



# NADCHODZĄ ZMIANY

PAŹDZIERNIK 2009

## Informator Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” SA

tel.: (81) 565 20 44, faks: (81) 565 29 59, [www.zzprc.pulawy.pl](http://www.zzprc.pulawy.pl), e-mail: [pu\\_zzprc@poczta.onet.pl](mailto:pu_zzprc@poczta.onet.pl)

### SPOTKANIE Z ZARZĄDEM ZAP

13 października odbyło się spotkanie reprezentacji ZZPRC z Zarządem ZAP. Firmę reprezentował Prezes Paweł Jarczewski wraz z Zarządem w pełnym składzie oraz silny zespół kadry, która miała pełnić rolę ekspertów we wniesionych przez nas zagadnieniach. Zaskoczeniem dla nas było zwołanie spotkania tylko z nami, ale potraktowaliśmy to jak wyróżnienie.

Poruszaliśmy następujące tematy:

1. Przywrócenie dialogu społecznego w firmie, czyli reaktywacja cyklicznych spotkań z zakładową organizacją związkową.
2. Lista pracowników zatrudnionych na stanowiskach uprawnionych do korzystania z prawa przejścia na emeryturę pomostową.
3. Odpis na ZFŚS w kontekście zmian w ustawie emerytalnej.
4. Organizacja oraz warunki pracy i płacy na zakładowych pakowniach, a także stosunki międzyludzkie, relacje pracownik-przełożony.
5. Wprowadzenie nowego systemu zaopatrzenia pracowników w odzież ochronną i roboczą.
6. Sytuacja byłych pracowników ZAP, którzy zostali zwolnieni z upadłej spółki córki „Autozap” Sp z o.o.
7. Podsumowanie przebiegu podwyżek i kolejne kroki mające na celu realizację porozumienia płacowego.
8. Program redukcji kosztów w ZAP (w związku z pojawieniem się różnych domysłów i plotek).
9. Realizacja bonów na posiłki regeneracyjne.
10. Polityka kadrowa.

Temat pierwszy pojawił się już na początku wywołany pytaniami do Prezesa. Od miesiąca się nie spotykaliśmy i to zdaniem kierownictwa ZAP należy poprawić. Szkoda, że kadencja obecnego zarządu się kończy i nowy zarząd nie musi mieć podobnego zdania.

Punkty 2-5 pochodzą z naszego pisma i do nich zarząd przygotował się, zabierając ze sobą liczną ekipę. Kolejne zostały wniesione przez nas w czasie spotkania i zostały przyjęte przez zarząd informacyjnie jako wnioski do analizy i dyskusji na kolejnym spotkaniu. Nie są to tematy zupełnie nowe i trochę dziwi nas, że nie mogły być od razu omówione.

1. Nie mogąc się doprosić kolegów „związkowców” o podpis pod pismem wnoszącym o spotkanie, wysłaliśmy je sami. Prezes potraktował to jako nasz samodzielny wniosek i dlatego wyznaczył spotkanie z nami. 6 października wpłynęło inne podpisane przez trzech „przewodniczących” z podobnym wnio-

skiem. To poskutkowało drugim spotkaniem, które odbyło się 14 października. Ciekawa koncepcja w kontekście szanowania czasu swojego i innych. Zarząd przez pół roku nie miał na nic czasu, a teraz ma na kilkugodzinne spotkanie z nami i zapewne z innymi. Zastanawiające. Przyjęliśmy do wiadomości, że dialog społeczny jest bardzo ważny dla zarządu i oczywiście ucieszyło nas to. Oby słowo ciałem się stało, a nie gęba cholewą.

2. Ustawa o emeryturach zawiera listę prac, które upoważniają do przejścia na wcześniejsze emerytury. Pracodawca natomiast musi ustalić, czy takie prace występują w jego zakładzie pracy. Jeśli tak, to taką listę stanowisk ustala i podaje do wiadomości. U nas służba bhp taką listę stworzyła. Jest ona dostępna w Intranecie. Publikujemy ją również na stronach 5-7. Wprawdzie pracodawca nie musi tej listy uzgadniać ani opiniować z zakładową organizacją związkową, ale ustaliliśmy, że nasze uwagi będą analizowane i brane pod uwagę. Uwagi do listy może wносить PIP i zapewne w razie rażących nieprawidłowości będziemy korzystali z jej pomocy. Prosimy o zapoznanie się z tą listą i kierowanie uwag.

3. W związku z tym, że od pracowników pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących pracę o szczególnym charakterze pracodawca jest zobowiązany odprowadzić wyższą składkę do ZUS (z powodu ich prawa do wcześniejszej emerytury), również odpis na ZFŚS jest podwyższony. Tak było, w związku z tym dotychczas prawie wszyscy pracownicy ZAP byli objęci szczególnymi zasadami, a co za tym idzie podwyższonym odpisem na fundusz. Odpis ten był jednak w miarę równy na wszystkich. Dziś kiedy niespełna połowa załogi (ok. 1500 pracowników) będzie miała większy odpis, należy przyrzeć się regulaminowi ZFŚS oraz budowaniu odpisu. Ustaliliśmy, że w najbliższych dniach zajmie się tym tematem komisja socjalna. Na chwilę obecną pracodawca deklaruje pełną elastyczność i wolę załatwienia sprawy w możliwie najlepszy sposób dla załogi.

4. Tym razem w sprawie pakowni pojawiły się dwa wątki. Po pierwsze pracownicy saletry interweniowali w sprawie nierównego (gorszego) traktowania pracowników ZAP wobec pracowników sezonowych agencji pracy tymczasowej. Okazało się – z wyjaśnień kierowniczką zakładu logistyki i kierownika pakowni saletry – że jak zwykle pewne naprężenia istnieją, ale najczęściej wynikają z nieporozumień. Tak było chociażby w przypadku nieracjonalnie wyższych wynagrodzeń pracowników pakowni, które wynikały z błędów agencji. Również zjawisko nierównego dysponowania pracownikami do pracy w akordzie zdaniem kierownictwa nie jest prawdziwe. Ten problem będziemy jeszcze konsultować i wyjaśniać z pracownikami pakowni.

(Ciąg dalszy na stronie 8)

## Szkolenia ratowników chemicznych



**SŁAWOMIR  
WRĘGA**

Funkcjonowanie ratownictwa chemicznego w Zakładach Azotowych „Puławy” SA reguluje Zarządzenie nr 5 z 12 grudnia 2004 roku. Szkoleniom specjalistycznym ratowników i kandydatów poświęcony jest paragraf 6 tego zarządzenia. Stanowi on, że na czas szkolenia ratownicy oraz kandydaci zostają oddelegowani do pracy jednozmianowej oraz nakłada na nich obowiązek uczestniczenia w szkoleniu nawet w dniu wolnym od pracy według dotychczasowego grafiku. Rozstrzyga również, że za takie dni pracownikowi nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie

za pracę w godzinach nadliczbowych, stanowiąc jednocześnie, iż okres szkolenia traktowany jest na równi ze świadczeniem pracy.

Kontrowersje pojawiają się więc w przedmiocie naliczenia szkolonym pracownikom wynagrodzenia za dni wolne według ich harmonogramów pracy a poświęcone szkoleniu. **Za dni szkolenia w stałym grafiku pracownika oznaczone jako wolne – zgodnie z Zarządzeniem nr 5 – pracownikowi przysługuje normalne wynagrodzenie.** Normalne wynagrodzenie to nic innego jak stałe, pobierane co miesiąc wynagrodzenie. W ZAP jest to wynagrodzenie zasadnicze plus dodatek zmianowy.

### Przykład:

Pracownik uczestniczył w szkoleniu dla ratowników chemicznych pięć dni, dwa dni były dla niego dniami pracy, a trzy wolnymi według dotychczasowego harmonogramu. Stawka zasadnicza pracownika to 2500 zł. Wynagrodzenie pracownika za ten miesiąc wynosiło będzie:

**2500 zł stawka zasadnicza + 875 zł dodatek zmianowy + 3 dni szkolenia na wolnym x 8 godzin x ([2500 zł + 875 zł] : 146 godzin normatywnych) = 3375 zł + 554,80 zł = 3929,80 zł.**

## Zwolnienie lekarskie a wynagrodzenie

Zwolnienie lekarskie wystawione na dni harmonogramowo wolne od pracy obniża wynagrodzenie pracownika. Wynika to z zasady ustalania wymiaru zasiłku chorobowego, która to stosowana jest przy obliczaniu wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy w związku z chorobą.

W dużym uproszczeniu wygląda to następująco: **wynagrodzenie miesięczne pracownika dzielone jest na 30, następnie wynik mnożony przez liczbę dni zwolnienia lekarskiego i odejmowany od wynagrodzenia miesięcznego. Za dni zwolnienia w ZAP pracownicy otrzymują 90% wynagrodzenia.**

### Przykład 1

Pracownik otrzymał pięć dni zwolnienia lekarskiego – jeden na dzień roboczy i cztery na wolne. Tak więc:

stawka zasadnicza 2500 zł + dodatek za pracę w ruchu ciągłym 875 zł = 3375 zł : 30 = 112,50 zł x 5 dni zwolnienia = 562,50 zł

3375 zł – 562,50 zł = 2812,50 zł + (562,50 x 90%) = 3318,75 zł

### Przykład 2

Pracownik otrzymał jeden dzień zwolnienia na dzień roboczy:

3375 zł – 112,50 zł = 3262,50 zł + (112,50 zł x 90%) = 3363,75 zł

Cztery dni zwolnienia lekarskiego na dni wolne obniżyło więc wynagrodzenie miesięczne pracownika o 45 zł. O zepsutej statystyce nie wspominać.

**Sławomir Wręga**

**REKLAMA**

### Sklep komputerowy OPEN-IT

Puławy, ul. Norwida 1/3

**KOMPUTERY, NOTEBOOKI, AKCESORIA, NAWIGACJE, TELEFONY, TUSZE I TONERY**

**Zakupy na raty**

**Akceptujemy bony SUBIEKT i SODEXHO!**

**Oferujemy Państwu Internet w Netii! Atrakcyjne ceny!**

Zapraszamy!

Czynne od poniedziałku od piątku w godzinach 10.00-18.00 oraz w soboty od 10.00 do 14.00

## PRACA W WARUNKACH SZCZEGÓLNYCH LUB W SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE

Nasza wewnętrzna zakładowa służba bhp sporządziła Wykaz stanowisk pracy w szczególnych warunkach lub/i w szczególnym charakterze. Zarząd Zakładów Azotowych „Puławy” SA przyjął ten dokument uchwałą. Nie był on konsultowany ani z kierownictwem, ani ze związkami zawodowymi.

Interweniowałem w tej sprawie u szefa bhp. Wyjaśnił mi, że tryb sporządzania wykazu bez jakichkolwiek konsultacji wymagała konieczność naliczenia odpisu na fundusz socjalny. Pracodawca jednak bezzwłocznie przystąpi do konsultacji

społecznych, bowiem celem jest sporządzenie wykazu akceptowalnego społecznie. Jest na to czas do końca bieżącego roku.

Poniżej publikujemy Wykaz prac w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze stanowiący załącznik do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych oraz wykaz stanowisk sporządzony przez zakładowe służby bhp. Prosimy o wskazywanie stanowisk, których brakuje w naszym dokumencie. Będziemy wdzięczni również za sugestie dotyczące tego, na którym z zapisów ustawy można oprzeć uzasadnienie umieszczenia kolejnych stanowisk w zakładowym wykazie.

**Sławomir Wręga**

## USTAWOWY WYKAZ PRAC W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH

1. Prace bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla oraz rud metali lub ich wzbogacaniu.
2. Prace udostępniające lub eksploatacyjne związane z urabianiem minerałów skalnych.
3. Prace pod ziemią bezpośrednio przy drażeniu tuneli w górotworze.
4. Prace bezpośrednio przy zalewaniu form odlewniczych, transportowaniu naczyń odlewniczych z płynnym, rozgrzanym materiałem (żeliwo, staliwo, metale nieżelazne i ich stopy).
5. Prace bezpośrednio przy ręcznej obróbce wykańczającej odlewy: usuwanie elementów układu wlewowego, ścinanie, szlifowanie powierzchni odlewów oraz ich malowanie na gorąco.
6. Prace bezpośrednio przy obsłudze wielkich pieców oraz pieców stalowniczych lub odlewniczych.
7. Prace murarskie bezpośrednio w piecach hutniczych, odlewniczych, bateriach koksowniczych oraz w piecach do produkcji materiałów ceramicznych.
8. Prace bezpośrednio przy ręcznym zestawianiu surowców lub ręcznym formowaniu wyrobów szklanych w hutnictwie szkła.
9. Prace bezpośrednio przy kuciu ręcznym w kuźniach.
10. Prace bezpośrednio przy obsłudze agregatów i urządzeń do produkcji metali nieżelaznych.
11. Prace bezpośrednio przy obsłudze ciągów walcowniczych: przygotowanie, dozоровanie pracy walców lub samotoków, ingerencja przy wypadaniu i zaklinowaniu materiałów.
12. Prace przy obsłudze dźwignic bezpośrednio przy wytańnianiu surówki, stopów żelaza lub metali nieżelaznych.
13. Prace bezpośrednio przy produkcji koksu w bateriach koksowniczych.
14. Prace bezpośrednio przy wypychaniu koksu z baterii koksowniczych, gaszeniu lub sortowaniu koksu.
15. Prace bezpośrednio przy produkcji materiałów formierskich lub izolacyjno-egzotermicznych używanych w odlewnictwie i hutnictwie.
16. Prace bezpośrednio przy ręcznym załadunku lub wyładunku pieców komorowych wyrobami ogniotrwałymi.
17. Prace bezpośrednio przy ręcznym załadunku lub rozładunku gorących wyrobów ceramicznych.
18. Prace bezpośrednio przy formowaniu wyrobów ogniotrwałych wielko-gabarytowych przy użyciu ręcznych narzędzi wibracyjnych.
19. Prace przy ręcznym formowaniu, odlewaniu, czyszczeniu lub szklwieniu wyrobów ceramicznych.
20. Prace nurka lub kesoniarza, prace w komorach hiperbarycznych.
21. Prace fizyczne ciężkie bezpośrednio przy przeładunku w ładowniach statku.
22. Prace rybaków morskich.
23. Prace na statkach żeglugi morskiej.
24. Prace na morskich platformach wiertniczych.
25. Prace w powietrzu wykonywane na statkach powietrznych przez personel pokładowy.
26. Prace bezpośrednio przy obsłudze urządzeń wiertniczych i wydobywczych przy poszukiwaniu złóż ropy naftowej lub gazu ziemnego.
27. Prace bezpośrednio przy obróbce odwiertów w górnictwie otworowym: ropy naftowej lub gazu ziemnego.
28. Prace bezpośrednio przy spawaniu łukowym lub ciecieniu termicznym w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze, z utrudnioną wentylacją (podwójne dna statków, zbiorniki, rury itp.).
29. Prace bezpośrednio przy malowaniu, nitowaniu lub montowaniu elementów wyposażenia w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze z utrudnioną wentylacją (podwójne dna statków, zbiorniki, rury itp.).
30. Prace wewnątrz cystern, kotłów, a także zbiorników o bardzo małej kubaturze po substancjach niebezpiecznych.
31. Prace przy ręcznym układaniu na gorąco nawierzchni

(Ciąg dalszy na stronie 4)

(Ciąg dalszy ze strony 3)

- z mieszanek mineralno-bitumicznych.
- 32. Prace bezpośrednio przy przetwórstwie materiałów zawierających azbest lub prace rozbiórkowe związane z ich usuwaniem.
- 33. Prace garbarskie bezpośrednio przy obróbce mokrych skór.
- 34. Prace bezpośrednio przy zrywce lub ręcznej ścinie drzew przenośną pilarką z piłą łańcuchową.
- 35. Prace w pomieszczeniach o narzuconej technologii temperaturze powietrza poniżej 0°C.

- 36. Prace fizyczne ciężkie w podziemnych kanałach ściekowych.
- 37. Prace tancerzy zawodowych związane z bardzo ciężkim wysiłkiem fizycznym.
- 38. Prace przy wywozie nieczystości stałych i płynnych oraz prace na wysypiskach i wylewiskach nieczystości związane z bardzo ciężkim wysiłkiem fizycznym.
- 39. Prace przy kuciu ręcznym w kuźniach przemysłowych oraz obsłudze młotów mechanicznych.
- 40. Prace przy produkcji węglików spiekanych, elektrod, rud i walczków oraz żelazostopów.

## USTAWOWY WYKAZ PRAC W SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE

- 1. Prace pilotów statków powietrznych (pilot, instruktor).
- 2. Prace kontrolerów ruchu lotniczego.
- 3. Prace mechaników lotniczych związane z bezpośrednią obsługą potwierdzającą bezpieczeństwo statków powietrznych na płycie lotniska.
- 4. Prace nawigatorów na statkach morskich oraz pilotów morskich.
- 5. Prace maszynistów pojazdów trakcyjnych (maszynista pojazdów trakcyjnych, maszynista instruktor, maszynista zakładowy, maszynista wieloczynnościowych i ciężkich maszyn do kolejowych robót budowlanych i kolejowej sieci trakcyjnej, kierowca lokomotywy spalinowej o mocy do 300 KM, pomocnik maszynisty pojazdów trakcyjnych) i kierowników pociągów.
- 6. Prace bezpośrednio przy ustawianiu drogi przebiegu pociągów i pojazdów metra (dyżurny ruchu, nastawniczy, manewrowy, ustawiacz, zwrotniczy, rewident taboru bezpośrednio potwierdzający bezpieczeństwo pociągu, dyspozytor ruchu metra, dyżurny ruchu i stacji metra).
- 7. Prace funkcjonariuszy straży ochrony kolei.
- 8. Prace kierowców autobusów, trolejbusów oraz motorniczych tramwajów w transporcie publicznym.
- 9. Prace kierowców pojazdów uprzywilejowanych.
- 10. Prace kierowców pojazdów przewożących towary niebezpieczne wymagające oznakowania pojazdu tablicą ostrzegawczą barwy pomarańczowej, zgodnie z przepisami umowy europejskiej dotyczącej międzynarodowego przewozu drogowego towarów niebezpiecznych (ADR), sporządzonej w Genewie dnia 30 września 1957 r.
- 11. Prace operatorów reaktorów jądrowych.
- 12. Prace operatorów żurawi wieżowych, do obsługi których są wymagane uprawnienia kategorii IŻ lub równorzędne oraz dźwignic portowych lub stoczniowych.
- 13. Prace przy bezpośrednim sterowaniu procesami technologicznymi mogącymi stwarzać zagrożenie wystąpienia poważnej awarii przemysłowej ze skutkami dla bezpieczeństwa publicznego.
- 14. Prace przy bezpośrednim sterowaniu procesami technicznymi mogącymi spowodować awarię techniczną z poważnymi skutkami dla bezpieczeństwa publicznego.
- 15. Prace bezpośrednio przy produkcji materiałów wybuchowych, środków strzałowych, wyrobów pirotechnicznych oraz ich konfekcjonowaniu.
- 16. Prace bezpośrednio przy sterowaniu blokami energetycznymi wytwarzającymi energię elektryczną lub ciepłą.
- 17. Prace elektromonterów bezpośrednio przy usuwaniu awarii oraz eksploatacji napowietrznych sieci elektroenergetycznych w warunkach prac pod napięciem.
- 18. Prace członków zespołów ratownictwa medycznego.
- 19. Prace członków zawodowych ekip ratownictwa (chemicznego, górskiego, morskiego, górnictwa otworowego).
- 20. Prace pracowników jednostek ochrony przeciwpożarowej, o których mowa w art. 15 pkt 1a-5 i 8 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej, uczestniczących bezpośrednio w akcjach ratowniczych.
- 21. Prace nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, ośrodkach szkolno-wychowawczych, schroniskach dla nieletnich oraz zakładach poprawczych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich.
- 22. Prace personelu sprawującego opiekę nad mieszkańcami domów pomocy społecznej dla przewlekle psychicznie chorych, niepełnosprawnych intelektualnie dzieci i młodzieży lub dorosłych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
- 23. Prace personelu medycznego oddziałów psychiatrycznych i leczenia uzależnień w bezpośrednim kontakcie z pacjentami, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.
- 24. Prace personelu medycznego w zespołach operacyjnych dyscyplin zabiegowych i anestezjologii w warunkach ostrego dyżuru.

**Wykaz stanowisk pracy w szczególnych warunkach i/lub w szczególnym charakterze**

Lp	Pion	Komórka organizacyjna	Symbol komórki	Stanowisko pracy	Podstawa prawna	
1	Dyrektor Operacyjny	Dyspozytor Zmianowy Przedsiębiorstwa	PD	Dyspozytor zmianowy przedsiębiorstwa – koordynator	Załącznik Nr 2 pkt. 13*	
2				Dyspozytor zmianowy przedsiębiorstwa		
3	Pion Agro	Kierownik Zmiany	PAMZ	Kierownik zmiany		
4		Wydział Gazowy	PAM1	Mistrz /zm./		
5				Sterowniczy procesów chemicznych /zm./		
6				Aparatowy procesów chemicznych /zm./		
7				Aparatowy procesów chemicznych /dn./		
8				Monter sieci ciepłej i gazowej /zm./		Załącznik Nr 2 pkt. 14*
9				Wydział Przygotowania Gazu		PAM2
10		Sterowniczy procesów chemicznych /zm./				
11		Aparatowy procesów chemicznych /zm./				
12		Smarownik /dn./	Załącznik Nr 2 pkt. 14*			
13		Wydział Syntezy	PAM3	Mistrz /zm./		Załącznik Nr 2 pkt. 13*
14				Sterowniczy procesów chemicznych /zm./		
15	Aparatowy procesów chemicznych /zm./					
16	Smarownik /dn./			Załącznik Nr 2 pkt. 14*		
17	Sekcja Wykonawstwa Remontów	PAMRW	Ślusarz /dn./	Załącznik Nr 2 pkt. 14*		
18			Spawacz			
19	Kierownik Zmiany	PANZ	Kierownik zmiany	Załącznik Nr 2 pkt. 13*		
20	Wydział Amoniak II	PAN1	Mistrz /zm./			
21			Sterowniczy procesów chemicznych /zm./			
22			Aparatowy procesów chemicznych /zm./			
23			Smarownik /dn./			Załącznik Nr 2 pkt. 14*
24	Wydział Kwasu Azotowego	PAN2	Mistrz /zm./	Załącznik Nr 2 pkt. 13*		
25			Sterowniczy procesów chemicznych /zm./			
26			Aparatowy procesów chemicznych /zm./			
27			Smarownik /dn./			Załącznik Nr 2 pkt. 14*
28	Wydział Saletry i RSM	PAN3	Mistrz /zm./	Załącznik Nr 2 pkt. 13*		
29			Sterowniczy procesów chemicznych /zm./			

30				Aparatowy procesów chemicznych /zm./	
31				Smarownik /dn./	Załącznik Nr 2 pkt. 14*
32		Sekcja Wykonawstwa Remontów	PANRW	Ślusarz	
33				Spawacz	
34	Pion Chemia	Kierownik Zmiany	PCKZ	Kierownik zmiany	Załącznik Nr 2 pkt. 13*
35		Wydział Nieorganiczny i BOT	PCK1	Mistrz /zm./	
36				Sterowniczy procesów chemicznych /zm./	
37				Aparatowy procesów chemicznych /zm./	
38		Wydział Cykloheksanonu	PCK2	Mistrz /zm./	
39				Sterowniczy procesów chemicznych /zm./	
40				Aparatowy procesów chemicznych /zm./	
41		Wydział Laktamu	PCK3	Mistrz /zm./	
42				Sterowniczy procesów chemicznych /zm./	
43				Aparatowy procesów chemicznych /zm./	
44		Wydział Hydroksyloaminy	PCK4	Mistrz /zm./	
45				Sterowniczy procesów chemicznych /zm./	
46				Aparatowy procesów chemicznych /zm./	
47				Aparatowy procesów chemicznych	
48		Sekcja Wykonawstwa Remontów	PCKRW	Ślusarz	Załącznik Nr 2 pkt. 14*
49				Spawacz	
50				Smarownik	
51		Sekcja Wykonawstwa Remontów	PCMRW	Ślusarz	
52				Spawacz	
53				Smarownik	
54	Kierownik Zmiany	PCMZ	Kierownik zmiany	Załącznik Nr 2 pkt. 13*	
55	Wydział Mocznika	PCM1	Mistrz /zm./		
56			Sterowniczy procesów chemicznych /zm./		
57			Aparatowy procesów chemicznych /zm./		
58	Wydział Melaminy	PCM2	Mistrz /zm./		
59			Sterowniczy procesów chemicznych /zm./		
60			Aparatowy procesów chemicznych /zm./		
61	Wydział Nadtlenku Wodoru	PCM3	Mistrz /zm./		
62			Sterowniczy procesów chemicznych /zm./		
63			Aparatowy procesów chemicznych /zm./		
64	Pion Energetyczny	Sekcja Dyspozycji Mocy	PEE1	Dyspozytor mocy	Załącznik Nr 2 pkt. 16*
65					
66			Sekcja Eksploatacji Sieci	PEE1	

		Elektrycznych		stacyjnych					
67		Sekcja Eksploatacji Urzędzeń	PEE2	Elektroenergetyk jednozmienny	Załącznik Nr 2 pkt. 17*				
68		Elektroenergetycznych Zakładu Amoniak i Nawozów		Elektroenergetyk zmienny					
69		Sekcja Eksploatacji Urzędzeń	PEE2	Elektroenergetyk jednozmienny					
70		Elektroenergetycznych Zakładu Melaminy		Elektroenergetyk zmienny					
71		Sekcja Eksploatacji Urzędzeń	PEE2	Elektroenergetyk jednozmienny					
72		Elektroenergetycznych Zakładu Kaprolaktamu		Elektroenergetyk zmienny					
73		Sekcja Eksploatacji Urzędzeń	PEE2	Elektroenergetyk jednozmienny					
74		Elektroenergetycznych EC		Elektroenergetyk zmienny					
75		Kierownik Zmiany	PECZ	Kierownik zmiany		Załącznik Nr 2 pkt. 16*			
76		Wydział Kociołni	PEC1	Mistrz /zm./					
77				Maszynista kotła					
78		Wydział Maszynowni	PEC2	Mistrz maszynowni /zm./					
79				Maszynista turbozespołu /zm./	Załącznik Nr 2 pkt. 14*				
80				Smarownik					
81		Wydział Dystrybucji Mediów Energetycznych	PEC5	Monter sieci ciepłych i gazowych i wodno-kanalizacyjnych /jednozm./					
82				Monter sieci ciepłych i gazowych i wodno-kanalizacyjnych /zm./					
83	Pion Wsparcia	Zakładowa Straż Pożarna <u>Komenda</u>	WR	Komendant	Załącznik Nr 2 pkt. 20*				
84				Z-ca komendanta					
85				Specjalista koordynator ratownictwa chemicznego					
86				Mechanik sprzętu - kierowca					
87				<u>Jednostka taktyczna</u>		Dowódca kompanii			
88						Dowódca plutonu			
89						Dyżurny punktu alarmowego			
90						Dowódca zastępu			
91						Ratownik /zm./			
92						Kierowca – ratownik /zm./			
93						Sekcja Utrzymania i Zagospodarowania Terenów	WNMT	Robotnik letni - drwal	Załącznik Nr 1 pkt. 34*

\* Na podstawie Ustawy z dn. 19.12.2008r o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 237, poz. 1656)



# Spotkanie integracyjne członków Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” SA



(Ciąg dalszy ze strony 1)

## Spotkanie z Zarządem ZAP

Znacznie poważniejsza wydaje się sprawa tzw. stosunków międzyludzkich, czyli relacji na linii kierownik – pracownicy pakowni mocznika. Sprawa jest znana kierownictwu i podejmowane są kroki w celu unormowania sytuacji. Przekazaliśmy swoje uwagi i będziemy oczekiwać informacji nt. postępów w tej sprawie. Rozmawialiśmy również o warunkach pracy w czasie zmian organizacji (automatyzacja na moczniku i wprowadzenie ręcznego - tymczasem - układania worków na saletrze). Jak zwykle, w czasie wprowadzania zmian, są różne niedociągnięcia, które należy systematycznie poprawiać. Oczekujemy, że stanie się tak możliwie najszybciej. Otrzymaliśmy deklarację starannego analizowania i realizacji zmian jak najsprawniej.

5. Od wielu miesięcy pracujemy nad nowym systemem zaopatrzenia pracowników w odzież ochronną i roboczą. Niestety powołany do tego celu zespół (niefortunny pod kierownictwem głównego specjalisty zaopatrzenia) pracuje – delikatnie mówiąc – opieszale. Na ostatnim spotkaniu, które miało miejsce w czerwcu, zespół wybrał firmę, z którą miała zostać podpisana umowa na przeprowadzenie pilotażu. Niestety, tłumaczenie przedstawicieli „zaopatrzenia” było co najmniej niepełne, a może nawet pokretnie. Oczekujemy, że zarząd zmotywuje swoich przedstawicieli do pracy, a nie tylko pozornych ruchów. Taka deklarację otrzymaliśmy i oczekujemy działania w najbliż-

szym czasie. Będziemy je śledzić.

6. Pytaliśmy Zarząd o pracowników ZAP, którzy zostali zwolnieni z upadłej spółki córki „Autozap” Sp. z o.o. Dział personalny poinformował nas, że pięciu pracowników zostało już zatrudnionych, a dla kolejnych 9 poszukują odpowiednich wolnych etatów. W trakcie dyskusji okazało się, że w wielu miejscach informacje na ten temat są niespójne. Niby nie ma problemu, ale kiedy pracownik uzgodni już sobie miejsce pracy z przyszłym przełożonym, zaczynają piętrzyć się trudności ze strony naszego działu kadr. Dziwna to sytuacja i oczekujemy wyjaśnień. Oczywiście przedstawiciel tegoż działu do niczego się nie przyznał. Źle się stało, że w spotkaniu nie uczestniczył dyrektor pionu personalnego, który pełni niepodzielną władzę w tym obszarze i bez jego wiedzy nie są podejmowane żadne decyzje personalne ani płacowe. Zobaczymy, jakie będą efekty tej wymiany poglądów.

Do dyskusji na pozostałe tematy strona pracodawcy nie była przygotowana. Ustaliliśmy więc, że będą one przedmiotem kolejnych spotkań.

Polityka kadrowa jest tematem palącym od lat. Członek zarządu pan Ratajewicz, nadzorujący ten dział, zadeklarował chęć zorganizowania odrębnego spotkania i podjęcia tematu. Oczywiście skorzystamy z zaproszenia. Może wreszcie ta rozmowa przyniesie jakiś efekt.

**Marek Goldsztejn**