oraz jedna linia do pakowania w worki.

Efekty realizacji tego projektu to:

- dostosowanie do planowanych zmian, ułatwień w obrocie produktami zawierającymi mniej niż 28% azotu saletrzanego,
- odpowiedź na oczekiwania rynku w kierunku technologii szerszego nawożenia (powyżej 36 m)
- synergia technologii i licencji dostępnej w Grupie Azoty
- optymalna konfiguracja projektu wytwórni nawozów granulowanych
- integracja infrastruktury wytwórni

Kolejną prezentowaną inwestycją jest „Modernizacja instalacji kwasu azotowego wraz z budową nowego kwasu azotowego i neutralizacji”.

Projekt zrealizowany zostanie do 2021 roku a jego głównymi celami są:

- Modernizacja pracujących instalacji kwasu azotowego co umożliwi m.in.:
 - ⇒ uniknięcie postojów instalacji (strat produkcji)
 - ⇒ likwidację „wąskich gardeł” w węzłach absorpcji, chłodzenia; instalacji pompowni
 - ⇒ poprawę efektywności produkcji, wskaźników zużycia: amoniaku ok. 3%, uzysku pary ok. 15%, energii elektrycznej ok. 10%.
- Utrzymanie skali i ekonomiki działania – nowe linie produkcyjne, co umożliwi:
 - ⇒ Zapewnienie odpowiedniej ilości kwasu w czasie modernizacji instalacji: ograniczenie negatywnego wpływu na wynik Spółki
 - ⇒ Pełną integrację produkcyjną z instalacjami pracującymi: wykorzystanie infrastruktury i potencjału obecnych instalacji
- Planowy rozwój – nowa paleta produktów nawozowych, co oznacza:
 - ⇒ Kompleks multinawozowy: np. saletra wapniowa, saletra potasowa, saletra magnezowa, saletra wapniowo-magnezowa
 - ⇒ Nawozy w postaci stałej i płynnej
 - ⇒ Przygotowanie bazy surowcowo-produktowej i technicznej pod produkcję „nowoczesnych” nawozów.

Trzecią zapowiadaną inwestycją jest **„Modernizacja kotła parowego OP-215 nr 2 w celu redukcji emisji Nox”.**

Jest to jedna z ważniejszych inwestycji o charakterze odtworzeniowym i proekologicznym, która zrealizowana zostanie w Zakładzie Elektrociepłowni. Przedmiotem inwestycji będzie kocioł OP-215 nr 2, który przystosowany zostanie do nowych norm emisji Nox a w przyszłości wraz z kotłami nr 4 i 5 będzie stanowił podstawowe jednostki wytwórcze w EC. Inwestycja zrealizowana zostanie do końca grudnia 2018 roku, w jej wyniku:

- Katalityczna metoda SCR pozwoli na uzyskanie emisji Nox dla kotła nr 2 poniżej 100 mg/Nm³.
- Dzięki tej metodzie całkowita emisja Nox dla EC spadnie poniżej 200 mg/Nm³, co pozwoli spełnić wymogi Dyrektywy IED.
- W przyszłości technologia SCR pozwoli na głębszą redukcję emisji Nox, jeśli nastąpi taka konieczność w związku z nowelizacją BAT po 2021 r.
- Technologia ta także wpłynie na redukcję emisji rtęci w Elektrociepłowni, jeżeli zajdzie taka konieczność.
- Modernizacja zapewni pewność ruchu i dyspozycyjności EC – wydłuży czas eksploatacji kotła o 15-20 lat.

Najważniejszą jednak inwestycją, o której poinformował prezes Janiszek jest projekt pod nazwą **„Elektrownia Puławy”.**

(Ciąg dalszy na stronie 4)

Na wstępie prezes poinformował, że Grupa Azoty Puławy podjęła decyzję o zamknięciu przetargu na wybór generalnego wykonawcy na budowę bloku gazowo-parowego klasy 400 Mwe. Jednocześnie Zarząd uzyskał kierunkową zgodę Rady Nadzorczej na prowadzenie działań związanych z przygotowaniem do realizacji projektu polegającego na budowie bloku w oparciu o węgiel kamienny.

- *To jedna z najważniejszych i najlepszych informacji, jakie usłyszałem w swojej 20-letniej karierze związkowca – skomentował tę informację przewodniczący ZZPRC ZA „Puławy” SA Sławomir Wręga.*

Zarząd GA ZAP poinformował, że w celu podjęcia rzetelnej opinii przeprowadzono następujące analizy i działania:

- Przeprowadzono prace nad analizą wewnętrzną sieci elektrycznej GA ZAP mającą na celu wydanie warunków wyprowadzenia mocy na sieć 30kV na wypadek braku zasilania od strony 220kV. W ramach tych prac określono koszty modernizacji wewnętrznej sieci elektrycznej GA ZAP związane z podłączeniem BGP.
- Uaktualniono dane makroekonomiczne w zakresie ścieżek cenowych paliwa, energii elektrycznej, CO₂, poziomu wsparcia dla kogeneracji i OZE.
- Uaktualniono model finansowy EP. Ustalono rzeczywisty poziom oszczędności związanych z wdrożeniem koncepcji autoproducenta. W poprzednim modelu nie uwzględniano, że GA ZAP jest przedsiębiorstwem uznanym za energochłonne i ponosi tylko 15% kosztów umorzenia zielonych certyfikatów.
- Zweryfikowano potrzeby cieplne i elektryczne GA ZAP – analiza docelowego układu energetycznego GA ZAP po wybudowaniu BGP (ocena poprawności doboru wielkości bloku).
- Zweryfikowano koszty, które musi ponieść GA ZAP w ramach zadań inwestycyjnych związanych z budową EP. Przyłączenia do sieci cieplnej, sieci wodnych, kanalizacyjnych, rozbudowa instalacji dekarbonizacji i demineralizacji wody na potrzeby EP, modernizacja trzech kotłów w istniejącej Elektrociepłowni GA ZAP.

Jak zwrócono uwagę, realizacja projektu w obecnej postaci czyli Budowa Bloku Gazowo-Parowego klasy 400 Mwe generowałaby w przyszłości bardzo dużą nadwyżkę energii elektrycznej w stosunku do potrzeb Zakładów Azotowych Puławy. Nadwyżka ta stanowiłaby 75% całkowitej energii elektrycznej wyprodukowanej w Bloku BGP. Energia ta musiałaby być sprzedana (zakontraktowana) na wolnym rynku w formie kontraktów. Co istotne, wyjście ze Spółki Elektrownia Puławy Sp. z o.o. w dniu 23 grudnia 2014 roku partnera PGE GiEK SA całkowite ryzyko niedotrzymania umów kontraktowych związane z awariami lub sytuacjami nieprzewidzianych postojów BGP, przy braku jakichkolwiek źródeł rezerwowych na pokrycie ewentualnych braków energii, ponosiłby GA ZAP. Wcześniejszy udział w Spółce Elektrownia Puławy Sp. z o.o. takiego partnera jak PGE GiEK SA dysponującego wieloma dodat-

kowymi źródłami produkcji energii elektrycznej likwidował to zagrożenie. A zagrożenie byłoby dość kosztowne. Szacunkowy minimalny dzienny koszt ponoszony w związku z awarią jednostki CCGT wynosiłby ok. 410 tys. PLN na dobę!

Ponadto dodatkowe analizy, przeprowadzone wspólnie z tymi samymi doradcami, którzy analizowali Blok Gazowo-Parowy, pokazały, że realizacja projektu w obecnym kształcie wymagała jednocześnie poniesienia przez GA ZAP znacznych dodatkowych nakładów inwestycyjnych na integrację nowego bloku z instalacjami zakładów oraz modernizację istniejącej elektrociepłowni. Oznacza to, że konieczne do poniesienia dodatkowe nakłady inwestycyjne powodują w praktyce podwojenie planowanych nakładów inwestycyjnych na całość projektu. Dodatkowo projekt zakłada poniesienie przez GA ZAP bardzo dużych nakładów inwestycyjnych na modernizację trzech kotłów istniejącej elektrociepłowni, przy jednoczesnym ich wykorzystaniu wyłącznie jako źródła szczytowego i zapasowego.

I najistotniejsze – projekt nie został dopasowany do faktycznych potrzeb produkcyjnych i rozwojowych zakładów azotowych. Założono produkcję energii elektrycznej prawie trzykrotnie większą niż faktyczne potrzeby, jednocześnie produkcję ciepła na poziomie skutkującym ograniczeniami w produkcji w przypadku wypadnięcia BGP (brak możliwości pokrycia ciepła przez zmodernizowaną część elektrociepłowni).

Odpowiedzią na ryzykowną budowę Bloku Gazowo-Parowego jest Elektrownia Puławy – Blok Węglowy. Przed wszystkim teren pod budowę nowego bloku zlokalizowany jest na terenie Zakładów Azotowych Puławy przy istniejącym budynku EC ZAP. Jest on dziś w przeważającej części niezabudowany i nie generuje dodatkowych kosztów i ryzyka, jak budowa elektrowni „za płotem”. Jak ma wyglądać inwestycja? Nowy blok 90MWe/240MWt będzie blokiem ciepłowniczo-kondensacyjnym z kotłem pyłowym węglowym, typu walczakowego, z zamkniętym układem chłodzenia z chłodniami wentylatorowymi mokrymi. Będzie posiadać kocioł węglowy z przegrzewem międzystopniowym o mocy nominalnej w paliwie do 300 MWt. Nowy blok zasilany będzie z istniejącej gospodarki węglowej. Założono zastosowanie układu odsiarczania spalin metodą mokrą lub półsuchą. Kocioł posiadał będzie zintegrowaną instalację SCR (Selective Catalytic Reduction) dla redukcji tlenków azotu. Reaktor katalityczny powinien obniżyć stężenie Nox w spalinach z około 350 do 150 lub 75 mg/Nm³ (w zależności od kwalifikacji źródła jako rozdzielnego lub nie w stosunku do istniejącej EC). Założono ponadto, że blok węglowy będzie zaprojektowany na 50% kondensacji ze względu na stały odbiór par technologicznych przez odbiorców zewnętrznych.

Bardzo ważny z perspektywy pracowników jest fakt, że ta opcja Elektrowni Puławy nie zakłada obniżenia zatrudnienia a wręcz przeciwnie. Zmiana koncepcji elektrowni z gazowo-parowej na węglową to dobra zmiana dla Grupy Azoty Puławy.

Relacja ze spotkania płacowego

W środę - 29 marca 2017 roku odbyło się kolejne spotkanie płacowe. Ustalono na nim, że o jeden miesiąc (do końca kwietnia) przedłużona zostanie wypłata dodatku w wysokości 718 zł.

Nadal trwają negocjacje w następujących obszarach:

1. Nowa tabela Płac.
2. Zasady wdrożenia nowej tabeli płac.
3. Zasady wynagradzania dyrektorów.

4. Zasady wynagradzania działaczy związkowych (przeciwdziałanie skokowemu wzrostowi wynagrodzeń związkowców w związku ze zmianą zasad wynagradzania dyrektorów).
5. Wprowadzenie do ZUZP zapisów dotyczących organizacji czasu pracy tj. 5 BOP i skróconego tygodnia czasu pracy w systemie dniówkowym.
6. Zmiany w Regulaminu Premiowania.

Na następnym spotkaniu Zarząd przedstawi rozwiązania zbliżające stanowiska stron prezentowane w dniu dzisiejszym.

Marzec 2012 – marzec 2017

V rocznica strajku pracowników Z.A. „Puławy” S.A. w obronie godności ludzi pracy

Największy w historii Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. strajk rozpoczął się 17 marca 2012 roku. Był to strajk okupacyjny, polegający na pozostawaniu na terenie zakładu pracowników kończących pracę na swojej zmianie.

W początkowej fazie (po porannej zmianie) strajk podjęło 150 osób. Byli to pracownicy brygady „A”. Strajkujący domagali się realizacji postulatów związkowych zgłoszonych zarządowi Spółki 19 lipca 2011 roku.

Związki zawodowe żądały wtedy:

1. Zaniechania bezprawnego nękania i zastraszania pracowników, szczególnie poprzez ciągłe zmiany struktury organizacyjnej,
2. Podjęcia rzeczywistych działań na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa pracy instalacji i warunków pracy pracowników, wyjaśnienia przyczyn ostatnich awarii oraz policzenia i podania strat,
3. Uruchomienia 15% podwyżek wynagrodzeń zasadniczych pracowników z wyrównaniem od 1 czerwca 2011 roku.

Strajk poprzedziło referendum przeprowadzone w dniach 7 lutego – 5 marca 2012 roku. Udział w nim wzięło 1726 pracowników, czyli 52,62% zatrudnionych w tamtym czasie Z.A. „Puławy” S.A.

W referendum pracownicy odpowiadali na dwa pytania. Na pierwsze pytanie: Czy popierasz postulaty zgłoszone przez organizacje związkowe w sporze zbiorowym? „Tak” odpowiedziało 1549 pracowników, co stanowi 89,7% głosujących.

Na drugie pytanie: Czy zgadzasz się na przeprowadzenie strajku w celu realizacji tych postulatów? „Tak” odpowie-

działo 1354 pracowników, co stanowi 78,4% głosujących.

Obradujące 6 marca 2012 roku WZD ZZPRC przyjęło stanowisko określające termin rozpoczęcia strajku na 17 marca 2012 roku oraz formę strajku na strajk okupacyjny.

18 marca w strajku brały już udział 493 osoby.

19 marca odbyły się negocjacje Komitetu Strajkowego z zarządem Spółki. Okupujący zakład pracownicy podeszli w tym czasie pod bramę nr 1 i oczekiwali na rezultat rozmów. Przed budynkiem Dyrekcji Naczelnej zebrała się grupa osób wyrażająca poparcie dla strajkujących. Po ponad dwóch godzinach rozmów przedstawiciele zarządu zerwali rozmowy i odeszli od stołu negocjacyjnego.

22 marca odbyło się kolejne spotkanie Komitetu Strajkowego z zarządem. Zarządzający odmówili rozmowy na temat postulatów zgłoszonych w sporze zbiorowym, godząc się tylko na 15% podwyżki. Liczyli na wymuszenie zakończenia strajku, pokazując pieniądze. Zabieg ten zadziałał na część pracowników.

26 marca trwający od dziesięciu dni strajk został zawieszony. Wzięło w nim udział ponad 1000 pracowników Spółki. Puławski strajk zapoczątkował ciąg wydarzeń społecznych, które w konsekwencji przyczyniły się do zmiany większości parlamentarnej i polityki rządu. Były to w kolejności: strajk na Śląsku wiosną 2013 roku, protesty przeciwko zmianom w kodeksie pracy latem 2013 roku i wrześniowe dni protestu zakończone kilkuset tysięczną manifestacją ludzi pracy w Warszawie.

KŁAMCY PRZED KOMISJĘ ETYKI

Posługiwanie się kłamstwem, skutkującym wymierną szkodą dla okłamywanych w celu osiągnięcia korzyści dla siebie, powinno być piętnowane na wszelkie możliwe sposoby. Dlatego prosimy o zgłaszanie się do naszego biura pracowników, którzy osobiście słyszeli propagandę skierowaną przeciwko rozwiązaniom płacowym forsowanym przez ZZPRC w trwających obecnie negocjacjach nowej tabeli płac. W szczególności chodzi o osoby publiczne twierdzące, że przyjęcie korzystniejszej dla pracowników tabeli, a jednocześnie około 20% droższej dla pracodawcy, jest dla zatrudnionych niekorzystne. Twierdzących, że proponowany przez ZZPRC sposób sfinansowania części tych 20% dodatkowych kosztów poprzez zawieszenie na trzy lata funduszu nagród specjalnych jest szkodliwe dla ogółu pracowników.

Stwierdzających z całą stanowczością, że sfinansowanie części 20% wyższych kosztów droższej tabeli poprzez zawieszenie na trzy lata waloryzacji dodatku zmianowego jest szkodliwe dla pracowników zmianowych.

Prosimy bezpośrednich świadków o podawanie nam nazwisk tych kłamców.

Dodać należy, że nikczemnicy ci wiedzieli, iż:

1. Wykonaliśmy wiele symulacyjnych wyliczeń dla konkretnych pracowników, udowadniając tym korzystność proponowanych przez nas rozwiązań już w latach 2017 – 2020. Każdy kolejny rok zwiększa zyski pracowników o tysiące złotych rocznie.
2. Pracodawca odrzucił naszą propozycję czasowego zawieszenia waloryzacji dodatku zmianowego, twierdząc, że jest to dla niego nieopłacalne. A poza tym trudne do zaakceptowania społecznie ze względu na duży skokowy wzrost dodatku w 2020 roku.

Absolutnym draństwem jest straszenie pracowników możliwością utraty dodatku 606. Według relacji jaką otrzymaliśmy robił to jeden z kandydatów w trwających wyborach wspomagany przez przewodniczącego kilkunastoosobowej organizacji związkowej.

Nie ma zagrożenia dla dodatku 606!

Sławomir Wręga

Jak zarobić, żeby się nie narobić

Rozdrobnienie ruchu związkowego w ZAP jest zjawiskiem widocznym gołym okiem. W negocjacjach uczestniczą przedstawiciele ośmiu, działających w firmie organizacji. Wystarczy, że przyślą po dwóch przedstawicieli, żeby skutecznie zablokować pracę. Liczebność członków organizacji mieści się w przedziale od trzech do ośmiuset pracowników naszej firmy. Zupełnie inaczej sprawa wygląda jeżeli chodzi o wynagrodzenia. Dla wszystkich członków władz organizacji związkowych są one jednakowe, nawet dla tych, których reprezentanci funkcjonują w naszej spółce wirtualnie. W związku z tym przygotowaliśmy i przekazaliśmy pozostałym

organizacjom propozycję nowych zasad wynagrodzenia działaczy związkowych.

Propozycja polega na tym, że wynagrodzenia działaczy największej organizacji pozostałyby na dotychczasowym poziomie a mniejszych mały proporcjonalnie do ilości członków. Według proponowanej przez nas tabeli, wynagrodzenie przewodniczącego ZZ „Solidność”, zrzeszającego poniżej 20 pracowników ZAP wyniosłoby 1200 zł (jeden tysiąc dwieście złotych). Jest to znacznie mniej niż pobiera obecnie nie spędzając w Zakładach więcej niż kilkadziesiąt minut tygodniowo, stąd zapewne nerwowe reakcje i próby dyskredytowania realnie działających w naszej spółce organizacji.

Sławomir Wręga

OGŁOSZENIE

o przeprowadzeniu wyborów na przewodniczących, wiceprzewodniczących i delegatów na Walne Zebranie Delegatów ZZPRC

Komisja Wyborcza ogłasza, że wybory odbędą się w dniach 19-28 kwietnia 2017 r.

Głosowania odbywać się będą w czasie II zmian w wyznaczonych porach. Głosować będzie można na poszczególnych zakładach, z wyjątkiem pracowników jednozmianowych zrzeszonych w Kole Związkowym, którzy będą mogli oddać głos w biurze ZZPRC.

Komisja Wyborcza będzie przemieszczać się z urną w czasie głosowania po terenie zakładów w wyznaczonych terminach w celu dotarcia do jak największej liczby głosujących.

Komisja Wyborcza rozpocznie pracę od dnia 19 kwietnia 2017 roku od godziny 13⁰⁰ na poszczególnych brygadach. Głosowanie zakończy się w dniu 28 kwietnia 2017 roku.

Pracownicy zrzeszeni w KOLZAP, Straży Pożarnej i Straży Przemysłowej głosują w godzinach 17⁰⁰ – 18⁰⁰, data głosowania bez zmian.

Pracownicy jednozmianowi głosują w biurze ZZPRC w godzinach 12⁰⁰ – 13⁰⁰, data głosowania bez zmian.

Korzystne porozumienie w CTL Kolzap

W poniedziałek (10 kwietnia br.) w wyniku negocjacji podpisane zostało porozumienie pomiędzy CTL Kolzap Sp. z o.o. a Organizacjami Związkowymi na mocy którego:

1. Pracownicy CTL Kolzap zatrudnieni w Spółce na dzień 31 grudnia 2016 r. i pozostający w stosunku pracy na dzień podpisania porozumienia otrzymają podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych w wysokości 250 zł brutto. Podwyżka obowiązuje od dnia 1 kwietnia 2017 roku.
2. Każdy pracownik CTL Kolzap, który był zatrudniony w Spółce na dzień 31 grudnia 2016 r. 12 miesięcy i nie znajduje się w okresie wypowiedzenia na dzień podpisania porozumienia lub przed dniem podpisania porozumienia nie zostało zawarte z nim porozumienie o rozwią-

zaniu umowy o pracę ani nie wręczono mu oświadczenia o rozwiązaniu jego umowy o pracę bez wypowiedzenia otrzyma jednorazową nagrodę z zysku spółki za rok 2016 w wysokości 3 000 zł brutto w terminie ustalonym przez uprawnione organy Spółki.

3. Spółka zasili zakładowy fundusz świadczeń socjalnych kwotą 124.000 zł brutto a forma świadczenia jaka będzie przekazana pracownikom z tytułu świadczeń socjalnych zostanie uzgodniona pomiędzy komisją socjalną Spółki a Pracodawcą, z uwzględnieniem kryterium socjalnego i obowiązujących przepisów prawa.
4. Spółka wypłaci wszystkim pracownikom zatrudnionym na dzień podpisania niniejszego porozumienia nagrodę świąteczną w wysokości 250 zł brutto.

Jednocześnie strony uzgodniły, że ustalony niniejszym porozumieniem poziom wzrostu wynagrodzeń oraz świadczeń zaspokaja całkowicie roszczenia pracowników w roku 2017.

Świąteczne spotkanie Poszerzonego Zarządu ZZPRC

4 kwietnia 2017 r.

