



NADCHODZĄ ZMIANY

SIERPIEŃ 2006 r.

Informator Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” S.A.

tel. (0-81) 887-69-72 fax (0-81) 887-50-58 www.zzprc.pulawy.pl e-mail: pu_zzprc@poczta.onet.pl

DLACZEGO TAK DŁUGO?

W poprzednim numerze informatora „Nadchodzą Zmiany” zrelacjonowaliśmy pierwsze spotkanie dotyczące podwyżek. Jak pamiętamy, propozycja pracodawcy przedstawiona przez Piotra Gawrona, wyglądała w ten sposób, że możliwa jest 3,5-procentowa podwyżka od 1 lipca. Tak, jak napisaliśmy, wielkość ta wydała nam się nieprawdopodobna. Już kolejne spotkanie, które się odbyło 14 lipca, potwierdziło nasze przypuszczenia. Okazało się, że w ramach tych samych środków możliwe są dwie podwyżki (inflacyjna i regulacyjna) po 3,8 proc. każda, a więc przeszło dwa razy więcej niż to wyliczył Piotr Gawron. Zasługuje na opublikowanie informacja, że apel związków zawodowych z pierwszego spotkania o nie przysyłanie na negocjacje płacowe Piotra Gawrona został przez pracodawcę wysłuchany.

Trwający ponad miesiąc spór, który tak elektryzował załogę, dotyczył wielkości tzw. kwoty bazowej do budowy

tabeli płac. Funkcjonowały dwie koncepcje. Pierwsza optowała za tym, by powiększyć tę kwotę do 747 zł, czyli o wielkość podwyżki inflacyjnej. Zwolennicy drugiej koncepcji proponowali, by kwotę tę zwiększyć do 750 zł, co z kolei spowodowałoby przesunięcie części środków regulacyjnych na grupę pracowników, których wynagrodzenia są dzisiaj zgodne z taryfikatorem.

O ostatecznym rozstrzygnięciu – naszym zdaniem – zdecydowała ilość pracowników zainteresowanych poszczególnymi rozwiązaniami. Powiększenie kwoty bazowej do 747 zł było rozwiązaniem korzystniejszym dla 1927 pracowników, natomiast kwota bazowa w wysokości 750 zł – według autorów tej propozycji – byłaby korzystna jedynie dla osiemdziesięciu kilku osób zatrudnionych w naszej firmie.

Sławomir Wrega

Treść porozumienia w sprawie zasad naliczania i rozdystrybucowania środków na regulację podwyżki dla pracowników Spółki publikujemy na stronie 3.

„PIĘCIOBRYGADÓWKA”

Spór zbiorowy naszej organizacji związkowej z zarządem firmy w sprawie wdrożenia pięciobrygadowej organizacji pracy wszedł w kolejny etap. Podpisany został protokół rozbieżności kończący rokowania. Trwa procedura wyłaniania mediatora - rozpoczęty został w ten sposób etap mediacji. Związek nasz zaproponował mediatora w osobie Zbigniewa Tkaczyka. Zarząd ZAP ma się w tej sprawie wypowiedzieć we wtorek 22 sierpnia. Jednak ze względu na terminy ustawowe nie będzie mógł on zaproponować innej osoby, a tylko zgodzić się lub nie na naszą propozycję. Jeżeli będzie zgoda, mediację poprowadzi Zbigniew Tkaczyk. Jeśli zaś zarząd ZAP nie zgodzi się na tę osobę, mediacje będą prowadzone przez mediatora wskazanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Z dniem 4 sierpnia systemem pięciobrygadowym objęte zostały kolejne wydziały Centrum Produkcji Kaprolaktamu: PK1, PK6 i PKL. Według naszych informacji wdrożenie 5 BOP na tych wydziałach odbyło się bez zakłóceń. Nie udało się nam znaleźć w grupie pracowników objętych nowym systemem osoby niezadowolonej z wdrożenia „pięciobrygadowki”.

PROTOKÓŁ ROZBIEŻNOŚCI

**zawarty w dniu 7.07.2006 r.
pomiędzy stronami sporu zbiorowego
rozpoczętego w dniu 26 stycznia 2006 roku
w przedmiocie harmonogramu wdrożenia V BOP
dla pracowników Z.A. „Puławy” S.A.
to jest:**

Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego Z.A. „Puławy” S.A. reprezentowanym przez Zarząd Związku
a
Zakładami Azotowymi „Puławy” Spółka Akcyjna reprezentowanymi przez Zarząd Zakładów.

Stanowiska stron

ZZPRC podtrzymuje żądanie wdrożenia systemu V BOP dla wszystkich zatrudnionych obecnie w IV BOP pracowników ZAP do końca 2006 roku.

Zarząd Z.A. „Puławy” S.A. deklaruje wdrożenie V BOP zgodnie z harmonogramem stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 582/2005/2006 z dnia 26.06.2006 roku to jest do 4.07.2008 roku.

*Podpisano: Zarząd ZAP
Zarząd ZZPRC*

Z prac Rady Nadzorczej

Zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami Rada Nadzorcza spotkała się w dniu 4 sierpnia br. W porządku obrad znalazły się między innymi takie sprawy, jak: prezentacja raportu analitycznego dotyczącego wyników Spółki za 11 miesięcy roku obrotowego, kwartalna informacja ekonomiczno-finansowa o spółkach zależnych i stowarzyszonych za I kwartał 2006 r. ze szczególnym uwzględnieniem informacji o wynikach „Bałtyckiej Bazy Masowej”, informacja o przeprowadzonych w ZAP w II półroczu roku obrotowego 2005/2006 kontrolach wewnętrznych i zewnętrznych oraz wszczęcie procedury wyboru członków zarządu Z.A. „Puławy” S.A. w tym wybieranego przez pracowników.

Generalnie można powiedzieć, że spółka zrealizowała prognozy wynikające z planu we wszystkich głównych parametrach. Niemniej, mimo że zwiększono przychody w stosunku do roku ubiegłego nastąpił, planowany zresztą, spadek zysku. Najistotniejszym czynnikiem wpływającym na taki stan rzeczy był wzrost cen gazu ziemnego o prawie 28% w skali roku, jak również spadek marż na większości produktów przez nas wytwarzanych. Jako, że jesteśmy spółką publiczną i sumiennie wywiązujemy się z obowiązków informacyjnych, zainteresowanych szczegółowymi wynikami spółki odsyłam do Raportów przekazywanych cyklicznie na Giełdę.

W informacji o wynikach ekonomiczno-finansowych spółek szczególną uwagę zajęła spółka BBM, której sytuacją Rada Nadzorcza interesuje się od dłuższego już czasu z uwagi na problemy wynikłe w przeszłości ze spłatą kredytu poręczonego przez Azoty. W grupie spółek stowarzyszonych pojawiła się dobrze już znana firma Technochimserwis, jako że Zakłady posiadają w niej udziały. Według otrzymanych od tej spółki danych w I kwartale poniosła ona dwukrotnie większe koszty od przychodów ze sprzedaży. Niestety za poprzedniego zarządu Azoty utraciły kontrolę nad tą spółką, ale na szczęście zaangażowanie w niej kapitału jest znikome.

W dalszej części posiedzenia Rada rozpoczęła procedurę wyłonienia członków Zarządu na kolejną kadencję w drodze konkursu i wyboru jednego członka zarządu przez pracowników. W wyniku kon-

tynuowania dyskusji dotyczącej obszarów kompetencji i liczebności przyszłego zarządu Rada ustaliła że przyszły zarząd będzie składał się z pięciu członków. Przypomnę, że Rada od dłuższego czasu borykała się z problemem uwspólnienia kadencji. Rozważano ostatecznie trzy warianty; uwspólnienie kadencji poprzez odwołanie i powołanie całego składu zarządu (łącznie z prezesem) na wspólną kadencję, uwspólnienie kadencji do rozpoczętej już 5.04.2006 r. kadencji Pani Prezes oraz kontynuowanie kadencji indywidualnej wszystkich członków zarządu i wnioskowanie o zmianę statutu. W wyniku tajnego głosowania Rada wybrała ostatni wariant. Po tych ustaleniach Rada podjęła decyzję, by wszcząć postępowanie kwalifikacyjne na trzy stanowiska członków Zarządu Zakładów Azotowych "Puławy" S.A w następujących zakresach odpowiedzialności:

- wdrożenie transformacji biznesowej, IT, polityka kadrowa, relacje społeczne, akcjonariat pracowniczy, nadzór właścicielski,
- produkcja, utrzymanie ruchu, remonty i inwestycje, technika i technologia,
- finanse, kontroling, planowanie, relacje inwestorskie, pozyskiwanie funduszy pomocowych.

Ustalono także kryteria, zgodnie z obowiązującymi przepisami, jakie powinni spełniać poszczególni kandydaci oraz termin składania ofert, który wyznaczono na 8 września br. Stosowne ogłoszenia zostały opublikowane w „Rzeczpospolitej” oraz w „Parkiecie”.

Z uwagi na wpływ kadencji, Rada postanowiła także o zarządzeniu wyborów członka Zarządu wybieranego przez pracowników Z uwagi na wcześniejsze doświadczenia związane z wyborami uchwała Rady została podjęta z terminem obowiązywania od 8 września br. by dać czas Głównej Komisji Wyborczej na przygotowanie się do przeprowadzenia wyborów, bo jak pamiętamy wyboru należy dokonać w przeciągu miesiąca od chwili ich zarządzenia. Dzień ten jest także terminem kolejnego posiedzenia Rady Nadzorczej, która zajmie się rozpatrywaniem zgłoszonych kandydatur pod względem formalnym. Natomiast rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami na członków zarządu odbędą się po 18 września br. O decyzjach Rady w tym względzie poinformuję w kolejnym numerze gazetki.

**POROZUMIENIE
z dnia 18 sierpnia 2006 roku**

zawarte pomiędzy:

Zakładami Azotowymi „Puławy” S.A.,
reprezentowanymi przez Zarząd Spółki

a

Zakładowymi Organizacjami Związkowymi:

1. *Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność” ZA „Puławy” S.A.*
2. *Związkiem Zawodowym Pracowników ZA „Puławy” S.A.*
3. *Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego ZA „Puławy” S.A.*
4. *Międzyzakładową Organizacją Inżynierów i Techników przy ZA „Puławy” S.A.*

w sprawie:

zasad naliczania i rozdysponowania środków na regulacje - podwyżki dla pracowników Spółki

Strony Porozumienia ustalają co następuje:

1. Na podwyżki wynagrodzeń od 1 lipca 2006 roku przeznaczona jest kwota 9,4 mln zł (bez narzutów płacowych przez pracodawcę). Z tego 4,7 mln zł przeznaczona jest na podwyżki inflacyjne, a kolejne 4,7 mln zł na podwyżki regulacyjno-motywacyjne.
2. Rezerwuje się kwotę do 3 mln zł (bez narzutów płacowych przez pracodawcę) na wypłaty premii motywacyjnych uruchamianych decyzjami Zarządu Spółki.
3. Rezerwuje się środki na wypłatę:
 - a) nagrody na Dzień Chemika w minimalnej wysokości określonej w Regulaminie Nagradzania z Funduszu Nagród tj: 10 % średniego wynagrodzenia miesięcznego zaliczanego w ciężar kosztów, osiągniętego w Spółce za kwiecień danego roku (na dzień dzisiejszy ok. 340 zł),
 - b) nagrody specjalnej w wysokości określonej Regulaminem nagradzania pracowników z Funduszu Nagród Specjalnych.

4. Przy podwyżkach inflacyjnych dokonać :

a) podwyższenia kwoty bazowej do budowy tabeli płac o 3,8 % tj. do kwoty 747 zł,

b) podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego, dodatków funkcyjnych, dodatków brygadzystowskich, dodatków szkodliwych i cen akordowych o 3,8 % dla wszystkich pracowników Spółki, z wyjątkiem pracowników, z którymi została zawarta umowa o pracę na czas określony w celu wykonywania pracy o charakterze dorywczym.

5. Biuro Personalne prześle do zaakceptowania Członkom Zarządu, Dyrektorom Pionów/Szefom Biur imienne listy płacowe pracowników objętych podwyżkami inflacyjnymi. Decyzję o nie przyznaniu podwyżki inflacyjnej dla pracowników wobec których w okresie ostatnich 12 miesięcy zastosowano kary porządkowe (nagana, upomnienie) lub posiadają nieobecność nieusprawiedliwioną, pozostawia się do indywidualnej oceny przełożonych tych pracowników.

6. W przypadku podjęcia przez przełożonego decyzji o nie przyznaniu podwyżki inflacyjnej pracownikowi, konieczne jest załączenie pisemnego uzasadnienia tej decyzji do listy regulacji płac przekazywanej do Biura Personalnego. Uzasadnienie to zostanie załączone do akt osobowych pracownika.

7. Podwyżki regulacyjno-motywacyjne będą odbywać się według poniższych zasad:

a) naliczenia środków dokonuje się na pracowników zatrudnionych co najmniej 2 lata w Spółce wg stanu na dzień 1 lipca br., których wynagrodzenie znajduje się poniżej kategorii docelowej wynikającej z Taryfikatora Kwalifikacyjnego Stanowisk Pracy.

b) naliczenia środków na poszczególne Piony/Biura dokonuje się proporcjonalnie do ilości kategorii poniżej grup wynikających z Taryfikatora w danym Pionie/Biurze oraz ilości środków przypadających na każdą brakującą kategorię.

8. Nowe stawki płacy zasadniczej będą obowiązywać od 1 lipca 2006 roku. Wypłata wynagrodzenia według nowych stawek nastąpi w dniu 10 września br. przy wypłacie wynagrodzenia za miesiąc sierpień, z wyrównaniem za miesiąc lipiec br.

ZWIĄZEK MOBBEREM...

Specjalna komisja, powołana poleceniem służbowym z dnia 24 lutego 2006 r., rozpatrzyła skargę, złożoną przez Wacława Kozła – komendanta zakładowej straży pożarnej, na działania mobbingowe stosowane wobec niego przez Sławomira Wręgi, przewodniczącego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego oraz zarządu tego związku. W piśmie, podpisanym przez p.o. szefa biura personalnego Piotra Gawrona, czytamy m.in.: *Komisja w oparciu o:*

- wyjaśnienia stron zainteresowanych,
- przesłuchania świadków zgłoszonych przez strony,
- treści publikacji zamieszczonych w prasie lokalnej i centralnej,
- zamieszczone przez kilka miesięcy w oknach siedziby związku ZZPRC zdjęcia uczestników pikiety

stwierdziła w protokole z 19.06.2006 r., że „działania mobbingowe miały miejsce w stosunku do komendanta zakładowej straży pożarnej. Komisja zaproponowała wy-stosować do przewodniczącego ZZPRC i zarządu tego związku pismo zawierające stanowisko komisji z prośbą o powstrzymanie się w przyszłości od działań mobbingowych w stosunku do pracowników ZA „Puławy” S.A.

Aktualnie szef biura personalnego jest w trakcie podejmowania decyzji co do:

- usunięcia przyczyny mobbingu,
- zobowiązania mobbera do natychmiastowego zaprzestania działań mobbingowych,
- złożenia wniosku do zarządu spółki o ukaranie

mobbera,

- podjęcie działań zapobiegających podobnym sytuacjom mobbingowym w przyszłości.

KOMENTARZ

Treść kodeksowego zapisu o obowiązku pracodawcy dotyczącym zapobiegania mobbingowi została wypracowana na forum Zespołu Trójstronnego ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych. Jako członek tego zespołu brałem udział w procesie jego tworzenia.

Gdyby wówczas ktoś mi powiedział, że znajdą się ludzie, którzy w tak opatrny sposób zinterpretują ten artykuł KP, tj. że mobberem uznany zostanie związek zawodowy, piętnujący zwyrodniałe działania kierownika jednostki organizacyjnej, nie byłbym w stanie w to uwierzyć. Ponadto, gdyby sytuacja taka spotkała kogoś innego, jakiś inny związek zawodowy, trudno byłoby mi uwierzyć, że nie było żadnej winy po stronie tegoż związku zawodowego. Jest to chyba naturalny sposób rozumowania, skłonni jesteśmy przecież szukać prawdy po środku. Ale jak się okazuje, prawda nie zawsze leży po środku...

Zespół Trójstronny ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych będzie w niedługim czasie dokonywał oceny funkcjonowania zapisu o obowiązku pracodawcy przeciwdziałania mobbingowi. Sytuacja, jaka zaistniała w naszej zakładowej straży pożarnej, w szczególności ustalenia komisji powołanej przez pracodawcę, będą bez wątpienia przyczynkiem do doprecyzowania kodeksowych zapisów.

SŁAWOMIR WRĘGA

ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY DS. BRANŻY CHEMICZNEJ

7 sierpnia w Warszawie odbyło się – pierwsze po ponad rocznej przerwie – posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej.

Podczas spotkania przedstawione zostały m.in. działania zmierzające do finalizacji prywatyzacji Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach oraz Zakładów Azotowych „Kędzierzyn” S.A. z udziałem inwestora – międzynarodowego koncernu PCC, a także Zakładów Chemicznych ZACHEM S.A. i SARZYNA S.A. z inwestorem – Grupą CIECH. Mówiono o negatywnych skutkach przedłużających procesów prywatyzacji w tych spółkach, co w konsekwencji prowadzi do spadku ich konkurencyjności na rynku.

Ponadto dyskutowano na temat stabilności polityki ka-

drowej – jej wpływu na efekty ekonomiczne przedsiębiorstw i narażania interesów pracowniczych (wskutek niepotrzebnych zmian kadrowych).

Strona związkowa wniosła o zajęcie się przez Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej polityką rządu dotyczącą cen gazu ziemnego, jako że utrzymująca się w tym obszarze tendencja wzrostowa powoduje, iż spółki sektora wielkiej syntezy chemicznej nie mają szans na zakończenie okresów obrachunkowych wynikiem dodatnim. Ustalono również, że podczas kolejnego spotkania zespołu, które ma się odbyć do połowy września, podjęta zostanie uchwała w sprawie powołania podzespołu tematycznego w sprawie sytuacji w PERN „Przyjaźń” S.A. w Płocku (zgodnie z wnioskiem Federacji Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego).

Więcej o posiedzeniu Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej we wrześniowym numerze ZMIAN.

ZUZP w Kolzapie

Od 24 maja br. w CTL Kolzap obowiązuje nowy zakładowy układ zbiorowy pracy. Wprowadzone zostały m.in. zmiany w zasadach wynagradzania pracowników. Oto najistotniejsze z nich:

- Dodatek za staż pracy będzie wynosił maksymalnie 20% stawki zasadniczej z tym, że pracownicy, mający teraz dodatek wyższy, zachowają go w obecnej wysokości.
- Inne będą zasady naliczania dodatku zmianowego – nie będzie on już stanowił wartości procentowej, lecz kwotową. Najniższy dodatek został ustalony na 540 zł. Jednak u tych pracowników, którzy dziś otrzymują dodatek wyższy, zostanie on zachowany w obecnej wysokości.
- Nagroda jubileuszowa naliczana będzie od średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto w spółce. I tak: po 15 latach pracy w spółce otrzymamy nagro-

dę w wysokości 50% podstawy, po 20 latach – 100%, po 25 latach – 250%, po 30 latach – 350%, a po 35 latach i więcej - 450%.

- Pracownikom, którzy przeszli do spółki na podstawie art. 23` KP, wlicza się okres zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, z wyłączeniem tych okresów zatrudnienia, w których umowa została rozwiązana bez wypowiedzenia z winy pracownika.

Zgodnie z art. 241¹³ KP, korzystniejsze postanowienia układu, z dniem jego wejścia w życie, zastępują z mocy prawa wynikające z dotychczasowych przepisów prawa pracy warunki umowy o pracę lub innego aktu stanowiącego podstawę nawiązania stosunku pracy. Z kolei postanowienia układu mniej korzystne dla pracowników wprowadza się w drodze wypowiedzenia pracownikom dotychczasowych warunków umowy o pracę lub innego aktu stanowiącego podstawę nawiązania stosunku pracy.

Krzysztof Cyfra

DODATEK DLA MASZYNISTÓW

W związku z uruchomieniem przez CTL Kolzap Sp. z o.o. przewozów po szlaku PLK, podczas spotkania w dniu 12 lipca 2006 r. strona związkowa i zarząd spółki zawarły porozumienie w sprawie dodatkowego wynagradzania maszynistów z tytułu prowadzenia pociągów po szlaku PLK oraz wykonywania czynności rewidenta wagonów. W wyniku tego porozumienia pracownicy otrzymają:

- 100% diety w wysokości przewidzianej odrębnymi

przepisami za jazdę do stacji docelowej i powrót do stacji macierzystej,

- *dodatek za czynności rewidenckie, związane z przyjęciem pociągu do ruchu i przekazaniem pociągu po wykonaniu jazdy w wysokości 18.00 zł brutto.*

Porozumienie weszło w życie z dniem 26 maja 2006 r. Oznacza to, że w skali miesiąca przeciętne wynagrodzenie maszynisty wzrośnie o około 500 zł netto.

Krzysztof Cyfra

Pijani – równi i równiejsi

Jednym z najbardziej dramatycznych zdarzeń, jakie mogą spotkać człowieka, jest zwolnienie z pracy bez wypowiedzenia, tj. dyscyplinarnie, za podjęcie pracy lub próbę wejścia na teren zakładu pracy pod wpływem alkoholu. Tak się dziwnie składa, że w naszej firmie na tę przypadłość cierpi jedynie populacja pracowników tzw. szeregowych, pracujących na terenie ogrodzonym płotem...

Zdziwienie bierze się stąd, iż trudno mi uwierzyć, że te właśnie grupy zawodowe są bardziej narażone na spożycie alkoholu niż inni. Wszak na co dzień słyszymy, że piją wszyscy, nawet osoby znane z pierwszych stron gazet i z telewizji, parlamentarzyści, biskupi, księża dyrektorzy, nauczyciele, naukowcy, lekarze i prawnicy... Dowodem na to są odnotowywane przez media „wpadki alkoholowe” w pracy bądź przypadki

prowadzenia samochodów właśnie pod wpływem alkoholu. Nie może być więc tak, że w naszej firmie piją tylko przedstawiciele tej grupy zawodowej, o której wspomniałem wyżej. Moim zdaniem, innych ... po prostu się nie sprawdza. Bo kto skontroluje np. pracowników wchodzących do biur znajdujących poza ogrodzeniem zakładu? Nie są mi znane również przypadki sprawdzenia stanu trzeźwości osób kierujących samochodami osobowymi.

Dlatego uważam, że mamy tu do czynienia z dyskryminacją, a może nawet i prześladowaniem, jednej grupy zawodowej. Dobrze, że nowy zarząd złagodził nieco konsekwencje wobec zatrzymanych nietrzeźwych. Szansa w postaci umowy na czas określony dla przyłapanego pracownika jest – w opinii naszej organizacji związkowej – rozwiązaniem ze wszech miar najlepszym dla obu stron.

Ryszard Szubstarski

OŚWIADCZENIE POSŁA NA SEJM RP PANI MAŁGORZATY SADURSKIEJ

Szanowni Państwo,

18 sierpnia 2006 r. odbyła się nadzwyczajna sesja Rady Powiatu Puławskiego. Tematem przewodnim miała być, zgodnie z intencją wnioskodawców, merytoryczna debata nad kondycją puławskiego szpitala. Dyskusja jednak została zdominowana przez atak radnych Wspólnoty Samorządowej – członków i sympatyków Platformy Obywatelskiej.

Wspólnota Samorządowa swoje przedwyborcze ostrze skierowała przeciwko osobom, które założyły i weszły w skład Społecznego Komitetu Obrony Szpitala, przeciwko radnym, którym na sercu leży los publicznego puławskiego szpitala oraz przeciwko mojej osobie.

Radni Wspólnoty Samorządowej wspierani byli przez posłów Platformy Obywatelskiej – Panią Poseł Ewę Kopacz z Radomia i Pana Posła Włodzimierza Karpińskiego.

Poseł Ewa Kopacz, jako przewodnicząca sejmowej komisji zdrowia, miała przedstawić stanowisko Sejmu na temat planowanych zmian w ochronie zdrowie, ewentualnie udzielić wskazówek i wsparcia, a w rzeczywistości zaprezentowała negatywne stanowisko Platformy Obywatelskiej na temat prac Rządu i Ministra Zdrowia.

W czasie, kiedy ważą się losy szpitala, kiedy ludzie dobrej woli zgrupowani w Komitecie Obrony Szpitala oraz społeczeństwo powiatu puławskiego wspierające ten Komitet, postulują, żeby nie dopuścić do wyprzedaży jego najlepszych i dochodowych części, Pan Poseł Włodzimierz Karpiński i Pan Przewodniczący Rady Powiatu Paweł Nakonieczny, zapraszają Poseł Ewę Kopacz, która z mównicy sejmowej przedstawiła stanowisko Platformy Obywatelskiej mówiąc: „należy doprowadzić do końca proces prywatyzacji placówek ochrony zdrowia, zwłaszcza lecznictwa otwartego”.

Poseł Kopacz w wypowiedzi do Telewizji Puławskiej zarzuca mi, że popełniam - jako młody i niedoświadczony poseł - błędy, za które uważa przede wszystkim chęć ratowania przeze mnie szpitala i niedopuszczenia, żeby podzielił on los puławskiej Żelatyny. Wiem, że moja jednoznaczna postawa może razić członków, sympatyków i zwolenników Platformy Obywatelskiej, ale nie zamierzam tego zmieniać.

Dlatego apeluję i proszę wszystkich Państwa o wsparcie w ratowaniu tego, co jest naszym wspólnym dobrem. Sprywatyzować jest łatwo, ale skutki nieprzemysłanej decyzji mogą nas drogo kosztować!

Dziękuję Przewodniczącym Związków Zawodowych działających w Zakładach Azotowych „Puławy” S.A. za to, że pozwolili zamieścić na łamach swoich biuletynów list do Państwa.

Niestety nie mogę wyrazić swojego poglądu w TVK Puławy, gdyż to miejsce jest zarezerwowane wyłącznie dla posłów PO i osób wchodzących w skład Wspólnoty Samorządowej.

MAŁGORZATA SADURSKA
Poseł na Sejm RP
Klub Parlamentarny Prawo i Sprawiedliwość

AZOT II NAJGORSZY?

30 czerwca br. pracownicy Azotu II skierowali do swojego kierownika pismo następującej treści:

W związku z zapoznaniem się z załącznikiem do Uchwały Zarządu ZA „Puławy” S.A. Nr 582/2005/2006 z dnia 26.06.2006 r. stanowiącym harmonogram wdrożenia pięciobrygadowej organizacji pracy w naszym przedsiębiorstwie, prosimy Pana Kierownika o udzielenie nam odpowiedzi na następujące pytania:

1. Dlaczego wprowadzenie V BOP w naszym centrum produkcyjnym zaplanowano na 2008 rok?

2. Jak doszło do tego, że obsady brygad w 4 BOP zostały zaniżone?

- Czy prawdą jest, że etaty produkcyjne wymieniane były na etaty administracyjne?

- Czy prawdą jest, że za zlikwidowanie etatów produkcyjnych kierownictwo dostawało pieniądze?

3. Co kierownictwo PN robi oraz co zamierza zrobić, żeby jak najszybciej czas pracy pracowników zmianowych dostosować do norm Kodeksu Pracy (pięciodniowy tydzień pracy)?

Pismo to zostało podpisane przez pracowników Azotu II. Mimo, że zostało ono przekazane kierownikowi na początku lipca, do dnia dzisiejszego nie otrzymali oni żadnej odpowiedzi.

Sprawa wdrożenia pięciobrygadowej organizacji pracy wśród pracowników Azotu II wywołuje szczególnie emocje, ponieważ w harmonogramie przedstawionym przez zarząd ZAP Azot II objęty zostanie „pięcibrygadowką” jako ostatni w pionie produkcji. Bez wątplenia jest to wynik długoletnich zaniedbań i nieprawidłowości w obszarze obsad brygad w tym centrum produkcyjnym. Brak odpowiedzi kierownictwa na pytania zadane przez załogę potwierdza ten stan.

Kiedy akcje?

Zakłady Azotowe „Puławy” SA zadebiutowały na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych w październiku 2005 r. Chociaż od tamtego czasu minęło już 10 miesięcy, pracownicy nadal nie otrzymali swoich akcji. Mamy podstawy przypuszczać, że dzieje się tak w wyniku niekompetencji osoby odpowiedzialnej za ten obszar tj. szefa biura personalnego Piotra Gawrona.

Na początku maja złożone zostały w Ministerstwie Skarbu Państwa dokumenty wymagane do uruchomienia podziału akcji pracowniczych. Zgodnie z oświadczeniem zarządu, wówczas zamknięta została lista byłych i obecnych pracowników uprawnionych do odebrania akcji. Okazało się to jednak nieprawdą, bo w lipcu dano do podpisania związkom zawodowym nowe porozumienie wzywające z k u z dopisaniem na liście jednego nazwiska. Tak więc procedura sprawdzania, zatwierdzania itd. rozpoczęła się od nowa.

Jakby tego było mało, 18 sierpnia zaproponowano nam ... podpisanie trzeciego porozumienia. Tym razem rzekomo z powodu niezgłoszenia reklamacji

przez niektóre uprawnione do nieodpłatnego nabycia akcji osoby. Stanowczo odmówiliśmy podpisania tego dokumentu, podnosząc, że albo jest to wynik rażącej niekompetencji, albo celowe działanie mające doprowadzić do przydzielenia akcji pracownikom po podziale dywidendy za miniony rok obrachunkowy (wówczas dywidendę przypadającą na akcje pracownicze otrzymałoby ministerstwo).

Na zakończenie pragnę przypomnieć, że pracownicy ZCh „Police” S.A. Akcje otrzymali w ciągu dwóch miesięcy od debiutu giełdowego.

Sławomir Wręga

PORADY PRAWNE

Z dniem 1 września wznowione zostaje udzielanie porad prawnych dla członków Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego.

Będą one udzielane we wtorki i czwartki w godzinach od 13.00-15.00 w biurze naszego związku. Będzie można skorzystać z porad prawnych z zakresu: prawa cywilnego, rodzinnego, spadkowego, spółdzielczego, administracyjnego i karnego, jak również z pomocy w redagowaniu pism procesowych, wniosków, podań. Porad udziela mgr Rafał Bochniarz.

OGŁOSZENIE PŁATNE

Firma Finansowo - Ubezpieczeniowa GAMBINOS

**zaprasza do Biura Obsługi Kredytów
przy ul. Lubelskiej 9 w Puławach (budynek główny Dworca PKS),
codziennie od poniedziałku do piątku w godz. 9.00 - 17.00**

Kredyt przy minimalnym dochodzie już od 500 zł netto, bez poręczycieli, przy minimum formalności.

*Obsługujemy zarówno osoby pracujące, prowadzące działalność gospodarczą,
jak też emerytów, rencistów i rolników.*

Istnieje możliwość konsolidacji zadłużeń zaciągniętych w innych bankach nawet do 60 tysięcy zł.

Wśród wielu linii kredytowych posiadamy linię pomijającą system BIK.

Dla osób z dużym stażem i wynagrodzeniem powyżej minimum, zatrudnionych w firmach takich, jak Zakłady Azotowe „Puławy” SA, oferujemy niższe oprocentowanie oraz dużo wyższe kwoty gotówki bez zabezpieczeń. Ponadto sektory takie, jak: administracja, urzędy, służba zdrowia, edukacja, policja, straż pożarna czy wojsko, mogą wnioskować o przyznanie kredytu na podstawie własnego oświadczenia o dochodach.

Więcej informacji pod numerem telefonu: (81) 888 98 89

NIKOLA

Jest mi niezmiernie miło poinformować Państwa, że Nikola Żybura, której 11 października 2004 r. wszczepiono pierwszy implant słuchowy, rozwija się świetnie. Dziewczynka robi ogromne postępy w komunikowaniu się z otoczeniem. Coraz lepiej mówi i czyta. Przypomnę, że wszczepienie implantu możliwe było m.in. dzięki wsparciu finansowemu społeczności zakładowej, organizacji związkowych, a także zarządu ZAP.

Jednakże – jak wspominałem w jednym z naszych informatorów – rodzina Żyburów znajduje się w bardzo trudnej sytuacji finansowej. Dużym obciążeniem dla niej jest zakup baterii do obu implantów słuchowych, których koszt wynosi ok. 600 zł miesięcznie. Dlatego godnym odnotowania jest fakt, że w ostatnim czasie zarząd ZAP, nie pozostając obojętnym na los Nikoli, przeznaczył około 6600 zł na zakup 11 kompletów baterii do implantów.

W imieniu rodziny Żyburów, jak również organizacji związkowych oraz swoim własnym, serdecznie dziękuję pani Małgorzacie Iwanejko oraz całemu zarządowi naszej firmy za ten piękny gest.

Ryszard Szubstarski

RADA PRACOWNIKÓW W KOLZAP

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, organizacje związkowe powołały Radę Pracowników Spółki CTL Kolzap Sp. z o.o. w następującym składzie:

- Marek Bil-Bielecki
- Zbigniew Matysiak (ZZPRC)
- Robert Stawski
- Zenon Żyła.

Zgodnie z art. 11 ust. 2 ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, pracodawca jest zobowiązany do zwołania pierwszego posiedzenia Rady Pracowników w terminie 30 dni od jej powołania.

Biuletyn „Nadchodzą Zmiany”

redaguje Zarząd

Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego